



Redegjørelse

Åpenhetsloven

2025

INNHOOLD

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering	3
Om Helgeland Kraft	4
Ansvarlighet, aktsomhetsvurderinger og risikoforhold	5
Tiltak og oppfølging i 2025	6
Varsling, klagemekanismer og gjenoppretting	7





REDEGJØRELSE 2025

Helgeland Krafts redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å gi allmennheten innsyn i hvordan virksomheter håndterer risiko for negativ påvirkning gjennom aktsomhetsvurderinger.

Helgeland Kraft gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Denne redegjørelsen beskriver hvordan konsernet arbeider med aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2025, hvilke risikoområder som er identifisert, hvilke tiltak som er gjennomført, samt hvordan arbeidet videreutvikles.

Redegjørelsen omfatter Helgeland Kraft AS og konsernets datterselskaper.

Kontaktinformasjon

Ved spørsmål til redegjørelsen eller øvrige spørsmål tilknyttet Åpenhetsloven, herunder henvendelser etter retten til informasjon i § 6, vennligst kontakt firmapost@helgelandkraft.no.



Om Helgeland Kraft

Helgeland Kraft har lange historiske røtter og har vært en sentral aktør i utviklingen av vannkraft på Helgeland. Konsernet bygger på sammenslåingen av kraftlagene i 1964, ble aksjeselskap i 2001 og konsernorganisert i 2018.

Selskapet eies av 14 Helgelandskommuner, har hovedkontor i Mosjøen og driver hovedsakelig virksomhet på Helgeland, med noe strømsalg utenfor regionen og i Sverige.

Helgeland Kraft AS er morselskap i konsernet og eier fire heleide datterselskaper innen vannkraft, nett, strøm og utvikling. I tillegg forvalter selskapet øvrige eierinteresser og leverer fellestjenester samt finansielle støttefunksjoner til konsernet.

Helgeland Kraft Vannkraft AS har ansvar for konsernets produksjon av fornybar energi og eier 18 vannkraftverk på Helgeland med en samlet årlig produksjon på om lag 1,3 TWh, inkludert Kolsvik kraftverk som eies sammen med NTE. Selskapet har også driftsansvar for flere kraftverk, deltar i SmiSto Kraft AS og Vakinn AS, og har etablert ladeinfrastruktur gjennom merkevaren LAD OPP.

Linea AS er konsernets nettselskap, etablert i 2016, og bygger, eier og drifter distribusjons- og regionalnett på Helgeland. Selskapet har rundt 47 000 kunder og ca. 8 200 km linjer og kabler, med hovedkontor i Mosjøen og avdelingskontorer på Helgeland. Linea er medeier i One Grid Operation AS, ElBits AS og Validér AS.

Helgeland Kraft Strøm AS Helgeland Kraft Strøm AS driver konkurranseutsatt engros- og detaljomsetning av elektrisk energi til privatkunder i Norge. Selskapet eier også svenske Storuman Energi AB og betjener samlet nær 100 000 kunder i Norge og Sverige.

Helgeland Kraft Utvikling AS ble etablert i 2023 for å drive forretnings- og samfunnsutvikling knyttet til det grønne skiftet. Selskapet utvikler bærekraftige forretningsmodeller i samarbeid med regionale aktører og eier andel i Sømna iogass Eiendom.

For mer informasjon, se [årsrapporten](#)

Geografisk tilstedeværelse og leverandørkjeder

Konsernet har virksomhet på Helgeland, med aktivitet også andre steder i Norge og i Sverige.

Leverandørkjedene spenner fra entreprenører til teknisk og digitalt utstyr, i tillegg til tjenester innen drift, vedlikehold og rådgivning, og danner grunnlaget for konsernets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven..





Ansvarlighet, aktsomhetsvurderinger og risikoforhold

Forankring av ansvarlighet og forretningskikk

Helgeland Kraft har etablert retningslinjer og rutiner som skal sikre ansvarlig forretningsdrift og etterlevelse av krav til forretningskikk, samfunnsansvar og etikk. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernets styringssystem og integrert i virksomhetens overordnede risikostyring.

Styret har det overordnede ansvaret for at konsernet etterlever åpenhetsloven og prinsippene for ansvarlig virksomhet. Konsernledelsen er ansvarlig for implementering og oppfølging, mens det operative arbeidet ivaretas av relevante fagfunksjoner innen blant annet innkjøp, HMS, bærekraft og økonomi. Arbeidet støttes av etablerte rutiner for risikovurderinger, leverandøroppfølging og kontraktstyring.

Etiske retningslinjer, bærekraftspolicy og krav til leverandører

Helgeland Kraft stiller sine leverandører og øvrige samarbeidspartnere de samme kravene til arbeidsrettigheter, menneskerettigheter og sosialt ansvar som konsernet stiller til egen virksomhet. Kravene er forankret i konsernets bærekraftspolicy og retningslinjer for ansvarlig næringsliv (Code of Conduct), som blant annet omfatter krav til anstendige lønns- og arbeidsvilkår, forsvarlig arbeidstid, systematisk HMS-arbeid, respekt for

grunnleggende menneskerettigheter og etisk forretningspraksis, inkludert nulltoleranse for korrupsjon. Etterlevelse av disse kravene inngår i konsernets aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging.

Metodikk for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene i Helgeland Kraft gjennomføres i tråd med OECDs seks trinn for ansvarlig næringsliv og Forbrukertilsynets veiledning. Vurderingene har en risikobasert tilnærming og omfatter egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser.

Som et grunnlag for vurderingene prioriteres leverandører med et årlig innkjøpsvolum over NOK 100 000. Konsernet samarbeider med et stort antall leverandører og prioriterer oppfølging basert på samlet økonomisk betydning, type leveranse, bransjetilhørighet, bruk av underleverandører og kjente risikofaktorer.

Helgeland Krafts direkte leverandører er i hovedsak norske. Samtidig er det erkjent at enkelte varer og tjenester kan ha komplekse verdikjeder, med produksjon eller innsatsfaktorer i lavere ledd av leverandørkjeden. Dette tas hensyn til i aktsomhetsvurderingene.

Metodikken omfatter blant annet:

- innledende risikoscreening basert på bransje og geografisk tilknytning

- leverandørundersøkelser med differensierte spørreskjemaer
- oppdatert risikovurdering basert på innhentede data og erfaring
- dialog og oppfølgingsmøter
- bruk av ekstern tredjepart i revisjoner der dette anses hensiktsmessig

Vesentlige risikoområder

Aktsomhetsvurderingene for 2025 viser at Helgeland Kraft har god oversikt over og kontroll på forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Det er ikke avdekket faktiske alvorlige brudd i egen drift i rapporteringsåret. Samtidig er det identifisert vesentlig risiko i deler av leverandørkjeden. Det overordnede risikobildet, videreført fra 2024, viser at risiko i hovedsak er knyttet til:

- etterlevelse av arbeidsvilkår og arbeidstidsbestemmelser
- seriøsitetsskrav og systematikk i HMS-arbeid
- særlig innen tekniske leveranser og entrepriser, hvor bransjerisikoen generelt er høyere

Videre er det identifisert risiko knyttet til enkelte produkter og innsatsfaktorer som kan ha opprinnelse i lavere ledd av verdikjeden, blant annet knyttet til arbeidstid, lønnsnivå og implementering av arbeidsmiljøsystemer. Det er ikke identifisert særskilte høyrisikoland i konsernets direkte leverandørportefølje i 2025.





Tiltak og oppfølging i 2025



Foto: Berre

Leverandørundersøkelser og dialog

I 2025 ble det gjennomført en strukturert leverandørundersøkelse som en del av konsernets aktsomhetsvurderinger. Undersøkelsen ble gjennomført ved bruk av spørreskjema distribuert via Forms, og leverandørene ble delt i to kategorier basert på årlig innkjøpsvolum.

For leverandører med årlig innkjøpsvolum mellom kroner 100 000 og 1 000 000 ble det sendt ut et egenerklæringsskjema til 38 leverandører, hvorav 16 besvarte skjemaet. Basert på mottatte svar er det besluttet å gjennomføre tre leverandørmøter i 2026. For øvrige leverandører i denne kategorien er det ikke identifisert behov for ytterligere tiltak.

For leverandører med årlig innkjøpsvolum over kroner 1 000 000 ble det sendt ut et utvidet spørreskjema til 10 leverandører, hvorav 3 leverte svar. På bakgrunn av gjennomgangen er det besluttet å gjennomføre to leverandørmøter i 2026. I tillegg vil fem leverandører få skriftlig varsel per e-post med informasjon om tiltak og forventet oppfølging knyttet til konsernets seriositetskrav. Det er ikke identifisert behov for tiltak overfor øvrige leverandører i denne gruppen.

Revisjoner i 2025

Som en del av den risikobaserte tilnærmingen ble det i 2025 gjennomført fire eksterne revisjoner av utvalgte leverandører. Revisjonene ble utført av en uavhengig tredjepart og omfattet forhold knyttet til

arbeidsvilkår, HMS, dokumentasjon og etterlevelse av interne rutiner.

Revisjonene identifiserte ingen alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Samtidig avdekket revisjonene forbedringsbehov knyttet til:

- dokumentasjon og sporbarhet
- opplæring og bevisstgjøring
- intern systematikk i leverandør-oppfølging

Disse forbedringspunktene følges opp gjennom dialog og krav om tiltak. Basert på samlet risikovurdering er det ikke besluttet ytterligere eksterne revisjoner i denne oppfølgingsrunden.

Oppfølging av risiko i lavere ledd av verdikjeden

I 2025 deltok Helgeland Kraft, sammen med andre selskaper, i oppfølging av risiko i lavere ledd av enkelte verdikjeder, blant annet der produksjon skjer utenfor Norge. Oppfølgingen, basert på tilgjengelig revisjonsinformasjon, viser at utfordringer knyttet til arbeidstid, lønn og kapasitetsstyring fortsatt forekommer, samtidig som det er observert forbedringer som justert lønnsnivå og styrkede formelle rammeverk. Arbeidet har hatt fokus på dokumentert fremdrift og tydelige forventninger til videre forbedringer i tråd med åpenhetsloven.



Varsling, klagemekanismer og gjenoppretting

Helgeland Kraft har etablerte rutiner for varsling og håndtering av kritikkverdige forhold for å avdekke, forebygge og håndtere brudd på lovverk, interne retningslinjer og etiske normer. Varslingsordningene er tilgjengelige for både ansatte og eksterne interessenter, med mulighet for anonym varsling, og leverandører skal informere sine ansatte om relevante varslingskanaler.

Intern varsling

Ansatte i Helgeland Kraft-konsernet kan varsle om kritikkverdige forhold gjennom flere interne kanaler, som nærmeste leder, HR, tillitsvalgte, eller verneombud. Varslingsprosedyren gjelder brudd på lover og regler, interne retningslinjer og etiske normer. Anonym varsling er mulig, men åpenhet vektlegges for god oppfølging, og ansatte er informert om muligheten for varsling til offentlige tilsynsorganer.

Ekstern varsling og klagemekanismer

Konsernet har etablert flere tilgjengelige kanaler for ekstern varsling og tilbakemeldinger fra kunder og andre interessenter:

- **Helgeland Kraft AS:**

Varsling og tilbakemeldinger kan gis via telefon, e-post eller brev merket «Varsling». Kritikkverdige forhold kan også rapporteres gjennom konsernets varslingsportal, med mulighet for anonym varsling.

- **Linea AS:**

Tilbakemeldinger fra kunder registreres skriftlig i et system med dedikert saksbehandling. Kunder og andre interessenter kan også gi tilbakemelding via spørreundersøkelser eller egne tilbakemeldingsskjema på nettsiden, som er tilgjengelige også for ikke-kunder.

- **Helgeland Kraft Strøm AS:**

Kundeklager kan fremmes via telefon eller e-post. Klager som mottas gjennom sosiale medier videresendes til kundesenteret for registrering og oppfølging.

I tillegg tilbyr konsernet generelle kontaktkanaler gjennom telefon og e-post, som er tydelig tilgjengelig på konsernets nettsider. Dette legger til rette både for varsling om kritikkverdige forhold og for øvrige tilbakemeldinger som kan bidra til forbedring av tjenester og prosesser.

Gjenoppretting

I rapporteringsåret 2025 er det ikke mottatt varslere som har medført behov for gjenoppretting eller kompensasjon knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Videre arbeid

Helgeland Kraft vil videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennom økt presisjon og bedre datagrunnlag. Fra 2026 vil konsernet starte systematisk innhenting av informasjon om opprinnelsesland for produkter fra leverandører over NOK 100 000, som en del av arbeidet med å styrke vurderingene i lavere ledd av verdikjeden.

Videre vil konsernet fortsette arbeidet med å styrke intern kompetanse, videreutvikle metodikk og samarbeide med andre aktører for å forbedre etterlevelsen av åpenhetsloven.

Avslutning

Helgeland Kraft erkjenner at risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i stor grad finnes i leverandørkjeden. Gjennom systematiske aktsomhetsvurderinger, dialog, revisjoner og kontinuerlig forbedring arbeider konsernet for å håndtere slik risiko på en ansvarlig og forutsigbar måte.

Denne redegjørelsen offentliggjøres i tråd med åpenhetsloven og danner grunnlag for videre utvikling av konsernets arbeid med ansvarlig næringsliv.





Signaturer

Helgeland Kraft AS

Daglig leder: Eivind Mikalsen

Signatur

Styreleder: Bjørn Snorre Laksforsmo

Signatur

Nestleder: Kristin Hildrum

Signatur

Styremedlem: Inger-Gunn Sande

Signatur

Styremedlem: Arve Ulriksen

Signatur

Styremedlem: Ida Marie Larsen

Signatur

Styremedlem: Andre Møller

Signatur

Styremedlem: Ståle André Larsen

Signatur

Styremedlem: Line Jacobsen

Signatur



Signaturer

Linea AS

Daglig leder: Steinar Johansen Benum

Signatur

Styreleder: Eivind Mikalsen

Signatur

Styremedlem: Kristine Alstad Nicolaisen

Signatur

Styremedlem: Grete Håkonsen Coldevin

Signatur

Styremedlem: Stig-Johnny Thomassen

Signatur

Styremedlem: Bjørn Ove Wetjen

Signatur



Signaturer

Helgeland Kraft Strøm AS

Daglig leder: Arild Inge Markussen

Signatur

Styremedlem: Kåre Sæther

Signatur

Styreleder: Eivind Mikalsen

Signatur

Styremedlem: Frode Tovås Kristensen

Signatur



Signaturer

Helgeland Kraft Vannkraft AS

Daglig leder: Torkil Nersund

Signatur

Styreleder: Eivind Mikalsen

Signatur

Styremedlem: Frode Tovås Kristensen

Signatur

Styremedlem: Stian Josefsen

Signatur

Styremedlem: Rune Westvoll

Signatur

