



Menneskene i Helgeland Kraft utgjør forskjellen  
– sammen samler vi krafta

ÅRSRAPPORT 2025



HELGELAND  
**KRAFT**



# INNHold

Hovedtall	Virksomhetsbeskrivelse konsernet	Strategisk plattform	Årsregnskap konsern og morselskap	Bærekraftsrapport 2025
Viktige hendelser i 2025	Vannkraftvirksomheten	Eierstyring og selskapsledelse	Resultat	Generelle opplysninger
Konsernsjefens ord	Nettvirksomheten	Konsernstyrets årsberetning	Balanse	Miljøinformasjon
Konsernledelsen	Strømsalgvirksomheten	Konsernstyret	Kontantstrøm	Sosial informasjon
	Utviklingvirksomheten		Noter til årsregnskapet	Styringsinformasjon
			Revisjonsberetning	



## HOVEDTALL KONSERN

### FRA RESULTATREGNSKAPET

	Def.	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsinntekter	mill.kr.	1 863	2 170	2 060	1 876	2 004
EBITDA	1 mill.kr.	224	483	626	476	541
Driftsresultat	mill.kr.	46	310	467	327	386
Resultat før skatt	mill.kr.	-62	232	388	215	338
Årsresultat	mill.kr.	-25	161	280	121	208

### BALANSE

Totalkapital	mill.kr.	6 478	6 104	6 032	5 974	5 698
Egenkapital (ren)	mill.kr.	2 797	2 864	2 784	2 625	2 538
Rentebærende gjeld	mill.kr.	3 172	2 753	2 627	2 470	2 538
Forfall rentebærende gjeld neste 12 mnd	mill.kr.	647	360	367	367	667
Sysselsatt kapital	4 mill.kr.	5 969	5 616	5 410	5 096	5 076
Frie likviditetsreserver	5 mill.kr.	470	395	172	185	170
Bankinnskudd eksklusive bundne midler	mill.kr.	224	241	554	407	401
Netto rentebærende gjeld	10 mill.kr.	2 579	2 216	2 001	1 978	2 067

### UNDERLIGGENDE RESULTAT

Driftsinntekter underliggende	mill.kr.	1 853	2 142	2 110	2 323	1 981
Urealiserte verdiendringer kraftkontrakter	mill.kr.	-10	-29	50	447	-23
EBITDA underliggende	2 mill.kr.	214	454	676	924	518
Driftsresultat underliggende	3 mill.kr.	36	282	517	774	362
Resultat før skatt underliggende	mill.kr.	-72	204	438	662	315

### KONTANTSTRØM

	Def.	2025	2024	2023	2022	2021
Nto.kontantstrøm fra operasjonell aktivitet	mill.kr.	76	187	149	599	310
Betalt utbytte til eierne	mill.kr.	96	122	34	105	118
Investeringer i varige driftsmidler	mill.kr.	420	349	234	294	222
Kjøp av aksjer/andeler og kapitalutvidelser	mill.kr.	-35	-	1	-	31
FFO (funds from operations)	9 mill.kr.	74	267	580	709	461

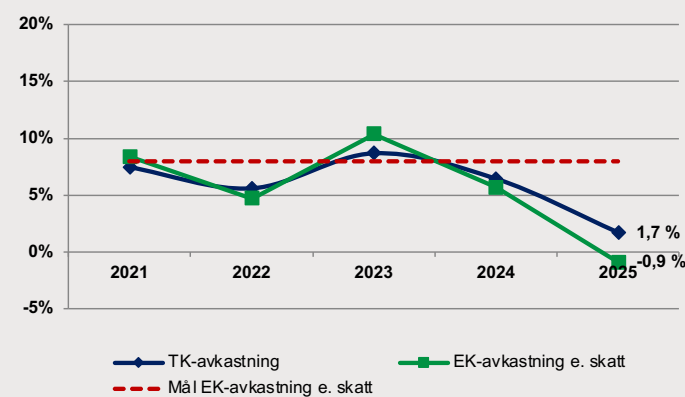
### NØKKELTALL

Egenkapitalavkastning etter skatt	12 %	-0,9	5,7	10,4	4,7	8,4
Egenkapitalandel	8 %	43,2	46,9	46,1	43,9	44,6
FFO/Netto rentebærende gjeld	%	2,9	12,1	29,0	35,8	22,3
Nto. rentebærende gjeld/EBITDA underliggende		12,0	4,9	3,0	2,1	4,0
FFO rentedekning	11	0,4	1,7	4,5	6,8	6,3

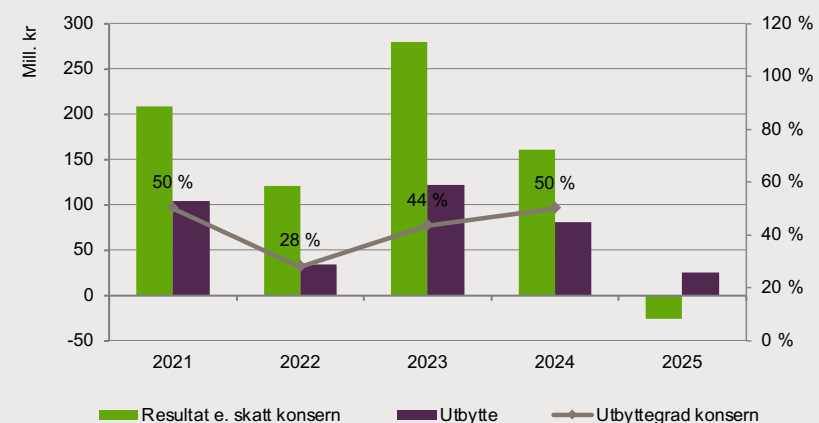
### MEDARBEIDERE, HELSE OG SIKKERHET

Antall faste og midlertidige ansatte pr. 31.12	Antall	316	291	281	276	267
Antall faste og midlertidige årsverk pr. 31.12	Antall	301	278	272	266	262
Andel kvinner	%	25,3	23,7	23,1	21,0	20,6
Gjennomsnittlig regulativ lønn kvinner (eks. SDAB)	kr	733	680	637	595	589
Gjennomsnittlig regulativ lønn menn (eks. SDAB)	kr	823	771	736	695	660
Sykefravær totalt	%	4,4	5,2	4,3	5,1	5,1
Skader (H1) med fravær pr. mill. arbeidstimer	Antall	1,9	4,1	6,5	4,4	4,4
Skader (H2) med og uten fravær pr. mill. arb.timer	Antall	3,8	4,1	6,5	4,4	4,4

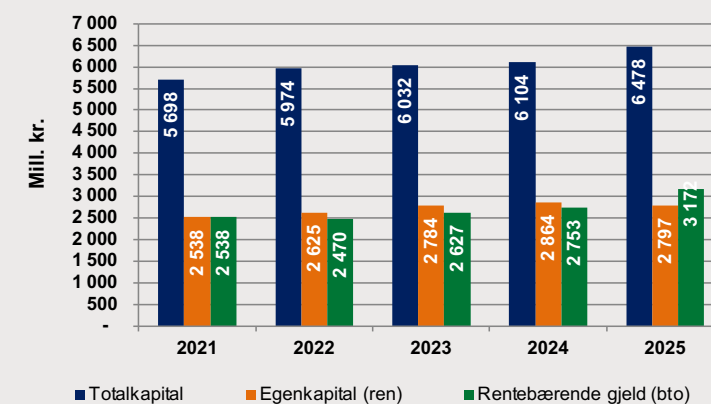
UTVIKLING AVKASTNING SISTE 5 ÅR



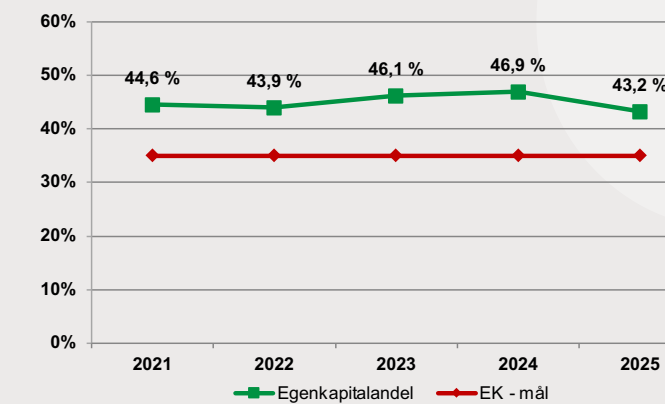
RESULTATUTVIKLING OG DISPONERING



BALANSEUTVIKLING



UTVIKLING EGENKAPITALANDEL





## HOVEDTALL DATTERSELSKAPENE

VANNKRAFT	Def.	2025	2024	2023	2022	2021
Driftsresultat	mill.kr.	-34	132	174	21	212
EBITDA underliggende	mill.kr.	30	197	222	-3	312
Faktisk produksjon brutto	13 GWh	1 149	1 177	1 028	1 223	1 157
Middelproduksjon 10 siste år brutto	13 GWh	1 171	1 189	1 163	1 162	1 153
Magasinbeholdning pr. 31.12	GWh	329	337	252	301	260
Magasinkapasitet	GWh	406	406	406	406	406
Gjennomsnittlig områdepris Nord Norge (NO4)	øre/kWh	10,2	27,1	34,1	25,0	35,8
<b>NETT</b>						
Driftsresultat	mill.kr.	45	128	155	168	115
EBITDA	mill.kr.	140	209	236	244	178
Antall nettkunder	Antall	47 205	47 093	47 003	46 773	46 309
Lvert energi distribusjonsnett	GWh	1 272	1 238	1 275	1 217	1 245
Lvert energi regionalnett	GWh	5 308	5 283	5 085	5 215	4 930
Nettkapital (NVE-kapital) pr. 31.12	14 mill.kr.	2 131	2 043	1 988	1 825	1 825
KILE kostnad	15 mill.kr.	73	45	20	21	29
Leveringssikkerhet distribusjonsnett	%	0,9991	0,9995	0,9998	0,9997	0,9998
Leveringssikkerhet alle kunder	%	0,9998	0,9999	0,9999	1,0000	1,0000
Effektivitet ihht NVE's reguleringsmodell	%	0,9592	0,9398	0,9720	1,0138	0,8734
<b>STRØMSALG</b>						
Driftsresultat	mill.kr.	49	31	139	140	75
EBITDA	mill.kr.	52	34	142	144	75
EBITDA underliggende	mill.kr.	54	39	103	79	10
EBITDA margin	%	6	3	14	14	11
Strømsalg	GWh	1 778	2 275	1 899	1 825	1 800
Herav strømsalg i Sverige	GWh	279	309	362	350	370

## DEFINISJONER:

1. EBITDA = Driftsresultat før av- og nedskrivninger
2. EBITDA underliggende = EBITDA korrigeret for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter.
3. Driftsresultat underliggende = Driftsresultat korrigeret for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter
4. Sysselsatt kapital = Egenkapital + rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser)
5. Frie likviditetsreserver = Kortsiktige markedsbaserte aksjer, obligasjoner og rentepapirer, samt ubenyttede kredittrammer
6. Avkastning sysselsatt kapital før skatt = (Resultat før skatt underliggende + rentekostnader)/ Gjennomsnittlig sysselsatt kapital
7. Avkastning sysselsatt kapital etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig sysselsatt kapital
8. Egenkapitalandel = Egenkapital/Totalkapital
9. FFO = EBITDA underliggende - netto finansresultat - betalt skatt +/- non-cash posteringer (engangseffekt pensjoner)
10. Netto rentebærende gjeld = Rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser) - kontanter/bankinnskudd - korts. plasseringer i markedsbaserte aksjer og obligasjoner
11. FFO rentedekning = FFO/Rentekostnader
12. Egenkapitalavkastning etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig egenkapital
13. Alle produksjonstill er før pumping og tap
14. Nettkapital (NVE) er avkastningsgrunnlaget for beregning av inntektsrammen fastsatt av NVE.
15. KILE = kostnad for ikke levert energi til reduksjon av inntektsrammen



## VIKTIGE HENDELSER I 2025

### KONSERNET

Det har vært sentralt at vi skal være en arbeidsplass hvor ansatte føler seg trygge og at arbeidshverdagen er helsefremmende. Vi fortsetter vårt strategiarbeid og forventer positive effekter av å rendyrke kjernevirksomheten og de viktigste prosessene i hvert forretningsområde. I 2025 har vi videreutviklet vårt strategiprogram og i den forbindelse hatt mest fokus på Vannkraft- og Holdingselskapet.

Bærekraft har funnet sin plass i organisasjonen hvor hoved- og delmål er etablert. Implementeringsfasen har kommet godt i gang med tiltak.

Vårt forretningsystem, KF-Krafta, fortsetter utviklingen. Prinsipp «Synlig ledelse» har hatt hovedfokus og vi har fått nye medlemmer i KF-gruppen. Vi har vært i flere workshop med eksterne aktører og selskaper hvor vi er blitt bedt om å dele vår kunnskap og erfaring gjennom utvikling av vårt forretningsystem.

Det er en rekke utviklingsprosjekter i regionen hvor vi er sentrale for å legge til rette for etablering og utvikling av dagens virksomheter. Tett og god dialog med eierne, næringsforeninger og andre interessenter har vært viktig.

Helgeland Kraft har 80 års jubileum som selskap i 2026 og dette blir markert i årets første kvartal.

Det svake resultatet i 2025 har medført en krevende finansiell situasjon. Alle virksomhetene

fikk tilsendt rammer og føringer på drift og investeringer. Disse rammer og føringer var meget stramme og har vært krevende å imøtekomme. Det har vært jobbet med tiltak i alle konsernets virksomheter, i hovedsak rettet mot 2026, men også noen tiltak med mer varig horisont. Vi har et godt fundament for å svare på utfordringen i 2026.

Utvikling av attraktiv arbeidsplass har stått sentralt i alt vi gjør. Vi har en alderssammensetning som gjør at vi har mange som vil gå av med pensjon i årene fremover. Vi er godt i gang med planleggingen av rekrutteringer og mener vi er i en god posisjon da fremtidens arbeidstakere ønsker å jobbe for bedrifter som bidrar til å løse vår tids utfordringer.

### NETTVIRKSOMHETEN

Ekstremværet som inntraff sju ganger i løpet av året, førte til betydelige ekstraordinære kostnader knyttet til både reparasjoner og KILE.

Hendelsene omfattet blant annet ekstremværet AMY og en kraftig romjulsstorm som forårsaket omfattende skogsskader på Helgeland som følge av telefri og ustabil grunn. Samlet sett medførte dette et krevende driftsår med høyt ressursbehov og økt kompleksitet i gjenoppretingsarbeidet.

I løpet av året ble Tilko tatt i bruk som ny digital tilknytningsportal for alle tilknytninger over 1 MW. Innføringen har bidratt til en mer standardisert og effektiv prosess for både kunder og interne fagmiljøer, og legger grunnlaget for bedre kvalitet, sporbarhet og kapasitet i tilknytningsarbeidet fremover.

Videre ble Workflex 2.0 implementert som en sentral plattform for digitalisering av arbeidsflyt i selskapets hovedprosesser. Løsningen har styrket samhandlingen mellom avdelinger, forbedret styringen av arbeidsordre og bidratt til økt effektivitet og bedre datagrunnlag for beslutningsstøtte.

Helgeland opplevde også et historisk høyt strømforbruk i et uvanlig varmt år. Dette førte til økt belastning på nettet og krevde særlig oppmerksomhet på kapasitetsstyring og overvåking av driftsforhold gjennom året.

Året var preget av et rekordhøyt investeringsnivå på over 390 millioner kroner, inkludert anleggsbidrag. Totalt ble 155 store og små prosjekter i distribusjonsnettet gjennomført og avsluttet. Dette viser en sterk gjennomføringsevne og en betydelig innsats for å modernisere og videreutvikle kraftnettet i regionen.

### STRØMSALGSVIRKSOMHETEN

Kraftmarkedet i Nord-Norge i 2025 hadde svært lave priser de 10 første månedene (5,5 øre/kWh). De to siste månedene økte prisen til et mer normalnivå (36,8 øre/kWh) slik at året under ett ble levert på 10,2 øre/kWh. Det er ikke desto mindre høyt fokus på bransjen generelt og strømpriser spesielt, både politisk, i media og hos forbrukere. For å styrke selskapet slik at vi kan møte marked i rask endring, har vi samlet salg, forretningsutvikling og markedsføring i en avdeling. Målet er å skape mer salg, utvikling og markedsaktiviteter hvor konvertering og time to marked er to viktige elementer for å holde

oss relevante og være konkurransedyktige. Vi har jobbet intensivt med innføring av en ny teknisk plattform i vår svenske virksomhet slik at vi nå kan fakturere til våre kunder i Sverige i det samme systemet som i Norge. Resultatet til strømsalgvirksomheten har vært tilfredsstillende dette året. På norsk side leverer vi godt over budsjett mens det på svensk side ikke har vært tilfredsstillende resultatutvikling.

### VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

Etter oppgraderingen av Grytåga kraftverk startet arbeidet med opprustning av Kaldåga kraftverk i 2025. Det ble sendt søknad til NVE om konsesjonsfritak. Opprustningen skal gi både miljøforbedringer og økt evne til å levere kraft og systemstøtte når behovet er størst, og anlegget er regulerbart med gode forutsetninger for fleksibel og robust drift. Tiltakene vil også bidra til økt redundans i lokal vannforsyning i Vefsn kommune.

Samarbeidet om Leirfjord Kultivering ble avsluttet etter 13 år. Anlegget har produsert over 11 millioner laks og vært avgjørende for friskmelding av elvene i Vefsna-regionen etter omfattende rotenonbehandling. Avslutningen av prosjektet vil bli markert i 2026.

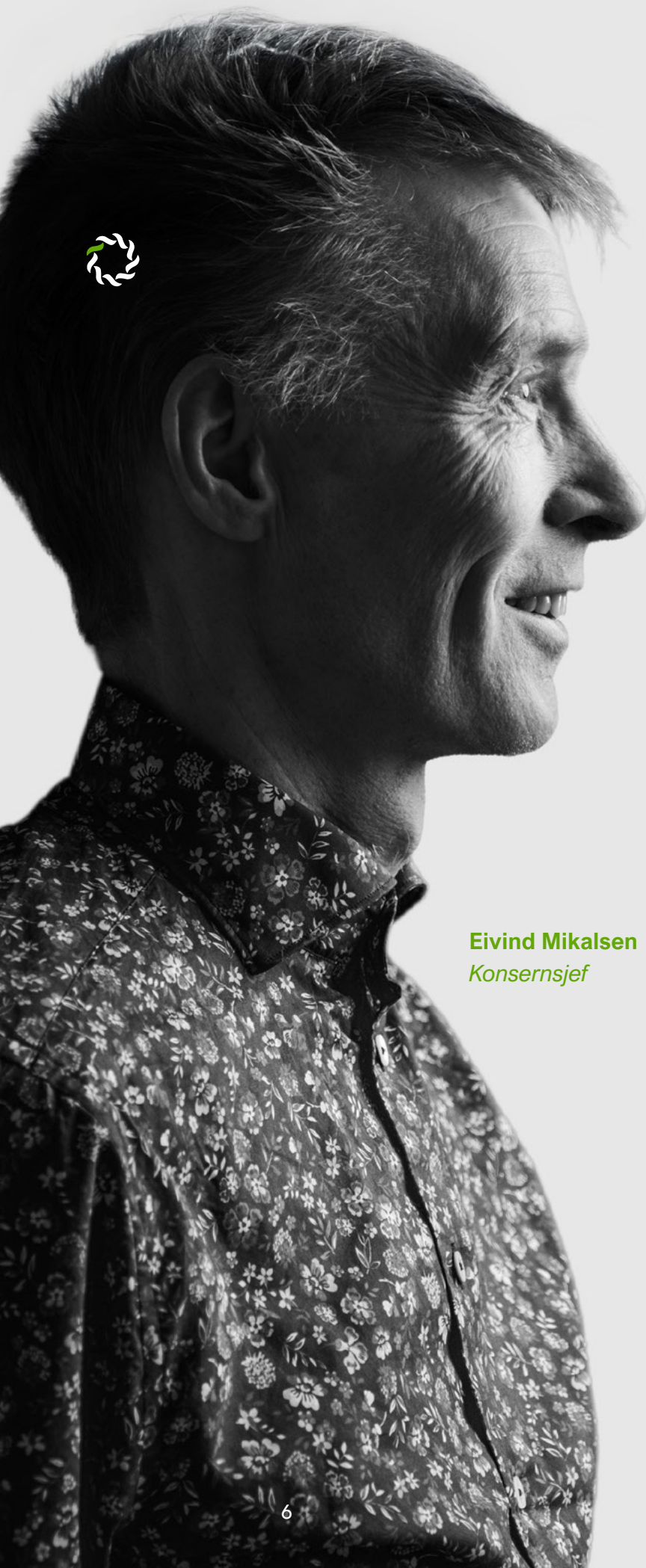
LAD OPP fortsatte utbygging og oppgradering av ladeinfrastruktur på Helgeland. Det ble etablert ny ladestasjon i Brønnøysund og gjennomført oppgraderinger på Foldereid og i Sandnessjøen. Ladevirksomheten leverte rekordvolumer i 2025 og bidro til at selskapet nærmer seg en helelektrisk bilpark.

I løpet av året hadde vi flere besøk på Øvre Forsland, fra skoleelever og studenter til energiministeren. Besøkene ga verdifull innsikt i ulike synspunkter og perspektiver på vår virksomhet. Erfaringene og innspillene har vært viktige for oss i det videre arbeidet med utvikling av virksomheten og i utformingen av ny tiårsstrategi for perioden 2025–2035, som ble vedtatt av styret i 2025.

### UTVIKLINGSVIRKSOMHETEN

HKU har styrket seg med tre nye ansettelser i 2025. En prosjektleder med oppstart 1. januar, en ingeniør i fornybar energi fra 1. august og en forretningsutvikler som startet 6. oktober. Vi har dermed sikret oss bredere kompetanse og kapasitet for å støtte opp under videre utvikling av konsernet og aktiv verdiskapning i vår region.

Vi har hatt prosjektledelse for interne prosjekter om eiendom, ERP og nye nettsider. Vi har også jobbet videre med Rana Gruber og forprosjektet som skal se på sol, vind og batteri. I tillegg har vi inngått samarbeidsavtaler med Brønnøy Kalk om å utrede solcellepark og batteri som kan gi dem tiltrengt energi til elektrifisering, og Arctic Seafarm om solcelleanlegg på tak til deres kraftkrevende oppdrettsanlegg på land. På slutten av året inngikk vi en viktig samarbeidsavtale om utvikling av vindkraftprosjekter på Helgeland. Vi begynte også å se på potensialer for utvikling i konsernet. Ellers har vi deltatt i nettverk og klynger og har gjennom medlemskapet i Ocean Cluster Helgeland blant annet bidratt til høringsuttalelse om havvind.



**Eivind Mikalsen**  
Konsernsjef

## KONSERNESJEFENS ORD 2025

**Året 2025 er tilbakelagt - et innholdsrikt år med utfordringer og krevende finansiell situasjon. De siste par årene har vært volatile med lave priser i vårt område og mye dårlig vær som har gitt oss store utfordringer. Våre medarbeidere, partnere og leverandører har gjort en stor jobb for å sette nødvendige tiltak.**

Klimautfordringer og økende geopolitiske spenninger i Europa har fått en tydeligere plass på vår agenda. Risikoen for sabotasje- og cyberangrep øker, samtidig som faren for klima- og naturrelaterte hendelser blir større. Dette krever at vi forbereder oss på flere ulike scenarier for å sikre samfunnskritisk infrastruktur.

2025 ble et år som stilte store krav til organisasjonen og som tydelig viste kontrastene i konsernets virksomhetsområder. Uvanlig mye dårlig vær preget store deler av året, med hyppige driftsforstyrrelser, omfattende feilretting og betydelig forhøyede KILE-kostnader. Til tross for krevende forhold leverte driftsorganisasjonen høy kvalitet i beredskap og håndtering, og sørget for rask gjenoppretting ved avbrudd.

Samtidig var markedssituasjonen ekstraordinær, med kraftpriser som falt til historisk lave nivåer – ned mot 10,2 øre/kWh i vårt område. Dette svekket inntektene i flere av konsernets virksomheter, særlig der resultatene i stor grad er prisavhengige.

Strømvirksomheten skilte seg imidlertid positivt ut og leverte et svært sterkt resultat. Lave innkjøpspriser, solid risikostyring og god porteføljeforvaltning gjorde at virksomheten tok ut betydelige marginer og styrket sin posisjon i markedet gjennom året.

Samlet sett ble 2025 et år preget av operasjonelle utfordringer, lave markedspriser og store variasjoner i lønnsomhet mellom virksomhetsområdene. Likevel viser året at konsernet har en robust forretningsmodell og betydelig evne til å håndtere krevende rammebetingelser. Den sterke innsatsen fra medarbeidere over hele organisasjonen har vært avgjørende for at vi også i 2025 leverer på samfunnsoppdraget.

Helgeland Kraft skal være en ledende og naturlig foretrukket energipartner på Helgeland. Konsernet bidrar til industriutvikling, leveranser av bærekraftig energi og utvikling av moderne, smarte energiprodukter og -løsninger. Vårt mangfold og brede kompetanse gir grunnlag for nye muligheter som skal videreutvikles i årene som kommer.

For våre eiere skaper konsernet økt finansiell robusthet i et marked som preges av økende volatilitet. Den samlede finansielle styrken gir et solid fundament for videre vekst og langsiktige investeringer.

Som lokalt forankret samfunnsaktør bidrar vi til større verdiskaping i regionen. Gjennom vårt

samlede engasjement kan vi styrke Helgelands posisjon i det grønne skiftet og bidra til et bærekraftig og konkurransedyktig næringsliv.

Helgeland Kraft vil ha en aktiv rolle i å møte fremtidens kraftutfordringer. Industriens omstilling og elektrifiseringen av samfunnet krever både økt kapasitet og mer effektive løsninger. Videreutvikling og effektivisering av kjernevirksomheten er derfor et prioritert område. Dette gir muligheter for vekst, samtidig som konsernets samfunnsansvar styrkes.

Våre strategiske valg skal være langsiktige, ansvarlige og forankret i bærekraftige mål.

Å samle krafta i Helgeland Kraft er fortsatt en nøkkelfaktor for suksess.

Det krever at vi tenker helhet i oppgaver, beslutninger og kommunikasjon – både internt og eksternt. Når vi drar i samme retning, skaper vi grunnlaget for å nå konsernets mål.

Vår arbeidsplass bygger på fire prioriterte områder:

**ATTRAKTIV** – Vi skal være en attraktiv og kompetent arbeidsgiver.

**UTVIKLENDE** – Vi skal ha et godt miljø med høyt engasjement og sterk gjennomføringsevne.

**PENT** – Vi skal leve verdiene våre i møte med kolleger og interessenter.

**HELSEFREMMENDE** – Vi skal være en trygg arbeidsplass som fremmer helse og trivsel.

2025 ble et av de mest krevende årene i konsernets historie. Vedvarende lave kraftpriser i Nord-Norge og et år preget av ekstremvær ga et betydelig resultatfall, særlig innen vannkraft og nett, hvor både inntekter og KILE-kostnader ble sterkt påvirket av de mange stormene.

Samtidig viser året at Helgeland Kraft står støtt. Vi har god finansiell robusthet, høy magasinfylling inn i 2026 og en organisasjon som håndterte utfordringene med imponerende innsats.

Utsiktene for 2026 er markant bedre. Kraftprisene i vårt område har styrket seg, forventet produksjon og markedsforhold gir et helt annet utgangspunkt enn fjoråret, og nettvirksomheten går inn i et år med betydelig investeringsaktivitet drevet av elektrifisering og næringsvekst på Helgeland.

Vi fortsetter å gjennomføre vår strategi med nøkternhet, tempo og tydelige prioriteringer. Vår retning ligger fast: trygg strømforsyning, ansvarlige investeringer og et konkurransedyktig energikonsern som skaper verdier for Helgeland – i dag og for kommende generasjoner.

**Menneskene i Helgeland Kraft utgjør forskjellen – sammen samler vi krafta.**



## KONSERNLEDELSE



**EIVIND MIKALSEN**  
(F. 1968)

**Konsernsjef/Adm.dir.**

UTDANNING:  
Industrimekaniker,  
Teknisk Fagskole og  
Vedlikeholdsingeniør  
(HiST/NTNU)



**KRISTINE ALSTAD  
NICOLAISEN**  
(F. 1980)

**HR-direktør**

UTDANNING:  
Jurist  
(UiO/UiT)



**JOACHIM KARLSEN**  
(F. 1990)

**Konserndirektør  
Utvikling**

UTDANNING:  
Elkraftingeniør og  
videreutdanning innen  
økonomi og ledelse.



**FRODE TOVÅS  
KRISTENSEN**  
(F. 1975)

**Økonomidirektør**

UTDANNING:  
Siviløkonom  
(Nord Universitet)



**TORKIL NERSUND**  
(F. 1980)

**Konserndirektør  
Vannkraft**

UTDANNING:  
Elektroingeniør  
(HiST/NTNU)  
Øk/Adm  
(NTNU)



**ARILD INGE  
MARKUSSEN**  
(F. 1964)

**Konserndirektør  
Strøm**

UTDANNING:  
Sivilingeniør Bygg  
(NTH/NTNU)  
MBA  
(UiB)



**STEINAR JOHANSEN  
BENUM**  
(F. 1967)

**Konserndirektør  
Nett**

UTDANNING:  
PhD Ingeniør  
(NTH/NTNU)



## VIRKSOMHETSBEKRIVELSE

### OM KONSERNET

På Helgeland har vannkraft vært utbygd fra tidlig 1900-tallet. Vannkraft og nettvirksomhet har vært samlet i ett selskap på Helgeland siden 1964 etter at Midt-Helgeland Kraftlag og Sør-Helgeland Kraftlag slo seg sammen. Deretter har selskapet utviklet seg videre, og ble i 2001 omdannet til aksjeselskapet Helgelandskraft AS. I 2014 endret selskapet navn til Helgeland Kraft AS, og i juni 2018 ble selskapet omdannet til konsern under samme navn. Omdanningen ble gjennomført i tråd med krav om selskapsmessig skille mellom nettvirksomhet og annen konkurranseutsatt virksomhet fra 2021.

Morselskapet Helgeland Kraft AS ble etablert i 2016 og eies etter konsernomdanningen i 2018 av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet i konsernet, og forvalter eierskapet i de fire heleide datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS.

Morselskapet eier også aksjer og forvalter eierskap i andre selskaper med naturlig tilknytning, yter lån til og stiller sikkerhet for datterselskapene, samt leverer tjenester til datterselskapene innenfor tradisjonelle støttefunksjoner.

Datterselskapet Helgeland Kraft Strøm AS overtok i slutten av 2018 samtlige aksjer i

Storuman Development AB, som igjen eide aksjene i strømsalgsselskapet Storuman Energi AB i Sverige. Disse svenske selskapene er nå fusjonert, og fra og med 01.01.2019 er Storuman Energi innarbeidet i konsernregnskapet til Helgeland Kraft.

Konsernets og morselskapets hovedkontor er i Mosjøen med forretningsadresse i Industriveien 7, 8654 Mosjøen i Vefsn kommune.

### NETTVIRKSOMHETEN LINEA AS

Selskapet ble stiftet i 2016 under navnet Helgeland Kraft Nett AS og i oktober 2020 byttet selskapet navn til Linea AS. Selskapet er underlagt lov om selskapsmessig skille, men ikke funksjonelt skille fra morselskapet Helgeland Kraft AS.

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdekonsesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning.

Linea AS er også medeier i flere felleseide selskap som leverer tjenester til nettselskap, bl.a. One Grid Operation AS sammen med Tensio TS og TN, som skal eie og drive en felles plattform for styring av nettet i Trøndelag og på Helgeland.

I tillegg er Linea medeier i EIBits, som er et selskap for utvikling av felles digitale system og standarder for dataoverføring i nettbransjen, samt Validér AS, som sørger for innsamling og kontroll av data fra AMS-målere.

Driftssentralen er lokalisert til Mosjøen. Linea AS har sitt hovedkontor i Mosjøen og avdelingskontorer i Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Totalt forsyner selskapet strøm til vel 47 000 kunder på hele Helgeland.

### VANNKRAFTVIRKSOMHETEN HELGELAND KRAFT VANNKRAFT AS

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for produksjon av vannkraft, samt virksomhet i direkte tilknytning til dette. Selskapet kan også delta i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet.

Selskapet eier totalt 18 kraftverk på Helgeland, med en samlet årlig produksjon på om lag 1,3 GWh. Dette inkluderer Kolsvik kraftverk, som eies 50 % av selskapet og 50 % av NTE. I tillegg har selskapet driftsansvar for fem kraftverk gjennom operatøravtaler.

Helgeland Kraft Vannkraft AS har over flere år levert drifts- og beredskapstjenester til Øyffjellet Vind, og har gjennom dette skaffet seg innsikt og kompetanse innen drift av større vindparker.

Videre har selskapet eierandeler sammen med SKS Produksjon AS i det felleskontrollerte vannkraftselskapet SmiSto Kraft AS (50 %), og i driftssentralselskapet Vakinn AS (50 %). Vakinn AS har siden 2019 vært driftssentral for vannkraftproduksjonen til Helgeland Kraft Vannkraft AS og SKS Produksjon.

I tråd med eiernes forventninger og et uttalt behov for tilgjengelig ladeinfrastruktur på Helgeland, har selskapet etablert merkevaren LAD OPP. LAD OPP tilbyr ladeinfrastruktur til fastboende og tilreisende, og er et virkemiddel for å støtte elektrifisering, styrke reiselivet, bidra til bosetting og fremme bærekraftig mobilitet i regionen.

Selskapet har siden 2012 drevet Leirfjord Kultiveringsanlegg, med støtte fra Miljødirektoratet. Anlegget har spilt en avgjørende rolle i gjenoppbyggingen av laksestammen i Vefsna-vassdragene etter rotenonbehandling.

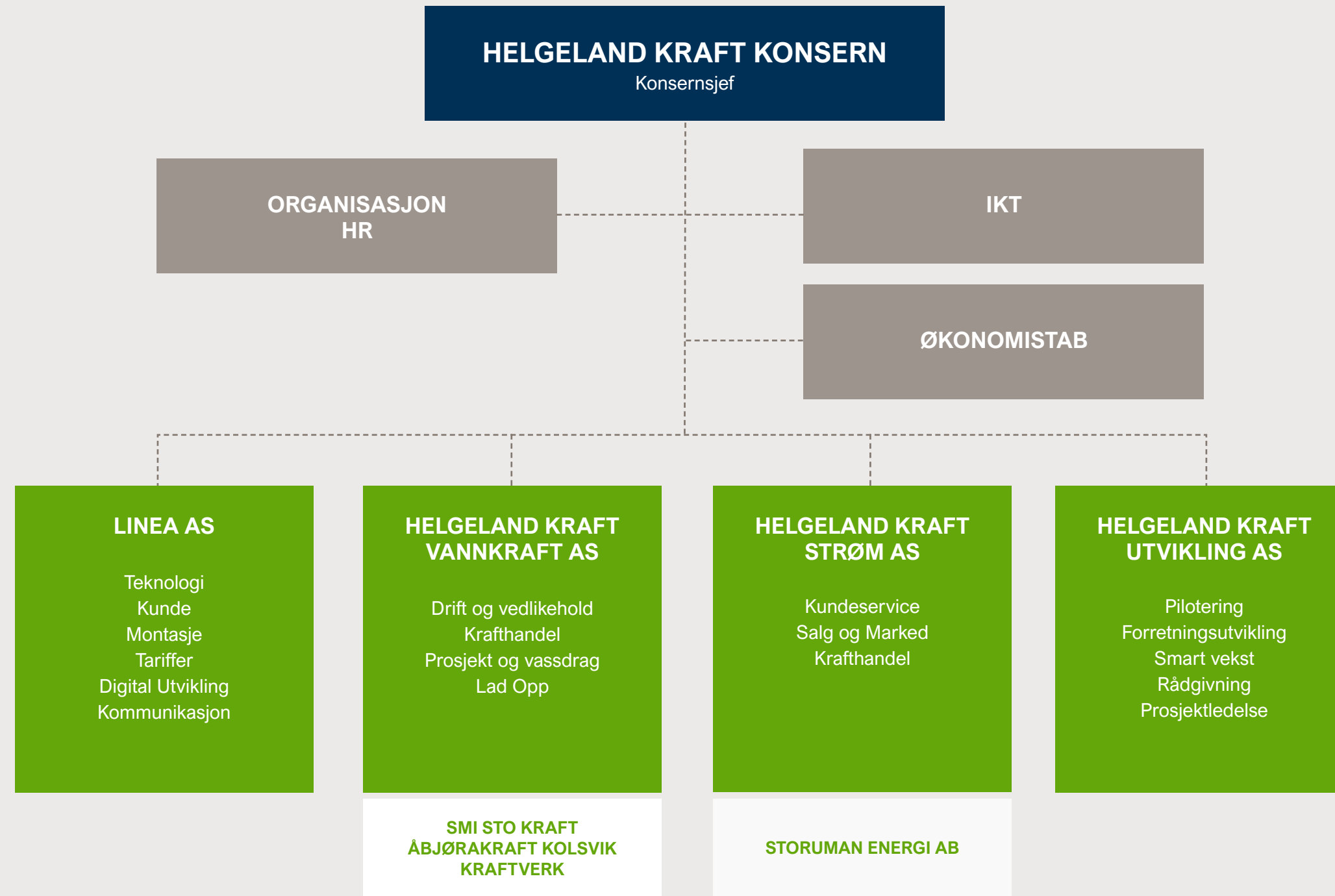
### STRØMSALGVIRKSOMHETEN HELGELAND KRAFT STRØM AS

Selskapets virksomhet er å drive engros- og detaljomsetning av elektrisk energi og forestå kraftforvaltning, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet. Selskapets forretningskontor er i Mosjøen, og selskapets virksomhet og kundeforhold er sterkt knyttet til Helgeland, men selskapet har også en betydelig andel av kunder i andre deler av landet. I tillegg

eier Helgeland Kraft Strøm AS det svenske datterselskapet Storuman Energi AB som er et strømsalgsselskap med ca. 50 000 kunder, de fleste i Midt- og Sør-Sverige. Kundene er i all hovedsak innen husholdningssegmentet.

### UTVIKLINGSVIRKSOMHETEN HELGELAND KRAFT UTVIKLING AS

Som vårt svar på det grønne skiftet etablerte vi i 2023 vårt datterselskap Helgeland Kraft Utvikling, en utviklingsarena for "smart vekst". Siden opprettelsen har Helgeland Kraft Utvikling arbeidet med forretningsutvikling, rådgivning, prosjektutvikling, prosjektledelse, posisjonering og strategi for sitt eget selskap, konsernet og eksterne kunder. Blant milepælene var samarbeidsavtaler med andre aktører, vurdering av nye fornybare energikilder og dobling av arbeidsstokken med tilhørende teambygging.





# VANN



**Torkil Nersund**  
Konserndirektør Vannkraft

## VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

**2025 ble et krevende år for kraftbransjen i Nord-Norge. Det nordnorske kraftmarkedet var preget av vedvarende lave kraftpriser og betydelig volatilitet. For oss som produsenter gir dette lavere og mer uforutsigbare inntekter, men konsekvensene strekker seg langt utover egen drift. Når prissignalene over tid ikke fullt ut reflekterer verdien av regulerbar, fornybar kraft, svekkes investeringsvilje, langsiktig planlegging og grunnlaget for regional verdiskaping.**

Langvarig lave kraftpriser i Nord-Norge kan i ytterste konsekvens bidra til at verdier flyttes ut av landsdelen. Redusert inntjening begrenser rommet for lokale investeringer, vedlikehold og videreutvikling av kraftsystemet, og utfordrer vår evne til å ivareta det samfunnsansvaret vi forvalter på vegne av eierkommuner og lokalsamfunn. Over tid kan dette svekke både verdiskaping, bosetting og næringsutvikling i regionen.

Disse utfordringene kan ikke møtes med tekniske tiltak alene. De krever økt forståelse for hvordan kraftsystemet, naturforvaltningen og samfunnsutviklingen henger sammen, og for hvordan ulike interesser påvirker hverandre. For Helgeland Kraft Vannkraft er derfor dialog, kunnskapsdeling og langsiktighet sentrale virkemidler i arbeidet med å sikre både samfunnsaksept og bærekraftig utvikling.

Etableringen av kunnskapscenteret Arven er et viktig uttrykk for denne forståelsen. Gjennom Arven tar vi et tydelig ansvar for å styrke kunnskapsgrunnlaget, legge til rette for dialog og bidra til økt forståelse på tvers av interesser. Vi har stor tro på at mer kunnskap og bedre samtaler kan redusere konfliktnivået rundt fornybar energi og naturbruk over tid. Skal vi lykkes med videreutvikling av vannkraften og etablering av ny fornybar energiproduksjon, er samfunnsaksept avgjørende – og den bygges gjennom åpenhet, innsikt og respekt for ulike perspektiver.

Parallelt arbeider vi målrettet for å omsette fornybar energi til konkret nytte og verdiskaping i hverdagen. Gjennom LAD OPP har vi etablert en regional ladeinfrastruktur som blir godt mottatt av både fastboende og besøkende. Satsingen bidrar til økt tilgjengelighet gjennom utslippsfri mobilitet og gjør Helgeland mer attraktivt som reisemål og bosted.

Samarbeidet mellom LAD OPP og reiselivsnæringen gir verdifulle ringvirkninger tilbake til regionen og viser hvordan energi og opplevelser kan kobles sammen på en måte som støtter både næringsutvikling og det grønne skiftet. Dette er et konkret eksempel på hvordan Helgeland Kraft Vannkraft, gjennom samarbeid på tvers av bransjer, bidrar til å utvikle nye løsninger som går utover tradisjonell kraftproduksjon.

Skal vi lykkes i Nord-Norge, må vi snakke sammen. En bærekraftig høsting av naturens ressurser forutsetter samarbeid på tvers av næringer, bransjer, kommune- og fylkesgrenser. Når hver aktør først og fremst kjemper for sine egne interesser og jakter kortsiktig gevinst, øker risikoen for konflikter, dårligere beslutninger og tapt verdiskaping. Langsiktig samarbeid, derimot, gir robuste løsninger og varige gevinster.

Helgeland Kraft Vannkraft skal være en ansvarlig forvalter av fellesskapets ressurser og en pådriver for positiv utvikling i regionen. Gjennom samarbeid, kunnskapsdeling og en helhetlig tilnærming til bærekraft skal vi bidra til at vannkraften også i fremtiden er en motor for verdiskaping - for Helgeland, for Nord-Norge og for Norge.

### VANNKRAFT VIRKSOMHETEN

40,5 ÅRSVERK

DRIVER I ALT 23 VANNKRAFTVERK PÅ HELGELAND (EIER 18 STK INKLUSIV KOLSVIK, OG 5 STK DRIFTSANSVAR GJENNOM OPERATØRAVTALER)

DRIVER I ALT 21 LADESTASJONER GJENNOM MERKEVAREN LAD OPP



# NETT





**Steinar Benum**  
Konserndirektør Nett

## NETTVIRKSOMHETEN

**Forsyningssikkerheten på Helgeland ble forverret fra 2024 til 2025, hovedsakelig på grunn av flere ekstremvær gjennom året med høydepunktet rett før nyttår, da en storm medførte stort trefall på Helgeland pga. rotvelt. En mild og våt vinter ga dårlig hold i jordsmonnet og dette var foranledningen til at stormen påvirket nettet så mye. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 73,1 (44,8) mill.kr.**

Levert energi i distribusjonsnettet ble 1 272 (1 238) GWh og i regionalnettet 5 308 (5 256) GWh. Dette er den høyeste mengden levert energi på Helgeland og den høyeste totale mengden energi levert siden selskapet ble stiftet. Selv med en mild vinter, er levert energi i DN omtrent på linje med høyeste leverte energi noensinne (2023) og industrien har aldri brukt så mye elektrisk energi. Det er også en økning i maks. effektuttak i nettet fra 914 til over 940 MW. Dette skjer stort sett med det nettet som stod ferdig på 1980-tallet og forbruket har økt jevnt de siste 10 årene (12%), noe som tyder på en større utnyttelse av eksisterende nett og økt elektrifiseringsgrad i samfunnet.

2025 ble for Linea nok ett år preget av ekstremvær som AMY og andre mindre stormer og vær fenomener. Organisasjonen har derfor vært hardt belastet med reparasjoner av nettet, men har et rekordhøyt investeringsnivå. Vi ser nå at kapasitetsbygging internt og hos leverandører

har gitt større hastighet på vedlikeholds- og utbyggingsprosjekt. Vi har tatt del i utviklingen av et digitaliseringsprosjekt (Workflex) og dette begynner å gi effekter. I tillegg har vi tatt i bruk TILKO fra Elbits i behandlingene av tilknytningsaker over 1 MW. Per tid er det nå over 4000 MW forbruk og over 2000 MW produksjon inne til behandling i dette systemet. Statnett utvikler nå en KVV for forsyning av området fra Sverige. Inntil denne forbindelsen er på plass har Helgeland en områdebegrensning på 1000 MW økning fra dagens nivå. Uten tilknytning av mer produksjon vil derfor kun 25% av forbrukerne som ønsker, få mulighet til tilknytning til nettet før 2040/45.

Investeringsporteføljen i 2025 var fortsatt preget av mange mindre prosjekt, men noen av de store prosjektene (Leirosen stasjon og Nedre Røssåga kontrollanlegg) er nå også under bygging. Vi forventer byggestart på Ranosen (Mo i Rana) stasjon, 132 kV linjer Meisfjord-Leirosen og Meisfjord stasjon (forsyning ytre strøk) i løpet av 2026/2027. Forsyning til Sømna og Strendene (Alstahaug) antas å bli byggestart på i 2028/2029. Vi er også godt i gang med bygging av nett til forbruk på Nesna samt tilknytning av ny flyplass i Rana. I tillegg planlegges det prosjekt for tilknytning av diverse store forbruk i vårt område.

Linea har sammen med Statnett gjennomført en KVV (konseptvalgutredning) for forsyning

av Sør-Helgeland. Denne vil konkluderes i løpet av året og være en grunnpilar for våre tiltak i området. Dette er planer som legger retning og rammer for utviklingen av nettet på Helgeland framover.

Markedsmessig har 2025 vært tilnærmet lik 2024, med fortsatt stigende kostnader på grunn av høy lønnsvekst samt høye materiellpriser. Vi ser at denne stigningen fortsetter inn i 2026 og øker våre kostnader vesentlig.

Nettleie i området har vært forholdsvis stabil, men det forventes at denne må økes etter hvert som Statnett og Linea øker sine investeringer.

### NETT VIRKSOMHETEN:

87,9 ÅRSVERK

DRIFTER OG UTVIKLER 8200 KM LINJER/KABLER

47.000 KUNDER PÅ HELGELAND

DISTRIBUSJON AV 6,6 TWH ENERGI

OPPETID NETT SAMLET: 99,74 %



# STRØM



**Arild Markussen**  
Konserndirektør Strømsalg

## STRØMSALGVIRKSOMHETEN

**Helgeland Kraft Strøm er et konkurranseutsatt selskap med i underkant av 100 000 kunder i Norge og Sverige. Vi leverer fornybar strøm til våre miljøbevisste kunder i hele Norge. I Sverige leverer vi konkurranse-dyktige produkter til våre kunder gjennom vårt datterselskap Storuman Energi.**

Våre kunder er opptatt av bærekraft og gode teknologiske løsninger. I Helgeland Kraft Strøm jobber vi hver dag for å imøtekomme nye krav fra kundene våre. Vi har kompetente og innovative medarbeidere som skal føre oss inn i det grønne skiftet, med nyskaping, omstilling og utvikling. Vi har høyt fokus på digitalisering av driften med innføring av app som blant annet gir mulighet for sanntidsmåling av strømforbruket til våre kunder.

Strømsalgvirksomheten i Helgeland Kraft består av Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi i Sverige. I 2025 er det jobbet intensivt med innføring av en ny teknisk plattform/ kundeinformasjonssystem i vår svenske virksomhet slik at vi nå kan fakturere til våre kunder i Sverige i det samme systemet som i Norge. Vi har jobbet med organisasjonsstrukturen i begge selskapene og har i dag en felles fagansvarlig for kundeservice og en felles fagansvarlig for salgs- og markedsavdeling og en daglig leder for begge selskapene. Vi jobber videre med å maksimere synergiene og robustheten mellom selskapene.

Helgeland Kraft er glad for å kunne bidra med betydelige samfunnsbidrag til lag, foreninger og arrangementer på Helgeland, både i form av økonomisk støtte, rådgivning og ikke minst tilstedeværelse. Dette gjør vi for å skape bolyst og gode vekstvilkår for innbyggerne på Helgeland. Vi har spesielt fokus på tiltak som kommer barn og unge til gode. De siste årene har vi jobbet tett med våre samarbeidspartnere, for å få til bærekraftige arrangement og utvikling på Helgeland. Vår satsning mot bærekraftige arrangementer vil være et enda større satsningsområde for oss i årene fremover, og det er et viktig bidrag til det grønne skiftet. Vi har spisset kravene til våre leverandører av materiell som vi bruker selv og gir bort på messer og andre arrangementer. Her har vi en tydelig bærekraftig profil i alle innkjøp, slik at materiellet skal være så skånsomt produsert som mulig. Vi velger bort plastprodukter der dette er mulig.

De høye strømprisene vi har hatt i Sør-Norge i de siste årene har gitt svært stor oppmerksomhet på strømleverandører og de ulike strømvitalene vi tilbyr. Det har ført til en meget stor konkurranse i markedet og økt marginpress. Myndighetene har i tillegg til den ordinære strømstøtten (støtte til husholdningskunder på 90 % på pris over 77 øre/kWh) innført Norgespris fra oktober i 2025. Det er en støtteordning hvor kundene kan binde seg til en pris på 40 øre/kWh (eks moms) + påslag til strømleverandør og offentlige avgifter.

Vårt fokus er å bevare eksisterende kundemasse og markedsandeler samtidig som vi skal fortsette arbeidet med organisk vekst både i etablerte og nye markedsområder. Vi skal være en seriøs og pålitelig leverandør av fornybar strøm til alle våre kunder. Helgeland Kraft Strøm er sertifisert ihht Trygg Strømhandel.

### STRØMSALG VIRKSOMHETEN

33 ANSATTE I NORGE OG SVERIGE

STRØMSALG I NORGE OG SVERIGE

SOLGTE I 2025 TOTALT 2,06 TWH

te rommet i et møte med den personlige enheten - den



# UTVIKLING



## UTVIKLINGSVIRKSOMHETEN

**Helgeland Kraft Utvikling AS er et heleid datterselskap av Helgeland Kraft AS.**

**Selskapet ble etablert i 2023 og startet sin drift i andre halvår som det fjerde datterselskapet i konsernet Helgeland Kraft AS.**

Selskapets formål er å støtte de eksisterende forretningsområdene, og utvikle nye forretningsområder for konsernet. Helgeland Kraft Utvikling skal være konsernets plattform for "smart vekst".

Selskapet har sitt hovedkontor i Mosjøen, Vefsn kommune, og virksomheten er nært knyttet til Helgelandsregionen. Ved årsslutt var det 5,5 årsverk i selskapet, hvorav to prosjektledere, en ingeniør i fornybar energi og to forretningsutviklere i tillegg til daglig leder. Helgeland Kraft Utvikling eier 4 % av Sømna Biogass Eiendom som en del av utviklingen av et biogassanlegg i Sømna kommune.

Vi skal utforske nye muligheter lokalt for samtidig å bidra globalt til det grønne skiftet. Vi jobber med våre lokale samarbeidsprosjekter i tillegg til at vi ser på muligheter for ny fornybar energi i regionen. Vi vil sørge for at krafta bygges ut av det regionale kraftselskapet som er eid av kommunene på Helgeland. Utbygging av fornybar energi er en forutsetning for fortsatt kraftoverskudd og etablering av ny industri eller videreutvikling av den eksisterende, men det må gjøres på en måte som tar hensyn til naturen, reindrifta og befolkningen ellers.

HKU vil også jobbe med å bistå resten av konsernet med forretningsutvikling, FoU-prosjekter og andre prosjekter som kan bidra til smart vekst, samt posisjonering og strategiske valg for veien videre. Vi undersøker mulighetene som ny teknologi kan gi. Videre deltar vi i klynger og nettverk for å følge med på det som skjer rundt oss og finne muligheter for gode samarbeid med lokale aktører når det er hensiktsmessig.



**Joachim Karlsen**  
Konserndirektør Utvikling

### UTVIKLINGVIRKSOMHETEN

6 ANSATTE



## STRATEGISK PLATTFORM

### VISJON

«*Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper*»

Vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. I dette ligger det at vi både skal skape god avkastning og økte verdier for våre eiere, samtidig som vi tar et tydelig samfunnsansvar i utvidet forstand. Visjonen legger føringer for at vi skal arbeide for å være en bærekraftig virksomhet både i forhold til klima og miljø, sosiale og samfunnsmessige forhold og økonomisk utvikling. På denne måten danner visjonen rammen for de strategier vi utøver for å fremstå som en «aktiv verdiskaper».

### FORRETNINGSIDÉ

Vi skaper verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av vår kjernevirksomhet innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft, samt annen aktivitet med sterk tilknytning.

### VERDIGRUNNLAG

Den standard vi setter for oss selv og som styrer vår atferd beskrives av våre kjerneverdier PENT:

- Pålitelig
- Engasjert
- Nytenkende
- Tilgjengelig

### SAMFUNNSANSVAR

Vi er bevisst på vårt samfunnsansvar for Helgeland i utøvelsen av vår aktivitet. Vi skal opptre i tråd med grunnleggende etiske verdier og med respekt for samfunn, miljø og ansatte. Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av vår verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling.

### FINANSIELLE MÅL

Konsernet skal ha en inntjening som danner grunnlag for en konkurransedyktig avkastning til eierne. Den langsiktige kapitalforvaltningen skal være betryggende og danne grunnlag for høy tillit hos både ansatte, eiere og långivere.

- Egenkapitalavkastningen etter skatt skal være minst 8 %.
- Egenkapitalandelen skal være minst 35 %.
- Netto gjeld målt i forhold til gjennomsnittlig driftsresultat før avskrivninger siste 3 år skal ikke overstige 5.

### STRATEGISKE OMRÅDER

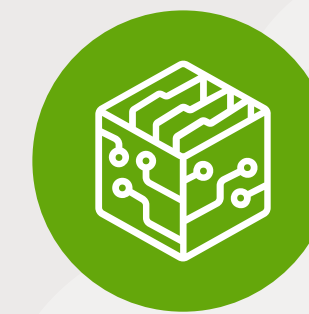
#### «TAKTSKIFTE 2025»

Vi skal utvikle en organisasjon med høy kompetanse hvor medarbeiderne utgjør den store forskjellen. Taktskifte 2025 omhandler 4 strategiske satsingsområder:

- Bærekraft, klima og miljø
- Kundefokus og partnerskap
- Teknologi og digitalisering
- Organisasjonsutvikling



Bærekraft, klima og miljø



Teknologi og digitalisering



Kundefokus og partnerskap



Organisasjonsutvikling



## EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

**Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft-konsernet er basert på den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) fra oktober 2018, og er vedtatt av konsernstyret. Hensikten med prinsippene er at vi skal ha en eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Gode relasjoner til samfunnet og de interessenter som berøres av virksomheten er viktig. God eierstyring og selskapsledelse skal derfor bidra til å styrke tilliten til selskapet blant eierkommunene, i kapitalmarkedet, blant ansatte og andre interessenter.**

### SAMSVARERKLÆRING

Helgeland Kraft plikter gjennom Regnskapsloven §3-3b 1. ledd å redegjøre for prinsipper og praksis som gjelder foretaksstyring i årsberetningen eller dokument som det er henvist til i årsberetningen. Kravet følger av at Helgeland Kraft AS har utstedt obligasjoner som er notert på regulert marked (Nordic ABM), og vi følger på grunnlag av dette NUES-anbefalingene for eierstyring og selskapsledelse så langt disse passer.

### 1 - REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

De nedfelte prinsippene for eierstyring og selskapsledelse regulerer relasjonene mellom eiere, styret og ledelsen i Helgeland Kraft AS, og rollene og

samhandlingsmodellene for styring og ledelse av de enkelte selskapene i konsernet.

Eierstyringsprinsippene er basert på NUES-anbefalingene og er tilpasset de rammebetingelser som gjelder for Helgeland Kraft-konsernet, samt Anbefaling til felles eierstrategi for Helgeland Kraft AS datert 17. februar 2017, utarbeidet av rådmannsgruppen for eierkommunene.

Inndelingen og emnene i dette dokumentet følger inndelingen i NUES-anbefalingen. Det er gjort en tilpasning av punkt 5 og 8 ut fra hva som er formålstjenlig for Helgeland Kraft sin virksomhet og eierstruktur. Helgeland Kraft vurderer at NUES' anbefalinger utover dette i det alt vesentlige er fulgt. Helgeland Kraft eier også selskaper i Sverige som forholder seg til nasjonale regler, i tillegg til konsernets føringer for bl.a. revisjon.

### 2 - VIRKSOMHET

Helgeland Kraft er et av Norges største energikonsern og en betydelig regional aktør på Helgeland. Konsernets visjon er: «Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper.» I dette ligger det at selskapets industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. Konsernet skal skape verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av kjernevirksomheten innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft og annen aktivitet

med sterk tilknytning. Konsernets virksomhet er tydeliggjort i vedtektene for datterselskapene. Innenfor rammen av vedtektene skal de enkelte datterselskapene ha klare mål og strategier for sin virksomhet.

Morselskapet Helgeland Kraft AS sitt formål er definert i selskapets vedtekter: «*Selskapets virksomhet er å eie samtlige aksjer og forvalte eierskapet i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS, å eie aksjer og forvalte eierskapet i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet, samt yte lån og stille sikkerhet for selskaper som konsernet har eierposisjon i. Videre skal selskapet eie og forvalte fast eiendom.*» Morselskapet er videre involvert i fjernvarmevirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Mo Fjernvarme og noe fibervirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Fiber Norway AS.

I aksjonæravtale mellom eierkommunene er det nedfelt at eierne har et langsiktig perspektiv på eierskapet i Helgeland Kraft som er strategisk motivert ut fra både et industrielt, finansielt og samfunnsmessig perspektiv. Dette innebærer et ønske om både å bevare eksisterende verdier i konsernet og å legge til rette for vekstmuligheter innenfor konsernets kjernevirksomhet. Helgeland Kraft kan vurdere mulig deltakelse i strukturelle prosesser, slik som oppkjøp, salg, fusjoner og fisjoner, innenfor kjernevirksomheten. Slike prosesser skal baseres på forretningsmessige

prinsipper om avkastning og lønnsomhet. Igangsettelse av prosesser som kan medføre strukturelle endringer skal drøftes med eierkommunene, og slike fundamentale beslutninger som gjelder kjernevirksomheten skal forelegges generalforsamlingen i morselskapet til avgjørelse, uavhengig av om det aktuelle kjernevirksomhetsområdet er skilt ut i et eget datterselskap.

Det skal utarbeides klare mål og strategier både på konsernnivå og for hvert datterselskap, samt felles konsernstrategier og policyer for sentrale risikoområder. Konsernets strategiske plattform gjengis i eget kapittel i årsrapporten. Styret skal årlig ha en gjennomgang og evaluering av strategisk plattform og sentrale konsernstrategier med tilhørende risikoprofiler.

### Samfunnsansvaret

I aksjonæravtale mellom eierkommunene fremgår det at eierkommunene er opptatt av at Helgeland Kraft har en viktig samfunnsrolle, samt en tydelig lokal forankring. I samfunnsrollen vektlegges viktigheten av vannkraft som en evigvarende og klimavennlig energiresurs, at det offentlige eier kritisk infrastruktur for å sikre forsyningssikkerhet i regionen og at det finnes stedbunden kapital i regionen.

Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av konsernets verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling. Hensynet til omverden i verdiskapingen ivaretas blant annet

gjennom både etiske retningslinjer og øvrige mål for samfunnsansvaret.

Hensynet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og ytre miljø ivaretas gjennom konsernets strategi for bærekraft og samfunnsansvar. I denne skal konsernets definisjon, målsetning, handlingsplan, ansvarsfordeling og rapporteringsstruktur på området fremgå. Styret er ansvarlig for å utarbeide og holde oppdatert konsernets strategi for bærekraft og samfunnsansvar, samt å sikre at datterselskapene og deres ansatte opptrer i henhold til disse verdiene.

### 3 - SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

Styret skal arbeide for at konsernet skal være forsvarlig kapitalisert i et langsiktig perspektiv, og herunder påse at kapitalstrukturen er tilpasset konsernets mål, strategi og risikoprofil. Behovet for oppbygging av kapital vurderes i lys av konsernets forventninger til løpende inntjening, kapitalbehov knyttet til reinvesteringer og vedlikehold av eksisterende anlegg, samt nye investeringer. Styret skal legge vekt på at konsernets kapitalstruktur skal være tilpasset konsernets strategi og risikoprofil, samt behov for å oppnå en tilfredsstillende kredittvurdering hos långivere.

Helgeland Kraft skal gi eierne god og langsiktig avkastning i form av verdistigning og utbytte, som bør være minst like god som alternative



plasseringer med tilsvarende risiko. Krav til avkastning og utbyttepolitikk er nedfelt i aksjonæravtale mellom eierne i morselskapet. Kravet til total kapitalavkastning, egenkapitalavkastning og soliditet justeres over tid i takt med fundamentale endringer i underliggende forutsetninger og konsernets rammebetingelser i vid forstand.

Hvert tredje år skal det gjennomføres en ekstern vurdering av konsernets markedsverdi, med det formål å gi eierne en objektiv vurdering av konsernets verdiutvikling. Verdivurderingen skal angi årsaker til endring i verdi fra forrige verdivurdering, herunder hvilke forhold konsernet har kunnet påvirke og hvilke forhold som har ligget utenfor konsernets kontroll.

Styret har fastsatt utbyttepolitikken med bakgrunn i bestemmelser nedfelt i aksjonæravtale mellom eierkommunene og vedtak i generalforsamling:

*Helgeland Kraft skal skape økonomiske resultater som gir grunnlag for en konkurransedyktig eieravkastning i form av både utbetaling av utbytte og verdiøkning på selskapets aksjer.*

*Helgeland Kraft praktiserer en resultatbasert utbyttepolitikk som på lang sikt skal ta hensyn til selskapets kapitalbehov som følge av strategiske prioriteringer, investeringsbehov og gjeldsbetjeningsevne.*

*Selskapets generalforsamling har vedtatt en utbyttepolitikk med en målsetning om at 50 % av et nærmere beregnet utbyttegrunnlag skal utdeles hvert år, og minimum 100 MNOK, gitt at det er innenfor aksjeloven og aksjonæravtalens rammer.*

For å sikre forutsigbarhet i utbyttepolitikken skal det årlig utarbeides langtidsprognoser som presenteres for eierne på Eiermøtet om våren.

I samme møte avklares utbyttegrunnlag og eierne årlige utbytteforventning. Styret innstiller på utbytte til generalforsamlingen.

Styret skal med rimelig varsel underrette eierne om eventuelt behov for tilskudd av egenkapital. Styret har ingen fullmakter til å foreta egenkapitalutvidelser.

#### **4 - LIKEBEHANDLING AV AKSJEIERE OG TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE**

Alle aksjeeiere skal behandles likt. Dette gjelder økonomiske forhold (f.eks. utbytte), informasjonstilgang og særlig ved avtaler og transaksjoner mellom selskap og enkeltaksjonær. Ved tilfeller der det av saklige grunner foreligger handlinger som avviker fra krav om likebehandling, skal dette åpent redegjøres for til en samlet eierarena. Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom morselskapet og aksjeeier, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, vil styret sørge for at det foreligger en verdivurdering fra en uavhengig tredjepart.

#### **5 - AKSJER OG OMSETTELIGHET**

NUES anbefaler at et selskap ikke bør begrense adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet, og at selskapet i så fall bør gjøre rede for begrensninger i adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet. I Helgeland Kraft AS er ikke denne anbefalingen implementert siden konsernet er omfattet av krav om offentlig eierskap.

Vedtektene til Helgeland Kraft AS fastsetter at bare følgende kommune kan være aksjonærer i selskapet: Alstahaug, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Herøy, Leirfjord, Nesna, Rana, Sømna, Vefsn, Vega og Vevelstad. Aksjonæravtale mellom eierkommunene regulerer forhold knyttet til overdragelse av aksjer i selskapet og eventuell endring av gjeldende bestemmelser om omsetningsbegrensning.

#### **6 - GENERALFORSAMLING**

Generalforsamlingen er morselskapets høyeste organ. Generalforsamlingen skal påse at selskapet blir drevet i samsvar med gjeldende lover, vedtekter og vedtak. Styret skal legge til rette for at alle aksjeeiere i selskapet kan delta i generalforsamlingen, enten gjennom stedlig oppmøte eller gjennom deltakelse via elektroniske kanaler. Styret skal legge til rette for at NUES sin anbefaling om gjennomføring av generalforsamlinger følges der det er relevant. Styreleder og daglig leder skal i henhold til selskapets vedtekter være til stede på

generalforsamlingen. Øvrige styremedlemmer har rett til å være til stede. Revisor har rett til å delta i generalforsamlingen. Revisor deltar når de saker som skal behandles, er av en slik art at dette må anses som nødvendig.

#### **7 - VALGKOMITÉEN**

I vedtektene til Helgeland Kraft AS er det nedfelt at generalforsamlingen skal utpeke en valgkomite bestående av fire medlemmer. Valgkomiteen har blant annet ansvar for å innstille kandidater til posisjonen som aksjonærvalgte styremedlemmer i Helgeland Kraft AS. Generalforsamlingen fastsetter en instruks for valgkomiteen som regulerer komiteens arbeid i tråd med NUES-anbefalingen. Valgkomiteen bør ha en sammensetning som reflekterer interessene til aksjonærfellesskapet, samt en variert distriktsmessig representasjon.

#### **8 - STYRET I HELGELAND KRAFT AS, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET**

Selskapets styre skal i henhold til vedtektene bestå av mellom 7 og 11 medlemmer, og det kan velges varamedlemmer. Styremedlemmenes funksjonstid er 2 år. Ansatte har rett til representasjon i henhold til aksjelovens bestemmelser. NUES anbefaler at styrets leder bør velges av generalforsamlingen. I Helgeland Kraft er denne anbefalingen implementert ved at både styrets leder og nestleder velges av generalforsamlingen. Nærmere beskrivelse av styrets medlemmer fremgår av eget avsnitt i årsrapporten.

Styrets medlemmer skal være uavhengige av ledende ansatte og konsernets vesentlige forretningsforbindelser. Styret skal sammensettes slik at det ivaretar aksjonærfellesskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og krav om kjønnsmessig representasjon. Selskapets ledende ansatte skal ikke være medlem av styret. Retningslinjer for sammensetningen av styret og krav til styremedlemmenes kompetanse inngår i instruks for valgkomiteen fastsatt av generalforsamlingen. NUES anbefaler at styremedlemmer oppfordres til å eie aksjer i selskapet. I henhold til selskapets vedtekter og aksjonæravtale kan styremedlemmer eller andre privatpersoner ikke eie aksjer i Helgeland Kraft AS, og anbefalingen er følgelig ikke implementert i Helgeland Kraft AS.

#### **9 - STYRETS ARBEID**

Selskapets vedtekter fastsetter at styret leder selskapets virksomhet og utøver enhver myndighet som ikke særskilt er lagt under generalforsamlingen. Styret skal treffe tiltak som fremmer selskapets målsetting, har ansvaret for selskapets forvaltning og fører tilsyn med virksomheten i konsernet.

Styret skal utarbeide en årlig plan for sitt arbeid med særlig vekt på mål, strategi og gjennomføring. Styrets arbeid skal være beskrevet i egen styreinstruks. Styret skal fastsette instruks for daglig leder/konsernsjef som angir fullmakter og intern ansvars- og oppgavedeling.



Endringer i styreinstruksen vedtas av styret med normalt flertall. Styret skal foreta årlig evaluering av sitt arbeid og sin egen kompetanse.

Styret skal sørge for at styremedlemmer og ledende ansatte gjør selskapet kjent med vesentlige interesser de måtte ha i saker som styret skal behandle (selv om interesser ikke innebærer inhabilitet).

Revisor skal delta i styremøter som behandler årsregnskapet og ha en gjennomgang av vesentlige regnskapsprinsipper. Styret og revisor i hvert enkelt selskap i konsernet skal en gang i året ha møte uten at daglig ledelse er til stede for å gjennomgå selskapets drift og forvaltning, med særlig vekt på risikostyring og intern kontroll.

#### **10 - RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL**

Styret i Helgeland Kraft AS skal påse at selskaper i konsernet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring med hensyn til omfanget av og arten av det enkelte selskapets virksomhet. Internkontrollen og systemene skal omfatte arbeidsmiljø og helse, verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Selskapet legger til rette for varsling av kritikkverdige forhold og det er etablert varslingsplakat og varslingsprosedyre som gjelder hele konsernet. Styret skal i henhold til instruks foreta en årlig gjennomgang av selskapets viktigste risiko-områder og systemer for internkontroll.

#### **11 - GODTGJØRELSE TIL STYRET**

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelse til styret. Styremedlemmene skal motta en godtgjørelse som går i forhold til deres rolle i styret og godtgjørelsen skal ikke være resultatavhengig. Ingen av styremedlemmene har avtale om pensjonsordning, opsjoner eller etterlønn fra selskapet, ut over de avtaler ansattrepresentantene har som en del av sitt ansettelsesforhold. Informasjon om samlet godtgjørelse utbetalt til styremedlemmene presenteres i note til konsernregnskapet.

Styrets medlemmer, eller selskaper de er tilknyttet, bør ikke påta seg oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Dersom de likevel gjør det, bør hele styret være informert. Honorar for slike oppgaver bør godkjennes av styret.

#### **12 - GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE**

NUES anbefaler at styret skal utarbeide retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til loven. Helgeland Kraft er ikke omfattet av dette kravet og følgelig er ikke anbefalingen implementert. Nærmere informasjon om godtgjørelser utbetalt til ledende ansatte er vist i note 3 til konsernregnskapet.

#### **13 - INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON MELLOM KONSERNET OG EIERNE**

Styret har fastsatt manual for håndtering og offentliggjøring av informasjon for å sikre at Helgeland Kraft overholder gjeldende norsk lovgivning, og regelverk for offentliggjøring av informasjon og kommunikasjon med selskapets obligasjonseiere, verdipapirmarkedet og Nordic ABM. Åpenhet skal være fundamentet for all virksomhet i konsernet. Også når det gjelder den konkurranseutsatte virksomheten skal åpenhet praktiseres så langt det er mulig. Styret rapporterer kvartalsvis finansiell informasjon for konsernet som offentliggjøres på Oslo Børs og på Helgeland Kraft sine hjemmesider like i etterkant av styrets behandling.

Aksjonæravtale mellom eierkommunene fastsetter at det skal avholdes minimum to årlige eiermøter (vår og høst) hvor eierkommunene blir gitt utfyllende informasjon om løpende drift og resultatutvikling, prognoser og strategier i konsernet. I tillegg skal det informeres om prosjekter og forestående muligheter for de enkelte selskapene i konsernet. Videre kan eierne koordinere og avklare eiermessige problemstillinger eierne imellom. Eierkommunene bør være representert ved ordfører og kommunedirektør/ administrasjonssjef på eiermøtene.

Eventuelle beslutninger som skal være bindende for selskapet kan bare treffes på generalforsamling.

Eierne skal i generalforsamling orienteres om særlige bonus/incentivordninger i konsernet.

Generelt påligger det et ansvar både på konsernet og eierkommunene i å holde hverandre informert om forhold av gjensidig betydning for konsernet.

#### **14 - SELSKAPSOVERTAKELSE**

Aksjonæravtalen har bestemmelser som regulerer hvordan en eventuell overdragelse av aksjer i selskapet skal skje. I den grad en eller flere eierkommuner ønsker å selge aksjer i selskapet foreligger det medsalgsrett for hver av de øvrige kommunene, med fastsatte regler for utøvelse av medsalgsretten. Vedtektene i selskapet har bestemmelse om at det ikke skal gjelde forkjøpsrett ved overdragelse av aksjer i selskapet. Dersom vedtektene endres slik at aksjene kan omsettes til andre enn dagens eierkommuner, skal selskapet sikres status som offentlig eid selskap, jf. Industrikonsepsjonsloven § 2 første ledd med etterfølgende vedtektsendring hvor øvrige aksjonærer skal gis forkjøpsrett.

I Helgeland Kraft AS sine vedtekter er det videre fastsatt bestemmelser som begrenser styrets handlefrihet i forbindelse med salg av aksjer i datterselskaper. Selskapet kan ikke selge aksjer i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Utvikling AS eller Helgeland Kraft Strøm AS uten å ha innhentet forutgående godkjenning fra generalforsamlingen og forutgående endring av vedtektene.

#### **15 - REVISOR**

Styret skal sørge for at revisor hvert år legger frem hovedtrekkene i en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Styret bør innkalle revisor til møter der de behandler årsregnskapet. I møtene bør revisor gjennomgå eventuelle vesentlige endringer i selskapets regnskapsprinsipper, sentrale forhold ved revisjonen, vurdering av vesentlige regnskapsestimater og alle vesentlige forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen. Styret bør minst en gang i året gjennomgå selskapets interne kontroll med revisor, samt svakheter revisor har identifisert og forslag til forbedringer. Ekstern revisor er ansvarlig for å utføre en forløpende uavhengighetsvurdering.



## KONSERNSTYRETS ÅRSBERETNING 2025

### OM KONSERNET HELGELAND KRAFT

Helgeland Kraft-konsernet er en sentral samfunnsaktør på Helgeland, og vår visjon er å være «en aktiv verdiskaper». Det innebærer at vår industrielle virksomhet både skal levere gode økonomiske resultater og bidra til utvikling og vekst i regionen.

I 2025 har vi hatt et tydelig tema:

#### Å SAMLE KRAFTA I HELGELAND KRAFT.

Dette er en forutsetning for å kunne forvalte og utvikle de betydelige naturressursene vi har på Helgeland. Arbeidet vårt blir stadig mer komplekst, mer spesialisert og samtidig mer avhengig av godt samarbeid. Derfor må vi koordinere innsatsen på tvers av roller, fagmiljøer, selskaper og hele regionen for å møte felles utfordringer.

Som ledere har vi et handlingsrom – vi kan påvirke hva vi vektlegger og hva vi prioriterer. Balansen mellom individuell spesialisering og samarbeid på tvers er avgjørende. For å lykkes må både organisasjonen, eierne og regionen vise vilje og evne til å jobbe sammen. Det er dette som ligger i vår ambisjon om å Samle Krafta.

Vi har styrket vårt bærekraftarbeid gjennom konkrete planer og aktiviteter. Ambisjoner og mål er bygget på en dobbel vesentlighetsanalyse, som gir oss innsikt i hvordan vi påvirker miljø og samfunn, samtidig som vi vurderer klimarisiko

og nye muligheter. Dette gir en mer helhetlig tilnærming til bærekraft og understreker vårt fokus på ansvarlig og fremtidsrettet forretningspraksis.

Konsernet har et solid utgangspunkt for videre utvikling. Vi fortsetter vårt strategiarbeid og forventer positive effekter av å rendyrke kjernevirksomheten og de viktigste prosessene i hvert forretningsområde. Samtidig retter vi innsatsen mot smart vekst knyttet til det grønne skiftet.

Vi utvikler organisasjonen videre gjennom økt kundefokus, styrking av teknologi og digitalisering, og ved å drive fram løsninger som er bærekraftige og gode for miljøet.

Menneskene i Helgeland Kraft er vår viktigste ressurs og er helt avgjørende for selskapets videre utvikling. Derfor har vi som mål å være den mest attraktive arbeidsgiveren for den nye generasjonen i regionen. Vi har utviklet vårt eget forretningsystem, KF-Krafta, der synlig ledelse og fokus på organisasjon og mennesker står sentralt.

Bransjen og samfunnet er i rask endring, og kravene til omstilling øker. Vi vil rette en stor takk til alle ansatte som viser vilje, kompetanse og utholdenhet i møte med de utfordringene vi står overfor.

### VIRKSOMHETSOMRÅDENE I 2025

(Sammenlignbare tall 2024 i parentes).

#### Nettvirksomheten

Forsyningssikkerheten på Helgeland ble utfordret i 2025, hovedsakelig på grunn av flere ekstremvær gjennom året med høydepunktet rett før nyttår, da en storm medførte stort trefall på Helgeland pga. rotvelt. En mild og våt vinter ga dårlig hold i jordsmonnet og dette var foranledningen til at stormen påvirket nettet så mye. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 73,2 (44.8) mill.kr.

Lvert energi i distribusjonsnettet ble 1 272 (1 238) GWh og i regionalnettet 5 308 (5 256) GWh. Dette er den høyeste mengden energi levert på Helgeland og den høyeste totale mengden energi levert siden selskapet ble stiftet. Lvert energi i Distribusjonsnettet (DN) var omtrent på linje med høyeste leverte energi noensinne (2023) og industrien har aldri brukt så mye elektrisk energi.

Nettvirksomheten ble i 2025 preget av mye uvær. Organisasjonen har derfor vært hardt belastet med reparasjoner av nettet. Vi ser nå at kapasitetsbygging internt og hos leverandører har gitt større hastighet på vedlikeholds- og utbyggingsprosjekt. Vi har tatt del i utviklingen av et digitaliseringsprosjekt (Workflex) og dette begynner å gi effekter. I tillegg har vi tatt i bruk TILKO fra Elbits i behandlingene av

tilknytningssaker over 1 MW. Per tid er det nå over 4000 MW forbruk og over 2000 MW produksjon inne til behandling i dette systemet.

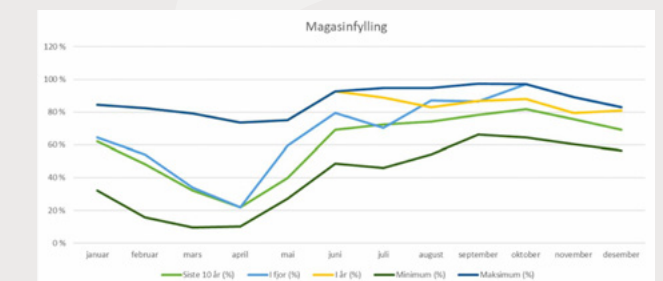
Investeringsporteføljen i 2025 var høy, men preges av mange mindre prosjekt. De store prosjektene var Leirosen stasjon og Nedre Røssåga kontrollanlegg, og er nå under bygging. Vi forventer byggestart på Ranosen (Mo i Rana) stasjon, 132 kV linjer Meisfjord-Leirosen og Meisfjord stasjon (forsyning ytre strøk) i løpet av 2026/2027. Forsyning til Sømna og Strendene (Alstahaug) antas å bli byggestart på i 2028/2029. Vi er også godt i gang med bygging av nett til forbruk på Nesna samt tilknytning av ny flyplass i Rana.

Linea har sammen med Statnett gjennomført en KVU (konseptvalgutredning) for forsyning av Sør-Helgeland. Denne vil konkluderes i løpet av 2025 vil og være en grunnpilar for våre tiltak i området. Dette er planer som legger retning og rammer for utviklingen av nettet på Helgeland framover.

Markedsmessig har 2025 vært tilnærmet lik 2024, med fortsatt stigende kostnader på grunn av høy lønnsvekst samt høye materiellpriser. Vi ser at prisstigningen fortsetter inn i 2026 og øker våre kostnader vesentlig. Nettleie i området har vært forholdsvis stabil, men det forventes at denne må økes etter hvert som Statnett og Linea øker sine investeringer.

### Vannkraftvirksomheten

Det var godt med tilsig i 2025, men en god del kom i store mengder og flommet forbi våre kraftverk uten magasin. Netto produksjon ble 1149 (1177) GWh som er på linje med middelproduksjonen siste 10 årene. Fyllingsgraden i våre magasiner ved årsskiftet var over normalnivået for årstiden, og er illustrert i figuren nedenfor:



Den vedvarende lave kraftprisen har vært utfordrende for vannkraftvirksomheten i 2025, og har påvirket resultatet i betydelig grad.

Ladevirksomheten leverte rekordvolumer i 2025 og har fortsatt utbygging og oppgradering av ladeinfrastruktur på Helgeland. Utbygd ladestruktur har også muliggjort elektrifisering av egen bilpark, og selskapet nærmer seg nå helelektrisk.

Samarbeidet om Leirfjord Kultivering ble avsluttet etter 13 år. Anlegget har produsert over 11 millioner laks og vært avgjørende for friskmelding av elvene i Vefsna-regionen.



### Strømsalgvirksomheten

Vi reduserte energiomsetningen til sluttbrukere i Norge på grunn av frafall av en stor bedriftskunde. Salget til husholdningssegmentet har vært stabilt i 2025. Levert energi til sluttbrukere i den norske virksomheten ble 1778 (2043) GWh som er en reduksjon på 13 % i forhold til året før.

Det har vært jobbet godt med å opprettholde markedsposisjon på Helgeland. Det er et krevende marked med press på marginene. Like fullt leverer vi et resultat for selskapet som ligger godt over fjoråret.

Den svenske virksomheten Storuman Energi har vist en dårlig resultatutvikling de siste årene. Det kommer i hovedsak av et redusert salgsvolum ettersom kundene har redusert forbruket sitt pga. høye strømpriser de siste årene i tillegg til en noe redusert kundemasse. Leveransen i Sverige ble 278 (306) GWh. Det jobbes godt med forbedringsarbeid og effektivisering i selskapet.

### Utviklingsvirksomheten

Siden opprettelsen har Helgeland Kraft Utvikling arbeidet med forretningsutvikling, rådgivning, prosjektutvikling, prosjektledelse, posisjonering og strategi for sitt eget selskap, konsernet og eksterne kunder. I 2025 ble selskapet utvidet med tre nye ansatte og har dermed sikret seg bredere kompetanse og kapasitet for å støtte opp under videre utvikling av konsernet og aktiv verdiskaping i går region.

Vi har hatt prosjektledelse for interne prosjekter som eiendom, ERP og nye nettsider. Vi har videre jobbet med Rana Gruber og forprosjektet som skal se på sol, vind og batteri. I tillegg har vi inngått samarbeidsavtaler med Brønnøy Kalk om å utrede solcellepark og batteri som kan gi dem tiltrengt energi til elektrifisering, og Arctic Seafarm om solcelleanlegg på tak til deres kraftkrevende oppdrettsanlegg på land.

### KRAFTMARKEDET I 2025

(Sammenlignbare tall 2024 i parentes)

Prisnivået for Norden ble noe høyere enn fjoråret, men innenfor normalnivå. For Nord-Norge ble prisene svært lave. Det var en mild vinter og mye nedbør gjennom året. Dette førte til rekordnivåer på fyllingsgrad i vannmagasiner og snømagasiner. Prisnivået i vårt område minket dermed med 63% sammenlignet med fjoråret. På slutten av året ble prisene høyere på grunn av kuldeperioder og økende strømforbruk.

Gjennomsnittlig for Nord-Norge ble 10,2 (27,0) øre/kWh mens systemprisen ble 46,6 (41,8) øre/kWh.

Prisutviklingen gjennom året er illustrert i diagrammet nedenfor:



### REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

(Sammenlignbare tall 2024 i parentes)

#### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for konsernet, mor- og datterselskaper er utarbeidet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring av energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapskikk (GRS). Konsernregnskapet fremkommer ved konsolidering av morselskapet og datterselskapene. Nærmere beskrivelse av regnskapsprinsippene er gitt i note 1 til årsregnskapet. I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2025. Tallene det refereres til er konserntall med mindre det er angitt at de gjelder morselskapet. Alle tall i parentes er tilsvarende tall fra fjoråret.

### Driftsinntekter

Energisalgssinntektene ble 21% lavere sammenlignet med fjoråret. Hovedårsaken til reduksjonen er vesentlig lavere kraftpris for Nord-Norge, som påvirker inntekten i betydelig grad for vannkraftvirksomheten og vår norske strømsalgsvirksomhet. I tillegg har den norske strømsalgsvirksomheten mistet en stor bedriftskunde. Vår svenske strømsalgsvirksomhet opplevde en liten oppgang i energiinntektene som følge av en volumoppgang sammenlignet med fjoråret. Energisalgssinntektene endte på 1 099 (1 394) mill.kr.

Overføringsinntektene for 2025 ble 722 (700) mill.kr. Høyere overføringsinntekter kommer av økt inntektsramme. Andre driftsinntekter ble 42 (76) mill.kr. Årsaken til lavere andre driftsinntekter mot fjoråret skyldes engangseffekter i 2024. Den største delen av andre driftsinntekter ligger i vannkraftvirksomheten og er omtrent på samme nivå som fjoråret. Denne inntekten vedrører operatørskap og salg av konsulenttimer.

### Driftskostnader

De samlede driftskostnadene ble 1 817 (1 860) mill. kr, hvorav energikjøpskostnadene utgjør 768 (951) mill.kr. De reduserte energikjøpskostnadene sammenlignet med fjoråret forklares med svært lav energipris og tap av en stor bedriftskunde for den norske strømsalgsvirksomheten. Energikjøpskostnadene

har også vært noe lavere i vår svenske strømsalgsvirksomhet sammenlignet med fjoråret, dette grunnet lavere kraftpriser i Sverige. Overføringskostnadene ble 317 (312) mill. kr, og økningen ligger i overliggende nett.

Brutto personalkostnader ble 324 (200) mill. kr og består av personalkostnader og pensjonskostnader. Det har vært en økning i personalkostnad som skyldes en økning av ansatte sammenlignet med fjoråret, samt et relativt høyt lønnsoppgjør. Pensjonskostnadene er økt med hele 94 mill.kr mot fjoråret, og skyldes negativ pensjonskostnad i den ytelsesbaserte pensjonsordningen i 2024. Hovedårsaken til den store endringen ligger i aktuarberegningen for vår ytelsesbaserte pensjonsordning. De aktiverte personalkostnadene ble -89 (-76) mill. kr, hvor økningen kommer av økt prosjektvirksomhet.

Andre driftskostnader ble 318 (300) mill.kr. Årsaken til at driftskostnaden er høyere enn i fjor skyldes blant annet mye uvær som påvirker nettvirksomheten negativt. Utover dette skyldes økningen i andre driftskostnader høyere eiendomsskatt, innleie av arbeidskraft, konsulenter, IT-kostnader og engangskostnader knyttet til arrangement av Energifestivalen. Ordinære avskrivninger ble 178 (172) mill.kr. Økningen skyldes investeringer i Vannkraft og Linea hvor en god del prosjekter ble aktivert i løpet av 2025.



### Driftsresultat

Konsernets driftsresultat er betydelig svekket sammenlignet med fjoråret, og ble 46 (310) mill.kr. Driftsresultatet svekker seg spesielt i vannkraftvirksomheten og nettvirksomheten.

Resultatene fordeler seg som følger på virksomhetsområdene:

(Tall i 1 000 kr.)	2025	2024
Vannkraft	-34 345	131 718
Nett	45 211	128 334
Strømsalg	49 476	30 970
Annet	-14 203	19 190
<b>Sum driftsresultat</b>	<b>46 139</b>	<b>310 212</b>

Driftsresultatet i vannkraftvirksomheten ble betydelig svekket mot fjoråret grunnet vedvarende lave kraftpriser gjennom året. Gjennomsnittlig kraftpris for Nord-Norge ble 10,2 øre/kWh i 2025. Nettvirksomheten leverte et driftsresultat som ble klart svakere enn fjoråret. Resultatet er sterkt preget av mye uvær, som stormen Amy og romjulsstormen. Mye uvær medførte økte personalkostnader, andre driftskostnader og KILE. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble rekordhøye 73,2 (44,8) mill.kr. Strømsalgvirksomheten leverte et sterkt driftsresultat, og er klart bedre enn fjoråret. Hovedårsaken til at resultatet er bedre enn fjoråret er høye sikringsmarginer på fastpriskontrakter.

### Finansresultat

Netto finansresultat ble -108 (-78) mill. kr, hvor finansinntektene ble 3 mill.kr. lavere og finanskostnadene ble 11 mill.kr høyere enn fjoråret. De økte finanskostnadene kommer av økt rentenivå og økt langsiktig gjeld. Finansinntektene er omtrent på nivå med fjoråret, og skapes av renteinntekter på bankinnskudd og god avkastning på våre plasseringer. Inntekter fra investering i tilknyttede selskaper (TS) og felleskontrollert virksomhet (FKV) ble -17 (-1) mill.kr. Den viktigste årsaken til svekkelsen av resultatandel TS og FKV er svakt resultat for Smisto Kraft AS, som igjen kommer av meget lave kraftpriser.

### Resultat etter skatt

Ordinært resultat før skatt ble -62 (232) mill.kr. Skattekostnaden ble -37 (71) mill. kr, hvorav -25 (52) mill. kr i overskuddsskatt og samlet grunnrenteskatt inkl. naturressursskatt ble -12 (19) mill.kr. Dette gir et resultat etter skatt på -25 (161) mill.kr. Resultatet gir en egenkapitalavkastning etter skatt på -0,9 (5,7) %, noe som er klart bak konsernets målsetting på 8 %.

### Kapitalstruktur og kontantstrøm

Konsernets totalbalanse var ved årets slutt 6 478 (6 119) mill.kr. Sum investeringer i varige driftsmidler ble i 2025 på 420 mill.kr. mot fjoråret som ble 355 mill.kr. Soliditeten i konsernet er god og bokført egenkapitalandel ble pr. 31.12.2025 på 43,2 (46,9) %. Dette er godt over egen

målsetting om minst 35 % egenkapitalandel på konsolidert nivå.

Konsernets rentebærende gjeld utgjorde ved utgangen av året 3 170 (2 753) mill.kr. Det ble gjort nedbetaling på ansvarlig lån til eierkommunene på til sammen 13,2 mill.kr. Det ble videre betalt 67,1 mill.kr i avdrag mot NIB. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2025 på 184 (194) mill.kr. Konsernet ved morselskapet, Helgeland Kraft AS, har i tillegg en trekkrettighet på 100 mill.kr.

### Disponeringer

Konsernets utbyttepolitikk er fastsatt ut i fra til eiernes felles eierstrategi, og ligger til grunn for styrets forslag til disponering av årets resultat i morselskapet Helgeland Kraft AS. Styret har ved fastsettelsen av ordinært utbytte foretatt en helhetlig vurdering av om selskapets økonomiske situasjon åpner for utdelingen eller ikke, jfr. asl. § 8-1 (4), jf. § 3-4, og har vurdert om selskapet etter en eventuell utbytteutdeling fortsatt vil ha forsvarlig egenkapital og likviditet. Styret har lagt vekt på selskapets egenkapitalsituasjon, krav fra finansielle långivere og fremtidig kapitalbehov i et langsiktig perspektiv.

På bakgrunn av en samlet vurdering finner styret det forsvarlig å foreslå et ordinært utbytte på 25,2 mill.kr. Årsresultatet i morselskapet er på 32,48 mill.kr og foreslås disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	7,25 mill.kr
Ordinært utbytte	25,23 mill.kr
<b>Sum disponert</b>	<b>32,48 mill.kr</b>

Foreslått ordinært utbytte gir en utdeling på 84 kr pr aksje.

### Fortsatt drift

Styret og administrerende direktør mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, og finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2025.

### MEDARBEIDERSKAP

(Sammenlignbare tall 2024 i parentes)

### Personal og organisasjon

Helgeland Kraft skal være en attraktiv og utviklende kompetansesarbeidsplass. Vi skal videreutvikle oss for å møte de fremtidige muligheter som teknologiskifte og digitalisering gir, gjennom effektivisering og kontinuerlig forbedring. Konsernet har utviklet seg over i en fase der vi ser at det vil være et økende behov for fag – og spesialistkompetanse i årene fremover. I tillegg ser vi en sterkere økning i aktiviteten fremover, og vi har en aldersfordeling som gjør at ca. 18 % av våre ansatte fyller 65 år eller mer, i løpet av de neste 5 årene. Dette gjør at vi vil ha et større behov for rekruttering i neste periode.

Vi har i løpet av 2025 ansatt 34 (16) personer. Det er både erstatninger for ansatte som har sluttet, gått av med pensjon, og nyopprettede stillinger. Turnover er fortsatt lav i selskapet, og i 2025 var den på 2 % (0,7 %). Vi ser et arbeidsmarked på Helgeland som er i endring, og det er større konkurranse om fagkompetanse. Framtidig behov for fagarbeidere dekkes primært gjennom løpende lærekontrakter.

Konsernet arbeider også aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at egnede funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Kjønnfordelingen blant de ansatte i konsernet viser en klar overvekt av menn. Virksomheten bærer preg av mange typisk mannsdominerte stillingskategorier, og de fleste kvinnene jobber innenfor administrative eller kunderettede funksjoner. Det er ønskelig at flere kvinner velger elektro- og ingeniørfag som yrke, og vi ønsker flere kvinnelige søkere svært velkommen. Kvinneandelen i hele konsernet var ved årsskiftet 25,3 % (23 %).

Vi arbeider målrettet for likestilling og mot diskriminering, og vi vil i tiden fremover tydeliggjøre strategi og tiltak i vår personalpolitikk. Gjennomsnittlig lønn blant kvinner i konsernet i 2025 var 733 025 (679 641) kroner og blant menn 822 800 (778 783) kroner.



Konsernledelsen består av 1 kvinne og 6 menn. Selskapets styre har 8 medlemmer hvorav 4 er kvinner.

Hovedsatsingen vår i neste strategiperiode vil være medarbeiderskap, rekruttering og mangfold og likestilling. Se også vår Bærekraftsrapport for beskrivelser om hvordan vi arbeider med utvikling av mennesker, mangfold og likestilling.

#### Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Helgeland Kraft arbeider målrettet for et skadefritt og helsefremmende arbeidsmiljø, med en nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Samtidig erkjenner vi at mennesker gjør feil, og at sikkerhet skapes gjennom gode systemer, tydelige rammer og kontinuerlig læring.

Videre utvikling er avhengig av at medarbeidere kan utføre arbeidet sitt på en sikker måte i praksis, og at helse, trivsel og tilstedeværelse prioriteres høyt. Målet er at sykefraværet ikke skal overstige 3 prosent per år. I 2025 var sykefraværet 4,4 prosent (5,2 prosent året før).

Vi legger vekt på læring før ulykker skjer, blant annet gjennom å identifisere forhold som gjør det vanskelig å jobbe sikkert, og ved å lære både av hendelser og av hvordan arbeid normalt utføres. Rapportering ses som et uttrykk for åpenhet, tillit og ansvarlig medarbeiderskap, og brukes aktivt til å forbedre systemer og arbeidsprosesser.

I 2025 ble det registrert tre skader, hvorav en med fravær og en med medisinsk behandling på egne ansatte og én med fravær hos underleverandør. Skadefrekvensene H1 var på 1,9 (4,1) og H2 på 3,8 (4,1), og over tid har det vært en reduksjon i skader med alvorlig skadepotensial.

#### BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

Helgeland Kraft har i 2025 videreutviklet sitt arbeid med bærekraft som en integrert del av styring og risikohåndtering. Datagrunnlaget er forbedret gjennom tydeligere ansvarsfordeling i organisasjonen, der bærekraftskontakter i datterselskapene har fått ansvar for innsamling og kvalitetssikring av data. Konsernet har også styrket arbeidet med klimarisiko, med mer lokasjonsspesifikke vurderinger for vannkraftverk, ladestasjoner og utsatte punkter i nettet, noe som gir et bedre grunnlag for planlegging og prioritering av tiltak. Som en del av samfunnsansvaret er det lagt vekt på god og løpende dialog med berørte interessenter i regionen.

Naturarbeidet er videreført gjennom etableringen av en samlet portefølje av naturtiltak frem mot 2030. Prosjektene omfatter blant annet Kaldåga, Leirfjord og Langfjord, og bygger på prinsippene om å unngå, redusere og restaurere naturpåvirkning. Porteføljen gir bedre forutsigbarhet og struktur i konsernets langsiktige naturforvaltning, og inngår i konsernets ansvar

for å ta hensyn til natur- og miljøressurser i områdene der vi har virksomhet.

I 2025 ble konsernets grønne rammeverk revidert slik at det nå følger både Green Bond Principles og Green Loan Principles, og samtidig åpner for et bredere sett av fremtidsrettede investeringer. Rammeverket dekker nå blant annet muligheter innen vind- og solkraft, finansiering av elbilpark, energilagring og løsninger knyttet til energi-effektivisering. Det inkluderer også mulighet for å finansiere naturtiltak under en egen kategori for biologisk mangfold. Helgeland Kraft bidrar også til regional utvikling gjennom drift og videreutvikling av ladeinfrastruktur på Helgeland.

Kompetanseheving har vært et prioritert område. I 2025 gjennomførte konsernet opplæring i bærekraft med vekt på miljø- og klimaaspekter. Dette følges opp i 2026 med opplæring om sosiale forhold, inkludert psykososialt arbeidsmiljø. Konsernet viderefører også sitt samfunnsansvar gjennom sponing av aktiviteter og tiltak som styrker lokalsamfunnene på Helgeland. En mer utfyllende omtale av konsernets arbeid finnes i Bærekraftsrapport 2025.

#### ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven trådte i kraft i Norge i juli 2022 og pålegger Helgeland Kraft å arbeide systematisk for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet,

leverandørkjeden og hos forretningspartnere, både i og utenfor Norge. Loven krever også at virksomheten årlig redegjør for arbeidet med aktsomhetsvurderinger og gjør denne redegjørelsen offentlig tilgjengelig.

Helgeland Kraft har etablert retningslinjer, rutiner og styringssystemer for å sikre etterlevelse av loven. Arbeidet er forankret i selskapets innkjøpspraksis og leverandøroppfølging, og inkluderer blant annet krav til seriositet, etiske retningslinjer og vurderinger av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Som en del av dette arbeidet gjennomfører vi regelmessige aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningsforbindelser. Leverandører vurderes blant annet med hensyn til menneskerettigheter, arbeidsmiljø og andre sosiale forhold. Der vurderingene avdekker forhøyet risiko, følger vi opp gjennom dialog, ytterligere kartlegging eller revisjoner.

Arbeidet med åpenhetsloven er en integrert del av Helgeland Krafts arbeid med ansvarlig leverandørstyring og bærekraft. Vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle rutiner, styrke risikovurderinger og sikre god oppfølging i leverandørkjeden.

Selskapets årlige redegjørelse etter åpenhetsloven publiseres i selskapets bærekraftsrapport og på våre nettsider innen 30. juni hvert år.

#### RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL

(Sammenlignbare tall 2024 i parentes)

Styret fastsetter konsernets overordnede føringer for virksomhetsstyring og ledelse gjennom fastsettelse av styrende dokumenter for sentrale risikoområder i konsernet. Overordnede målsettinger, fullmakter og risikostategier utgjør ledelsens grunnlag for risikostyringen. Virksomhetsområdene fastsetter egne planer med strategiske og operasjonelle målsettinger, satsingsområder og relevante risikovurderinger. Det er utarbeidet egne risikostategier og fullmakter for områder som innebærer handel i finansielle markeder, med tilhørende krav til rapportering.

De enkelte selskapene har selv ansvar for å kartlegge og følge opp sitt risikobilde, og den operative risikohåndteringen skjer ute i organisasjonen som en del av virksomhetens aktiviteter. Konsernet legger videre til rette for varsling av kritikkverdige forhold gjennom etablert varslingsprosedyre og varslingsplakat for hele konsernet. Konsernet har implementert kvalitetssystem for å melde avvik som er tilgjengelig for alle ansatte. Avvikene kan dermed raskt følges opp, slik at det blir gjort korrigeringer og utarbeidet forbedringsforslag. I tillegg benyttes et system for risiko og sårbarhetsanalyser for gjennomføring av risikovurderinger.



De mest vesentlige risikoene er markeds- og kredittrisiko, likviditetsrisiko, operasjonell risiko, risiko knyttet til rammevilkår og IKT-sikkerhet. Nedenfor beskrives risikoene i korte trekk.

### **Finansiell risiko**

#### Markedsrisiko

Konsernet er eksponert for endringer i markedspriser for kjøp av kraft til strømsalgsvirksomheten og salg av kraft fra vannkraftvirksomheten. For strømsalgsvirksomheten er alle kjøp av kraft som skal dekke solgte fastpriskontrakter prissikret i markedet. Vannkraftvirksomheten gjør prissikring av deler av produksjonen med grunnsikring som inkluderer områdeprissikring, denne har en sikringshorisont på inneværende og neste 2 år. Det gjøres også en optimalisering av sikringen etter dynamisk hedgestrategi neste 2 måneder.

Da markedet nå er mer uforutsigbart og volatilt er markedsrisikoen knyttet til markedspriser for kraft økende. Det er store forskjeller i områdeprisene innad i Norge og den lave likviditeten på sikringsprodukter gir konsernet økt risiko på fastprisprodukter. All sikring skjer i henhold til egen styrevedtatt risikohåndbok for krafthandelsvirksomhet som angir rammer for krafthandelen. Samlet markedsrisiko vurderes som moderat.

All handel av kraft foretas i EUR for kraftomsetning og i SEK for el-sertifikater. Konsernet er derfor eksponert for endringer i valutakurser på

spothandel og kraftkontrakter som er inngått. For å redusere valutarisiko gjennomføres jevnlig valutaveksling for spothandelen, og det er inngått terminkontrakter for å kurssikre alle kjøps- og salgskontrakter. Større vareinnkjøp i utenlandsk valuta valutasikres. All valutasikring skjer i henhold til egen styrevedtatt valutasikringspolitikk, som angir rammer og prinsipper for valuta-sikringen. Samlet valutarisiko vurderes som lav.

Konsernets gjeld er eksponert mot endringer i rentenivå. All funding av konsernets virksomhet skjer i morselskapet Helgeland Kraft AS, og hoveddelen av finansieringen skjer gjennom bruk av det norske obligasjonsmarkedet. Låneporteføljen består av totalt 10 lån, hvorav 8 obligasjonslån og 2 amortiseringslån i Nordiska Investeringsbanken. For å redusere renterisikoen løper deler av låneporteføljen til fast rente. Pr. 31.12.2025 var låneporteføljen fordelt med henholdsvis 70% på fast rente og 30% på flytende rente. Renterisikoen vurderes å være moderat.

#### Kredittrisiko

Konsernets kredittrisiko er i hovedsak knyttet til kundefordringer, plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond, samt langsiktige utlån til ansatte. Risiko for at kundene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det erfaringsmessig har vært relativt lave tap på fordringer. Tapsanslagene i prosent er ikke vesentlig justert i 2025, men

grunnet prisøkning vil denne vurderingen følges nøye opp. Det er fortsatt forholdsvis høye renter i markedet, slik at kundenes betalingsevne er fortsatt under press. Netto kundefordringer pr. 31.12.25 var 123 (89) mill.kr.

Lån til ansatte var ved utgangen av året 8 (10) mill. kr, og er i sin helhet sikret ved pant i fast eiendom. Risiko for tap på lån til ansatte vurderes som lav.

Plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond var ved årets slutt 369 (295) mill. kr, og gjennomsnittlig kredittkvalitet på disse er BBB eller bedre samt begrensninger mtp. kredittrisiko og renterisiko. I fjor ble det foretatt en betydelig revidering av plasseringsstrategien, som medfører at man har utvidet plasseringsporteføljen betydelig gjennom året. Samtidig er mulighetene til å foreta plasseringer i enkeltaksjer noe begrenset. Vi anser derfor endringen som en betydelig forbedring, som gir større fleksibilitet og lavere total risiko.

Konsernet er kommet i brudd med et covenantkrav på lånene mot den Nordiske investeringsbanken, dette er kommentert i note 20 i årsregnskapet. Lånegiver er varslet og det er utarbeidet en waiver for bruddet på gjeldende termin. Bruddet på covenantkrav forventes å være kortsiktig. Samlet kredittrisiko vurderes som lav til tross for noe svingninger.

#### Likviditetsrisiko

Et mer uforutsigbart og volatilt kraftmarked vil kunne påvirke likviditeten i konsernet. Det kan være ekstremt store avvik i prisene både gjennom året og gjennom ulike måneder. 2025 har vært preget av ekstremt lave priser som har vedvart stort sett gjennom hele året. Gitt en slik situasjon vil det derfor være behov for å ha tilstrekkelige likvidreserver. Likviditeten i konsernet overvåkes nøye og er god pr. 31.12.2025. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2025 på 184 (194) mill.kr. Konsernet ved morselskapet Helgeland Kraft AS har i tillegg en trekkrettighet på 100 mill.kr. Morselskapet er «internbank» i konsernet, og ekstern trekkrettighet inngår i konsernkonto-systemet. Morselskapet har i tillegg likviditetsreserver i form av plasseringer i markedsbaserte egenkapitalbevis, obligasjoner og obligasjonsfond, som nevnt i note 15 og 16.

Ved refinansiering og/eller opptak av nye lån legges det vekt på durasjon, lånestruktur, diversifisering av lånekilder og forfallsstruktur for å redusere refinansieringsrisiko. Ved utgangen av 2025 var durasjonen for innlånsporteføljen 3,92 (4,5) år og første forfall er i mai 2026. Ved behov vil forfallet vil bli refinansiert i løpet av vårparten. Morselskapet holder betydelige likviditetsreserver for å håndtere volatilitet i kraftmarkedet, samt for å redusere sårbarheten knyttet til refinansiering av obligasjonslån. Likviditetsrisikoen vurderes

som moderat. Morselskapet har videre inngått avtale med banker om bankgarantier til sikring av oppgjør for finansiell og fysisk krafthandel, clearing via Nord Pool og Nasdaq, oppgjør i tilknytning til derivathandel, samt oppgjør knyttet til samfakturering. Vi har i løpet av året samlet den svenske virksomheten i felles konsernkontoordning, som reduserer behovet for "bufferkapital".

#### Operasjonell risiko

Konsernets største operasjonelle risikoer er risiko for skader på ansatte og tredjepart, negative miljø- og klimapåvirkninger, digital sikkerhet og forsyningssikkerhet (eiendom/drift/anlegg). Utfordringsbildet endres ved stadig mer ekstremvær og klimahendelser som utfordrer både forsyningssikkerhet, sikkerheten for ansatte, innleide og lønnsomheten.

Helse, miljø- og sikkerhet har høyeste prioritet og konsernet har en fastsatt nullvisjon for skader. Den operasjonelle risikoen håndteres blant annet gjennom kontinuitets- og beredskapsplaner, øvelser, jobbobservasjoner, sikker jobb og miljø-analyser, løpende risikovurderinger og oppfølging av rapporterte avvik og forbedringsforslag.

#### Rammevilkår

Politiske beslutninger og endringer i rammevilkår utgjør en betydelig del av konsernets risikobilde og påvirker konsernets handlingsrom. Helgeland Kraft jobber kontinuerlig med å forstå og tilpasse



virksomheten i forhold til sentrale utviklingstrekk og endrede rammevilkår for bransjen. Vi deltar og gir innspill i eksterne høringsrunder og påvirkningsprosesser der det er relevant. Analyse og forståelse av rammevilkår inngår også som en viktig del av konsernets strategiarbeid.

#### IKT - og OT-sikkerhet

Det har i 2025 ikke vært noen alvorlige IKT- eller OT-sikkerhetshendelser i Helgeland Kraft. Samtidig vurderes trusselbildet som krevende. Nasjonal sikkerhetsmyndighets Risiko 2026 og E-tjenestens Fokus 2026 peker begge på kraftsektoren som et attraktivt mål for utenlandske statlige aktører, særlig i form av digital kartlegging, påvirkningsoperasjoner og forsøk på å skaffe seg tilgang til IKT- og OT-miljøer. Også PSTs trusselvurdering fremhever energiinfrastruktur som en sektor med forhøyet risiko for digital etterretning og sabotasje.

Helgeland Kraft arbeider systematisk med å styrke både IKT- og OT-sikkerheten. I 2025 er det gjennomført forbedringer innen tekniske sikkerhetstiltak, samt opplæring og bevisstgjøring av ansatte. Selskapet fortsetter å tilpasse sine sikkerhetstiltak til et skjerpet nasjonalt trusselbilde og til krav fra relevante lover og forskrifter.

#### **EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE**

Styret har fastsatt «Overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet» som styrende dokument i konsernet. Prinsippene er fastsatt i tråd med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES)» så langt disse passer vår organisasjonsform og vårt eierskap. Nærmere informasjon om foretaksstyringen gjennom disse prinsippene er beskrevet i kapittelet «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.

Helgeland Kraft AS har en styreforsikring som gjelder alle styremedlemmer, nåværende, tidligere og framtidige, samt ledende ansatte. Forsikringen dekker sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.

#### **Forskning og utvikling**

(Sammenlignbare tall 2024 i parentes)  
FoU utover rent bedriftsutviklende tiltak skjer i all hovedsak gjennom felles bransjerettede program koordinert av Fornybar Norge. Direkte utgifter til FoU i regnskapsåret har vært 1,2 (0,9) mill.kr. i form av økonomiske bidrag. I tillegg deltar representanter fra konsernet i styrings- og prosjektgrupper som gir tilgang til nettverk og bidrar til kompetanseoverføring.

#### **FRAMTIDSUTSIKTER**

##### **Konsernet samlet**

Energisektoren er i rask utvikling, med økende krav til både leveringssikkerhet og konkurransekraft. Vi videreutvikler våre overordnede ambisjoner og mål, og arbeidet med fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» pågår for fullt. Samtidig følger vår strategiske plattform, Taktskifte 2025, planen som ble lagt. Vi styrker vår posisjon for fremtiden ved å effektivisere kjernevirksomheten, utforske nye vekstmuligheter og ta aktivt samfunnsansvar i det grønne skiftet.

Vi har satt en strategisk retning fram mot 2032. Fundamentet for denne strategien er Taktskifte 2025 med sine fire akser:

1. Bærekraft, klima og miljø
2. Kunde og partnerskap
3. Teknologi og digitalisering
4. Organisasjonsutvikling

Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper. For å fylle denne rollen må vi både effektivisere dagens virksomhet og posisjonere oss for fremtidige muligheter.

Å samle krafta står sentralt i Helgeland Kraft. For å samle krafta må vi tenke helhetlig i alt vi gjør – i arbeidsoppgaver, beslutninger, prioriteringer og i måten vi kommuniserer internt og eksternt. Målet er tydelig: mer fokus på kjerne-

virksomhet, større robusthet og økt lønnsomhet.

Bærekraft er et strategisk satsingsområde. Fornybarnæringens visjon er et fullelektrisk og fornybart samfunn, og Helgeland Kraft skal bidra aktivt til denne utviklingen. Som et konkret tiltak har vi i 2024 etablert et pilotanlegg for solkraft. Økt elektrifisering krever også betydelige investeringer i både produksjon og nett.

Mer ekstremvær og et stadig mer komplekst energisystem øker risikoen for driftsavbrudd og krever høyere beredskap og robust infrastruktur.

Den internasjonale sikkerhetssituasjonen – særlig i nordområdene – fører til økt geopolitisk spenningsnivå, noe som påvirker energimarkedene og rammebetingelsene for norsk kraftsektor. EU og Norge kobler klima og sikkerhet stadig tettere sammen, og det grønne skiftet stiller krav til rask elektrifisering, mindre sårbare verdikjeder og sterkere beredskap rundt energiforsyningen. For Helgeland Kraft betyr dette behov for økt robusthet, bedre klimatilpasning og tryggere drift i et mer volatilt marked.

Vi ser samtidig nye muligheter innenfor våre kjerneområder – produksjon, nett og strømsalg – og i nærliggende markeder. Vårt nye datterselskap, HK Utvikling, er et sentralt virkemiddel for smart vekst i det grønne skiftet, og vil hjelpe oss med å ytterligere rendyrke kjernevirksomheten i hvert forretningsområde. Over tid har

konsernet bygget solid kompetanse og sterk regional forankring, noe som gir gode forutsetninger for videre suksess. Helgeland Kraft skal fortsatt være en aktiv verdiskaper på Helgeland.

Kraftmarkedet forventes å forbli volatilt, og det grønne skiftet vil skape nye og komplekse utfordringer. I perioder med kraftig svingende priser er det en fordel at konsernet står på tre forretningsområder. Når prisene er lave, bidrar strømsalg og nettvirksomhet til å dempe den negative resultateffekten. Denne risikospredningen gir konsernet økt stabilitet og bedre langsiktige forutsetninger.

#### **Nettvirksomheten**

Linea har utfordringer med å levere det markedet behøver av nettilknytning, både pga. begrensninger i eget nett og i sentralnettet til Statnett. Det forventes høy aktivitet i selskapet fram mot 2045 i forbindelse med dette.

Vi ser at både finansiering, materiell og menneskelige ressurser vil bli kritiske for oss framover og det vil bli mange større investeringer grunnet fysiske begrensninger i nettet som ikke kan fjernes ved smart styring.

Utbyggingen av nettet har gått saktere enn vi opprinnelig trodde. Vi ser at både konsesjons- og byggeprosessene er blitt mer komplekse med mer krav i forhold til naturmangfold, areal,



urfolksrettigheter samt samfunnets generelle krav til medbestemmelse. Dette krever mer ressurser enn tidligere og gjør at prosjektene tar lengre tid. Vi har flere større prosjekter i regionalnett som er under gjennomføring. I tillegg ser vi nå en økning i prosjekter som vi klarer å gjennomføre i distribusjonsnettet, spesielt for havbruk og vanlig næring. Vi har også gjennomført en del tilknytninger av mindre kraftprodusenter.

Linea og Statnett har utarbeidet en KVU for Sør-Helgeland som skal konkluderes i løpet av våren. I tillegg har Statnett etablert KVU for Helgeland. Revidert regional plan for Salten og Helgeland har startet på KVU for forbindelse til Sverige fra Helgeland. Vi ser at tidsperspektivet også for Statnett har gått fra 2035 til 2045, mens første prosjekt (bygging av ny 400 KV linje fra Nedre Røssåga til Marka med tilhørende ny stasjon/utvidet stasjon) er planlagt ferdig nærmere 2035. Det betyr at Linea i prinsippet vil ha større prosjekt i regionalnettet i overskuelig framtid, men med lavere utbyggingstakt enn tidligere tenkt.

Linea er en betydelig nettaktør i Norge i overført energi og i antall meter nett per kunde, men ikke i forhold til antall kunder, og endringene rundt oss vil stille stadig større krav til å finne smarte løsninger og kontinuerlig forbedre og effektivisere virksomheten.

Linea deltar i flere spennende prosjekter i hele vårt område med tilknytning av produksjon og forbruk. Virksomheten har gjennom de siste årene økt investeringene betydelig, noe som utfordrer RMEs krav til effektivitet og finanskostnadene. Investeringstakten vil fortsette og fordrer tilgang til kapital.

#### **Vannkraftvirksomheten**

Vannkraften bærer ikke bare historien om vår industrielle fremgang – den er også en nøkkel til en bærekraftig framtid. På Helgeland har vannkraften i generasjoner vært en drivkraft for økonomisk vekst, verdiskaping og lokal samfunnsutvikling. Fra de første møllene langs elvene til dagens moderne kraftverk har denne ressursen formet regionen og lagt grunnlaget for arbeidsplasser, innovasjon og sterke lokalsamfunn.

I 2025 har vi fortsatt arbeidet med å utvikle og modernisere våre kraftverk for å sikre mer effektiv og stabil produksjon av fornybar energi. Oppgraderinger og investeringer i eksisterende anlegg er blant de mest bærekraftige tiltakene vi kan gjøre – vi får da mer ut av de samme ressursene og bidrar til å styrke energisystemet i en tid der etterspørselen etter ren kraft øker.

Samtidig vet vi at energisektoren står i et spenningsfelt mellom behovet for mer fornybar kraft og hensynet til natur og lokalsamfunn.

Derfor arbeider vi aktivt for å balansere de økologiske, samfunnsmessige og økonomiske hensynene i vår virksomhet. Åpen dialog, kunnskapsdeling og samarbeid med interessenter er avgjørende for å lykkes.

Gjennom samarbeidet om kunnskapssenteret Arven ønsker vi å bidra til en mer faktabasert og konstruktiv samtale om vannkraftens rolle i det grønne skiftet. Her samler vi kompetanse fra kraftbransjen, industrien og forskningsmiljøer for å styrke forståelsen av hvordan vannkraften kan utvikles videre på en ansvarlig måte.

Helgeland Krafts rolle er større enn å produsere strøm. Vi skal bidra til utvikling i regionen – til industri, arbeidsplasser og attraktive lokalsamfunn. Sammen med kommunene på Helgeland arbeider vi for å legge til rette for ny verdiskaping og en framtid der ren energi gir grunnlag for både grønn omstilling og regional utvikling.

Vannkraften er fortsatt selve ryggraden i det norske energisystemet. Med langsiktighet, samarbeid og ansvarlig forvaltning av naturressursene våre skal vi sørge for at denne arven også blir en drivkraft for fremtidens Helgeland.

#### **Strømsalgvirksomheten**

Strømsalgvirksomheten i Helgeland Kraft består av Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi i Sverige. I 2025 har vi jobbet intensivt med

innføring av en ny teknisk plattform i vår svenske virksomhet slik at vi nå kan fakturere til våre kunder i Sverige i det samme systemet som i Norge. Vi har jobbet med organisasjonsstrukturen i begge selskapene og har i dag en felles fagansvarlig for kundeservice og en felles fagansvarlig for salgs- og markedsavdeling og en daglig leder for begge selskapene. Vi jobber videre med å maksimere synergiene og robustheten mellom selskapene.

De høye strømprisene vi har hatt i Sør-Norge i de siste årene har gitt svært stor oppmerksomhet på strømleverandører og de ulike strømvitalene vi tilbyr. Det har ført til en meget stor konkurranse i markedet og økt marginpress. Myndighetene har i tillegg til den ordinære strømtøtten (støtte til husholdningskunder på 90 % på pris over 77 øre/kWh) innført Norgespris fra oktober i 2025. Det er en støtteordning hvor kundene kan binde seg til en pris på 40 øre/kWh (eks moms) + påslag til strømleverandør og offentlige avgifter.

Vårt fokus er å bevare eksisterende kundemasse samtidig som vi skal fortsette arbeidet med organisk vekst både i etablerte og nye markedsområder. Kontinuerlig forbedring av basisdriften og realisering av synergier vil ha høy prioritet. Vi har ansatt en trainee som skal ha fokus på salg og markedsføring. Vi har i tillegg ansatt en digital forretningsutvikler som skal hjelpe oss videre i arbeidet med å digitalisere kundekontakt og det øvrige arbeidet vi har i virksomheten.

Bidrag til økt bærekraft står sentralt i strømsalgvirksomheten sitt arbeid framover.

Over 60 % av våre kunder har tatt i bruk vår app. Appen gir kundene oversikt over strømforbruk og har mange andre nyttige funksjoner. Dette er et meget viktig instrument for oss med den økende konkurransen i markedet.

Den svenske virksomheten Storuman Energi har vist en nedadgående resultatutvikling de siste årene. Antall solgte GWh har også hatt en nedadgående trend hvor leveransen ble 270 mot 308 GWh i 2024. Bakgrunnen for dette er redusert forbruk i vintermånedene på grunn av høye strømpriser samt redusert antall kunder. I februar 2025 lanserte vi en app som er relativt lik appen vi har på norsk side. Det jobbes godt med nye kunder, programmer for å beholde eksisterende kunder, forbedringsarbeid og effektivisering.

#### **Utviklingsvirksomheten**

*«Gjennom innovasjon, utvikling og samarbeid skal vi som aktive verdiskapere jobbe for en bærekraftig framtid for kommende generasjoner.»*

Vår visjon innebærer at vi skal utforske nye muligheter lokalt for samtidig å bidra globalt til det grønne skiftet. Vi fortsetter med våre lokale samarbeidsprosjekter i tillegg til at vi ser på muligheter for ny fornybar energi i regionen. Vi vil jobbe for at krafta bygges ut av



det regionale kraftselskapet som er eid av kommunene på Helgeland. Utbygging av fornybar energi er en forutsetning for fortsatt kraftoverskudd og etablering av ny industri eller videreutvikling av den eksisterende, men det må gjøres på en måte som tar hensyn til naturen, reindrifta og befolkningen ellers.

HKU vil også jobbe med å bistå resten av konsernet med forretningsutvikling, FoU-prosjekter og andre prosjekter som kan bidra til smart vekst, samt posisjonering og strategiske valg for veien videre. Vi undersøker mulighetene som ny teknologi kan gi, f.eks. batterianlegg som kan gi støtte til strømmettet samtidig som det kan brukes til å delta på Statnetts reservemarkeder. Vi deltar i klynger og nettverk for å følge med på det som skjer rundt oss og finne muligheter for gode samarbeid med lokale aktører når det er hensiktsmessig.

**Takk til medarbeidere, kunder, leverandører og samarbeidspartnere**

Styret og konsernsjef er svært godt fornøyd med innsatsen og takker alle sammen for gode bidrag i 2025. Selv om det har vært et krevende finansielt år, har det vært innholdsrikt med styrket samhandling med kunder, leverandører, samarbeidspartnere og eiere. Det har gjennom året vært jobbet godt med viktige forbedringer innenfor mange områder. Summen av alle forbedringene gir oss muligheter og et spennende mulighetsrom fremover. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre måloppnåelse for selskapet. Derfor jobber vi for å være en helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskader og praktiserer en bedriftskultur som preges av PENT-verdiene. Vi er godt rigget for muligheter fremover.

Mosjøen 7. april 2026

Bjørn S. Laksforsmo, Styrets leder

Kristin Hildrum

Arve Ulriksen

Inger-Gunn Sande

Ida Larsen

Andre Møller

Ståle André Larsen, ansattvalgt

Line Jacobsen, ansattvalgt

Eivind Mikalsen, Konsernsjef



## KONSERNSTYRET



**BJØRN LAKSFORSMO**

(f. 1974)

**Styrets leder**

Styremedlem siden 2018

STILLING:

Divisjonsdirektør i Statens Vegvesen siden 2020

UTDANNING:

Offiser fra Sjøkrigsskolen



**KRISTIN HILDRUM**

(f. 1982)

**Styrets nestleder**

siden 2022

STILLING:

Leder for finansiering og investering i Mo Industripark AS

UTDANNING:

Finansiell økonomi fra NTNU



**ARVE ULRIKSEN**

(f. 1962)

**Styremedlem**

siden 2024

STILLING:

Forretningsrådgiver

UTDANNING:

Sivilingeniør fra NTH



**INGER-GUNN SANDE**

(f. 1957)

**Styremedlem**

siden 2021

STILLING:

Daglig leder i Nordnorsk Kommunikasjon AS siden 2011

UTDANNING:

Journalistikk, kommunikasjon, media, ledelse



**IDA MARIE LARSEN**

(f. 1991)

**Styremedlem**

siden 2025

STILLING:

Manager Public affairs and funding Norsk e-fuel)

UTDANNING:

Master innen romfysikk



**ANDRE MØLLER**

(f. 1968)

**Styremedlem**

2003-2024 og fra 2025

STILLING:

Elektriker BM Elektro AS

UTDANNING:

Teknisk fagskole



**LINE JACOBSEN**

(f. 1970)

**Ansattvalgt styremedlem**

siden 2024

STILLING:

Energimontør måleteknikk i Linea AS

UTDANNING:

Fagbrev energimontør



**STÅLE ANDRÉ LARSEN**

(f. 1987)

**Ansattvalgt styremedlem**

siden 2024

STILLING:

Energiingeniør i Linea AS

UTDANNING:

Bachelor i kraftdesign og tilleggsutdanning i praktisk økonomi og ledelse



# ÅRSREGNSKAP

## KONSERN OG MORSELSKAP



## RESULTATREGNSKAP 2025 (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS				KONSERN	
2025	2024		NOTER	2025	2024
0	0	Energisalg	2, 24	1 099 054	1 394 394
0	0	Overføringsinntekter	2, 23	722 082	700 256
101 092	104 396	Andre driftsinntekter	25	42 317	75 552
<b>101 092</b>	<b>104 396</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>1 863 453</b>	<b>2 170 201</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>					
0	0	Energikjøp	24	768 072	951 406
0	0	Overføringskostnader	23	316 547	311 549
2 152	0	Varekostnader	13	2 709	2 222
47 994	33 180	Brutto personalkostnader	3, 4	323 554	199 787
-701	-738	Aktiverte personalkostnader	3, 4	-88 876	-75 859
51 295	42 839	Andre driftskostnader	5	316 964	298 454
7 362	7 975	Ordinære avskrivninger	8, 9	178 344	172 431
<b>108 102</b>	<b>83 255</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 817 314</b>	<b>1 859 989</b>
<b>-7 010</b>	<b>21 141</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>46 139</b>	<b>310 212</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>					
-1 238	0	Inntekter fra investering i TS og FKV	10	-17 323	-726
193 215	224 129	Finansinntekter	6	78 977	81 406
145 775	145 683	Finanskostnader	6	169 771	158 705
<b>46 202</b>	<b>78 447</b>	<b>Netto finansresultat</b>		<b>-108 116</b>	<b>-78 025</b>
<b>39 193</b>	<b>99 588</b>	<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-61 977</b>	<b>232 187</b>
6 718	13 549	Skattekostnad på ordinært resultat	7	-36 514	71 458
<b>32 475</b>	<b>86 039</b>	<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>-25 464</b>	<b>160 729</b>
<b>Årsoverskuddet anvendes slik:</b>					
7 243	5 536	Overført til annen egenkapital		-50 696	80 226
25 232	80 503	Avsatt ordinært utbytte		25 232	80 503
<b>32 475</b>	<b>86 039</b>	<b>SUM</b>		<b>-25 464</b>	<b>160 729</b>



## BALANSE PR. 31. DESEMBER (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS		EIENDELER		KONSERN	
2025	2024		NOTER	2025	2024
		<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
		<b>Immaterielle eiendeler</b>			
0	0	Forskning og utvikling	8	233	943
4 762	4 997	Patenter/ Rettigheter	8	30 010	27 815
<b>4 762</b>	<b>4 997</b>	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>30 243</b>	<b>28 758</b>
		<b>Varige driftsmidler</b>			
64 447	67 081	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	4 207 929	4 119 793
1 187	1 081	Anlegg under utførelse	9	345 603	206 050
17 977	16 607	Driftsløsøre, inventar, verktøy	9	220 185	210 198
<b>83 610</b>	<b>84 770</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>4 773 717</b>	<b>4 536 041</b>
		<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
1 485 065	1 466 807	Investeringer i datterselskaper	10	0	0
3 225 000	2 800 000	Lån til foretak i samme konsern	25	0	0
32 997	7 716	Investering i TS og FKV	10	289 038	307 235
0	0	Lån til TS og FKV	25	122 500	122 500
618	4 375	Investeringer i andre aksjer og andeler	11	2 805	20 057
19 035	16 603	Andre langsiktige fordringer	4, 12	143 510	112 651
<b>4 762 715</b>	<b>4 295 501</b>	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>557 853</b>	<b>562 443</b>
<b>4 851 087</b>	<b>4 385 268</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>5 361 812</b>	<b>5 127 243</b>
		<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Varelager</b>	<b>13</b>	<b>70 271</b>	<b>62 701</b>
		<b>Fordringer</b>			
4 569	5 895	Kundefordringer	25	123 721	89 203
352 118	341 099	Andre fordringer	14, 25	244 470	192 993
<b>356 687</b>	<b>346 994</b>	<b>Sum fordringer</b>		<b>368 191</b>	<b>282 196</b>
		<b>Investeringer</b>			
33 993	21 397	Markedsbaserte aksjer	15	33 993	21 397
335 639	274 018	Markedsbaserte obligasjoner	16	335 639	274 018
<b>369 632</b>	<b>295 415</b>	<b>Sum investeringer</b>		<b>369 632</b>	<b>295 415</b>
<b>57 893</b>	<b>114 504</b>	<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>17</b>	<b>308 195</b>	<b>351 129</b>
<b>784 212</b>	<b>756 913</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 116 289</b>	<b>991 441</b>
<b>5 635 299</b>	<b>5 142 181</b>	<b>SUM EIENDELER</b>		<b>6 478 101</b>	<b>6 118 683</b>

HELGELAND KRAFT AS		EGENKAPITAL OG GJELD		KONSERN	
2025	2024		NOTER	2025	2024
		<b>EGENKAPITAL</b>			
		<b>Innskutt egenkapital</b>			
300 384	300 384	Aksjekapital (300.384 a kr 1.000)	18, 19	300 384	300 384
652 369	652 369	Overkurs	18	652 369	652 369
<b>952 753</b>	<b>952 753</b>	<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>952 753</b>	<b>952 753</b>
		<b>Opptjent egenkapital</b>			
1 268 017	1 250 176	Annen egenkapital	18	1 843 978	1 910 988
<b>1 268 017</b>	<b>1 250 176</b>	<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 843 978</b>	<b>1 910 988</b>
<b>2 220 770</b>	<b>2 202 930</b>	<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 796 732</b>	<b>2 863 741</b>
		<b>GJELD</b>			
		<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
14 574	14 343	Pensjonsforpliktelser	4	14 574	14 343
16 008	14 440	Utsatt Skatt	7	102 587	101 948
<b>30 582</b>	<b>28 783</b>	<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>117 161</b>	<b>116 291</b>
		<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
2 800 000	2 300 000	Obligasjonslån	20	2 800 000	2 300 000
369 810	436 952	Gjeld til kredittinstitusjoner	20	369 810	436 952
2 404	15 629	Ansvarlig lån	20	2 404	15 629
<b>3 172 213</b>	<b>2 752 582</b>	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>3 172 213</b>	<b>2 752 582</b>
		<b>Kortsiktig gjeld</b>			
30 239	7 623	Leverandørgjeld		124 585	90 043
0	1 404	Betalbar skatt	7	239	31 773
2 225	2 433	Skyldig offentlige avgifter		57 083	58 761
48 640	109 327	Foreslått utbytte		25 232	80 503
130 630	37 101	Annen kortsiktig gjeld	22, 23	184 857	124 990
<b>211 734</b>	<b>157 887</b>	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>391 996</b>	<b>386 069</b>
<b>3 414 529</b>	<b>2 939 251</b>	<b>Sum gjeld</b>		<b>3 681 370</b>	<b>3 254 942</b>
<b>5 635 299</b>	<b>5 142 181</b>	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>6 478 101</b>	<b>6 118 683</b>

Mosjøen  
31. desember 2025 / 7. april 2026

*Bjørn Laksforsmo*  
Bjørn Laksforsmo, styrets leder

*Kristin Hildrum*  
Kristin Hildrum, styrets nestleder

*Arve Ulriksen*  
Arve Ulriksen, styremedlem

*Inger-Gunn Sande*  
Inger-Gunn Sande, styremedlem

*Ilda Larsen*  
Ilda Larsen, styremedlem

*Andre Møller*  
Andre Møller, styremedlem

*Ståle André Larsen*  
Ståle André Larsen, ansattvalgt

*Line Jacobsen*  
Line Jacobsen, ansattvalgt

*Eivind Mikalsen*  
Eivind Mikalsen, Konsernsjef



## KONTANTSTRØMOPPSTILLING (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS			KONSERN	
2025	2024	KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	2025	2024
39 193	99 588	Ordinært resultat før skattekostnad	-61 977	232 187
-1 404	-3 716	Periodens betalte skatter	-32 096	-108 708
7 362	7 975	Ordinære avskrivninger	178 344	166 256
0	0	Endring i varelager	-7 570	-2 174
-1 021	-24 719	Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	-2 414	-25 666
-25 357	-21 911	Endring i markedsbaserte aksjer	-25 357	-21 911
1 326	-940	Endring i kundefordringer	-34 519	56 777
22 616	-21 441	Endring i leverandørgjeld	34 542	-39 817
1 238	0	Resultatandel TS etter EK-metoden	17 323	726
90	-12 722	Forskjell mellom pensjonskostnad og inn-/utbetaling	90	-86 202
76 468	-24 853	Endring i andre eiendeler og gjeldsposter	9 395	15 911
<b>120 510</b>	<b>-2 740</b>	<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>75 760</b>	<b>187 379</b>
		<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>		
3 758	-9 500	Inn-/ utbetaling ved salg/ kjøp av langsiktige aksjer og andeler	35 449	0
1 311	55 107	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	6 396	56 086
-6 258	-7 572	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-420 162	-348 741
-74 140	-201 503	Inn-/utbetalinger ved kjøp/salg av andre investeringer	-48 859	-201 503
<b>-75 329</b>	<b>-163 468</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-427 176</b>	<b>-494 159</b>
		<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>		
-300 000	-300 000	Tilbakekjøp obligasjonslån	-300 000	-300 000
800 000	500 000	Låneopptak obligasjonslån	800 000	500 000
-425 000	-94 907	Netto avdrag/ refinansiering konsernlån	0	0
0	0	Utbetaling ved utstedelse nye lån	-1 500	0
-80 369	-74 252	Utbetalinger ved nedbetaling av lån	-80 369	-74 252
0	0	Netto avdrag/ refinansiering lån TS/FKV	-13 226	3 592
-96 423	-121 956	Utbetaling av utbytte	-96 423	-121 956
<b>-101 792</b>	<b>-91 115</b>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>308 483</b>	<b>7 384</b>
-56 611	-257 322	Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.	-42 934	-299 395
114 504	371 827	Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 01.01	351 129	650 525
<b>57 893</b>	<b>114 504</b>	<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12</b>	<b>308 195</b>	<b>351 129</b>



## NOTER (Alle tall i 1000 kr.)

### NOTE 1 : REGNSKAPSPRINSIPPER

#### Generelt

Helgeland Kraft AS avlegger konsernregnskapet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring for energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

#### Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Helgeland Kraft AS, Helgeland Kraft Utvikling AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Nettsam AS og Helgeland Kraft Strøm AS med tilhørende underkonsern Storuman Energi. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet eller konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Vår andel i det tingsrettslige sameiet Åbjørakraft (Kolsvik kraftverk - 50 %) er innarbeidet i regnskapet etter bruttometoden. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene er eliminert.

Regnskapsføring av investeringer i tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden i selskapsregnskapet og konsernregnskapet og inkluderer andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører. Når tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres balanseført verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre det er en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Andre langsiktige investeringer i aksjer vurderes etter kostmetoden.

#### Prinsipper for inntektsføring og kostnadsføring

Inntektsføring og kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering. Bokført kraftkjøp er ført etter uttatt kraftmengde i regnskapsåret. Kraftsalg er bokført i samsvar med avlesing 31.12. i regnskapsåret.

Nettleie og overføringsinntekter bokføres lik tillatt inntekt for inneværende år. Differansen mellom tillatt inntekt og faktisk inntekt balanseføres som mer- eller mindreinntekt.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Renter inkluderes i anskaffelseskost for driftsmidler med lang tilvirkningstid. Når det gjelder nettanleggene og kraftverkene verdivurderte NVE anleggsmidlene og fastsatte ny nettverdi og ny skattemessig åpningsbalanse for kraftverkene i forbindelse med overgang til nytt skatteregime i 1998. Helgeland Kraft AS foretok da oppskrivning av de regnskapsmessige verdiene for disse anleggsmidlene i samsvar med disse fastsettelsene. Anleggstilskudd føres som fradrag i kostprisen på investeringer.

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid.

Ordinært vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres. Planlagt periodisk vedlikehold som vesentlig øker driftsmidlets levetid aktiveres og avskrives over tiltakets levetid. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Påkostninger defineres som utgifter som øker kontantstrømmene i forhold til det som ble lagt til grunn ved anskaffelsen av driftsmidlet.

#### Bankinnskudd

Deler av konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer eller gjeld på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort. Innskudd eller trekk i konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig konsernfordring eller gjeld i selskapsregnskapet.

#### Fordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag av konstaterte og påregnelige tap. Andre fordringer er ført opp til pålydende.

#### Varebeholdning

Varebeholdningen av driftsmateriell er ført opp til den laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Demonterte anleggsmidler som midlertidig legges på lager, er ikke bokført med noen verdi, men blir i de tilfeller disse er aktivert, avskrevet etter opprinnelig plan. Varebeholdningen av salgsmateriell er ført opp til den laveste verdi av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

#### Magasinbeholdning

I tråd med anbefalinger for bransjen balanseføres ikke beholdningen av vann i magasinene, og endringer i magasinbeholdningen resultatføres ikke.

#### Erstatninger

Løpende erstatninger i forbindelse med grunnerverv og lignende blir kostnadsført løpende. Det er ikke foretatt avsetninger til dekning av fremtidige forpliktelser.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22 % (57,7 % for grunnrenteskatt) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskaps- og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd (negativ grunnrenteinntekt) til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

#### Kontraktforpliktelser knyttet til kraftkjøp og -salg

Helgeland Kraft AS handler energi med fysisk levering og finansielt oppgjør. Dette skjer gjennom det bilaterale markedet, gjennom Nord Pool AS og



Nasdaq OMX Commodities, og innenfor styrets definerte rammer for risikostyring.

I den tradingorienterte porteføljen vurderes kjøps- og salgskontrakter samlet etter porteføljeprinsippet. Summen av realiserte og urealiserte gevinster og tap resultatføres dermed løpende.

Finansielle porteføljer for prissikring av fremtidig spotsalg av egenprodusert kraft, samt fremtidig spotkjøp av kraft for videresalg til egne kunder, vurderes regnskapsmessig etter grunnleggende prinsipp om sikringsbokføring. Resultatføring av gevinster og tap innen disse porteføljene skjer i samme regnskapsperiode som fysisk levering av sikringsobjektene.

#### **Opprinnelsesgarantier**

Det er bare realiserte salg som er inntektsført. Disse er periodisert til det året det er opptjent. Ikke solgte volum av opprinnelsesgarantier er ikke verdsatt.

#### **Mer- eller mindreinntekt fra nettvirksomheten**

I henhold til retningslinjer fra NVE skal det føres separat regnskap for kraftselskapenes monopolvirksomhet. Nett-tariffen er fra og med 1997 fastsatt med utgangspunkt i en inntektsramme fastsatt av NVE med tillegg av kostnader i overliggende nett.

Mer-/mindreinntekt er differansen mellom tillatt inntekt og det som faktisk er fakturert i nettleie for regnskapsåret (faktisk inntekt). Merinntekt skal

renteberegnes med en rentesats fastsatt av NVE og tilbakeføres nettkundene. Mindreinntekt kan tilsvarende renteberegnes og belastes nettkundene.

Mer/mindreinntekt balanseføres under kortsiktig gjeld/ omløpsmidler, og påløpt/opptjent rente føres som finanskostnad/finansinntekt i resultatregnskapet.

#### **Markedsbaserte finansielle omløpsmidler**

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler blir vurdert til markedspris, hvor summen av gevinst og tap blir regnskapsført.

#### **El sertifikater**

Innkjøp av el sertifikater bokføres til kostpris. Forpliktelse til å levere el sertifikater måles til anskaffelseskost. Dersom det ikke er avtalt kjøp av sertifikater for inndekning av forpliktelsen, måles forpliktelsen til markedspris på tidspunktet da forpliktelsen oppstår. Opptjente sertifikater i beholdning vurderes til markedspris på opptjeningstidspunktet.

#### **Pensjoner**

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger, både sikret og usikret ordning, beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige

forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen.

Helgeland Kraft resultatfører endringer i pensjonsforpliktelsen og -midlene som oppstår på grunn av endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimataavvik). Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen og avkastning av pensjonsmidlene. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonskostnader knyttet til innskuddsplaner regnskapsføres som lønnskostnad når innskuddene forfaller. Ved innskuddsplaner har selskapet ikke ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige premieinnbetalinger.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

#### **Valuta**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Underkonsernet Storuman Development utarbeider regnskapene sine i lokal valuta. I konsolideringen med Helgeland Kraft AS er inntekter og kostnader omregnet til kursene på transaksjonstidspunktet, mens eiendeler og forpliktelser er omregnet til valutakursen på balansedagen. Differansen er presentert som omregningsdifferanser under konsernets egenkapital.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

**NOTE 2 : Salgsinntekter** (Beløp i NOK 1000)

VIRKSOMHETSOMRÅDE	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Vannkraft	-	-	207 940	358 805
Nett	-	-	716 498	696 611
Strømsalg	-	-	896 698	1 039 234
<b>Sum Salgsinntekter</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 821 136</b>	<b>2 094 649</b>
GEOGRAFISK FORDELING	2025	2024	2025	2024
Norge	-	-	1 613 691	1 889 320
Sverige	-	-	207 444	205 329
<b>Sum Salgsinntekter</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 821 136</b>	<b>2 094 649</b>

**NOTE 3 : Personalkostnader, antall ansatte, ytelser til ledende personer** (Beløp i NOK 1000)

PERSONALKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Lønn	34 627	30 034	259 500	222 667
Aktiverte lønnskostnader	-701	-738	-88 876	-75 859
Arbeidsgiveravgift	1 922	2 031	16 121	15 671
Ordinære pensjonskostnader	5 994	-4 975	35 142	-51 909
Andre ytelser	5 451	6 091	12 792	13 358
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>47 293</b>	<b>32 442</b>	<b>234 678</b>	<b>123 928</b>
<b>Gjennomsnittlig antall årsverk</b>	<b>34,7</b>	<b>36,1</b>	<b>301,0</b>	<b>278,4</b>

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER (hele kr)	Ordinær lønn /Honorar	Andre ytelser	Pensjons-premie	Sum ytelser
Eivind Mikalsen, Konsernsjef	2 715 000	32 402	164 116	2 911 518
<b>Styremedlemmer:</b>	1 127 000	-	-	1 127 000
<b>Sum ytelser til ledende personer</b>	<b>3 842 000</b>	<b>32 402</b>	<b>164 116</b>	<b>4 038 518</b>

Det er ikke inngått andre avtaler med direktører eller styreleder om sluttlønn, overskuddsdeling, bonuser eller opsjoner. Konsernledelsen inngår i boliglansordningen for ansatte jfr. note 12. Hverken konsernsjef eller styremedlemmer hadde lån i konsernets boliglansordning pr. 31.12.2025.



#### NOTE 4 : Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

##### Pensjonsforpliktelser forsikret:

Konsernet har plikt til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om Obligatorisk tjenestepensjon. Konsernet har kollektiv ytelsesbasert ordning gjennom KLP som tilfredsstiller kravene i loven. Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket for nye medlemmer 1. januar 2013. Nyansatte etter denne dato tilbys innskuddsbasert tjenestepensjonsordning i henhold til gjeldende lovkrav. Den kollektive ytelsesbaserte pensjonsordningen omfatter i alt 245 personer, hvorav 130 er aktive. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

NRS 6 vedrørende pensjoner åpner for at foretak som følger Norsk GAAP tilnærmet fullt ut kan følge reglene i IAS 19 i forhold til valg av blant annet regnskapsprinsipp. Ytelsespensjoner er fra og med 2015 aktuarberegnet i samsvar med internasjonale regnskapsregler (IAS 19). Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og er fratrukket netto pensjonsforpliktelser i balansen. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjening og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

##### Pensjonsforpliktelser usikret:

Omfatter pensjonsordning for tidligere administrerende direktør som gir rett til pensjon på 75 % av årlig lønn frem til fylte 67 år og deretter 66 % av årlig lønn fremover (også av lønn over 12 G). Forpliktelsen er aktuarberegnet i henhold til samme forutsetninger som den kollektive ytelsesbaserte ordningen. Pensjonsordningen ga resultateffekt med kr 967 177,- i 2025. Forpliktelsen på denne avtalen er aktuarberegnet til kr 14 574 140,- pr. 31.12.2025 og er presentert brutto i balansen i 2025 med tilhørende sammenligningstall.

(Beløp i NOK 1000)

PENSJONSKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 259	1 811	13 883	17 181
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	-515	2 864	-3 233	20 930
<b>Brutto pensjonskostnad</b>	<b>744</b>	<b>4 675</b>	<b>10 650</b>	<b>38 111</b>
Forventet avkastning av pensjonsmidlene	-2 136	-2 909	-15 667	-21 008
Administrasjonskostnad/rentegaranti	474	153	3 593	1 215
AGA av netto pensjonskostnad	102	98	1 488	943
Resultatført virkning av estimatavvik	2 533	-11 444	8 055	-81 094
Resultatført virkning av planendring	1 092	0	17 027	0
<b>Netto beregnet pensjonskostnad ytelsesordning</b>	<b>2 809</b>	<b>-9 426</b>	<b>25 146</b>	<b>-61 833</b>
Ansattetrekk ytelsespensjon	-203	-210	-2 231	-2 256
Pensjonskostnad uforsikret ordning inkl AGA	1 017	1 242	1 017	1 242
Pensjonskostnad innskuddsordning inkl AGA	2 372	3 420	11 210	10 938
Pensjonskostnad innvilget gavepensjon inkl AGA	0	0	0	0
<b>Sum årets beregnede pensjonskostnader</b>	<b>5 994</b>	<b>-4 975</b>	<b>35 142</b>	<b>-51 909</b>

(Beløp i NOK 1000)

PENSJONSFORPLIKTELSE	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12	90 612	88 285	682 203	645 643
Pensjonsmidler 31.12	108 216	102 753	820 316	740 916
Ikke balanseført eiendel			10 160	
<b>Netto Pensjonsforpliktelser (midler) forsikret ytelsesordning</b>	<b>-17 604</b>	<b>-14 467</b>	<b>-127 953</b>	<b>-95 273</b>
Beregnet pensjonsforpliktelse uforsikret	14 574	14 343	14 574	14 343
Beregnet forpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon	0	0	0	0
<b>Sum netto pensjonsforpliktelse (midler) i balansen</b>	<b>-3 030</b>	<b>-124</b>	<b>-113 379</b>	<b>-80 930</b>
<b>ØKONOMISKE FORUTSETNINGER:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %	3,90 %	3,90 %
Årlig lønnsvekst	4,00 %	4,00 %	4,00 %	4,00 %
Økning folketrygdens grunnbeløp	3,75 %	3,75 %	3,75 %	3,75 %
Årlig regulering pensjoner	2,75 %	3,00 %	2,75 %	3,00 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,90 %	3,90 %	3,90 %	3,90 %
Arbeidsgiveravgift	5,10 %	5,10 %	5,10 %	5,10 %

**NOTE 5 : Andre driftskostnader**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
<b>ANDRE DRIFTSKOSTNADER</b>				
Materialer	3 502	1 797	38 173	29 950
Fremmedytelser	23 579	18 680	131 690	128 096
Forsikringer	1 134	1 071	6 336	5 735
Konsesjonsavgift/eiendomsskatt/erstatninger	381	227	46 773	44 819
Tap på fordringer	-60	170	3 898	2 386
Tap realisasjon anleggsmidler	-	-	-	-
Telekostnader/porto	2 171	2 104	9 937	9 189
Reisekostnader/diett/bilgodtgjørelse	792	716	5 009	5 743
Lisenser	5 680	5 604	15 281	15 099
Sponsing/ Reklame	8 008	8 647	15 647	16 646
Kostnader kjøretøy	80	67	9 071	10 023
Øvrige administrasjons- og driftskostnader	6 028	3 756	35 148	30 766
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>51 295</b>	<b>42 839</b>	<b>316 964</b>	<b>298 454</b>
<b>HONORAR TIL REVISOR</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Revisjonshonorar	274	340	1 440	1 671
Andre attestasjonstjenester	205	223	362	377
Skatte-/avgiftsmessig bistand	-	-	33	20
Andre tjenester	164	28	216	224
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>644</b>	<b>591</b>	<b>2 051</b>	<b>2 291</b>

**NOTE 6 : Finansinntekter og finanskostnader**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
<b>FINANSINTEKTER</b>				
Renteinntekter	22 892	28 119	41 950	51 754
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	137 013	138 173	-	-
Utbytte/konsernbidrag fra datterselskaper	-	25 954	-	-
Utbytte fra andre investeringer	8 800	9 810	8 800	4 210
Gevinst aksjer/obligasjoner	24 493	21 901	24 493	21 901
Agiogevinst	17	172	901	3 521
Andre finansinntekter	-	-	2 833	19
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>193 215</b>	<b>224 129</b>	<b>78 977</b>	<b>81 406</b>
<b>FINANSKOSTNADER</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Rentekostnader	141 909	140 473	165 190	153 504
Tap aksjer/Obligasjoner	-	-	-	-
Rentekostnader ansvarlig lån	521	2 808	521	2 808
Nedskrivning anleggsaksjer	-	-	669	38
Andre finanskostnader	3 346	2 401	3 391	2 354
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>145 775</b>	<b>145 683</b>	<b>169 771</b>	<b>158 705</b>



**NOTE 7 : Skattekostnad, betalbar skatt, midlertidige forskjeller og endring i utsatt skatt**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
<b>SKATTEKOSTNAD</b>				
Betalbar skatt ordinært resultat	5 150	7 745	16 268	26 960
Endring i utsatt skattefordel ordinært resultat	1 568	5 804	-11 792	25 175
Fremførbar Naturressursskatt	-	-	-12 182	-
Skatteeffekt av konsernbidrag	-	-	<b>-16 268</b>	-
For lite beregnet skatt tidligere år	-	-	-170	44
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>6 718</b>	<b>13 549</b>	<b>-24 144</b>	<b>52 179</b>
Beregnet naturressursskatt	-	-	12 011	12 069
Avregnet mot fellesskatt	-	-	-	-11 794
Årets betalbare skatt på grunnrenteinntekt	-	-	-50 105	11 736
Økning/reduksjon i utsatt skatt knyttet til grunnrenteinntekt	-	-	25 724	7 268
<b>Periodens skattekostnad på grunnrenteinntekt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-24 381</b>	<b>19 004</b>
<b>Periodens skattekostnad</b>	<b>6 718</b>	<b>13 549</b>	<b>-36 514</b>	<b>71 458</b>

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
<b>BETALBAR SKATT</b>				
Ordinært resultat før skatt	39 193	99 588	-61 977	232 187
Permanente forskjeller	-8 658	-38 004	8 594	-1 130
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	118 765	-
Endring i midlertidige forskjeller eksklusive grunnskatt	-7 127	-26 381	-28 201	-135 434
<b>Grunnlag betalbar skatt ord. resultat</b>	<b>23 408</b>	<b>35 204</b>	<b>37 181</b>	<b>95 623</b>
Beregnet betalbar skatt på årets ordinære resultat 22%	5 150	7 745	8 180	21 037
Endring utsatt skatt konsern	-	-	8 088	5 923
Naturressursskatt - motregnes senere år	-	-	-	-
<b>Betalbar skatt på årets ord. resultat</b>	<b>5 150</b>	<b>7 745</b>	<b>16 268</b>	<b>26 960</b>
Endring betalbar skatt konsern	-5 150	-6 341	-16 268	-6 324
Fremførbar naturressursskatt	-	-	12 011	-
Restoppgjør betalbar skatt tidligere år	-	-	239	-598
Betalbar grunnskatt	-	-	-50 105	11 736
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>1 404</b>	<b>-37 855</b>	<b>31 774</b>

SPESIFIKASJON AV SKATTEEFFEKTEN AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Driftsmidler	-48 670	-58 086	-382 905	-354 709
Gevinst- og tapskonto	-1 301	-495	6 745	9 086
Fordringer	70	170	1 176	5 300
Lager	-	-	2 182	-
Pensjonsforpliktelser	-3 030	-124	-113 379	-80 930
Regnskapsmessige avsetninger	-19 832	-7 100	56 077	13 600
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	82 985	1 401
Grunnskatt	-	-	-66 556	-21 974
<b>Sum midlertidige forskjeller</b>	<b>-72 762</b>	<b>-65 635</b>	<b>-413 675</b>	<b>-428 226</b>
Naturressursskatt til motregning senere år			12 182	106
<b>Netto utsatt skattefordel (utsatt skatt) i balansen</b>	<b>-16 008</b>	<b>-14 440</b>	<b>-102 587</b>	<b>-101 948</b>

**Grunnrenteskatt:**

Det er beregnet 57,7 % utsatt grunnrenteskatt av brutto midlertidige forskjeller og negativ grunnrenteinntekt til fremføring.

FORKLARING TIL HVORFOR ÅRETS SKATTEKOSTNAD IKKE UTGJØR 22 % AV RESULTAT FØR SKATT	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
22 % skatt av resultat før skatt	8 622	21 909	-13 635	51 081
Permanente forskjeller 22 %	-1 905	-8 361	1 891	-249
Betalbar grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	-50 105	11 736
Endring utsatt grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	25 724	7 268
Anvendt naturressursskatt tidligere år	-	-	-334	334
Renter fremførbar Naturressursskatt	-	-	-6	-14
Forskjell skattesats Sverige vs Norge	-	-	-48	1 302
Beregnet skattekostnad	6 718	13 549	-36 514	71 458
Effektiv skattesats*	17,1 %	13,6 %	58,9 %	30,8 %

\*Skattekostnad i prosent av resultat før skatt.

**NOTE 8 : Immaterielle eiendeler****HELGELAND KRAFT KONSERN**

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter/rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2025	22 733	30 393	53 126
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	2 701	2 701
Avgang	-18 432	0	-18 432
<b>Anskaffelseskost 31.12.2025</b>	<b>4 300</b>	<b>33 094</b>	<b>37 395</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2025	21 790	2 578	24 367
Avgang akk. Avskrivning	-18 223	-	-18 223
Årets av/nedskrivning	501	507	1 008
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2025</b>	<b>4 067</b>	<b>3 084</b>	<b>7 152</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2025</b>	<b>233</b>	<b>30 010</b>	<b>30 243</b>
Avskrivningsform	lineær	Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid	5 år	evig/ 30 år	

**HELGELAND KRAFT AS**

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2025	-	7 055	7 055
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	-	-
Avgang	-	-	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.2025</b>	<b>-</b>	<b>7 055</b>	<b>7 055</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2025	-	2 058	2 058
Årets av/nedskrivning	-	235	235
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2025</b>	<b>-</b>	<b>2 293</b>	<b>2 293</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2025</b>	<b>-</b>	<b>4 762</b>	<b>4 762</b>
Avskrivningsform		Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid		evig/ 30 år	

Forskning og utvikling består i hovedsak av aktiverte kostnader knyttet til utvikling av eget avregningssystem for strøm i Storuman Energi.

Patenter og rettigheter er i hovedsak knyttet til aktiverte kostnader i forbindelse med tildeling av konsesjoner for kraftproduksjon.



## NOTE 9 : Varige driftsmidler

## HELGELAND KRAFT KONSERN

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Dristi- busjonsnett	Transp.m./ mask./utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2025	465 823	3 628 815	1 058 856	2 257 286	561 123	212 226	8 184 129
Tilgang kostpris ifbm oppkjøp datterselskap	-	-	-	-	29 896	-	29 896
Tilgang fra anlegg i arbeid	26 136	60 010	13 475	126 440	58 013	-286 776	-2 701
Tilgang	-	-	-	-	-	420 162	420 162
Avgang	-1 463	-3 432	-	-1 220	-37 970	-	-44 085
<b>Anskaffelseskost 31.12.2025</b>	<b>490 496</b>	<b>3 685 393</b>	<b>1 072 331</b>	<b>2 382 506</b>	<b>611 063</b>	<b>345 612</b>	<b>8 587 401</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2025	128 549	1 645 579	412 965	1 101 779	353 040	6 176	3 648 088
Tilgang akk.avskrivninger ifbm oppkjøp datterselskap	-	-	-	-	28 573	-	28 573
Avgang akk. Avskrivning	-780	-2 991	-	-1 219	-35 322	-	-40 312
Årets av/nedskrivning	14 992	66 234	23 261	38 498	40 526	-6 176	177 336
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2025</b>	<b>142 761</b>	<b>1 708 823</b>	<b>436 226</b>	<b>1 139 058</b>	<b>386 817</b>	<b>-</b>	<b>3 813 684</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2025</b>	<b>347 735</b>	<b>1 976 571</b>	<b>636 105</b>	<b>1 243 448</b>	<b>224 246</b>	<b>345 612</b>	<b>4 773 717</b>
Avskrivningsform	Ingen/lineær	lineær	lineær	lineær	lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år	40-67 år	10-60 år	5-55 år	5-25 år		

## HELGELAND KRAFT AS

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Dristibu- sjonsnett	Transp.m./ mask./utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2025	122 937	-	-	-	82 201	1 081	206 219
Tilgang fra anlegg i arbeid	941	-	-	-	5 211	-6 152	0
Tilgang						6 258	6 258
Avgang	-573	-	-	-	-16 478		-17 051
<b>Anskaffelseskost 31.12.2025</b>	<b>123 305</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>70 934</b>	<b>1 187</b>	<b>195 426</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2025	55 855	-	-	-	65 594	-	121 449
Avgang akk. Avskrivning	-350	-	-	-	-16 411	-	-16 761
Årets av/nedskrivning	3 352	-	-	-	3 775	-	7 127
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2025</b>	<b>58 858</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52 957</b>	<b>-</b>	<b>111 815</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2025</b>	<b>64 447</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17 977</b>	<b>1 187</b>	<b>83 610</b>
Avskrivningsform	Ingen/lineær				lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år				5 år		



### NOTE 10 : Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Investeringen i datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

I konsernregnskapet vurderes investeringen etter egenkapitalmetoden.

#### DATTERSELSKAPER

(Beløp i NOK 1000)	Forretnings- kontor	Eierandel/ st.andel	Ansk.kost	Resultat 2025	Egenkapital 31.12.2025	BOKFØRT VERDI	
						MORSELSKAP	KONSERN
Helgeland Kraft Utvikling AS	Mosjøen	100 %	13 423	-5 838	6 127	13 423	-7 296
Helgeland Kraft Vannkraft AS	Mosjøen	100 %	848 289	-75 353	1 016 926	866 547	150 379
Linea AS	Mosjøen	100 %	523 828	-16 123	933 857	523 828	410 029
Nettsam AS	Mosjøen	100 %	2 800	-19	1 768	-	-
Helgeland Kraft Strøm AS	Mosjøen	100 %	81 267	36 632	108 257	81 267	26 989
Storuman Energi AB	Storuman	100 %	37 393	2 725	33 252	-	-4 140
<b>Sum Datterselskaper</b>			<b>1 507 000</b>	<b>-57 976</b>	<b>2 100 186</b>	<b>1 485 065</b>	<b>575 961</b>

#### TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

(Beløp i NOK 1000)	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	Resultat 2025	Egenkapital 31.12.2025	BOKFØRT VERDI	
						MORSELSKAP	KONSERN
Smisto Kraft AS	Fauske	50 %	337 500	-35 422	500 762	-	250 381
One Grid Operation AS	Mosjøen	21 %	210	251	1 331	-	280
Vakinn AS	Fauske	50 %	500	3 147	10 761	-	5 381
Mo Fjernvarme AS	Mo i Rana	40 %	2 008	18 803	74 023	28 601	28 601
Fiber Norway AS	Skogn	26,4 %	5 708	156	16 505	4 396	4 396
<b>Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet</b>			<b>345 926</b>	<b>-13 064</b>	<b>603 382</b>	<b>32 997</b>	<b>289 038</b>

#### ENDRING INVESTERING I TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

(Beløp i NOK 1000)	Bokført verdi 01.01	Resultatandel 2025	Andre endringer	Bokført verdi 31.12
Smisto Kraft AS	268 092	-17 711		250 381
Nettsam AS	874	-	-874	-
One Grid Operation AS	227	53		280
Vakinn AS	3 808	1 573		5 381
Mo Fjernvarme AS	29 879	7 521	-8 800	28 601
Fiber Norway AS	4 355	41	-	4 396
<b>Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet</b>	<b>307 235</b>	<b>-8 523</b>	<b>-9 674</b>	<b>289 038</b>



**NOTE 11 : Aksjer og andeler i andre foretak**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2025	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	BOKFØRT VERDI	
			MORSELSKAP	KONSERN
Kraftarven Eiendom AS	20,0 %	300	300	300
Andre Aksjer/andeler		3 829	318	2 505
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>		<b>4 129</b>	<b>618</b>	<b>2 805</b>

**EIERANDELER I SAMEIER**

	2025	2024
Balanseført eierandel Sameiet Åbjørkraft	2 033	3 507

Helgeland Kraft Vannkraft AS og NTE Energi AS eier 50 % hver av sameiet Åbjørkraft. Eierandelen i sameiet fordeler seg på posten Bankinnskudd med TNOK 367 og Andre fordringer (kortsiktige) med TNOK 1 666 pr. 31.12.25.

**NOTE 12 : Andre langsiktige fordringer – fordringer som forfaller senere enn ett år**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Boliglån til ansatte	1 431	2 136	8 257	10 078
Forskuddsbetalt falleie	-	-	2 300	2 300
Pensjonsmidler	17 604	14 467	127 953	95 273
Depositum kontantsikkerhet eSett	-	-	5 000	5 000
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>	<b>19 035</b>	<b>16 603</b>	<b>143 510</b>	<b>112 651</b>

Boliglån er gitt i henhold til Stortingets normalrentesats, med pant i fast eiendom.

**NOTE 13 : Varer**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Driftsmateriell og reservedeler	-	-	41 490	37 175
Varer for videresalg			1 143	2 143
Forskudd leverandører			840	840
Beredskapslager	-	-	26 798	22 543
<b>Sum Varer</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>70 271</b>	<b>62 701</b>

Varer for videresalg er nedskrevet med 2 183 grunnet ukurans.

**NOTE 14 : Andre kortsiktige fordringer**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Påløpte, ikke fakturerte nettinntekter	-	-	41 684	39 278
Påløpte, ikke fakturerte inntekter kraftsalg	-	-	114 417	92 472
Kortsikti rentebærende utlån	-	-	1 500	-
Til gode grunnskatt	-	-	38 094	-
Futures settlement	-	-	10 445	23 652
Til gode Merverdiavgift	1 317	2 189	4 036	8 669
Konsernbidrag/ Utbytte fra datterselskap	-	25 954	-	-
Andre kortsiktige konsernfordringer	347 020	301 931	-	-
Andre fordringer	3 781	11 024	34 294	28 922
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>352 118</b>	<b>341 099</b>	<b>235 758</b>	<b>192 993</b>

**NOTE 15 : Markedsbaserte aksjer**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2025	BOKFØRT VERDI		
	Ansk.kost	Morselskap	Konsern
<b>Omløpsmidler</b>			
Portefølje i Fixrate	30 603	33 993	33 993
<b>Sum markedsbaserte aksjer</b>	<b>30 603</b>	<b>33 993</b>	<b>33 993</b>

**NOTE 16 : Markedsbaserte obligasjoner**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	PÅLYDENDE		VIRKELIG VERDI	
	Ansk.kost	Valuta	Morselskap	Konsern
Portefølje i Fixrate	312 946	NOK	335 639	335 639
<b>Sum markedsbaserte obligasjoner</b>	<b>312 946</b>		<b>335 639</b>	<b>335 639</b>

**NOTE 17 : Bankinnskudd - bundne midler**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
<b>Følgende bundne midler inngår i posten bankinnskudd:</b>				
Skattetrekkkonto	2 764	2 638	16 190	15 464
Sikkerhetstillelser	18 481	30 166	68 337	94 328
<b>Sum bundne midler</b>	<b>21 245</b>	<b>32 804</b>	<b>84 527</b>	<b>109 792</b>
Øvrige bankinnskudd/ Kassakreditt	24 975	28 257	184 412	194 265
Innskudd/ trekk i konsernkontoordningen	11 673	53 443	39 257	47 073
<b>Sum innskudd/ trekk</b>	<b>57 893</b>	<b>114 504</b>	<b>308 195</b>	<b>351 129</b>

**NOTE 18 : Egenkapital****HELGELAND KRAFT AS**

(Beløp i NOK 1000)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
<b>Egenkapital pr 01.01.24</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 244 640</b>	<b>2 197 393</b>
Årets resultat	-	-	86 039	86 039
Avsatt ordinært utbytte 2024	-	-	-80 503	-80 503
<b>Egenkapital pr.31.12.24</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 250 176</b>	<b>2 202 930</b>

**Egenkapital pr 01.01.25**

Årets resultat	-	-	32 475	32 475
Prinsippendring aksjer i TS etter EK-metoden			26 518	26 518
Utbetalt tilleggsutbytte 2025			-15 920	-15 920
Avsatt ordinært utbytte 2025	-	-	-25 232	-25 232
<b>Egenkapital pr.31.12.25</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 268 017</b>	<b>2 220 770</b>

**HELGELAND KRAFT KONSERN**

(Beløp i NOK 1000)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
<b>Egenkapital pr 01.01.24</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 830 762</b>	<b>2 783 515</b>
Årets resultat	-	-	160 729	160 729
Avsatt ordinært utbytte 2024	-	-	-80 503	-80 503
<b>Egenkapital pr.31.12.24</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 910 988</b>	<b>2 863 741</b>

**Egenkapital pr 01.01.25**

Årets resultat	-	-	-25 464	-25 464
Omregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	-394	-394
Utbetalt tilleggsutbytte 2025	-	-	-15 920	-15 920
Avsatt ordinært utbytte 2025	-	-	-25 232	-25 232
<b>Egenkapital pr.31.12.25</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 843 978</b>	<b>2 796 732</b>

**NOTE 19 : Aksjekapital og aksjonærinformasjon**

Kommune	Antall aksjer	Aksjekapital	Eierandel
Alstahaug	30 408	30 408 000	10,1 %
Brønnøy	28 728	28 728 000	9,6 %
Dønna	13 104	13 104 000	4,4 %
Grane	7 392	7 392 000	2,5 %
Hattfjelldal	7 392	7 392 000	2,5 %
Hemnes	21 000	21 000 000	7,0 %
Herøy	11 424	11 424 000	3,8 %
Leirfjord	9 744	9 744 000	3,2 %
Nesna	13 776	13 776 000	4,6 %
Rana	80 640	80 640 000	26,8 %
Sømna	9 576	9 576 000	3,2 %
Vefsn	54 936	54 936 000	18,3 %
Vega	8 568	8 568 000	2,9 %
Vevelstad	3 696	3 696 000	1,2 %
<b>Sum</b>	<b>300 384</b>	<b>300 384 000</b>	<b>100 %</b>

Aksjekapitalen er kr 300 384 000,- fordelt på 300 384 aksjer, hver pålydende kr 1 000,-

**NOTE 20 : Langsiktig gjeld**

(Beløp i NOK 1000)

LÅNGIVER/ISIN	Lånetype	Forfall	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
			2025	2024	2025	2024
<b>Obligasjonslån:</b>						
NO0012627118	Obligasjonslån 6 år flyt	2028	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0012484387	Obligasjonslån 5 år flyt	2027	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010874738	Obligasjonslån 5 år flyt	2025	-	300 000	-	300 000
NO0013457333	Obligasjonslån 6 år fast	2031	500 000	-	500 000	-
NO0013682955	Sertifikatlån 12 mnd fast	2026	300 000	-	300 000	-
NO0013010348	Obligasjonslån 7 år fast	2030	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0013329342	Obligasjonslån 10 år fast	2034	500 000	500 000	500 000	500 000
NO0010853518	Obligasjonslån 7 år fast	2026	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010740970	Obligasjonslån 7 år fast	2030	300 000	300 000	300 000	300 000
<b>Sum obligasjonslån<sup>1)</sup> notert på ABM Nordic</b>			<b>2 800 000</b>	<b>2 300 000</b>	<b>2 800 000</b>	<b>2 300 000</b>
<b>Gjeld til kredittinstitusjoner:</b>						
Nordiska Investeringsbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt <sup>2(5)</sup>	2030	223 810	290 952	223 810	290 952
Nordiska Investeringsbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt <sup>4(5)</sup>	2038	146 000	146 000	146 000	146 000
<b>Ansvarlig lån:</b>						
14 eierkommuner	Ansvarlig lån 20 år flyt <sup>3)</sup>	2027	2 404	15 629	2 404	15 629
<b>Sum langsiktig rentebærende gjeld</b>			<b>3 172 213</b>	<b>2 752 582</b>	<b>3 172 213</b>	<b>2 752 582</b>
<b>FORFALL RENTEBÆRENDE GJELD</b>			<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Gjeld som forfaller om mindre enn 1 år:			647 165	360 391	647 165	360 391
Gjeld som forfaller om 1 - 5 år:			1 408 248	1 153 010	1 408 248	1 153 010
Gjeld som forfaller om mer enn 5 år:			1 116 800	1 239 181	1 116 800	1 239 181
<b>Nominell gjennomsnittlig rente låneportefølje</b>			<b>4,62 %</b>	<b>4,61 %</b>	<b>4,62 %</b>	<b>4,61 %</b>
<b>Andel lån til fast rente</b>			<b>69 %</b>	<b>51 %</b>	<b>69 %</b>	<b>51 %</b>

1) Det er stilt negativ pantsettelsesklausul for samtlige obligasjonslån. I forbindelse med konsernomdanningen i 2018 ble det etablert nytt covenantkrav i alle obligasjonslånneavtalene om minimum 30 % egenkapital på konsolidert nivå. Se også note 21.

2) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 22,4 mill.kr. Første avdrag var i juli 2021. Det er stilt negativ pantsettelsesklausul pari passu med obligasjonslån, samt covenantkrav ifht maksimalt nivå for netto rentebærende gjeld i forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel på 30 % på konsolidert nivå.

3) Det ansvarlige lånet renteberegnes ut fra 5-års statsobligasjonsrente pluss margin og det betales halvårlige avdrag. Neste ordinære avdrag er i juni 2026.

4) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 14,6 mill.kr. Første blir i 2028. Det er stilt negativ pantsettelsesklausul pari passu med obligasjonslån, samt covenantkrav ifht maksimalt nivå for netto rentebærende gjeld i forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel på 30 % på konsolidert nivå.

5) Vi er kommet i brudd med en covenant knyttet til Nto gjeld/Ebidta på lånene mot NIB (Nordiska investeringsbanken) Lånegiver er varslet og det er utarbeidet en waiver for bruddet på gjeldende termin. Prognosene viser at vi vil være innenfor covenantkravene til neste rapportering 1 halvår 2026.



### NOTE 21 : Pantstillelser og garantier m.v.

Konsernet Helgeland Kraft har ingen pantesikret langsiktig gjeld. Helgeland Kraft AS har stilt negativ pantsettelsesklausul overfor obligasjonslångivere og banker som begrenser konsernets mulighet til å stille pant eller annen form for sikkerhet i nåværende eller fremtidige eiendeler, eller avgi kausjonserklæringer eller garantier som samlet utgjør mer enn 10 % av konsernets samlede eiendeler.

Helgeland Kraft AS er internbank for konsernselskapene og har stilt garantier til ulike motparter på vegne av sine datterselskaper. Garantistillelsene er i all hovedsak stilt i tilknytning til krafthandel, derivathandel og gjennomfakturering for nettselskaper.

#### OVERSIKT OVER GARANTISTILLELSER FRA HELGELAND KRAFT AS TIL:

	Valuta	Ramme	Ramme NOK
eSett - oppgjørsgaranti krafthandel på vegne av Helgeland Kraft Strøm og Helgeland Kraft vannkraft.			10,0
eSett - oppgjørsgaranti krafthandel på vegne av Helgeland Kraft Strøm.			5,6
NordPool Spot - oppgjørsgaranti på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS			35,0
Depositum til Volue for HK Vannkraft		5	5,0
Elvia AS- garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS		3	3,0
BKK AS- garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS		0,8	0,8
Lede AS- garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS		1	1,0
Linea AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS		34	34,0
Tensio AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS		0,5	0,5
Arva AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS		0,2	0,2
<b>Sum garantistillelser fra Helgeland Kraft AS</b>		<b>MNOK</b>	<b>95</b>

Det er avtalt en negativ pantsettelsesklausul på finansielle eiendeler vedrørende handler i Nordea og SPM (GCM), på h.h.v 25MNOK og 12 MEUR. Konsernet har en konsernkontoordning hvor alle selskapene har stilt en solidarisk selvskyldnerkausjon. Limit på konsernkontoen er MNOK 100.

### NOTE 22 : Annen kortsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Påløpte renter	50 865	30 068	50 865	30 068
Påløpte feriepenger	3 832	3 717	27 793	24 980
Futures Settlement	-	-	-	-
Merinntekt og renter på merinntekt	-	-	63 581	16 156
Elsertifikat	-	-	-	-
Kortsiktig konserngjeld	72 677	582	-	-
Annen kortsiktig gjeld	3 256	2 734	42 618	53 786
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>130 630</b>	<b>37 101</b>	<b>184 857</b>	<b>124 990</b>

**NOTE 23 : Mer-/mindreinntekt**

I forbindelse med NVE sin kontroll av energiverkenes prissetting og effektivitet innenfor transport av energi, har Linea AS en netto merinntekt i nettvirksomheten på TNOK 61 726 i 2025. Netto merinntekt inklusive renter utgjør pr. 31.12.2025 TNOK 63 581.

NETTREGNSKAP (Beløp i NOK 1000)	2025			2024		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Driftsinntekter	747 408	296 124	451 284	729 270	307 160	422 110
Driftskostnader	707 448	271 382	436 066	595 002	237 191	357 811
<b>Driftsresultat</b>	<b>39 960</b>	<b>24 742</b>	<b>15 218</b>	<b>134 268</b>	<b>69 969</b>	<b>64 299</b>
Avkastning totalt	<b>1,88 %</b>			<b>6,57 %</b>		
Avkastningsgrunnlag (inkl 1 % arbeidskapital)	<b>2 130 612</b>			<b>2 042 538</b>		

ÅRETS (MER)-/MINDREINNTEKT FREMKOMMER SLIK: (Beløp i NOK 1000)	2025			2024		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Inntektsramme	485 721	133 260	352 461	465 388	135 430	329 958
Kostnader for overliggende nett	284 761	179 474	105 287	262 599	167 287	95 312
Eiendomsskatt nett	17 112	4 349	12 763	14 632	3 608	11 024
FoU	2 231	311	1 920	2 838	314	2 523
Elhub	3 808		3 808	3 796		3 796
Tillegg for årets investeringer	23 504	3 615	19 889	17 258	4 740	12 518
USLA	806		806	1 508		1 508
Ordinær kile	-73 195	-25 061	-48 134	-44 767	-4 426	-40 342
<b>Tillatt inntekt</b>	<b>744 749</b>	<b>295 948</b>	<b>448 801</b>	<b>723 253</b>	<b>306 954</b>	<b>416 299</b>
Faktisk inntekt fra nettvirksomheten	789 055	326 552	462 503	726 302	296 897	429 406
<b>Årets (mer)-/ mindreinntekt</b>	<b>-44 307</b>	<b>-30 604</b>	<b>-13 702</b>	<b>-3 050</b>	<b>10 057</b>	<b>-13 107</b>

ÅRETS BEVEGELSE I (MER)-/MINDREINNTEKTEN ER: (Beløp i NOK 1000)	2025			2024		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Akkumulert (mer)-/ mindreinntekt pr. 1.1	-17 419	13 693	-31 112	-12 407	3 378	-15 784
Årets (mer)-/mindreinntekt	-44 307	-30 604	-13 702	-3 050	10 057	-13 107
Renter på akkumulert (mer)-/mindreinntekt	-1 856	-75	-1 780	-699	422	-1 121
<b>Akk. merinntekt pr. 31.12</b>	<b>-63 581</b>	<b>-16 986</b>	<b>-46 595</b>	<b>-16 156</b>	<b>13 856</b>	<b>-30 012</b>



### NOTE 24 : Finansielle instrumenter – sikringsbøkføring

Konsernet benytter finansielle instrumenter i forbindelse med sikring av strømpris og valuta innenfor definerte risikorammer fastsatt av selskapets styre. Resultatet av sikringskontraktene regnskapsføres i samme periode som sikringsobjektene kommer til fysisk levering.

RESULTATEFFEKT AV SIKRINGSINSTRUMENTER: (Beløp i NOK 1000)	2025		2024	
	Prissikring	Valutasikring	Prissikring	Valutasikring
Helgeland Kraft Vannkraft (Energisalg)	-1 846	-132	-17 260	1 204
Helgeland Kraft Strøm (Energikjøp)	-10 447	1 931	-9 706	3 390
Storuman Energi (Energikjøp)	-4 082	0	-7 164	0

#### AKKUMULERT GEVINST/-TAP SIKRINGSKONTRAKTER IKKE RESULTATFØRT PÅ BALANSEDAGEN PR. 31.12.2025:

LEVERINGSÅR	2026	2027	2028	2029
Helgeland Kraft Vannkraft	-5 458	-3 275	-	-
Helgeland Kraft Strøm	-2 243	531	-	-
Storuman Energi	278	-7	-63	-13

#### BALANSEFØRT VERDI AV SIKRINGSINSTRUMENTER:

FINANSIELLE KRAFTDERIVATER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2025	2024	2025	2024
Helgeland Kraft Vannkraft	-	-	8 733	141
Helgeland Kraft Strøm	-	-	1 712	23 511
<b>Sum balanseførte derivater (- = Gjeld)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10 445</b>	<b>23 652</b>

Kraftmarkedet i 2025 har vært preget av svært lave priser i NO4, som følge av rekordhøy magasinifilling, stort hydrologisk overskudd og betydelig vindkraftproduksjon. Dette har gitt gjennomsnittspriser ned mot 6–7 øre/kWh og perioder med priser nær null.

De vedvarende prisforskjellene mellom NO4 og resten av landet, samt begrenset overføringskapasitet, har fortsatt gitt svakere korrelasjon mellom NO4 og systempris. Sikringsstrategien mot systempris har derfor fortsatt vært påvirket av lav korrelasjon og betydelig spread, og metodikken begrenser handel når sikringsrelasjonen svekkes. EPAD-kontrakter benyttet mot NO4-porteføljen vurderes å gi tilfredsstillende sikring. For øvrige norske prisområder har sikringsrelasjonene styrket seg gjennom 2025.

For den svenske virksomheten videreføres tredjepartssikringen av fastprisporteføljen, med månedlig avregning og uten balanseføring.

**NOTE 25 : Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap**

<b>HELGELAND KRAFT AS</b> (Beløp i NOK 1000)	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Fordringer</b>		
Lån til foretak i samme konsern	3 225 000	2 800 000
Kundefordringer	3 168	6 633
Utbytte/ Konsernbidrag	-	25 954
Andre fordringer	347 020	301 931
<b>Sum Fordringer</b>	<b>3 575 188</b>	<b>3 134 518</b>
<b>Gjeld</b>		
Utbytte/ konsernbidrag	23 408	28 824
Leverandørgjeld	610	1 922
Annen kortsiktig gjeld	72 677	582
<b>Sum Gjeld pr.31.12</b>	<b>96 695</b>	<b>31 328</b>
<b>Poster i resultatregnskapet</b>		
Salg andre konserntjenester	90 599	77 517
Kjøp av andre konserntjenester	6 272	6 256
Renteinntekter	137 013	138 173
Konsernbidrag/ Utbytte	-	25 954
	<b>Tilknyttede selskaper</b>	
<b>HELGELAND KRAFT KONSERN</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Fordringer:</b>		
Lån	122 500	122 500
Kundefordringer	3 108	1 947
Andre fordringer	125 820	124 113
<b>Sum Fordringer</b>	<b>251 428</b>	<b>248 560</b>
<b>Gjeld:</b>		
Leverandørgjeld	2 337	2 347
<b>Sum gjeld pr.31.12</b>	<b>2 337</b>	<b>2 347</b>

**NOTE 26 : Opplysning om antatte reserver - produksjon i året, magasinbeholdning og kapasitet**

<b>PRODUKSJON I ÅRET, MAGASINBEHOLDNING OG KAPASITET - HELGELAND KRAFT VANNKRAFT:</b>	<b>2025</b>		<b>2024</b>	
	<b>%</b>	<b>GWH</b>	<b>%</b>	<b>GWH</b>
Produksjon i året (netto)		1149		1177
Midlere produksjon (10 siste år):		1171		1189
Magasinbeholdning 01.01:	83 %	337	62 %	252
Magasinbeholdning 31.12:	81 %	329	83 %	337
Midlere magasinbeholdning (10 siste år):	70 %		69 %	
Total magasin kapasitet pr. 31.12:		406		406

Helgeland Kraft Vannkraft AS har evigvarende konsesjon på fallrettighetene til alle kraftverk.



# REVISORS BERETNING



Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Dronningensgate 7B  
8008 Bodo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Helgeland Kraft AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Helgeland Kraft AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedentil under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



2

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaten og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2025

A member firm of Ernst & Young Global Limited



3

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bodo, 10. april 2026  
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Lena Aasjord Andreassen  
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2025

A member firm of Ernst & Young Global Limited

PENNEO

Signaturerne i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Lena Aasjord Andreassen  
Statsautorisert revisor  
På vegne av Ernst & Young AS  
Serienummer: bankid.no.no\_bankid9578-5999-4-1200932  
IP: 147.161.xxx.xxx  
2026-04-10 14:45:19 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er foreslått med et kvalitets elektronisk søg. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tilstøtninger, se <https://eu1.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt  
Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av Penneo AS. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

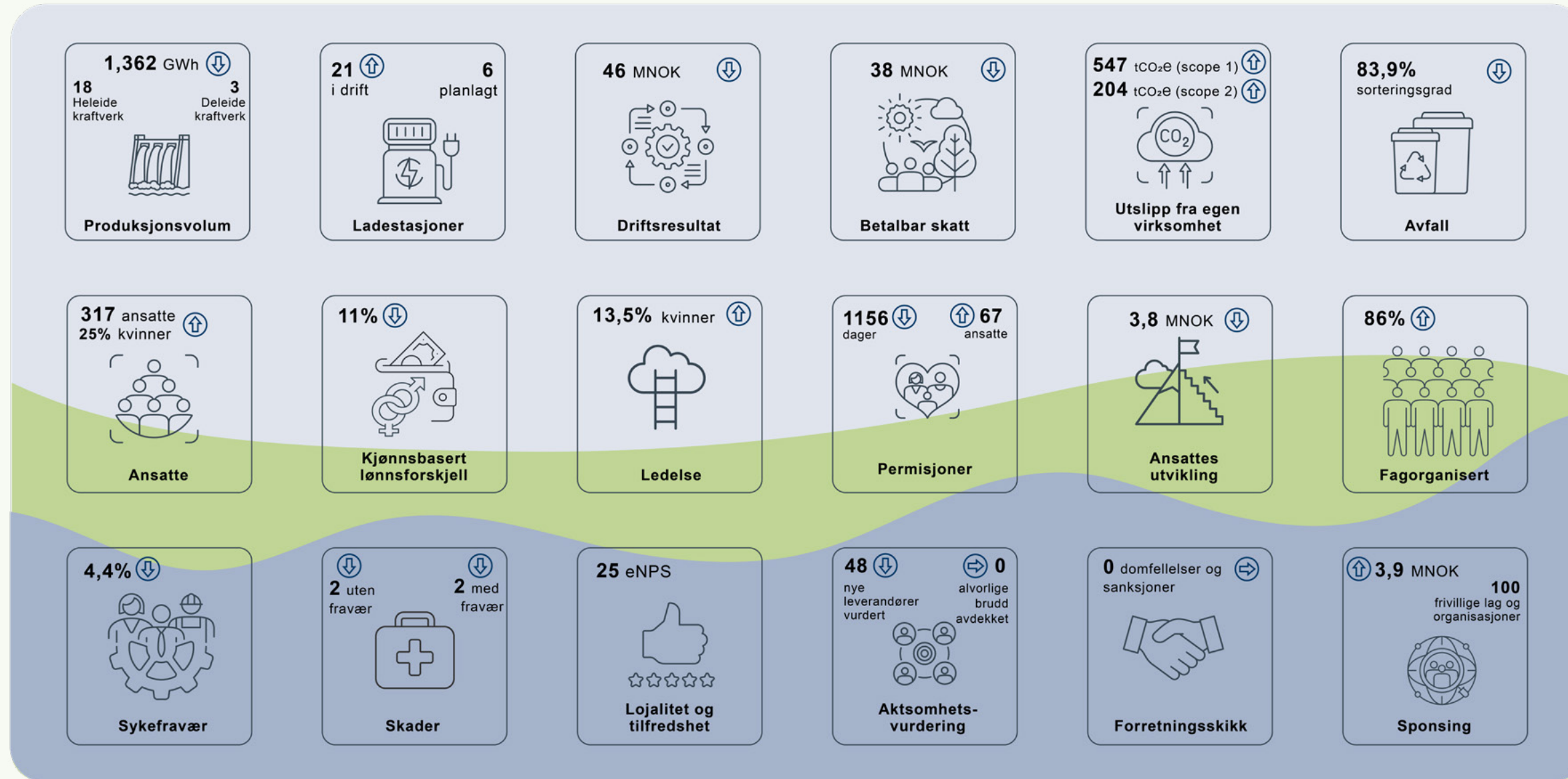
Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



# BÆREKRAFTS- RAPPORT 2025



## NØKKELTALL



Sammenlignet med fjorårets tall    ↑ Økning    ↓ Reduksjon    ↔ Uendret



## GENERELLE OPPLYSNINGER

### Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten (BP-1)

Bærekraftsrapporten for 2025 er utarbeidet på konsolidert basis og omfatter morselskapet og konsernets heleide datterselskaper. Rapporteringen er basert på konsernets etablerte konsolideringsstruktur og gir et samlet bilde av bærekraftsforhold på tvers av virksomheten.

Rapporteringen tar utgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS<sup>1</sup>) og er strukturert med henblikk på å gi en mest mulig helhetlig og sammenlignbar fremstilling av konsernets vesentlige bærekraftsforhold. Rapporten er utarbeidet på frivillig basis og er ikke tredjepartsverifisert. Innhold, detaljeringsnivå og metodikk er tilpasset konsernets datatilgjengelighet, modenhet og prioriterte risikoområder. Helgeland Kraft publiserte sin første frivillige bærekraftsrapport i 2023, med ESRS som veiledende rammeverk.

Rapporteringen dekker konsernets egen virksomhet samt vesentlige deler av den oppstrøms- og nedstrømsverdikjeden. Verdikjedeanalysen er i hovedsak avgrenset til første ledd i leverandørkjeden og tredjepartsaktører.

Der aktivitetsbaserte data ikke er fullstendige, er det benyttet estimerte utslippsfaktorer for å gi et mest mulig representativt bilde av konsernets påvirkning.

Vesentlighetsvurderingen omfatter hele verdikjeden og danner grunnlaget for hvilke temaer som er inkludert

i rapporten. Konsernets retningslinjer, mål og tiltak tar hensyn til både oppstrøms og nedstrøms forhold, også der datagrunnlaget per i dag er forbundet med usikkerhet.

Det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen 31. desember 2025 som påvirker bærekraftsforholdene som er omtalt i rapporten.

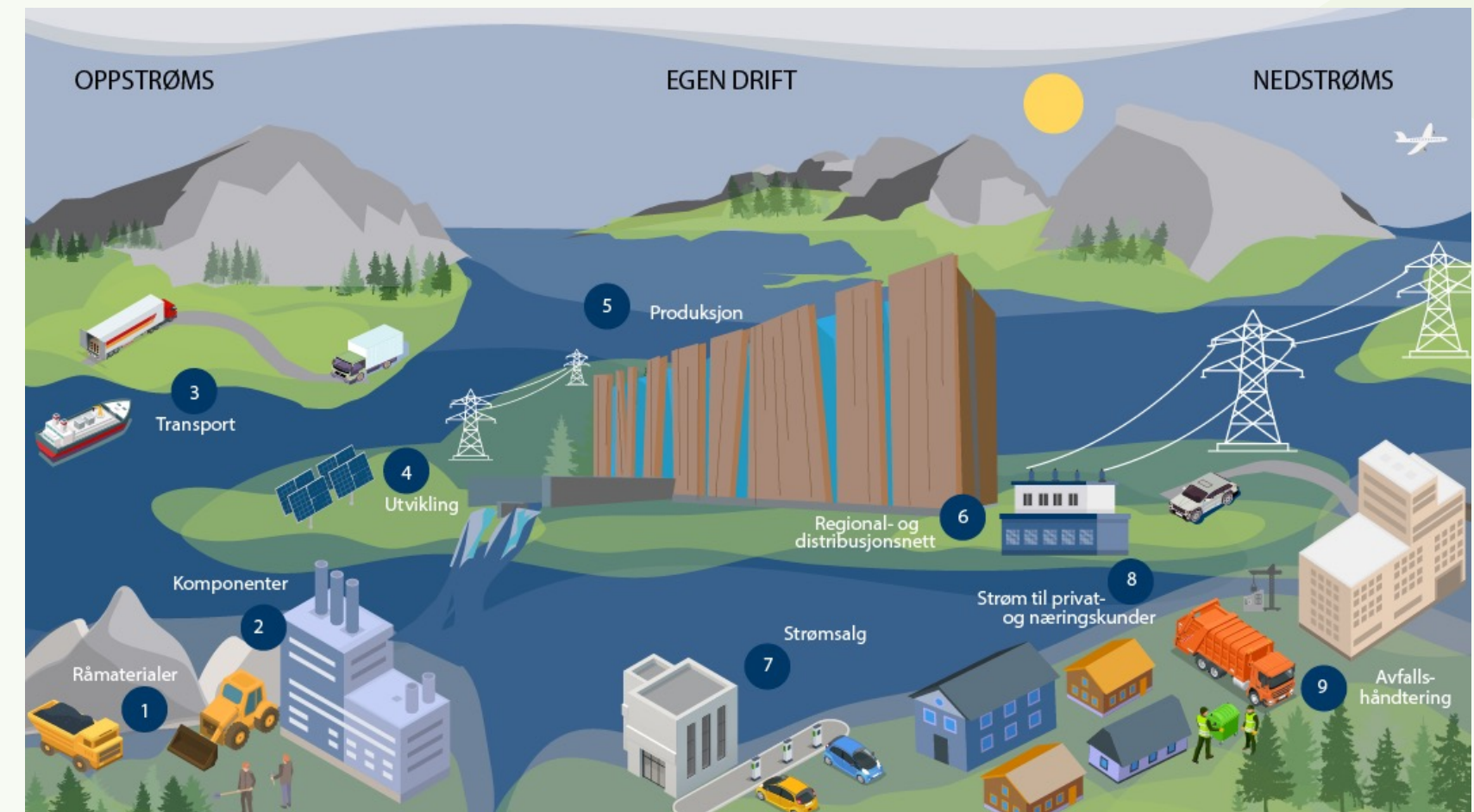
### Verdikjede

Scope 3-arbeidet er fortsatt under etablering. Vi har støtt på enkelte utfordringer i den digitale plattformen, og er i dialog med plattformleverandøren for å løse disse. Det vil være nødvendig å finstille og gjennomgå transaksjonene grundigere for å unngå dobbeltføring. For 2025 vil kun avfall, tjenestereiser og pendling inngå i Scope 3-rapporteringen, og vi forventer å kunne inkludere de relevante Scope 3-kategoriene som ikke rapporteres i år fra og med 2026.

Fremover planlegger vi å forbedre Scope 3-rapporteringen ved å øke bruken av aktivitetsdata, noe som vil kreve tid og tett samarbeid med våre leverandører og partnere.

Ingen opplysninger er utelatt på grunn av kommersiell sensitivitet, immaterielle rettigheter, eller pågående forhandlinger. Ingen unntak fra offentliggjøring er gjort med grunnlag i tillatelser gitt i EU-regelverket. Til høyre presenteres en forenklet modell av Helgeland Krafts verdikjede, strukturert etter hovedaktivitetene i oppstrøm, egen drift og nedstrøm.

<sup>1</sup> Helgeland Kraft benytter ESRS-utkastene publisert i november 2025.



Helgeland Krafts verdikjede. Over vises en forenklet versjon av Helgeland Krafts verdikjede, basert på hovedaktivitetene i den oppstrømsverdikjeden, egen drift og den nedstrømsverdikjeden.



### Opplysninger om spesifikke omstendigheter (BP-2)

#### Tidsrammer

Bærekraftsrapporten dekker perioden fra 1. januar til 31. desember 2025 og er utarbeidet for samme rapporteringsperiode som konsernets finansregnskap. Rapporteringen benytter tidshorizontene kort, mellomlang og lang sikt i tråd med definisjonene i ESRS 1.

Kort sikt tilsvarer den finansielle rapporteringsperioden. Mellomlang sikt omfatter perioden fra slutten av kort sikt og opptil fem år, mens lang sikt dekker perioder utover fem år. Disse tidshorizontene legges til grunn i analyser av klimarisiko, strategiske prioriteringer og investeringsbeslutninger.

Som basisår benyttes 2023 der sammenlignbare data foreligger. Dette omfatter Scope 1- og Scope 2-utslipp, samt Scope 3-utslipp der tilstrekkelig datagrunnlag er tilgjengelig.

#### Usikkerhet i kvantitative målinger

Rapporteringen er basert på et klimagassregnskapssystem som ble implementert i 2025. Scope 1- og Scope 2-utslipp er basert på aktivitetsdata. For 2025 rapporteres kun tre aktivitetsbaserte kategorier: avfall, forretningsreiser og pendling.

For både forretningsreiser og pendling er det knyttet noe usikkerhet til datagrunnlaget, blant annet fordi ikke alle ansatte benytter samme reisebyrå, og fordi transportmiddelvalg kan variere gjennom året. I tillegg er det knyttet usikkerhet til vurderinger av naturpåvirkning, særlig når det gjelder grad og omfang av negativ påvirkning. Dette skyldes komplekse sammenhenger mellom klimaendringer, natur og økosystemer, samt begrenset tilgang på detaljerte og standardiserte data.

Der nøyaktige data ikke er tilgjengelige, er det benyttet estimater som gir et mest mulig representativt bilde av konsernets påvirkning. Det samlede nøyaktighetsnivået i rapporteringen vurderes som moderat.

Konsernet arbeider med å styrke datakvaliteten gjennom økt bruk av aktivitetsbaserte data, tettere samarbeid med leverandører og videre utvikling av intern kompetanse på datagrunnlag og beregningsmetoder.

#### Endringer i rapporteringen

Sammenlignet med tidligere rapporteringsperioder er det gjort metodiske og strukturelle endringer i rapporteringen.

Videre er prosessen for vurdering av klimarisiko forbedret, med økt fokus på fysiske anlegg som kraftverk, ladestasjoner og nettinfrastruktur. Det er også startet et arbeid med å kartlegge i hvilken grad konsernets aktiviteter samsvarer med de tekniske kriteriene i EUs taksonomi.

Tall for tidligere år er oppdatert i denne rapporten der det har vært nødvendig for å forbedre sammenlignbarheten mellom 2023, 2024 og 2025.

#### Rapportering av feil og andre rammeverk

Det er ikke identifisert vesentlige feil fra tidligere rapporteringsperioder.

Rapporteringen tar utgangspunkt i ESRS som referanseramme, og støttes av konsernets etablerte styringssystemer for miljø og kvalitet.

Det har ikke vært organisatoriske endringer, oppkjøp eller salg i 2025 som påvirker rapporteringsgrunnlaget. Implementeringen av klimagassregnskapssystemet i 2025 representerer den eneste vesentlige systemendringen av betydning for datagrunnlaget.

Det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter 31. desember 2025 som påvirker bærekraftsrapporteringen.

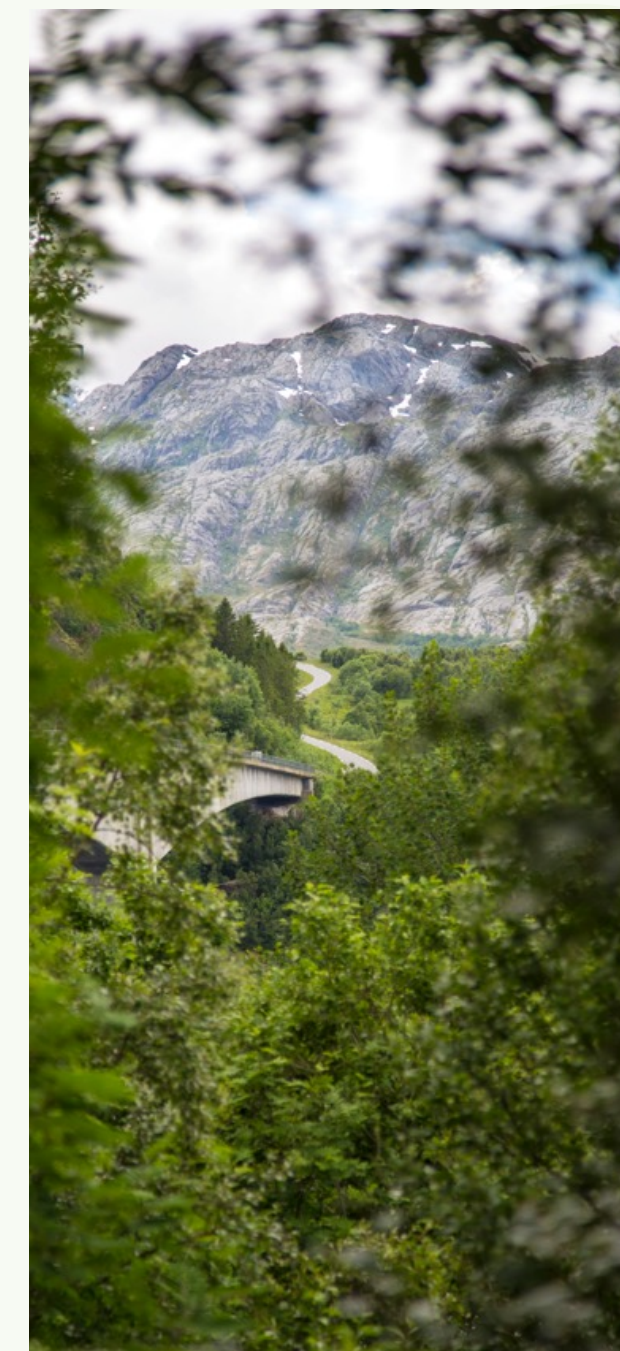
### Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle (GOV-1)

Helgeland Kraft har en strukturert tilnærming til styring og oppfølging av bærekraftsforhold.

Styret har det overordnede ansvaret for strategiske vurderinger knyttet til bærekraft, herunder prioritering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, fastsettelse av overordnede mål og tilsyn med håndtering av bærekraftsrelaterte risikoer. Det operative ansvaret for gjennomføring og oppfølging av bærekraftsarbeidet ligger hos administrasjonen.

Ansvarsfordelingen mellom styre og administrasjon er reflektert i konsernets styringsstruktur, mandater og relevante retningslinjer.

Vesentlige bærekraftstemaer, herunder identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter, inngår i beslutningsgrunnlaget for strategiske valg, risikostyring og større investeringsbeslutninger.





Bærekraftsinformasjon inngår som en del av den ordinære rapporteringen til styrende organer. I datterselskapene rapporteres bærekraftsrelaterte forhold til styrene via daglig leder, mens konsernrelaterte forhold rapporteres til konsernstyret gjennom konsernsjefen. Informasjonen omfatter blant annet status for vesentlige bærekraftstemaer, fremdrift på mål og tiltak, relevante KPI-er, samt vesentlige risikoer og muligheter.

Konsernstyret består av 6 uavhengige medlemmer og 2 ansattrepresentanter. Kjønnfordelingen i styret er 50% kvinner og 50% menn. I 2025 ble det avholdt 9 ordinære styremøter.

Styrets samlede bærekraftskompetanse bygger på medlemmenes erfaring fra blant annet næringsliv, finans, industri, kommunikasjon og samfunnsforvaltning. Organisasjonsutvikling og kompetanse innen bærekraft skjer gjennom løpende arbeid og erfaringsbasert læring, samt gjennom tilgang til intern og ekstern fagkompetanse. Fra 2026 planlegges det å supplere dette med opplæring, med særlig vekt på bærekraft i Helgeland Krafts virksomhet og regionale kontekst. Valgkomiteen legger vekt på å sikre en bred og relevant kompetansesammensetning i styret.



**Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger (GOV-2)**

Helgeland Kraft har per i dag ikke etablert insentivordninger som knytter godtgjørelse for verken styret eller administrasjonen til bærekraftsrelaterte resultater.

**Erklæring om Aktsomhetsvurderinger (GOV-3)**

Helgeland Kraft gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en integrert del av konsernets bærekraftsarbeid. Vurderingene tar utgangspunkt i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og benyttes som et verktøy for å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker og miljø.

Aktsomhetsarbeidet omfatter forankring i styringssystemer og retningslinjer, kartlegging av påvirkning knyttet til egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samt iverksetting og oppfølging av tiltak der det er relevant. Der negativ påvirkning er identifisert, arbeides det med å forebygge, redusere eller håndtere konsekvensene.

Interessentdialog inngår som en del av aktsomhetsvurderingene for å sikre bred innsikt og bedre beslutningsgrunnlag, og for å balansere hensyn til miljø, samfunn og økonomi på en ansvarlig måte.

**Risikostyring og internkontroller for bærekraftsrapportering (GOV-4)**

Helgeland Kraft har etablert et system for risikostyring og internkontroll knyttet til bærekraftsrapporteringen, med mål om å sikre pålitelighet og kvalitet i rapportert informasjon. Arbeidet er forankret i administrasjonen, som har ansvar for gjennomføring og oppfølging, mens konsernstyret har et overordnet tilsynsansvar. Som en del av dette sørger bærekraftsgruppen for kvalitetssikring av selskappespesifikk og overordnet informasjon i rapporten.

Vesentlige risikoer knyttet til bærekraftsrapporteringen omfatter særlig dataintegritet og usikkerhet i Scope 3-utslipp. For å håndtere dette arbeides det med å styrke datainnsamling, dokumentasjon og intern kontroll. Resultater fra risikovurderinger rapporteres til styret, som følger opp utvikling og iverksetting av tiltak.

Kontrollmekanismer, herunder interne gjennomgang og økt bruk av digitale og automatiserte systemer, er delvis etablert og videreutvikles over tid i takt med økt datamodenhet.

**Strategi, forretningsmodell og verdikjede (SBM-1)**

Helgeland Kraft er et konsern eid av 14 kommuner på Helgeland, med virksomhet innen nettvirksomhet, vannkraftproduksjon, strømomsetning og utvikling av energirelaterte løsninger, herunder ladeinfrastruktur. Konsernets virksomhet er regionalt forankret og omfatter kunder innen husholdninger, næringsliv og offentlig sektor, samt sluttbrukere i Norge og Sverige gjennom strømomsetning.

Forretningsmodellen er basert på sikker og effektiv produksjon, distribusjon og omsetning av fornybar energi, kombinert med langsiktig utvikling og forvaltning av kritisk energiinfrastruktur. Økonomisk verdiskaping skjer gjennom regulert nettvirksomhet, produksjon og salg av fornybar kraft og utvikling av nye energiløsninger. Nærmere beskrivelse av økonomisk verdiskaping og finansielle forhold fremgår av konsernets årsrapport.

Konsernets verdikjede omfatter oppstrøms innkjøp av varer og tjenester, kapitalvarer og entreprenørtjenester, egen virksomhet innen produksjon, nett, drift og administrasjon, samt nedstrøms distribusjon og kundenes bruk av strøm. Verdikjeden er avgrenset til første ledd leverandører, basert på tilgjengelig datagrunnlag, faktisk påvirkningsgrad og proporsjonalitet, og kan videreutvikles over tid.



Dobbel vesentlighetsanalyse (DVA) ligger til grunn for konsernets strategiske prioriteringer og påvirker hvilke deler av forretningsmodellen, verdikjeden og bærekraftstemaene som vektlegges videre i rapporteringen. På bakgrunn av analysen er klimaendringer (E1), biologisk mangfold og økosystemer (E4), egne ansatte (S1), berørte lokalsamfunn (S3) og virksomhetsstyring (G1) identifisert som prioriterte bærekraftstemaer.

Bærekraft er integrert i konsernets strategi og forretningsmodell gjennom risikostyring, investeringsprioriteringer og langsiktig verdiskaping, og vurderes sammen med andre relevante faktorer i strategiske og økonomiske beslutninger. Konsernets strategiske retning er forankret i Strategihuset (figuren øverst til høyre). Den bygger på kjernevirksomheten innen energi, støttet av digitalisering, organisasjonsutvikling, bærekraftskompetanse og fokus på kunder og samarbeidspartnere.

Som en del av konsernets strategiske arbeid benyttes også andre rammeverk som referanse, herunder FNs bærekraftsmål og konsernets grønne rammeverk. Det grønne rammeverket bygger på Green Loan Principles og ICMA Green Bond Principles. Rammeverket ble vurdert av S&P Global Ratings i 2025. Det støtter finansiering av fornybar energi, energiinfrastruktur og lavutslippsløsninger. Rammeverket bidrar også til å strukturere investeringer i tråd med konsernets langsiktige strategi.

**Interessenter og deres synspunkter (SBM-2)**

Helgeland Kraft legger vekt på interessentdialog for å sikre at relevante synspunkter og forventninger tas i betraktning i strategiske beslutninger, prosjektgjennomføring og løpende virksomhetsstyring.

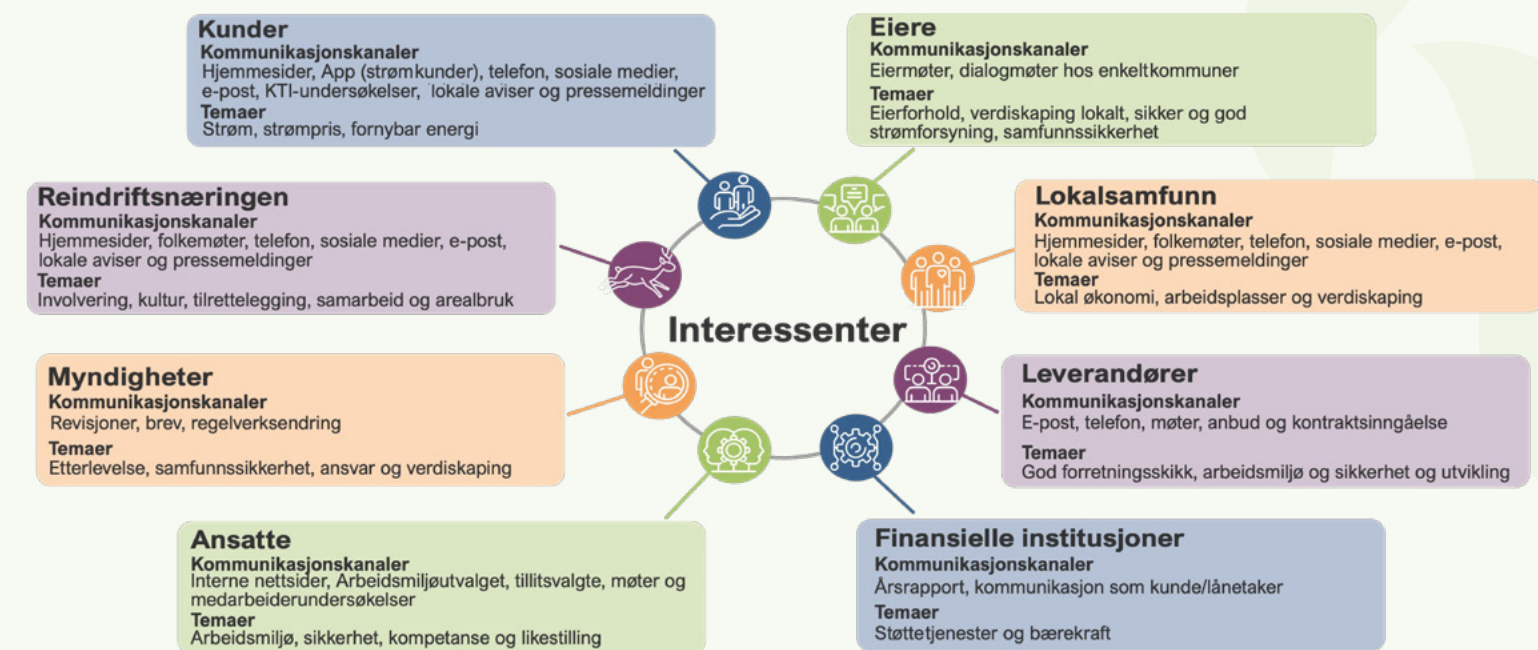
Interessentengasjementet skjer både på konsernivå og i de enkelte datterselskapene, og tilpasses virksomhetstype, prosjektfase og lokale forhold.

Konsernets interessenter omfatter kunder, eiere, ansatte, leverandører, finansielle institusjoner, myndigheter, reindriftsnæringen, lokalsamfunn og øvrige samfunnsaktører. Figuren nederst til høyre viser en samlet oversikt over konsernets interessenter.

Helgeland Kraft rangerer ikke interessenter, men legger til grunn at ulike interessentgrupper er relevante i ulike sammenhenger og i de ulike datterselskapene.

Dialogen gjennomføres gjennom ulike kanaler og arenaer, herunder folkemøter i forbindelse med større prosjekter, eierdialog, møter med ansatte og tillitsvalgte, leverandørdialog, kontakt med finansielle institusjoner og løpende kommunikasjon via digitale kanaler, undersøkelser og media.

**Helgeland Krafts strategihus**





Innspill fra interessenter brukes til å forbedre prosesser, justere prosjektgjennomføring og støtte strategiske vurderinger. Et eksempel fra 2025 er samarbeid med kommuner om samordning av gravearbeid der dette er mulig, for å redusere naturpåvirkning og begrense ulemper for lokalsamfunn.

Interessentdialog inngår som en del av grunnlaget for dobbel vesentlighetsanalyse og bidrar til identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. Sentrale innspill sammenstilles gjennom etablerte interne prosesser og løftes til konsernledelsen og styret ved behov, særlig i strategisaker, risikovurderinger og større investeringsbeslutninger.

**Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres interaksjon med strategi og forretningsmodell (SBM-3)**

Dobbel vesentlighetsanalyse for 2025 identifiserer klimaendringer (E1), biologisk mangfold og økosystemer (E4), egne ansatte (S1), berørte lokalsamfunn (S3) og virksomhetsstyring (G1) som konsernets prioriterte bærekraftstemaer. Analysen (DVA) er gjennomført på konsern- og selskapsnivå og oppdatert for nye hendelser, klimarisiko og observerte avvik i 2025, og danner grunnlag for strategiske prioriteringer, økonomiske avveininger og bærekraftsrelaterte handlingsplaner. Tabellen for påvirkning, risiko og mulighet viser de vesentlige temaene som kom ut av DVA.

De mest vesentlige negative påvirkningene og risikoene er knyttet til klimagassutslipp fra egen drift og verdikjeden (herunder Scope 3-utslipp fra innkjøp, reiser og avfall), risiko for SF<sub>6</sub>-utslipp ved havari, nettap og energibruk, samt naturinngrep og arealbeslag ved bygging og drift av kraft- og nettanlegg. I tillegg er det identifisert økt risiko knyttet til sikkerhet for anlegg og driftssentraler, samt risiko for brudd på personvern, seriositet i leverandørkjeden og omdømme relatert til korrupsjon og konkurranseregulering.

Innen sosiale forhold er det identifisert vesentlige utfordringer knyttet til mangfold og likestilling, universell utforming og systematikk for tilrettelegging for ansatte, samt risiko for mangelfulle arbeidsforhold hos leverandører. For berørte samfunn er arealrelaterte påvirkninger, sikkerhet og håndtering av klager fra grunneiere og lokalsamfunn vurdert som vesentlige, særlig for nett- og anleggsvirksomhet.

De viktigste positive påvirkningene og mulighetene er knyttet til tilgang til fornybar energi og forsyningssikkerhet, reduksjon av klimagassutslipp hos kunder gjennom energimiks og elektrifisering, samt lokal verdiskaping, arbeidsplasser og kompetanseutvikling. Muligheter er også identifisert innen energieffektivisering, smart nettutvikling, reduksjon av nettap, mer sirkulær bruk av materialer og utvikling av nye produkter og tjenester som støtter grønn omstilling og økt fleksibilitet i energisystemet.

Påvirkning, risiko og mulighet			Hvor i verdikjeden		
			Oppstrøms	Egen drift	Nedstrøms
<b>Positiv påvirkning</b>	E1	<b>Klima og energi-omstilling</b>	Produksjon, distribusjon og salg av fornybar energi bidrar til utslippsreduksjoner hos kunder og i samfunnet.		
	S1 S3	<b>Verdiskaping og samfunnsikkerhet</b>	↑	🏠	↓
<b>Negativ påvirkning</b>	E1	<b>Klimaendring og klimagassutslipp</b>	↑	🏠	↓
	E4	<b>Arealinngrep og direkte naturpåvirkning</b>	↑	🏠	
<b>Risiko</b>	E1	<b>Fysisk klimarisiko</b>		🏠	↓
	E1 E4	<b>Overgangsrisiko klima</b>	↑	🏠	
	E4	<b>Natur og areal-inngrep</b>	↑	🏠	↓
	S1	<b>Egen arbeidsstyrke</b>		🏠	
	S3 G1	<b>Berørte samfunn og forretningskikk</b>	↑	🏠	↓
<b>Mulighet</b>	E1	<b>Teknologi og effektivisering</b>	↑	🏠	↓
	E1	<b>Marked og finansiering</b>	↑	🏠	↓

Samspillet mellom vesentlige påvirkninger, risikoer, muligheter og konsernets strategi kommer tydelig til uttrykk i prioriteringene som er gjort. Konsernet vektlegger klimatilpasning og beredskap, samt strengere krav til

virksomhetsstyring. Det legges også stor vekt på god prosjektgjennomføring, naturhensyn og systematisk leverandøroppfølging. I tillegg prioriteres investeringer i teknologi, digitalisering og kompetanse. Disse prioriteringene skal

sikre langsiktig verdiskaping innenfor rammene av leveringssikkerhet, regulatoriske krav og økonomisk bærekraft.



### Prosess for å identifisere og vurdere betydelige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-1)

Helgeland Kraft benytter dobbel vesentlighetsanalyse som rammeverk for å identifisere og vurdere bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Analysen kombinerer vurdering av konsernets påvirkning på miljø og samfunn med vurdering av bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter som kan påvirke virksomhetens utvikling, økonomiske stilling og langsiktige verdiskaping. Metodikken er tilpasset kravene i CSRD og bygger på prinsippene for systematisk miljø- og kvalitetsstyring.

Prosesen gjennomføres på konsernnivå og er basert på tre parallelle vurderinger knyttet til hovedaktivitetene distribusjon av energi, produksjon av energi og øvrige aktiviteter, herunder strømomsättning, administrative funksjoner og utviklingsprosjekter i planleggingsfase. Dobbelt vesentlighetsanalyse gjennomføres årlig og oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhet, rammebetingelser eller risikobilde.

#### Identifisering av påvirkninger, risikoer og muligheter

Identifisering av relevante temaer tar utgangspunkt i konsernets egne aktiviteter, verdikjeden og forretningsforbindelser, samt

eksterne forhold som regulatoriske krav, markedsutvikling og samfunnsmessige forventninger. Innspill fra interessenter inngår som indirekte input gjennom konsernets etablerte prosesser for interessenthåndtering og dialog, og hvilke interessentgrupper som vektlegges oppdateres årlig.

#### Metodikk for vurdering og prioritering

Påvirkninger vurderes basert på alvorlighet, med bruk av kriteriene skala, omfang og uopprettelighet. Vurderingen omfatter både faktiske påvirkninger under normal drift og potensielle påvirkninger knyttet til unormal drift eller hendelser.

Risikoer og muligheter vurderes separat basert på sannsynlighet og potensiell påvirkning på virksomheten, herunder effekter på ressurser, sosiale relasjoner, økonomi og drift. Vurderingene gjennomføres ved bruk av en kvantitativ skala (1–5), kombinert med faglig skjønn.

#### Verdikjede og tidshorisont

Vurderingene omfatter oppstrøms leverandører i første ledd, egen drift og nedstrømsaktiviteter. Avgrensningene er basert på tilgjengelige data, faktisk påvirkningsgrad og proporsjonalitet. Tidshorisontene kort, mellomlang og lang sikt benyttes aktivt i vurderingene og inngår både i scoring og i vurdering av behov for oppfølging og tiltak.

#### Integrasjon i styring og beslutninger

Resultatene fra dobbel vesentlighetsanalyse brukes direkte i konsernets strategiske styring og danner grunnlag for prioriteringer i SBM-3, valg av tematiske rapporteringsområder (E1, E4, S1, S3 og G1) og utforming av handlingsplaner. Prosessen er integrert i konsernets risikostyring og interne styringssystemer. Vesentlige funn rapporteres til konsernledelsen og styret for oppfølging og beslutning.

#### Dekning av ESRS i bærekraftsrapporten (IRO-2)

Helgeland Kraft har gjennom dobbel vesentlighetsanalyse identifisert klimaendringer (E1), natur og biologisk mangfold (E4), egne ansatte (S1), berørte lokalsamfunn (S3) og virksomhetsstyring (G1) som vesentlige bærekraftstemaer i 2025.

Disse tematiske opplysningskrav er inkludert i bærekraftsrapporten.

En samlet oversikt over rapporterte ESRS-opplysningskrav og tilhørende plassering i rapporten fremgår av CSRD-indeksen i appendiks. (s. 84).





# MILJØ INFORMASJON



## KLIMAENDRINGER (ESRS E1)

Klimaendringene er en av de største utfordringene i vår tid, og krever omfattende tiltak fra alle sektorer i samfunnet. Helgeland Kraft står overfor både utfordringer og muligheter som følge av klimaendringer. Økt nedbør skaper potensial for økt vannkraftproduksjon, men ekstremvær øker samtidig risikoen for flom, snø-, jord- og sørpeskred, med påfølgende skader på infrastruktur og fare for liv. Som en viktig aktør i regionen har vi en strategisk tilnærming for å tilpasse oss og begrense vår påvirkning.

### Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer (E1-1)

Helgeland Kraft har en konsernfelles omstillingsplan for klima som er integrert i konsernets overordnede strategi, risikostyring og investeringsprosesser. Arbeidet støtter overgangen til et lavutslippssamfunn og bidrar til å begrense global oppvarming i tråd med nasjonale og europeiske klimamål. Konsernet har ikke virksomhet innen kull, olje eller gass.

Omstillingsarbeidet omfatter primært utslipp i Scope 1 og 2, med et mål om å redusere disse utslippene med 42 % innen 2030, målt mot basisåret 2023. Arbeidet med å videreutvikle tiltak knyttet til vesentlige Scope 3-utslipp pågår. Vesentlige tiltak inkluderer elektrifisering av kjøretøy og maskiner, energieffektivisering i

bygg og anlegg, reduksjon av SF<sub>6</sub> der tekniske alternativer er tilgjengelige, samt oppgraderinger i nett- og produksjonsinfrastruktur for å redusere energitap og øke driftseffektivitet. I tillegg bidrar konsernet indirekte til utslippsreduksjoner gjennom produksjon og distribusjon av fornybar energi og utvikling av ladeinfrastruktur.

Finansiering av omstillingstiltak inngår i ordinære investerings- og budsjettprosesser. Klimahensyn vurderes sammen med andre relevante faktorer i beslutninger om drift, vedlikehold og investeringer. Fremdrift følges opp gjennom måling av klimagassutslipp og rapportering av gjennomførte tiltak.

### Klimarisiko og scenarioanalyse (E1-2)

Helgeland Kraft identifiserer og vurderer klimarelaterte risikoer og muligheter som en del av konsernets dobbel vesentlighetsanalyse og risikostyring. Vurderingene omfatter virksomhet innen nett, vannkraft, strømsalg og utvikling av energiinfrastruktur, inkludert ladeinfrastruktur, og gjennomføres samlet på konsernivå med aktivitetstilsatte vurderinger.

I analysen er relevante klimarelaterte farer vurdert, basert på kategoriene som inngår i EU-taksonomiens Appendix A for klimarisiko.

Gjennom vurdering av alvorlighetsgrad og økonomiske konsekvenser og sannsynlighet er følgende klimarisikoer identifisert som vesentlige for konsernet:

- Ekstremnedbør og flom
- Jord- og snøskred
- Vind og stormkast
- Lyn og overspenning
- Endrede temperaturforhold, herunder fryse- og tineeffekter, redusert tele og økt vegetasjon
- Endret tilsig og hydrologisk variasjon med betydning for vannkraftproduksjon

Risikoene kan føre til økt belastning på infrastruktur, høyere drifts- og avbruddsrisiko, økt vedlikeholdsbehov og behov for tilpasninger i planlegging, dimensjonering og beredskap.

### Overgangsrisikoer og muligheter

Overgangsrisikoer er knyttet til endringer i regelverk, teknologi og marked som følge av energiomstillingen. Dette omfatter blant annet økte kostnader ved overgang til fossilfrie løsninger, målkonflikter mellom utslippsreduksjon, sirkulær ressursbruk, naturhensyn og leverings-sikkerhet, samt endrede kundebehov som påvirker investeringsbehov i nett og infrastruktur.





Samtidig gir energiomstillingen vesentlige muligheter, herunder økt etterspørsel etter fornybar energi, nettutvikling og ladeinfrastruktur, tilgang til grønne finansieringsløsninger og utvikling av fleksibilitets- og effektløsninger i samspill med kundene. Økt nedbør over tid kan også gi forbedrede produksjonsforutsetninger for vannkraft.

#### Scenarioanalyse og metodisk tilnærming

Helgeland Kraft benytter klimascenarier for å vurdere eksponering, sårbarhet og langsiktige konsekvenser for virksomheten.

Scenarioanalysen omfatter nettinfrastruktur innen konsernets geografiske konsesjonsområder, vannkraftverkene og ladeinfrastruktur.

For fysiske klimarisikoer benyttes et høyt utslippsscenario (RCP<sup>2</sup> 8.5) for å vurdere økt hyppighet og intensitet av ekstremvær og klimarelaterte hendelser. For overgangsrisikoer benyttes et mellomscenarier (RCP 4.5) som referanseramme for regulatoriske, teknologiske og markedsmessige endringer. Overgangsrisikoer er vurdert kvalitativt som en del av dobbel vesentlighetsanalyse og er ikke kvantitativt modellert i 2025.

<sup>2</sup> Representative Concentration Pathway (RCP) - RCP 4.5 beskriver et scenario med moderat klimapolitikk der utslippene stabiliseres og temperaturøkningen begrenses, mens RCP 8.5 viser et høyutslipps- og verstefallsscenario med kraftig temperaturøkning og alvorlige klimarisikoer.

Scenarioene bygger på antakelser om videre elektrifisering i regionen, økte krav til leverings-sikkerhet og beredskap, samt at myndighetskrav og konsesjonsprosesser påvirker tempo og kostnader i utbygging og oppgradering av infrastruktur.

#### Verdikjede og bruk av resultater

Vurderingene omfatter egen drift samt utvalgte deler av verdikjeden basert på tilgjengelige data, faktisk påvirkningsgrad og proporsjonalitet. Oppstrøms inngår entreprenører, kapitalvarer og kritiske komponenter i første ledd. Nedstrøms vurderes kundebruk av strøm i den grad dette påvirker behov for nettutvikling og kapasitet.

Resultatene fra vurderingene brukes til å prioritere tiltak for klimatilpasning, beredskap, tekniske løsninger og langsiktig investeringsplanlegging, og inngår i videre utvikling av konsernets strategi for håndtering av klimarisiko.

#### Robusthet og resiliens i møte med klimaendringer (E1-3)

Helgeland Kraft vurderer robusthet og resiliens i møte med klimaendringer som en del av konsernets risikostyring, investeringsprioriteringer og langsiktige planlegging. Vurderingene bygger på identifiserte klimarisikoer og scenarioanalyser beskrevet i E1-2 og brukes aktivt i beslutninger knyttet til drift, vedlikehold, beredskap og utvikling av infrastruktur.

For nettvirksomheten vurderes robusthet særlig opp mot økt forekomst av ekstremvær, endringer i vindmønstre, snø- og jordskred, lyn, og endrede temperaturforhold sammen med økt vegetasjonspåvirkning. Analysen brukes til å identifisere sårbare deler av nettet og til å prioritere tiltak for forsterkning, teknisk standard, vedlikehold og beredskap i områder med forhøyet risiko.

For vannkraftproduksjonen vurderes resiliens knyttet til endrede nedbørsmønstre og hydrologisk variasjon. Dette inngår i produksjonsplanlegging, vurdering av flom- og sikkerhetsmarginer samt langsiktig oppfølging av anlegg og tilhørende infrastruktur.

Robustheten i forretningsmodellen vurderes samlet sett som relativt god, ettersom konsernets kjernevirksomhet er basert på fornybar energi og regulert infrastruktur. Samtidig er vurderingene ikke fullstendig kvantifisert for alle tidshorisonter, og scenarioanalysene brukes ikke som egne stresstester, men som beslutningsstøtte for beredskap, prioritering av investeringer og strategiske vurderinger.



Det er identifisert begrensninger knyttet til usikkerhet i langtids klimaprognoiser, begrenset kvantifisering av samvirkende klimarisikoer og manglende fullstendig oversikt over avhengigheter til eksterne rammebetingelser som regelverk, konsesjonsprosesser og leverandørkapasitet.

Robusthetsvurderingene er i hovedsak avgrenset til egen drift. Arbeidet vil videreutvikles over tid for å inkludere flere deler av verdikjeden, i takt med økt datatilgang, metodisk modenhet og erfaring.

#### Retningslinjer knyttet til reduksjon av klimagassutslipp og klimatilpasning (E1-4)

Helgeland Kraft har en konsernfelles bærekraftspolicy som dekker både begrensning av klimaendringer og klimatilpasning. Policyen var vedtatt på konsernnivå i 2024 og gjelder for hele konsernet, inkludert styre, ledelse, ansatte og relevante samarbeidspartnere. Konsernet har ikke en separat klimapolicy per 2025; klimarelaterte prinsipper er integrert i bærekraftspolicyen og i ordinære styringsprosesser.

Policyen fastsetter prinsipper for å redusere klimagassutslipp, planlegge for klimarisiko og utnytte muligheter knyttet til klimaomstillingen. Den omfatter også bærekraftig ressursbruk gjennom energieffektivisering, gjenbruk og

avfallshåndtering, samt samarbeid med leverandører og partnere. Klimatilpasning er integrert gjennom krav til teknisk standard, dimensjonering, vedlikehold og beredskap for nett- og kraftanlegg, basert på identifiserte klimarisikoer.

Policyen gjelder primært for egen drift og beslutninger der konsernet har operasjonell kontroll. For verdikjeden stilles det overordnede klimarelaterte krav gjennom anskaffelsesprosesser. Dette inkluderer krav om miljøhensyn i nettrelaterte anskaffelser over 100 000 kroner i tråd med gjeldende regelverk, samt bruk av miljødeklarasjoner (EPD) der dette vurderes som relevant. Omfanget av konkrete klimakrav i anskaffelser skal videreutvikles gradvis basert på risiko, relevans og tilgjengelig datagrunnlag.

Policyen er kjent i organisasjonen og obligatorisk å lese og signere. Etterlevelse følges opp gjennom ordinære styringsprosesser, herunder ledelsesoppfølging, investeringsbeslutninger og rapportering til konsernledelse og styre. Policyen er ikke revidert i 2025.

#### Tiltak og ressurser knyttet til reduksjon av klimagassutslipp og klimatilpasning (E1-5)

Helgeland Kraft gjennomfører tiltak for både å redusere klimagassutslipp og tilpasse virksomheten til et klima i endring. Tiltakene er integrert i konsernets ordinære drift, investeringsplanlegging og risikostyring, og prioriteres basert på identifiserte klimarisikoer og vesentlige utslippsskilder.

Tiltak for begrensning av klimaendringer omfatter blant annet:

- Elektrifisering og utfasing av fossile kjøretøy og maskiner der dette er teknisk og operativt mulig
- Energieffektivisering i bygg, anlegg og drift, herunder optimalisering av produksjon og distribusjon
- Reduksjon av utslipp knyttet til bruk av SF<sub>6</sub> gjennom tekniske løsninger og valg av tilgjengelige alternativer
- Reduksjon av indirekte utslipp gjennom effektivisering av nettet og tiltak for å redusere nettap
- Klimahensyn i anskaffelser, herunder miljøkrav i alle anskaffelser over 100 000 kroner i tråd med regelverk, samt utprøving av krav til miljødeklarasjoner (EPD) der dette vurderes som relevant

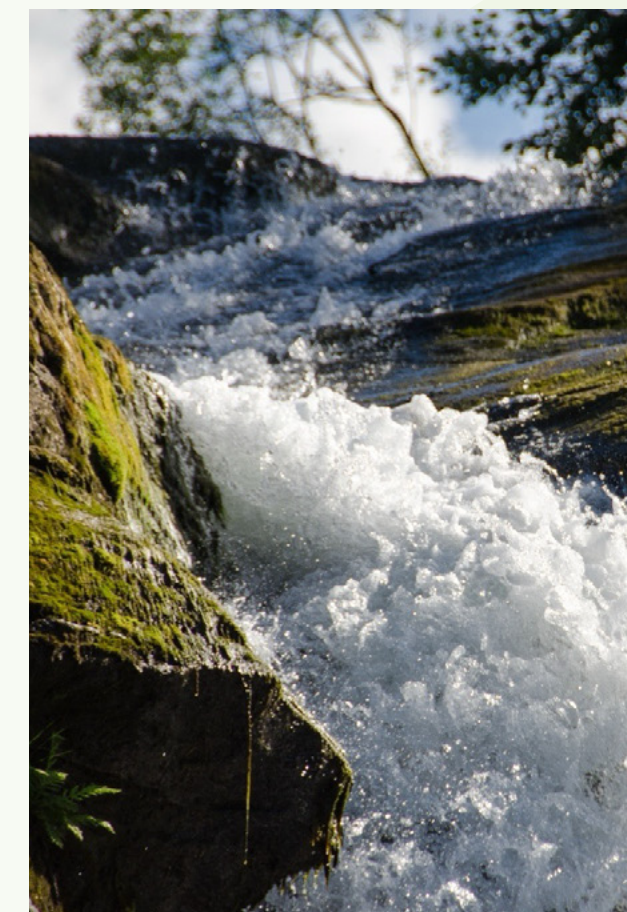
Bruk av EPD er under utvikling og kravet benyttes per 2025 i utvalgte anskaffelser. Erfaringene skal danne grunnlag for videre vurdering av mer systematisk bruk, herunder eventuell bruk av klimabelastning som en del av sammenligning og prising av produkter og tjenester.

Tiltak for klimatilpasning omfatter blant annet:

- Forsterkning og oppgradering av nett- og kraftanlegg i områder med forhøyet klimarisiko
- Tilpasning av tekniske spesifikasjoner, dimensjonering og vedlikeholdsstrategier basert på klimarisiko og scenarioanalyser
- Styrket beredskap, overvåking og planlegging for håndtering av ekstremvær
- Tilpasning av produksjonsplanlegging i vannkraft basert på endrede tilsigsforhold

Tiltakene eies av linjeorganisasjonen innen nett, vannkraft og drift, og koordineres på konsernnivå gjennom bærekraftsfunksjonen. Det finnes per 2025 ingen øremerkede klimabudsjetter. Tiltakene finansieres gjennom ordinære drifts-, vedlikeholds- og investeringsbudsjetter.

Konsernets grønne rammeverk gir samtidig mulighet for finansiering av utvalgte klimatiltak, herunder elektrifisering av bilpark, investeringer i batteriløsninger og tiltak som bidrar til effektivisering av produksjon og distribusjon av strøm.





Helgeland Kraft benytter ikke karbonkreditter som en del av klimaarbeidet. Arbeidet med indirekte utslipp i Scope 3 er per 2025 ikke fullstendig dekket, men pågår gjennom tiltak som redusert reisevirksomhet, bedre avfallshåndtering og forebygging, samt gradvis videreutvikling av krav i verdikjeden.

**Klimamål (E1-6)**

Helgeland Kraft har fastsatt konsernfelles klimamål for reduksjon av klimagassutslipp. Målene er integrert i konsernets styring og danner grunnlag for prioritering av tiltak, investeringer og oppfølging av fremdrift.

Konsernets hovedmål er å redusere samlede klimagassutslipp i Scope 1 og Scope 2 med 42% innen 2030, sammenlignet med basisår 2023. Målet er et absolutt utslippsmål og gjelder for hele konsernets virksomhet innen nett, vannkraft, strømsalg og utvikling av energiinfrastruktur. Per 2025 er det ikke fastsatt egne mål for Scope 3.

Målet er utviklet med støtte i konsernets klimaregnskapssystem og tilhørende verktøy for målfastsettelse, og er vurdert å være i tråd med anerkjente utslippsbaner for begrensning av global oppvarming til 1,5 °C for Scope 1 og 2. Målet er ikke eksternt validert og er ikke godkjent gjennom «Science Based Targets Initiative».

Fremdrift mot målet følges opp gjennom årlig måling og rapportering av klimagassutslipp i Scope 1 og 2. Oppfølgingen er per 2025 basert på innhenting og sammenstilling av aktivitetsdata fra flere kilder, med manuelle prosesser som fortsatt er nødvendige. Videre digitalisering og bedre systemintegrasjon forventes å gi mer effektiv og hyppigere oppfølging over tid.

Videreutvikling av mål og oppfølging for indirekte utslipp i verdikjeden vurderes i takt med forbedret datagrunnlag, økt modenhet i systemer og erfaring fra pågående tiltak.

**Energiforbruk og energimiks (E1-7)**

Helgeland Krafts energiforbruk i egen drift knytter seg til drift av nettinfrastruktur, vannkraftanlegg, ladeinfrastruktur, bygg og kjøretøy. Energi-forbruket består hovedsakelig av strøm (Scope 2) og drivstoff til kjøretøy og beredskapsformål (Scope 1). Forbruk av drivstoff utgjør den største delen av konsernets energiforbruk.

Konsernet sammenstiller energiforbruk på konsernnivå basert på tilgjengelige aktivitetsdata fra faktura- og målepunktdata for elektrisitet og literbasert forbruksdata for drivstoff, som konverteres til kWh ved bruk av standard energiinnhold per liter. For deler av virksomheten kan det forekomme estimerer der fullstendige måledata ikke foreligger.

Energiforbruk i verdikjeden (Scope 3), inkludert entreprenørers energibruk og kundenes strømforbruk, inngår ikke i dette datagrunnlaget.

Konsernet kjøper opprinnelsesgarantier for deler av virksomheten, mens dette ikke benyttes for Linea, Smisto, Åbjørakraft og Storuman. Rapporteringen beskriver energibruken i egen drift, og skiller ikke fullstendig mellom egenprodusert og innkjøpt elektrisitet i energiforbruket per 2025. Nettap er inkludert i denne oversikten. Opplysninger om energiforbruk er basert på lokasjonsbasert energimiks som er fastsatt med utgangspunkt i NVEs offisielle statistikk. Ettersom oppdaterte tall for 2025 ikke var tilgjengelige på tidspunktet for rapporteringen, er tall for 2024 benyttet. Ifølge denne statistikken var 95,4 prosent av strømmen levert i Norge fornybar.

Drivstofforbruket omfatter diesel, farget diesel og bensin, og brukes i hovedsak i kjøretøy, maskiner og beredskap.

Produksjon av fornybar elektrisitet fra vannkraft er en sentral del av konsernets virksomhet og utgjorde i 2025 totalt 879 565 MWh fra heleide anlegg og 482 675 MWh fra deleide anlegg. Produksjonstall inngår ikke i energiforbruket, men viser omfanget av konsernets kjerneaktivitet.

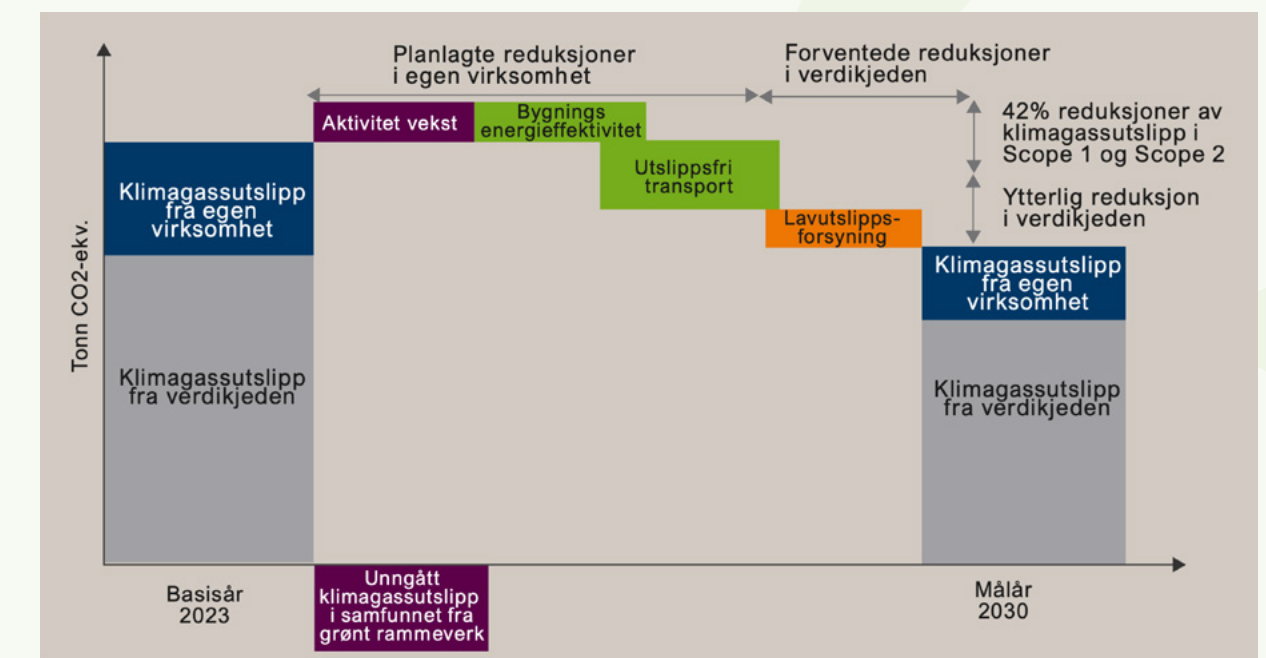
**KLIMAGASSINTENSITET PER NETTOINNTekt**

	2023	2024	2025	Endring siste år
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbasert) per nettoinntekt (tco <sub>2</sub> e/MNOK)	3,3	4,5	2,3	-49%
Samlede klimagassutslipp (markedsbasert) per nettoinntekt (tco <sub>2</sub> e/MNOK)	4,9	6,1	4,1	-33%

**ENERGIFORBRUK OG ENERGIMIKS (MWh)**

	2023	2024	2025
<b>Energiforbruk (markedsbasert)</b>			
Fossilt drivstoff forbruk	1 400,1	1 608,5	1 469,6
Fra fornybare kilder	4 771,5	4 456,7	4 506,2
Fra ikke- fornybare kilder	133 766,8	117 230,1	126 548,5
<b>Energiforbruk (lokasjonsbasert)</b>			
Fossilt drivstoff forbruk	1 400,1	1 608,5	1 469,6
Fra fornybare kilder	132 304,1	116 089,2	125 026,2
Fra ikke- fornybare kilder	6 234,2	5 597,6	6 028,5
<b>Totalt energiforbruk</b>	<b>139 938,4</b>	<b>123 295,3</b>	<b>132 524,3</b>

**UTSLIPPSREDUKSJONSVEI FRA 2023 TIL 2030**





### Brutto utslipp av klimagasser i Scope 1, 2 og 3 (E1-8)

Klimagassutslipp er beregnet i samsvar med GHG-protokollen og omfatter Scope 1, Scope 2 og utvalgte Scope 3-kategorier. Scope 1 og 2 er basert på aktivitetsdata fra egen drift og har god sammenlignbarhet fra basisår 2023. Scope 2 rapporteres både lokasjons- og markedsbasert. Biogene CO<sub>2</sub>-utslipp rapporteres separat og inngår ikke i konsernets klimamål.

For rapporteringsåret 2025 er Scope 3-utslipp begrenset til kategoriene avfall, forretningsreiser og pendling. Øvrige Scope 3-kategorier er ikke inkludert i rapporteringen. Dette skyldes at konsernet i rapporteringsperioden har implementert et nytt system for datainnsamling og beregningsmetodikk. Arbeidet med å etablere aktivitets- og eventuelt kostnadsbaserte beregninger pågår, med fokus på unngåelse av dobbelttelling og utelatelse av kostnader relatert til aktiviteter som ikke er tilknyttet klimagassutslipp.

Virksomheten har redusert forbruk av fossilt drivstoff som følge av økt elektrifisering av bilparken. Per 2025 har HKU og HKS 100 % elektriske kjøretøy, Holding 50 %, HKV 88 % og Linea 22 %. Til tross for reduksjonen i fossilt drivstoff, har de samlede Scope 1-utslippene økt i 2025. Økningen skyldes tre hendelser ved tre ulike anlegg, med samlede utslipp på 174 tCO<sub>2</sub>e.

Sorteringsgraden har gått ned fra 86,5 % til 83,9 % i 2025, hovedsakelig på grunn av en økning i usortert avfall. Konsernet arbeider nå med tiltak som enklere sorteringsløsninger og strengere krav til at prosjekter skal ha bedre oversikt over egne fraksjoner og bedre informasjon om kildesortering. Samtidig har utslipp fra avfall økt fra 57 tCO<sub>2</sub>e til 101 tCO<sub>2</sub>e, noe som i hovedsak skyldes energigjenvinning av kreosotstolper, hvor mengden økte fra 29 220 kg i 2024 til 82 220 kg i 2025. Økningen skyldes både planlagt riving og vedlikehold, men også uforutsette bytter av stolper pga. ekstremvær. Flere stolper samles nå inn til gjenvinning som følge av en strengere praksis. Linea innførte allerede i 2023 stopp i innkjøp av kreosotstolper og har gått over til RVP Repellentbehandlede furustolper, et mer helse- og miljøvennlig alternativ som forventes å redusere behovet for håndtering av kreosotavfall fremover.

Estimatet for utslipp fra ansattes pendling er basert på gjennomsnittlige utslipp per ansatt per arbeidsdag. Beregningen omfatter 317 ansatte, 230 arbeidsdager per år og et estimert utslipp på 0,87 kg CO<sub>2</sub>e per ansatt per arbeidsdag. Det er gjort en justering for hjemmekontor ved at 20 % av de ansatte antas å arbeide hjemme 10 % av arbeidstiden. Samlet gir dette et estimert utslipp fra ansattes pendling på om lag 63 tCO<sub>2</sub>e per år. Estimatet er beheftet med usikkerhet knyttet til faktiske reisevaner og arbeidsmønster.

Utslipp fra forretningsreiser og pendling er basert på estimater. For forretningsreiser er det lagt til grunn at om lag 50% av reisene bestilles gjennom konsernets reisebyrå. Resterende andel er estimert basert på tilgjengelig informasjon og standardiserte antakelser.

Utslipp fra bruk av egen bil til tjenestereiser er beregnet ved bruk av en standard utslippsfaktor på 0,211 kgCO<sub>2</sub>e per km og et estimert gjennomsnittlig aktivitetsnivå per ansatt.

### Fjerning av klimagasser og prosjekter for reduksjon av klimagassutslipp finansiert gjennom karbonkreditter (E1-9)

Helgeland Kraft benytter per 2025 ikke karbonfjerning, karbonfangst eller karbonlagring (CCS/CCU<sup>3</sup>) som en del av konsernets klimaarbeid. Konsernet har heller ingen planer om å bruke slike løsninger for å kompensere for egne klimagassutslipp i rapporteringsperioden.

Konsernets tilnærming til klimaendringer er basert på direkte utslippsreduksjoner i egen drift og tilpasning av virksomheten til et klima i endring, fremfor bruk av karbonfjerning eller lagringstiltak. Eventuelle fremtidige vurderinger av slike løsninger vil avhenge av teknologisk modenhet, regulatoriske rammevilkår og relevans for konsernets virksomhet.

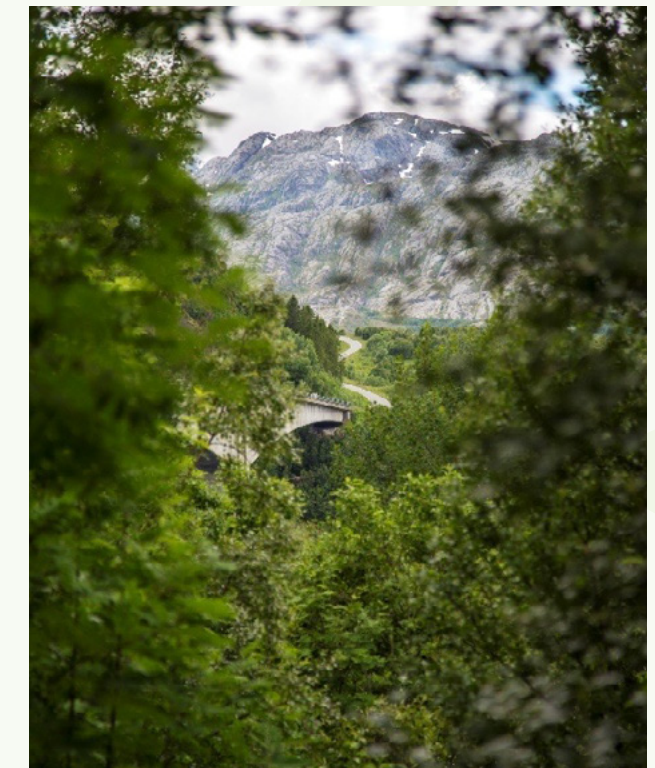
### KLIMAGASSUTSLIPP (tCO<sub>2</sub>e)

	2023	2024	2025	ENDRING SISTE ÅR
Virkeområde 1 (scope 1) – direkte utslipp	358	416	547	31,5 %
Kjøretøy og anleggsmaskiner	355	410	373	-9,0 %
SF <sub>6</sub> -gass	2,4	5,9	174	2 849,2%
Virkeområde 2 (scope 2) – indirekte utslipp fra innkjøpt energi				
Lokasjonsbasert	224	187	204	9,1 %
Markedsbasert	3 734	3 528	3 868	9,6 %
<b>Totale utslipp virkeområde 1 + 2</b>				
Scope 1 + 2 (lokasjonsbasert)	542	541	751	38,8 %
Scope 1 + 2 (markedsbasert)	4 052	3 882	4 415	13,7 %
Virkeområde 3 – verdikjeden (scope 3)				
Kategori 5: avfall generert under drift	289	57	101	77,2 %
Kategori 6: forretningsreiser	69	129	88	-31,8 %
Kategori 7: pendling for ansatte	52	58	63	8,6 %
Kartlagt utslipp virkeområde 3	410	244	252	3,3 %

### Intern karbonprising (E1-10)

Helgeland Kraft benytter per 2025 ikke intern karbonprising som styringsverktøy. I takt med økt datatilgjengelighet og modenhet i verdikjeden kan det på sikt vurderes å bruke klimabelastning som et supplement i økonomiske vurderinger, for eksempel i anskaffelser. Dette kan innebære å synliggjøre utslipp i økonomiske termer for å muliggjør sammenligning av løsninger basert på både kostnad og klimapåvirkning, og ikke utelukkende pris. Eventuelle slike tilnærminger vil vurderes innenfor gjeldende regelverk og i tråd med konsernets overordnede styringsprinsipper.

<sup>3</sup> Carbon Capture and Storage (CCS) og Carbon Capture and Utilisation (CCU)





### Forventede finansielle effekter av vesentlige fysiske og overgangsrelaterte risikoer, samt potensielle klimarelaterte muligheter (E1-11)

Helgeland Kraft har vurdert forventede finansielle effekter av vesentlige klimarisikoer og klimamuligheter basert på konsernets klimarisikovurdering og dobbel vesentlighetsanalyse. Vurderingene bygger på estimerte konsekvensnivåer for økonomi, drift og leveringssikkerhet, men uten full kvantifisering av CapEx og OpEx per 2025.

#### Fysiske klimarisikoer

Vesentlige fysiske klimarisikoer omfatter endringer i temperatur, vindmønstre og ekstremvær, herunder ekstremnedbør og flom, jord- og snøskred, lyn og overspenning, samt endret hydrologi og tilsig med betydning for vannkraftproduksjon. De samlede økonomiske konsekvensene av disse risikoene er estimert til over 10 MNOK per hendelsestype (middels kritikalitet), mens jordskred er vurdert til lavere konsekvensnivå, med estimerte økonomiske effekter over 1 MNOK, men under 10 MNOK.

Tiltak for å håndtere fysisk klimarisiko gjennomføres både på kort sikt som en del av løpende drift og beredskap, og på mellomlang og lang sikt gjennom planlagte investeringer og tilpasninger i designstandarder, dimensjonering og langsiktig infrastrukturutvikling. Dette innebærer at ikke alle tiltak gir umiddelbare kostnadsutslag, men forventes å påvirke investerings- og vedlikeholdsbehov over tid.

#### Overgangsrisiko

Overgangsrisiko knytter seg til regulatoriske krav, teknologisk utvikling og endrede forventninger til leveringssikkerhet og klimaomstilling. Nettvirksomheten er tett regulert i Norge, noe som bidrar til stabile rammebetingelser, men kan påvirke investeringsnivå og kostnadsstruktur over tid. Overgangsrisiko vurderes som håndterbar innenfor eksisterende styrings- og risikohåndteringssystemer.

#### Klimamuligheter

Klimamuligheter er knyttet til økt etterspørsel etter fornybar energi, nettutvikling, energieffektivisering og elektrifisering, inkludert ladeinfrastruktur. Konsernet har etablert et grønt finansieringsrammeverk som muliggjør finansiering av oppgraderinger av vannkraftverk, effektivisering av distribusjonsnett og utvikling av ladeinfrastruktur. Eventuelle positive finansielle effekter forventes i hovedsak å materialisere seg på mellomlang og lang sikt og er per 2025 ikke kvantifisert.

#### Avgrensning og tidshorisont

Vurderingene er primært avgrenset til konsernets egen virksomhet. Effekter i verdikjeden utover første ledd er ikke fullt ut kvantifisert. Tidshorisontene omfatter kort, mellomlang og lang sikt, der finansielle effekter knyttet til klimatilpasning og omstilling i hovedsak forventes å utvikle seg gradvis over tid.





## EU-TAKSONOMIEN

EU-taksonomien er EUs system for å klassifisere hvilke økonomiske aktiviteter som kan regnes som miljømessig bærekraftige. Hensikten er å styre kapital mot aktiviteter som bidrar til EUs klima- og miljømål, og samtidig sikre sammenlignbar og etterprøvbare rapportering. En aktivitet anses som taksonomiforenlig (aligned) dersom den gir et vesentlig bidrag til minst ett av EUs seks miljømål, ikke medfører vesentlig skade på de øvrige (Do no significant harm/DNSH), og oppfyller minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold.

Helgeland Kraft er ikke rapporteringspliktig etter EU-taksonomien for regnskapsåret 2025, men konsernet har gjennomført et strukturert og dokumentert forarbeid basert på faktiske økonomiske aktiviteter og gjeldende tekniske screeningkriterier. Dette arbeidet støtter konsernets klimastyring og overgangsarbeid (jf. ESRS E1) og legger grunnlaget for eventuell fremtidig obligatorisk rapportering.

### Taksonomiomfattede aktiviteter i Helgeland Kraft

Basert på gjennomførte analyser er tre aktiviteter identifisert som taksonomiomfattede (eligible):

- Produksjon av elektrisitet fra vannkraft (aktivitet 4.5)
- Infrastruktur som muliggjør lavkarbon veitransport (elbillading) (aktivitet 6.15)
- Overføring og distribusjon av elektrisitet (aktivitet 4.9)

Andre aktiviteter i konsernet er vurdert som ikke-omfattede per 2025.

### Vesentlig bidrag til klimaendningsbegrensning

#### Aktivitet 4.5

##### Produksjon av elektrisitet fra vannkraft

Vannkraftaktiviteten bidrar vesentlig til begrensning av klimaendringer gjennom produksjon av fornybar elektrisitet. Av 21 vannkraftverk oppfyller 20 de tekniske screeningkriteriene for vesentlig bidrag, hovedsakelig basert på tilstrekkelig energitetthet (power density over 5 W/m<sup>2</sup>). Energitetthet er beregnet i tråd med SINTEFs metodikk, der vannkraftverk og magasiner vurderes samlet innenfor definerte nedbørfelt.

#### Aktivitet 6.15

##### Infrastruktur som muliggjør lavkarbon veitransport og kollektivtransport

Ladeinfrastrukturen bidrar vesentlig ved å muliggjøre overgang til utslippsfri veitransport. Samtlige 20 vurderte ladestasjoner er dedikert til nullutslippskjøretøy og er ikke knyttet til fossil infrastruktur, i samsvar med kravene i aktivitet 6.15.

#### Aktivitet 4.9

##### Overføring og distribusjon av elektrisitet

Nettdistribusjon bidrar indirekte, men vesentlig, til reduksjon av klimagassutslipp ved å muliggjøre effektiv transport av elektrisitet i et kraftsystem med svært lav utslippsintensitet.

Aktiviteten legger til rette for elektrifisering av transport og industri, samt integrasjon av fornybar kraftproduksjon.

### Ingen vesentlig skade (DNSH)

#### Aktivitet 4.5

##### Produksjon av elektrisitet fra vannkraft

Alle anlegg er underlagt DNSH-vurderinger, og hvert av de 21 vannkraftverkene er lokasjons-spesifikt analysert opp mot relevante klimarisikoer. Basert på vurderingene anses kravene til miljømål 2: Klimatilpasning som oppfylt for samtlige kraftverk.

Helgeland Kraft vurderer DNSH 3-kriteriene for bærekraftig bruk og beskyttelse av vannressurser i tråd med kravene i EUs Water Framework Directive (WFD). For våre 21 vannkraftverk innebærer dette at vi følger de miljømål, tiltak og eventuelle unntak som fastsettes av kompetente myndigheter, og implementerer alle teknisk gjennomførbare og økologisk relevante avbøtende tiltak som er pålagt gjennom konsesjoner og nasjonalt regelverk. Vi erkjenner at det finnes ulike tolkninger av hvordan DNSH 3 skal anvendes, særlig knyttet til bruk av unntak etter WFD artikkel 4, vurdering av økonomiske konsekvenser og frister for gjennomføring av tiltak. Helgeland Kraft legger til grunn at etterlevelse av gjeldende myndighetskrav og den nasjonale implementeringen av WFD er avgjørende for å oppfylle kriteriene.

Når det gjelder miljømål om vern og restaurering av naturmangfold og økosystemer, erkjenner vi at det finnes ulike tolkninger av DNSH 6-kravet, og tar det med i vår vurdering. Etter en samlet gjennomgang mener vi likevel at våre kraftverk ikke medfører vesentlig skade på miljømål 6 og dermed oppfyller kriteriene. For to eldre anlegg finnes det ikke dokumentasjon på opprinnelig konsekvensutredning, ettersom slike krav ikke gjaldt da de ble bygget. Dette innebærer en viss usikkerhet, men basert på dagens praksis, konsesjonsvilkår og oppfølging av relevante krav, vurderer vi at også disse anleggene kan anses som taksonomiforenlige.

#### Aktivitet 6.15

##### Infrastruktur som muliggjør lavkarbon veitransport og kollektivtransport

DNSH-vurderinger er gjennomført, og klimarisiko er vurdert for hver ladestasjon, hvor alle oppfyller kriteriene for klimatilpasning.

Vurdering av vann- og havressurser anses som ikke relevant, ettersom ladestasjonene er etablert på allerede utbygde arealer uten påvirkning på vannforekomster. Når det gjelder sirkulær økonomi, forurensning og biologisk mangfold oppfyller alle ladestasjoner kriteriene gjennom hensiktsmessig lokalisering, begrenset anleggs-omfang og fravær av inngrep i sårbare natur- og økosystemer. Samlet sett vurderes alle 20 ladestasjoner som taksonomiforenlige i 2025.





**Aktivitet 4.9**

**Overføring og distribusjon av elektrisitet**

DNSH-vurderinger er gjennomført, og det er utført en klimarisikovurdering basert på klimaprofil for Nordland, IPCC og nasjonale veiledere, hvor identifisert klimarisiko håndteres gjennom blant annet dimensjonering av nettanlegg, styrket beredskap, systematisk vegetasjonsrydding, forsterkning av utsatte linjestrekk og bruk av digitale driftssystemer, og kriteriene for klimatilpasning anses oppfylt. Innen sirkulær økonomi er det etablert avfallsplaner, systematisk kildesortering, gjenbruk av komponenter og miljøkrav i anskaffelser der det er relevant, noe som bidrar til at kriteriene anses oppfylt. Når det gjelder forurensning etterlever virksomheten gjeldende regelverk for elektromagnetiske felt, strålevern og håndtering av farlige stoffer, og PCB benyttes ikke, slik at kriteriene anses oppfylt. For biologisk mangfold inngår de nødvendige vurderingene i foreleggings- og detaljplanarbeidet, inkludert kartlegging av relevante naturverdier og vurdering av påvirkning i tråd med gjeldende krav. Dette danner grunnlag for eventuelle avbøtende tiltak. Det er ikke identifisert vesentlig negativ påvirkning på naturmangfold, og tiltaket vurderes som taksonomiforenlig i 2025.

**Minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold**

Minstekravene er vurdert gjennom konsernets etablerte prosedyrer for ansvarlig forretningsdrift. Helgeland Kraft har implementert retningslinjer og prosesser i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, inkludert ILOs kjernekonvensjoner og International Bill of Human Rights.

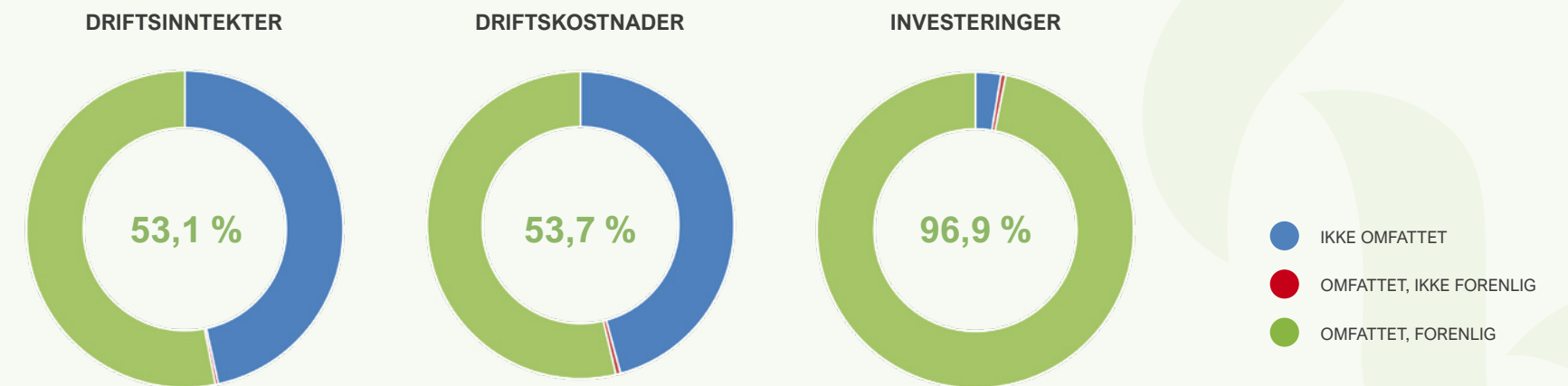
**Status og videre arbeid**

For regnskapsåret 2025 vurderes 98% av konsernets vannkraftproduksjon, hele ladeinfrastrukturen og distribusjonen av elektrisitet som taksonomiforenlige.

Videre arbeid vil fokusere på oppfølging av kraftverk som per i dag ikke oppfyller alle kriterier, videre harmonisering av datagrunnlag på tvers av konsernet og styrket integrasjon av EU-taksonomien i konsernets klimastyring og rapportering.

**EU TAKSONOMIRESLTAT**

Økonomisk aktivitet (MNOK)	Driftsinntekter	Driftskostnader	Investeringer
4.5 Elektrisitetsproduksjon fra vannkraft	237	265	68
4.9 Overføring og distribusjon av elektrisitet	752	707	327
6.15 Infrastruktur som muliggjør lavkarbon veitransport og kollektivtransport	6	12	14
A.1. Taksonomi-omfattet aktiviteter, taksonomiforenlig	990	975	407
A.2. Taksonomi-omfattet, ikke taksonomiforenlig	5	9	2
B. Totalt for aktiviteter som ikke omfattes av taksonomien	868	833	11
Andel taksonomi-omfattet, ikke forenlige aktiviteter	0,3 %	0,5 %	0,5 %
Andel taksonomi-omfattet, forenlige aktiviteter	53,1 %	53,7 %	96,9 %
Andel ikke taksonomi-omfattet aktiviteter	46,6 %	45,8 %	2,6 %





## BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER (ESRS E4)

### Omstillingsplan og ivaretagelse av biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell (E4-1)

Biologisk mangfold og økosystemer er integrert i konsernets samlede omstillingsplan for klima, natur og sirkulær økonomi. Naturdelen av omstillingsplanen beskriver overordnede mål, prioriteringer og styringsprinsipper basert på tiltakshierarkiet: unngå, begrense, restaurere og kompensere. Planen legger føringer for hvordan konsernets aktiviteter planlegges, prosjekteres, driftes, vedlikeholdes og avvikles for å redusere negativ naturpåvirkning over tid.

Omstillingsplanen ble første gang publisert i august 2025 og er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider. Planen oppdateres ved behov i takt med organisatoriske, regulatoriske og strategiske endringer. Naturdelen er tett koblet til konsernets investeringsprioriteringer og prosjektportefølje, og innebærer ikke en volumøkning av naturinngrep, men en gradvis endring i hvordan eksisterende og nye tiltak utformes, lokaliseres og gjennomføres.

### Policy relatert til biologisk mangfold og økosystemer (E4-2)

Konsernets arbeid med biologisk mangfold er forankret i bærekraftspolicyen og gjelder for hele virksomheten. Under pilaren «Natur, klima og miljø» stilles det krav om at naturhensyn

integreres systematisk i alle faser av virksomheten, med særlig vekt på aktivitet i eller nær sårbare og verdifulle naturtyper og biodiversitetssensitive områder.

Tiltakshierarkiet ligger til grunn for alle beslutninger og er operasjonalisert gjennom konsernfelles retningslinjer, veiledere og praktisk gjennomføring i felt, blant annet gjennom sikker jobb- og miljøanalyse. I verdikjeden benyttes miljøkrav i anskaffelser der dette er relevant, inkludert bruk av miljøinformasjon og miljødeklarasjoner. Policyen danner grunnlag for identifisering og håndtering av naturrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter på kort, mellomlang og lang sikt, og for prioritering av mål og tiltak i omstillingsplanen.

### Tiltak og ressurser i forbindelse med biologisk mangfold og økosystemer (E4-3)

#### Gjennomførte og pågående tiltak

Konsernet har iverksatt en rekke tiltak som bidrar til å redusere negativ naturpåvirkning og styrke beslutningsgrunnlaget. Dette omfatter bruk av digital tvilling og tredimensjonal modellering i planlegging og inspeksjon, økt bruk av droner ved linjeinspeksjoner for å redusere behovet for terrenginngrep, frivillige minstevannslipp og forbedret vannhåndtering i vannkraft, samt artsrettede tiltak som tar hensyn til hubro og bruk av fugleavvisere i sårbare områder.

Tiltakene inngår i hovedsak i ordinær drift og vedlikehold og er rettet mot å redusere direkte påvirkningsfaktorer som arealbruksendringer, fysisk påvirkning på flora og fauna og påvirkning på ferskvannøkosystemer.

#### Tidsavgrensede naturtiltak

Den tidsavgrensede naturtiltaksporteføljen består av tre hovedtiltak:

- Kaldåga (50 %), som omfatter fjerning av eldre rørgate og etablering av vannvei i fjell, med betydelig reduksjon i arealinngrep. Tiltaket er konsernets største enkeltprosjekt innen natur og strekker seg over flere år.
- Langfjord (20 %), som omfatter riving og tilbakeføring av tidligere Langfjord kraftstasjon nær Lomsdal-Visten nasjonalpark. Tiltaket representerer konsernets ansvar for historiske inngrep i naturen.
- Leirfjord (30 %), som omfatter avvikling og tilbakeføring av Leirfjord kultiveringsanlegg etter avsluttet kultiveringsfase, med mål om naturrestaurering og tilrettelegging for friluftsliv.

Vektingen reflekterer tiltakenes relative omfang, varighet og ressursbehov som en del av konsernets planlagte naturtiltaksportefølje. Vektingen reflekterer ikke økologisk verdi, effekt på biologisk mangfold eller kompensasjon mellom tiltakene.

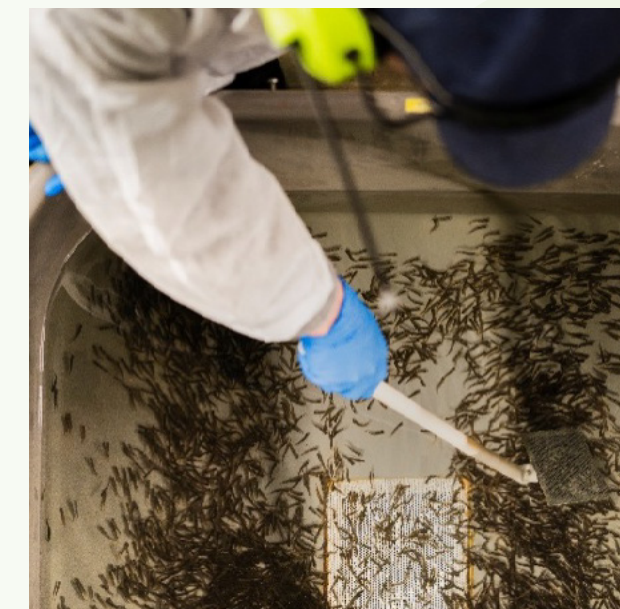
#### Kontinuerlige tiltak

I tillegg gjennomføres løpende tiltak som systematisk anvendelse av tiltakshierarkiet i prosjekter, bruk av GIS-baserte løsninger for å redusere arealbruk der dette er relevant, samt informasjon og formidling. Disse tiltakene er integrert i virksomhetsstyringen og videreføres også etter 2030.

#### Ressurser og finansiering

Per 2025 er det ikke etablert øremerkede interne budsjetter for naturtiltak. Tiltak finansieres hovedsakelig gjennom ordinære investerings- og vedlikeholdsprosjekter. Ved behov vurderes ekstern finansiering, herunder tilskuddsordninger. Konsernets grønne rammeverk kan benyttes i prosjekter der biologisk mangfold er en relevant kategori.

Kompensasjon benyttes ikke som hovedvirkemiddel og vurderes kun som siste utvei etter dokumentert vurdering av unngåelse, reduksjon og restaurering i tråd med tiltakshierarkiet.



#### Leirfjord kultiveringsanlegg - avvikling og tilbakeføring

Leirfjord kultiveringsanlegg har vært et sentralt avbøtende tiltak knyttet til kraftutbygging i regionen og ble etablert etter rotenonbehandlingene i Vefsna i 2011 for å gjenoppbygge livskraftige bestander av villaks og sjøørret med lokal genetisk tilknytning. Anlegget har, i samarbeid med Miljødirektoratet og Statkraft, bidratt til tilbakeføring av over 11 millioner fisk og rogn til vassdragene, samt produksjon av elvemusling for å styrke økosystemene i Fustavassdraget. Miljødirektoratet varslet i 2025 at kultiveringsfasen avsluttes, da målsettingen om selvreproduserende bestander er nådd. Som en del av konsernets videre arbeid med biologisk mangfold planlegges avvikling av anlegget og tilbakeføring av området til mest mulig naturlig tilstand. Tiltaket inngår i konsernets prosjektportefølje for naturtiltak frem mot 2030 med mål om både naturrestaurering og tilrettelegging for friluftsliv.



**Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer (E4-4)**

Vurderingen av direkte drivere for naturtap bygger på IPBES-rammeverket og viser at arealbruksendringer, påvirkning på ferskvannøkosystemer og direkte påvirkning på arter er de mest vesentlige påvirkningsfaktorene for konsernets virksomhet. Disse danner grunnlag for målstruktur og prioritering av tiltak i omstillingsplanens naturdel.

For planperioden 2025-2030 har konsernet fastsatt følgende mål:  
Fra 2025 skal konsernet årlig beslutte og igangsette naturtiltak tilsvarende minimum 20 prosent av det samlede planlagte omfanget av naturtiltak definert i omstillingsplanens naturdel for perioden.

Målet er et styrings- og fremdriftsmål som skal sikre systematisk og forutsigbar igangsetting av naturtiltak. Det er ikke et mål for økologisk tilstand eller direkte effekt på biologisk mangfold og vurderes uavhengig av fysisk ferdigstillelse. For flerårige tiltak anses målet oppfylt ved beslutning og oppstart innen planperioden, selv om gjennomføringen fortsetter etter 2030.

**Måleparametere knyttet til endringer i biologisk mangfold og økosystemer (E4-5)**

**Status og avgrensning**

Per 2025 benytter konsernet et sett kvalitative og enkle kvantitative indikatorer utformet med utgangspunkt i tilgjengelig data, modenhet i datagrunnlaget og prinsippet om proporsjonalitet. Rapporteringen er i hovedsak forekomst- og lokasjonsbasert. Det er per i dag ikke etablert en konserndekkende kvantitativ baseline for naturtilstand.

Måleparametrene benyttes primært til kartlegging, risikovurdering og prioritering av tiltak, og ikke til direkte måling av økologisk effekt.

**Lokasjoner og biodiversitetssensitive områder**

I nettselskapets konsesjonsområde finnes det totalt 96 verneområder i henhold til offentlige registre (NVE Atlas/Kartverket). Basert på tilgjengelig kartgrunnlag er det registrert 14 steder der eksisterende nettinfrastruktur enten krysser eller ligger innenfor disse verneområdene. Én av strekningene (0,45 km) tilhører vårt regionalnett og berører Alstahaug verneområde nær Storfjellet. De øvrige lokalitetene gjelder høyspent distribusjonsnett, med en samlet lengde på ca. 20,9 km.

Vannkraftvirksomheten omfatter 21 kraftverk og 85 vannforekomster. Av disse ligger 18 vannforekomster i eller i tilknytning til verneområder eller vernede vassdrag, og 10 inngår i nasjonale laksevassdrag. Innenfor influensområdene er det registrert forekomster av rødlistearter og prioriterte naturtyper, herunder elvemusling (VU), alm (EN) og jerv (EN).

Ladeinfrastruktur omfatter 20 lokasjoner, hovedsakelig etablert på allerede bebygde arealer. Innenfor en radius på 500 meter fra ladestasjonene er det registrert forekomster av arter, herunder fuglearter klassifisert som nær truet og sårbar, samt elvemusling og karplante klassifisert som nær truet.

**Tidsavgrensede naturtiltak (inngår i 20 %-målet)**

Ambisjon: ferdigstille hoveddelen av porteføljen innen planperioden.

Om lag 80 prosent av tidsavgrensede naturtiltak forventes ferdigstilt innen 2030. Resterende andel knytter seg i hovedsak til ett større, flerårig restaureringstiltak som er igangsatt i planperioden og videreføres etter 2030.

**Videre utvikling**

Konsernet planlegger en gradvis overgang til mer kvantitative, sammenlignbare og beslutningsrelevante indikatorer. Dette omfatter forbedret oversikt over arealinngrep per aktivitet, videre bruk av hydrologiske og

økologiske indikatorer i tråd med vannforskriften, samt styrking av datagrunnlaget i samarbeid med bransjeaktører og myndigheter.

**NATURILTAK FOR PLANPERIODEN 2025-2030**

Tiltak	Vekting i portefølje	Metriks-kategori	Primær driver for naturpåvirkning	Tidshorison	Avgrensning	Oppfølging /KPI
<b>Kaldåga</b>	50%	Driver	Arealbruksendring og fysisk inngrep i ferskvannøkosystem	2026-2030	Fjerning av eksisterende rørgate og etablering av vannvei i fjell som muliggjør tilbakeføring av det gamle rørgateområdet	Kumulativ andel av porteføljen som er besluttet og igangsatt (%)
<b>Langfjord</b>	20%	Driver	Historisk arealinngrep og fragmentering nær verneområde	2029-2030	Riving av gamle kraftstasjon og tilbakeføring av området til naturlig landskap nær Lomsdal-Visten nasjonalpark	Kumulativ andel av porteføljen som er besluttet og igangsatt (%)
<b>Leirfjord</b>	30%	Driver	Påvirkning på ferskvannøkosystem samt arealbruksendring	2025-2027	Avvikling av kultiveringsanlegg og tilbakeføring av området til naturlig tilstand, med universell tilrettelegging for friluftsliv og laksefiske	Kumulativ andel av porteføljen som er besluttet og igangsatt (%)



# SOSIAL INFORMASJON



## EGEN ARBEIDSSTYRKE (ESRS S1)

### Retningslinjer knyttet til egne ansatte (S1-1)

Helgeland Kraft har etablerte retningslinjer for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til egne ansatte. Retningslinjene gjelder hele konsernet og omfatter blant annet arbeidsvilkår, helse, miljø og sikkerhet, likestilling og ikke-diskriminering, kompetanseutvikling, medvirkning og etiske forhold.

Bærekraftspolicyen er overordnet og gjelder for hele konsernet. Denne følges opp av HR-strategi og personalhåndbok, som gir føringer for praktisk gjennomføring i linjen. Retningslinjene gjelder alle ansatte uavhengig av selskap, funksjon eller geografisk lokasjon.

Dobbel vesentlighetsanalyse for 2025 har identifisert flere vesentlige forhold knyttet til egne ansatte, særlig:

- Lav kvinneandel i ledende stillinger og behov for mer systematisk arbeid med mangfold og likestilling,
- Mangler knyttet til universell utforming og systematikk for tilrettelegging for personer med funksjonsnedsettelse,
- Behov for bedre og mer harmonisert oversikt over lønnsforhold på tvers av konsernet, som en del av forberedelsene til EUs lønnstransparensdirektiv.

Disse forholdene er integrert i konsernets retningslinjer og følges opp gjennom HR-arbeid, partsamarbeid, verneombudsordning og pågående forbedringstiltak. Medvirkning fra ansatte og tillitsvalgte er sentralt i utforming og oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår.

Helgeland Kraft har nulltoleranse for menneskehandel, tvangsarbeid og barnearbeid. Dette er forankret i konsernets etiske retningslinjer og personalregelverk, og gjelder for egen virksomhet samt for våre samarbeidspartnere og leverandører. Det er ikke identifisert risiko for slike forhold i egen arbeidsstyrke gjennom vesentlighetsanalysen.

### Engasjement med egen arbeidsstyrke, kanaler for å ta opp bekymringer og tilnærming til avhjelping (S1-2)

Helgeland Kraft har en etablert praksis for dialog og involvering av egne ansatte og arbeidstakerrepresentanter. Medvirkning skjer gjennom formelle og uformelle kanaler på konsern- og selskapsnivå, og er en integrert del av virksomhetsstyringen.

#### Engasjement og involvering

Dialog med ansatte skjer gjennom blant annet medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelser, informasjons- og drøftingsmøter, AMU, samarbeid med tillitsvalgte og verneombud, samt løpende

dialog i linjen. Ansattes perspektiver brukes som grunnlag for beslutninger og forbedringstiltak knyttet til arbeidsmiljø, kompetanseutvikling, organisering og endringer i virksomheten.

Dobbel vesentlighetsanalyse for 2025 har identifisert forhold knyttet til arbeidsmiljø, likestilling, mangfold og universell utforming som vesentlige temaer. Innsikt i disse områdene er blant annet hentet gjennom medarbeiderundersøkelser, dialog med tillitsvalgte og verneombud, samt HR-oppfølging i linjen. Det arbeides videre med å styrke systematikken for å fange opp perspektiver fra grupper som kan være særlig utsatt eller marginalisert, herunder kvinner i lederstillinger og ansatte med behov for tilrettelegging.

Helgeland Kraft har ikke inngått globale rammeavtaler (GFA), men har et velfungerende partsamarbeid i tråd med norsk arbeidslivsmodell, med høy grad av organisering og medvirkning.

#### Kanaler for å ta opp bekymringer og behov

Ansatte har flere tilgjengelige kanaler for å melde fra om bekymringer, behov eller kritikkverdige forhold, herunder:

- Linjeleder
- Tillitsvalgte og verneombud
- Arbeidsmiljøutvalg (AMU)
- Etablerte varslingskanaler



Det foreligger rutiner for varsling og håndtering av saker, inkludert beskyttelse mot gjengjeldelse. Effektiviteten av kanalene vurderes gjennom oppfølging av saker, dialog med tillitsvalgte og resultater fra medarbeiderundersøkelser.

Oppfølging og avhjelpende tiltak der Helgeland Kraft har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser for egne ansatte, håndteres dette gjennom etablerte prosesser for dialog, korrigerende tiltak og oppfølging i samarbeid med ledelse, HR, verneombud og tillitsvalgte. Tiltak tilpasses sakens art og alvorlighetsgrad, med mål om å gjenopprette et forsvarlig og trygt arbeidsmiljø.



### Tiltak og ressurser knyttet til egne ansatte (S1-3)

Helgeland Kraft har iverksatt og planlagt tiltak for å håndtere vesentlige positive og negative påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til egen arbeidsstyrke. Tiltakene er forankret i konsernets bærekraftspolicy, HR-strategi og etablerte HMS- og arbeidsmiljøprosesser, og prioriteres basert på resultatene fra dobbel vesentlighetsanalyse for 2025. Tiltakene støtter direkte opp under konsernets mål for egne ansatte, jf. S1-4.

For å nå målene innen helse, sikkerhet og arbeidsmiljø er det etablert systematisk HMS-arbeid gjennom linjen, AMU og verneombud, inkludert bruk av sikker jobb- og miljøanalyser (SJMA), full rapportering av ulykker og avvik, samt oppfølging gjennom medarbeiderundersøkelser og sykefraværstatistikk.

For å støtte målene innen kompetanseutvikling og omstilling er det lagt til rette for årlig kompetanseutvikling tilpasset rolle og funksjon, intern mobilitet på tvers av konsernets selskaper og videreutvikling av systemer for oversikt over kompetanse, opplæring og utviklingsbehov.

Innen likestilling, mangfold og likebehandling er det gjennomført kartlegging av lønnsforhold i deler av konsernet, med plan om videre harmonisering og styrket sammenlignbarhet på konsernnivå. Det arbeides også med kompetanseheving innen mangfold og inkludering, mens strukturen for mangfoldstiltak fortsatt er under utvikling.

For å redusere risiko knyttet til universell utforming, er dette integrert som vurderingskriterium i pågående og planlagte eiendoms- og arbeidsplassprosjekter, selv om full etterlevelse ennå ikke er oppnådd. Der det oppstår interessekonflikter mellom forretningsmessige hensyn og hensynet til ansatte, håndteres dette gjennom dialog, partsamarbeid og etablerte beslutningsprosesser.

Effekten av tiltakene følges opp gjennom eksisterende styrings- og rapporteringsprosesser, herunder HMS-rapportering, medarbeiderundersøkelser, sykefraværstatistikk, lønnsanalyser og dialog med tillitsvalgte og verneombud. Resultatene brukes til å vurdere måloppnåelse og justere tiltak over tid.

Konsernet vurderer også konsekvenser for egne ansatte knyttet til klimaomstilling, digitalisering og teknologisk utvikling. Tiltak innen opplæring, omstilling og intern mobilitet benyttes for å redusere risiko for negative konsekvenser for ansatte som følge av slike endringer.

### Mål knyttet til egne ansatte (S1-4)

Helgeland Kraft har etablert konkrete, kvalitative og kvantitative mål knyttet til egen arbeidsstyrke. Målene er konsernfelles, forankret i konsernets bærekraftspolicy og HR-strategi, og adresserer identifiserte vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for egne ansatte slik disse fremgår av dobbel vesentlighetsanalyse.

#### Likestilling og mangfold:

- Øke kvinneandelen i konsernet med minimum 3 % årlig
- Oppnå minst 40 % kvinneandel i ledende stillinger innen 2030
- Rekruttere minst én kvalifisert arbeidssøker per år med etnisk minoritetsbakgrunn
- Sikre at alle ansatte årlig gjennomfører kompetanseheving innen mangfold og inkludering

Målene skal bidra til å redusere risiko knyttet til skjev kjønnsbalanse, tap av mangfold og svekket attraktivitet som arbeidsgiver.



#### Arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement:

- Oppnå eNPS over 50
- Oppnå score over 80 av 100 i medarbeider-tilfredshetsundersøkelser
- Sikre svarprosent over 90 % i medarbeiderundersøkelser
- Gjennomføre årlige mål- og medarbeidersamtaler for alle ansatte
- Etablere formelle og uformelle arenaer for samhandling på tvers av enheter og arbeidslag
- Gjennomføre minimum én intern rekruttering på tvers av konsernets selskaper per år

Målene skal styrke medvirkning, trivsel og intern mobilitet, og redusere risiko for lavt engasjement og kompetansetap.

#### Helse og sikkerhet:

- Null arbeidsskader, inkludert for innleide
- Null arbeidsrelatert fravær
- 100 % rapportering av ulykker og avvik uten skyggestatistikk
- Sykefravær under 3 %

Målene er knyttet til identifiserte risikoer innen arbeidsmiljø og sikkerhet og følges opp gjennom HMS-styring, verneombud og rapporteringssystemer.

#### Kompetanseutvikling:

- Sikre at alle ansatte årlig deltar i kompetanseutvikling og egenutvikling, tilpasset rolle og funksjon

- Videreutvikle systemer for oversikt over kompetanse, opplæring og utviklingsbehov som en del av konsernets omstillingsarbeid
- Målene skal redusere risiko knyttet til kompetansegap og understøtte langsiktig verdiskaping

#### Oppfølging

Måloppnåelse følges opp gjennom etablerte styringsprosesser, herunder medarbeiderundersøkelser, HMS-rapportering, lønnsanalyser og dialog med tillitsvalgte og verneombud. Resultater brukes til å vurdere effekten av tiltak, identifisere forbedringsområder og justere prioriteringer. Målene gjelder konsernet, men operasjonaliseres ulikt i selskapene basert på aktivitet, risikobilde og ansvarsområder.

#### Kjennetegn ved konsernets ansatte (S1-5)

Denne delen gir en oversikt over Helgeland Krafts ansettelsespraksis og sammensetningen av arbeidsstyrken. Opplysningene utgjør grunnlaget for øvrige kvantitative krav i ESRS S1 og gir kontekst for vurderinger knyttet til arbeidsforhold, likestilling, kompetanse og stabilitet i virksomheten. Tallene er basert på headcount per 31.12 i rapporteringsåret. Der det er relevant, beskrives utviklingen fra foregående år. Konsernets ansatte er i hovedsak lokalisert i Norge, og definisjonene av faste, midlertidige og ansatte uten garantert arbeidstid følger norsk arbeidsrett.

Helgeland Kraft har ingen vesentlige avvik mellom rapportert antall ansatte og tall i finansregnskapet. Mindre forskjeller kan forekomme som følge av ulike rapporteringstidspunkter eller bruk av antall ansatte (headcount) versus årsverk (FTE).

Når det gjelder fordeling på kjønn, bestod arbeidsstyrken av 220 menn og 69 kvinner i 2024, totalt 289 ansatte. I 2025 økte antallet til 237 menn og 80 kvinner, som samlet utgjorde 317 ansatte.

Med hensyn til geografisk fordeling hadde Helgeland Kraft i 2024 totalt 270 ansatte i Norge og 19 ansatte i Sverige. I 2025 var antallet 299 ansatte i Norge, mens antall ansatte i Sverige var uendret på 19. Siden konsernet ikke har 50 eller flere ansatte i andre land, utløses ikke ytterligere landspesifikke rapporteringskrav etter ESRS.

Konsernet rapporterer også turnover årlig, beregnet som antall avsluttede arbeidsforhold i løpet av året delt på gjennomsnittlig antall ansatte. Turnover var 2 % i rapporteringsåret, sammenlignet med 0,7 % året før.

#### Antall ansatte etter kontraktstype og kjønn

Helgeland Kraft har per rapporteringsåret ingen ansatte med ikke-garanterte arbeidstimer, i tråd med norsk arbeidslivspraksis. Kategorien rapporteres derfor som ikke relevant.

#### NATURILTAK FOR PLANPERIODEN 2025-2030

Kontraktstype	2024			2025		
	Menn	Kvinner	Totalt	Menn	Kvinner	Totalt
Fast ansatte	218	64	282	230	77	307
Midlertidig ansatte	11	1	12	9	4	13
Ansatte uten garantert arbeidstid	2	3	5	5	3	8
Heltidsansatte	222	71	259	222	71	293
Deltidsansatte	12	3	15	10	8	18

#### Metodisk presisering (AR 8 og AR 11)

- Datakilde: HR- og lønssystem
- Måleenhet: Antall ansatte
- Rapporteringstidspunkt: Status per 31.12 i rapporteringsåret
- Avgrensning: Kun egen arbeidsstyrke. Innleid arbeidskraft og entreprenører er ikke inkludert
- Sammenlignbarhet: Tallene er konsistente med finansielle opplysninger

#### Kjennetegn ved ikke-ansatte i foretakets egen arbeidsstyrke (S1-6)

Bruken av ikke-ansatte i Helgeland Kraft er begrenset, variabel og primært prosjekt- og kompetansestøttende. Basert på dobbel vesentlighetsanalyse for 2025 er det ikke identifisert vesentlige negative påvirkninger, risikoer eller muligheter knyttet til ikke-ansatte i egen arbeidsstyrke. Avhengigheten av ikke-ansatte vurderes derfor som ikke-vesentlig for konsernets forretningsmodell per rapporteringsåret.

#### Kollektive forhandlinger og sosial dialog (S1-7)

##### Kollektive forhandlinger

Helgeland Kraft opererer i Norge og er omfattet av det norske partssamarbeidet. En vesentlig andel av konsernets ansatte er omfattet av tariffavtaler, og lønns- og arbeidsvilkår fastsettes gjennom kollektive forhandlinger og dialog med tillitsvalgte. Kollektive forhandlinger gjelder konsernet, men kan variere noe mellom selskaper og stillingskategorier. Konsernet har ikke virksomhet utenfor EØS, og opplysninger om ansatte utenfor EØS er derfor ikke relevante.

##### Sosial dialog

Helgeland Kraft har etablert formelle ordninger for medvirkning og sosial dialog gjennom:

- Tillitsvalgte og fagforeninger
- Verneombud og arbeidsmiljøutvalg (AMU)
- Regelmessig dialog mellom ledelse og ansattrepresentanter



Disse ordningene gir ansatte reell medvirkning i saker som gjelder arbeidsmiljø, organisering, endringer i arbeidshverdagen og lønns- og arbeidsvilkår. Sosial dialog anses som en integrert del av konsernets styringsmodell for arbeidsforhold.

### Mangfoldsindikator (S1-8)

Denne indikatoren gir innsikt i kjønnsbalansen i konsernets toppledelse. Helgeland Kraft rapporterer kjønnsfordeling i toppledelsen basert på antall personer (headcount).

Opplysningene brukes som styringsinformasjon og inngår i oppfølgingen av konsernets mål knyttet til likestilling og mangfold, herunder ambisjonen om økt kvinneandel i ledende stillinger. Resultatene følges opp av konsernledelsen og styret som en del av ordinære styrings- og rapporteringsprosesser.

### Tilstrekkelig lønn (S1-9)

Helgeland Kraft sikrer at lønnsvilkårene for ansatte følger gjeldende hovedavtale samt sentrale og lokale særavtaler som er inngått mellom Helgeland Kraft og fagforeningene EL og IT, NITO, Negotia og TEKNA. Dette sikrer en standardisert og rettferdig lønnspolitikk som samsvarer med nasjonale og internasjonale normer for tilstrekkelig lønn. Gjennom samarbeidet med fagforeningene og bruk av disse avtalene sikres også at eventuelle lønnsjusteringer og fordeler reflekterer endringer i markedet og de ansatte sine behov.

### Sosialstønad (S1-10)

Ansatte i Norge er omfattet av offentlig sosial beskyttelse gjennom folketrygden, mens ansatte i Sverige er omfattet av offentlig sosial beskyttelse i henhold til gjeldende svensk regelverk.

Dette innebærer dekning ved sykdom, arbeidsledighet, yrkesskade og ervervet uførhet samt foreldrepermisjon.

Virksomheten har ingen ansatte i land der offentlig sosial beskyttelse ikke dekker disse vesentlige livshendelsene.

### MANGFOLDSINDIKATOR

Kategori	2024	2025
Under 30	45	40
Mellom 30-50	108	132
Over 50	136	145
Kvinner	69	80
Menn	220	237
Andel kvinner (%)	24 %	25 %
Antall kvinner i lederstilling	4	5
Antall menn i lederstilling	32	32
Kvinner i lederstillinger (%)	11,1 %	13,5 %
Gjennomsnittlig lønn kvinner (NOK)	664 165*	733 025*
Gjennomsnittlig lønn menn (NOK)	878 659*	822 701*
Kjønnsbasert lønnsforskjell (%)	29,9 %*	11 %*

(\*) Inkluderer ikke tall fra Sverige

### KOLLEKTIVE FORHANDLINGER OG SOSIAL DIALOG

Dekningsgrad	2023	2024	2025
Andel ansatte som er fagorganisert (kollektivforhandling)	82 %	73 %	86%
Andel ansatte med arbeidstakerrepresentasjon (sosial dialog)	100 %	100 %	100 %





### Personer med funksjonsnedsettelse (S1-11)

Virksomheten tilrettelegger for ansatte med funksjonsnedsettelse gjennom individuell dialog og tilpasning av arbeidsforhold i tråd med arbeidsmiljøloven § 4-6. Tiltak vurderes og gjennomføres basert på den ansattes behov.

Virksomheten samler ikke systematisk inn data om funksjonsnedsettelse blant ansatte og gjennomfører ingen frivillig kartlegging. Det er derfor ikke mulig å oppgi prosentandel personer med funksjonsnedsettelse blant ansatte for rapporteringsperioden. Muligheten for frivillig og lovlig datainnhenting kan vurderes på sikt.

### Opplæring og kompetanseutvikling (S1-12)

Virksomheten tilbyr ansatte formalisert oppfølging av prestasjon og utvikling gjennom årlige mål- og medarbeidersamtaler mellom ansatte og nærmeste leder.

I rapporteringsperioden deltok 36 % av ansatte i formalisert medarbeider- og karriereutviklingssamtale.

Virksomheten har per i dag ikke en konsernfelles, fullstendig registrering av gjennomførte opplæringstimer, og det er derfor ikke mulig å oppgi gjennomsnittlig antall opplæringstimer per ansatt for rapporteringsperioden. Arbeidet med å etablere konsernfelles registrering er igangsatt.

### Helse og sikkerhet (S1-13)

Helgeland Kraft har en etablert praksis for dialog og involvering av egne ansatte og arbeidstaker-representanter. Medvirkning skjer gjennom formelle og uformelle kanaler på konsern- og selskapsnivå, og er en integrert del av virksomhetsstyringen.

### Arbeidslivsbalanse (S1-14)

Virksomhetens ansatte i Norge og Sverige er omfattet av nasjonalt lov- og avtaleverk som gir rett til familierelatert permisjon, herunder svangerskaps- og fødselspermisjon, permisjon for medforelder, foreldrepermisjon og omsorgspermisjon. I rapporteringsperioden var 100 % av virksomhetens ansatte berettiget til å ta familierelatert permisjon.

I 2024 tok ansatte totalt 1 582 permisjonsdager, fordelt på 26 ansatte. I 2025 var det totale antallet permisjonsdager 1 156, fordelt på 67 ansatte.

### Lønn og godtgjørelse (S1-15)

Virksomheten følger utviklingen i lønnsforskjeller mellom kvinner og menn som en del av arbeidet med likestilling og rettferdig godtgjørelse. Tallgrunnlaget omfatter kun norske ansatte.

Det kjønnsbaserte lønnsgapet var 29,9 % i 2024 og 11 % i 2025. Opplysninger om forholdet mellom årlig total godtgjørelse for høyest betalte individ og median årlig total godtgjørelse for øvrige ansatte er ikke tilgjengelig for noen av rapporteringsårene, da konsernfelles og kvalitetssikret datagrunnlag for samlet årlig total godtgjørelse per individ ikke forelå på rapporteringstidspunktet.

### Diskriminerings- og menneskerettighetshendelser (S1-16)

Virksomheten har i rapporteringsperioden ikke registrert bekreftede tilfeller av diskriminering relatert til kjønn, etnisitet, nasjonalitet, religion eller livssyn, funksjonsnedsettelse, alder eller seksuell orientering. Det er heller ikke identifisert andre menneskerettighetsbrudd knyttet til egen arbeidsstyrke, og ingen bøter, sanksjoner eller kompensasjonsbeløp er regnskapsført. Basert på virksomhetens interne registreringer viser året at det i 2024 ble rapportert ett tilfelle av forskjellsbehandling og én klage sendt via varslingskanaler, mens det i 2025 ikke ble registrert noen slike forhold. Det ble heller ikke registrert alvorlige menneskerettighetsbrudd i noen av årene, og totalt én hendelse ble gjennomgått og avsluttet i 2024, mot ingen i 2025. Disse opplysningene bygger på etablerte rutiner for varsling, registrering og oppfølging av hendelser.

### KOMPETANSEINVESTINGER (NOK)

Utvikling	2023	2024	2025
Bedriftshelsetjeneste	119 085	108 037	119 085
Kurs	3 717 129	5 179 126	3 717 129
<b>Totalsum</b>	<b>3 836 214</b>	<b>5 287 163</b>	<b>3 836 214</b>

### HELSE OG SIKKERHET

Indikator	2023	2024	2025 Egne ansatte	2025 Innleid personell	Mål	Kommentar
Dekning av HMS-styringssystem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Antall ansatte
Dødsfall – arbeidsulykker	0	0	0	0	0	
Dødsfall – arbeidsrelatert sykdom	0	0	0	–	0	
Antall registrerbare arbeidsulykker	3	2	2	1	0	
H1-verdi	6,5	4,1	2,0	–	0	Egne ansatte
H2-verdi	6,5	4,1	4,0	–	0	Egne ansatte
F-verdi (ulykkesfrekvens)	90,9	38,3	1,9	–	0	Egne ansatte
Sykefravær	4,3 %	4,7 %	4,4%	–	–	Egne ansatte





**DISKRIMINERINGS- OG MENNESKERETTIGHETSHENDELSER**

Parameter	2024	2025	Kommentar
Antall rapporterte tilfeller av forskjellsbehandling/trakassering	1	0	Omfatter alle rapporterte saker i rapporteringsperioden.
Antall klager sendt via varslingskanaler	1	0	Behandlet i henhold til interne rutiner.
Bøter, sanksjoner og kompensasjon (NOK)	0	0	Samlet beløp for hendelser i perioden.
Antall alvorlige menneskerettighetsbrudd	0	0	Ingen alvorlige hendelser rapportert.
Totalt antall hendelser gjennomgått og avsluttet	1	0	Inkluderer klager som er fullført med tiltak.

**ØVRIGE PARAMETRE**

KPI	2025	Kommentar
Svarprosent, medarbeiderundersøkelse	86%	gjennomsnitt, 2 ganger per år
Anerkjennelse og involvering	67	gjennomsnitt, 3 temaer: anerkjennelse 60, verdsettelse 68, anerkjennelse for oppgave 73,4
eNPS - Employee Net Promoter Score	25	Gjennomsnitt (eNPS 28 og eNPS 22), 2 ganger per år

**Øvrige parametre**

For å følge opp målene våre innen arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement overvåker vi sentrale indikatorer som svarprosent, anerkjennelse og eNPS, og fra 2026 vil vi i tillegg styrke arbeidet med psykososialt arbeidsmiljø gjennom digitale og fysiske kurs om trakassering, diskriminering og ubevisst diskriminering, samtidig som vi forbedrer varslingsprosessen for å sikre mer effektiv håndtering og løsning av varslede saker.

Bærekraftspolicyen er overordnet og gjelder for hele konsernet. Denne følges opp av HR-strategi og personalthåndbok, som gir føringer for praktisk gjennomføring i linjen. Retningslinjene gjelder alle ansatte uavhengig av selskap, funksjon eller geografisk lokasjon.



## BERØRTE SAMFUNN (ESRS S3)

### Retningslinjer knyttet til berørte samfunn (S3-1)

Virksomheten har etablerte retningslinjer for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til berørte samfunn. Retningslinjene gjelder alle berørte samfunn, med særlig vekt på lokalsamfunn i tilknytning til virksomhetens anlegg og infrastruktur, grunneiere, reindrift og urfolk, samt frivillige organisasjoner og andre samfunnsaktører i regionen.

Retningslinjene legger til grunn at negative påvirkninger på berørte samfunn skal forebygges og reduseres gjennom planmessig involvering og tilpasning av aktiviteter, samt etterlevelse av konsesjonsvilkår, avtaler og gjeldende regelverk. Der virksomheten har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, skal avbøtende tiltak og kompensasjon vurderes i dialog med berørte parter.

Gjennom konsernets bærekraftspolicy skal virksomheten inspirere barn og unge gjennom meningsfulle opplevelser og motivere til å bidra til å løse morgendagens energibehov. Det arbeides for engasjement og åpen dialog med interessenter for å forbedre bærekraftsresultater. Virksomheten bidrar til samfunnet gjennom sponsorbidrag og aktiviteter som fremmer sunne holdninger og et tryggere samfunn, legger til rette for fysisk aktivitet og friluftsliv, og overholder FNs Global Compact sine prinsipper for ansvarlig næringsliv.

### Dialog, medvirkning og klagekanaler (S3-2)

Virksomheten har etablert praksis for dialog og medvirkning med berørte samfunn, tilpasset type aktivitet og omfanget av potensiell påvirkning. Dialog benyttes operativt i planlegging og gjennomføring av aktiviteter for å identifisere og håndtere faktiske og potensielle påvirkninger på berørte parter.

Ved aktiviteter som kan påvirke lokalsamfunn, grunneiere eller reindrift, gjennomføres direkte dialog og forhåndsvarsling for å sikre forutsigbarhet. Dette gjelder blant annet ved anleggsarbeid, planlagte helikopterflyvninger, vedlikeholdsarbeid og planlagte avbrudd. Dialogen benyttes til å tilpasse gjennomføring der dette er mulig og hensiktsmessig.

Virksomheten benytter flere informasjons- og dialogkanaler, herunder nettsider, lokal presse, sosiale medier og direkte varsling via SMS. Det er etablert en varslingskanal som også kan benyttes av eksterne interessenter til å melde bekymringer eller behov knyttet til virksomhetens aktiviteter. Innmeldte henvendelser følges opp av relevante fagmiljøer og inngår i virksomhetens løpende oppfølging av aktiviteter. Effektiviteten av dialog- og varslingskanalene vurderes gjennom oppfølging av innmeldte saker, dialog med berørte parter og erfaringsoverføring mellom prosjekter.



Der virksomheten har forårsaket eller bidratt til negative påvirkninger, håndteres dette gjennom dialogbaserte løsninger i tråd med inngåtte avtaler, konsesjonsvilkår og gjeldende regelverk.



### Tiltak og ressurser knyttet til berørte samfunn (S3-3)

Virksomhetens arbeid med berørte samfunn er basert på resultatene fra den gjennomførte doble vesentlighetsanalysen, hvor samfunnssikkerhet knyttet til kritisk infrastruktur og areal- og bruksrelaterte påvirkninger på lokalsamfunn er vurdert som vesentlige.

Når det gjelder samfunnssikkerhet er det identifisert risiko knyttet til drift og sikring av samfunnskritisk infrastruktur, herunder driftssentraler, kraftanlegg, nettinfrastruktur og tilhørende bygg. For å håndtere denne risikoen er det etablert tiltak innen adgangskontroll, beredskap, overvåking og samordning på tvers av virksomheten. Tiltakene omfatter både organisatoriske og tekniske løsninger og gjennomføres i samarbeid mellom relevante fagmiljøer. Formålet er å redusere risiko for uønskede hendelser og bidra til stabil og trygg energiforsyning til lokalsamfunn. For å styrke kompetanse og bevissthet rundt sikkerhet for samfunnskritisk infrastruktur vil cybersikkerhet inngå som tema på HMS-dagen for ledere i 2026, med særlig fokus på samspill mellom fysisk og digital sikkerhet.

DVA-en identifiserte videre negative påvirkninger knyttet til arealinngrep, ekspropriasjon og bruk av grunn, herunder enkelte klager fra grunneiere og særskilte hensyn til reindrift. For å forebygge og redusere slike påvirkninger legges det vekt på tidlig dialog, interessenthåndtering og tilpasning av aktiviteter i planleggings-, utbyggings-, drifts- og vedlikeholdsfasen. Ved aktiviteter i områder med reindrift gjennomføres direkte dialog og forhåndsvarsling for å gi forutsigbarhet og redusere ulemper.

Der virksomheten har forårsaket eller bidratt til negative påvirkninger benyttes dialogbaserte løsninger og avbøtende tiltak. Dette kan omfatte økonomisk kompensasjon til grunneiere og reindriftsutøvere, justering av gjennomføringstidspunkt eller tilpasning av tekniske løsninger, i tråd med konsesjonsvilkår, avtaler og gjeldende regelverk.

Tiltakene støttes av organisatoriske ressurser i form av prosjektorganisasjoner, tverrfaglige fagmiljøer og økonomiske rammer innen ordinære investerings- og driftsprosjekter. Effektiviteten av tiltakene vurderes primært kvalitativt gjennom løpende dialog med berørte parter, håndtering av innmeldte saker og erfaringsoverføring mellom prosjekter. I rapporteringsperioden er det ikke identifisert eller registrert menneskerettighets-hendelser knyttet til berørte samfunn.

### Mål knyttet til berørte samfunn (S3-4)

Basert på resultatene fra den doble vesentlighetsanalysen er arbeidet særlig rettet mot samfunnssikkerhet knyttet til kritisk infrastruktur og areal- og bruksrelaterte påvirkninger på lokalsamfunn, grunneiere og reindrift.

Virksomheten har fastsatt både kvalitative og kvantitative mål knyttet til berørte samfunn. Kvalitative mål omfatter tidlig og løpende dialog med berørte parter ved planlegging og gjennomføring av prosjekter, forutsigbar informasjon ved ekstremvær, planlagte avbrudd og anleggsaktiviteter, reduksjon av ulemper og konflikter knyttet til arealinngrep, samt styrking av bevisstheten rundt fysisk og digital sikkerhet for samfunnskritisk infrastruktur.

Kvantitative mål og indikatorer omfatter blant annet utbygging og drift av ladeinfrastruktur i regionen, årlige tildelinger gjennom gavefond og sponning målt i MNOK, samt antall frivillige lag og organisasjoner som mottar støtte. Disse indikatorene benyttes til å følge utviklingen i virksomhetens samfunnsbidrag.



#### SAMFUNNSINDIKATORER

Tema	Indikator	2024	2025
Ladeinfrastruktur	Antall ladestasjoner i drift i regionen	20	21
Samfunnsbidrag	MNOK tildelt gavefond og sponning	3,31	3,89
Samfunnsbidrag	Antall frivillige lag og organisasjoner støttet	113	100



## FOKUS

### Interessentarbeid i Linea - oppsummering

Linea har det siste året jobbet systematisk og aktivt med dialog og kommunikasjon mot våre viktigste interessentgrupper. Arbeidet har vært preget av tidlig involvering, åpen informasjon og bruk av flere kommunikasjonskanaler.

Mot kommunene har vi gjennomført både direkte møter og samarbeid om folkemøter i forbindelse med større nettprosjekter. Kommunene har også vært viktige samarbeidspartnere under beredskaps-hendelser, der samhandling og informasjonsdeling har fungert godt.

Vi har hatt et tett samarbeid med Statnett, blant annet gjennom dialogmøter knyttet til utviklingen av strømmettet på Helgeland, hvor kommuner, næringsliv og organisasjoner har deltatt. Dette har bidratt til bedre felles situasjonsforståelse og forankring av langsiktige nettutviklingsprosesser.

I 2025 økte vi fokuset på kommunikasjon med reinbeitedistriktene, både i forbindelse med

hendelser og pågående prosjekter. Dialogen har foregått gjennom møter, telefonkontakt og SMS-varsling.

Tilbakemeldingene fra reinbeitedistriktene har vært gode, og vi opplever at den løpende informasjonsdelingen blir verdsatt.

#### Kanaler

Generelt arbeider Linea fremoverlent og aktivt i kommunikasjonen med interessentene våre, og bruker flere kanaler parallelt:

- pressemeldinger
- sosiale medier
- SMS-varsling
- nettsider og strømbryddskart
- møter og direkte dialog

Vi opplever gjennomgående gode tilbakemeldinger fra media, kommuner og ulike kundegrupper på kommunikasjonsarbeidet vårt.

#### Eksempel:

#### Kommunikasjon under uværet i romjulen

Kommunikasjonsarbeidet under uværet i romjulen illustrerer kapasiteten og strukturen i Lineas interessentdialog:

#### Aktivitet

- ca. 20 pressemeldinger i desember
- 11 pressemeldinger under selve uværet
- Sosiale medier (25.–31. desember):
  - 18 innlegg
  - ca. 1,2 millioner visninger
  - 594 kommentarer
  - 7 317 reaksjoner
  - 409 delinger
- SMS-varsling til kunder og interessenter
- Aktiv bruk av nettsider og strømbryddskart

#### Mediedekning

272 redaksjonelle saker i desember  
ca. 28 millioner i potensiell rekkevidde

#### Hva fungerte godt i kommunikasjonen

- Tidlig varsling og rask oppskalering
- Hyppige, åpne og konsistente oppdateringer
- Høy tilgjengelighet mot lokal- og riksmedia (NRK, TV 2)
- Effektiv bruk av bilder og video fra felt
- Tydelige budskap om sikkerhet, prioriteringer og usikkerhet
- Kommunikasjonen bidro til forståelse, tålmodighet og støtte
- God samhandling med kommunene i beredskap



# STYRINGSMESSIGE FORHOLD



## FORRETNINGSSKIKK (ESRS G1)

### Retningslinjer for forretningsskikk (G1-1)

Helgeland Kraft har etablerte retningslinjer for god forretningsskikk og etiske forhold, herunder nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Retningslinjene omfatter blant annet habilitet, gaver og representasjon, interessekonflikter og krav til integritet i forretningsrelasjoner. Konsernet har etablert varslingsordning som er tilgjengelig for ansatte og eksterne parter, med mulighet for anonym varslings. Varsler håndteres gjennom definerte interne rutiner.

Arbeidet med ansvarlig forretningsskikk og leverandøroppfølging er også en del av virksomhetens etterlevelse av åpenhetsloven, herunder aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

### Tiltak knyttet til forretningsskikk (G1-2)

#### Opplæring og bevisstgjøring

I rapporteringsperioden har 222 ansatte i konsernet gjennomført obligatorisk nettbasert opplæring i anti-korrupsjon og bestikkelser. Opplæringen inngår som en del av virksomhetens systematiske arbeid med å forebygge uetisk atferd og styrke bevissthet om ansvar og regelverk. Videre opplæring rettet mot risikoutsatte funksjoner vurderes løpende.

### Leverandørforhold og aktsomhetsvurdering

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i konsernets retningslinjer for forretningsskikk og ansvarlig leverandøroppfølging, og inngår i virksomhetens styrings- og risikoprosesser. Overordnet ansvar ligger hos konsernledelsen, med operativ oppfølging i relevant fagfunksjon.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres risikobasert og omfatter kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Det tas hensyn til leverandørens bransje, geografiske tilknytning, type leveranse, bruk av underleverandører og årlig innkjøpsvolum av varer og tjenester fra konsernet.

Det overordnede risikobildet, videreført fra 2024, viser at hovedrisikoen er knyttet til etterlevelse av arbeidsforhold og seriositetskrav i leverandørkjeden, særlig innen tekniske leveranser og entrepriser hvor bransjerisikoen generelt er høyere. Det er ikke identifisert særskilte høyrisikoland i leverandørporteføljen.

I 2025 ble det gjennomført en strukturert leverandørundersøkelse som del av aktsomhetsarbeidet. Leverandørene ble delt i to kategorier basert på årlig innkjøpsvolum.

For leverandører med årlig innkjøpsvolum mellom 100 000 og 1 000 000 kroner ble egenerklærings skjema sendt til 38 leverandører, hvorav 16 besvarte. Det er besluttet å gjennomføre 3 leverandørmøter i 2026.

For leverandører med årlig innkjøpsvolum over 1 000 000 kroner ble utvidet spørreskjema sendt til 10 leverandører, hvorav 3 besvarte. Det er besluttet å gjennomføre 2 leverandørmøter i 2026. I tillegg vil 5 leverandører motta skriftlig varsel om tiltak og oppfølging knyttet til konsernets seriositetskrav.

Som en del av oppfølgingen ble det også gjennomført ekstern revisjon av tre sentrale leverandører i 2025. Revisjonene avdekket ingen alvorlige brudd, men identifiserte forbedringsbehov knyttet til dokumentasjon, opplæring, etterlevelse av interne rutiner og mer systematisk leverandøroppfølging.

Det er ikke avdekket faktiske alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Identifiserte forbedringspunkter følges opp gjennom dialog og krav om tiltak. Basert på samlet risikovurdering er det ikke besluttet å gjennomføre ytterligere eksterne revisjoner i denne runden.



Ved identifisert vesentlig risiko benyttes tiltak som egenerklæringer, dialog, oppfølgings-spørsmål, krav om forbedringstiltak og eventuelt revisjon for å forebygge og redusere negative konsekvenser.

Konsernet offentliggjør årlig en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i tråd med Åpenhetsloven.

### Eksternt samarbeid og erfaringsdeling

Helgeland Kraft er medlem av Fornybar Norge og deltar i et bærekraftsforum for nettselskaper, bestående av 11 nettselskaper som samarbeider om utvikling av felles prinsipper og praksis for bærekraft i nettvirksomhet. Deltakelsen bidrar til erfaringsdeling og harmonisering av tilnærminger innenfor styring, etikk og bærekraft.



### Mål knyttet til forretningsskikk (G1-3)

Vi har per i dag ikke fastsatt kvantitative konsernmål knyttet til forretningsskikk. Arbeidet følges opp gjennom etterlevelse av retningslinjer, opplæring, leverandøroppfølging, varsling og aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

Videreutvikling av mer strukturerte mål og indikatorer vurderes.

### Korrupsjon og bestiktelser - hendelser (G1-4)

I rapporteringsperioden er det ikke registrert noen hendelser knyttet til korrupsjon eller bestiktelser. For både 2024 og 2025 var antallet domfellelser 0, og det ble heller ikke ilagt noen sanksjoner eller bøter. Det rapporterte beløpet for økonomiske sanksjoner i begge år er derfor 0 kroner.

Som en del av det forebyggende arbeidet mot korrupsjon gjennomførte 222 av 317 ansatte et digitalt introduksjonskurs i antikorrupsjon i 2025, tilsvarende 70 % av arbeidsstyrken.

I 2026 vil dette arbeidet videreføres og styrkes gjennom innføring av dilemmatrening, som skal gi ansatte økt praktisk forståelse for hvordan korrupsjonsrisiko kan gjenkjennes og håndteres i hverdagen.

### Politisk påvirkning og lobbyvirksomhet (G1-5)

Virksomheten gir ikke økonomiske eller andre bidrag til politiske partier, kandidater eller folkevalgte.

Deltakelse i politiske prosesser skjer gjennom dialog, høringsinnspill og deltakelse i bransje- og interesseorganisasjoner.

### Betalingspraksis (G1-6)

Helgeland Kraft har standard betalingsbetingelser på 30 dager etter mottak av korrekt faktura, og elektronisk fakturering benyttes som hovedregel. Oppfølging av betalingsfrister inngår i ordinære økonomiprosesser. Tall for manuelt behandlede faktura viser at 71 % betales på eller før forfallsdato. Andelen påvirkes imidlertid av forhold som ikke reflekterer reell betalingsadferd. Dersom faktura sendes til feil selskap, må leverandøren utstede kreditnota og ny faktura, noe som gjør at betaling fremstår som forsinket. I tillegg kan faktura bli stående ubetalt ved tvil eller uenighet om varer eller tjenester, som også forlenger tiden fra mottak til betaling uten at dette skyldes manglende betalingsvilje.



## APPENDIKS: ESRS-OVERSIKT

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
<b>ESRS 2 Generelle opplysninger</b>		Vesentlig
<b>ESRS 2 GOV-1</b> Kjønnfordeling i styret, nr. 12 bokstav a)	Vedlegg II til delegert kommisjonsforordning (EU) 2020/1816(5)	s. 55
<b>ESRS 2 GOV-1</b> Prosentdel av styremedlemmer som er uavhengige, nr. 12 bokstav a)	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 55
<b>ESRS 2 GOV-4</b> Erklæring om aktsomhetsvurdering, nr. 35		s. 56
<b>ESRS 2 SBM-1</b> Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel, nr. 20 bokstav d) i)	Artikkel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453(6), tabell 1: Kvalitative opplysninger om miljørisiko og tabell 2: Kvalitative opplysninger om sosial risiko Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	N/A
<b>ESRS 2 SBM-1</b> Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon, nr. 20 bokstav d) ii)	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	N/A
<b>ESRS 2 SBM-1</b> Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen, nr. 20 bokstav d) iii)	Artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818(7), vedlegg II til delegert Forordning (EU) 2020/1816	N/A
<b>ESRS 2 SBM-1</b> Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk, nr. 20 bokstav d) iv)	Artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818, vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	N/A
<b>ESRS E1 Klimaendring</b>		Vesentlig
<b>ESRS E1-1</b> Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050, nr. 11	Artikkel 2 nr. 1 i forordning (EU) 2021/1119	s. 61
<b>ESRS E1-1</b> Foretak utelukket fra EU-referanseverdier for tilpasning til Paris-avtalen, nr. 16 bokstav g)	Artikkel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 1: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Eksponeringens Kredittkvalitet etter sektor, utslipp og gjenværende løpetid Artikkel 12 nr. 1 bokstav d)–g) og artikkel 12 nr. 2 i delegert forordning (EU) 2020/1818	s. 64
<b>ESRS E1-6</b> Mål for reduksjon av klimagassutslipp, nr. 34	Artikkel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 3: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Tilpasningsparametere Artikkel 6 i delegert forordning (EU) 2020/1818	s. 64
<b>ESRS E1-6</b> Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning, nr. 40–43		s. 64
<b>ESRS E1-7</b> Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (bare sektorer med høy klimapåvirkning), nr. 38		s. 64

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
<b>ESRS E1-7</b> Energiforbruk og energimiks, nr. 37		s. 64
<b>ESRS E1-8</b> Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp, nr. 44	Artikkel 449a, forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 1: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Eksponeringens kredittkvalitet etter sektor, utslipp og gjenværende løpetid Artikkel 5 nr. 1, artikkel 6 og artikkel 8 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818	s. 65
<b>ESRS E1-8</b> Brutto utslippintensitet for klimagassutslipp, nr. 53–55		s. 65
<b>ESRS E1-9</b> Opptak av klimagasser og karbonkreditter, nr. 56		s. 65
<b>ESRS E1-9</b> Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer, nr. 66		s. 62
<b>ESRS E1-9</b> Oppdeling av pengebeløp etter akutt og kronisk fysisk risiko, nr. 66 bokstav a) ESRS E1-9 Plassering av vesentlige eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko, nr. 66 bokstav c).		Ikke tilgjengelig i 2025
<b>ESRS E1-9</b> Oppdeling av den balanseførte verdien på dets faste eiendom etter energieffektivitetsklasser, nr. 67 bokstav c).		Ikke tilgjengelig i 2025
<b>ESRS E1-9</b> Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter, nr. 69		Ikke tilgjengelig i 2025
<b>ESRS E2 Forurensning</b>		Ikke vesentlig
Temaet E2 Forurensning vurderes som viktig, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av potensielle påvirkninger.		
<b>ESRS E3 Vann- og marine ressurser</b>		Ikke vesentlig
Temaet E3 Vann- og marine ressurser er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		
<b>ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer</b>		Vesentlig
<b>ESRS E4-1</b> Biologisk mangfold og økosystemer, omstillingsplan nr. 10		s. 69
<b>ESRS E4-4</b> Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer nr. 15		s. 70
<b>ESRS E4-5</b> Målpåvirkning knyttet til endringer i biologisk mangfold og økosystemer, nr. 17		s. 70



Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
<b>ESRS E5 Sirkulær økonomi</b>		
Temaet E5 Sirkulær økonomi er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		
<b>ESRS S1 Egen arbeidsstyrke</b>		
Vesentlig		
<b>ESRS S1-1</b> Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter, menneskehandel, tvangsarbeid og barnearbeid, nr. 10		s. 72
<b>ESRS S1-2</b> Engasjement med egen arbeidsstyrke, kanaler for å ta opp bekymringer og tilnærming til avhjelping nr. 13		s. 72
<b>ESRS S1-13</b> Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens, nr. 36	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 76
<b>ESRS S1-15</b> Lønnsforskjell mellom kjønnene, nr.40	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 76
<b>ESRS S1-16</b> Tilfeller av forskjellsbehandling, nr. 42		ss. 76 - 77
<b>ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden</b>		
Temaet S2 Arbeidstakere i verdikjeden er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		
<b>ESRS S3 Berørte samfunn</b>		
Vesentlig		
<b>ESRS S3-1</b> Forpliktelser knyttet til berørte samfunn, nr. 7		s. 78
<b>ESRS S3-2</b> Dialog, medvirkning og klagekanaler, nr. 12		s. 78
<b>ESRS S4 Forbrukere og sluttbrukere</b>		
Ikke vesentlig		
Temaet S4 Forbrukere og sluttbrukere er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derimot gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		
<b>ESRS G1 Forretningsskikk</b>		
Vesentlig		
<b>ESRS G1-1</b> FNs konvensjon mot korrupsjon, nr. 6		ss. 67, 82
<b>ESRS G1-1</b> Vern av varslere, nr. 10 bokstav d)		ss. 25, 72, 76, 82
<b>ESRS G1-4</b> Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser, nr. 11	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816	s. 83



Takk for oppmerksomheten



Storelvvatn



HELGELAND  
**KRAFT**