



HELGELAND  
**KRAFT**

ÅRSRAPPORT 2022



# INNHOOLD

Hovedtall	Virksomhetsbeskrivelse konsernet	Strategisk plattform	Årsregnskap konsern og morselskap	Bærekraft og samfunnsansvar
Viktige hendelser i 2022	Vannkraftvirksomheten	Eierstyring og selskapsledelse	Resultat	Bærekraft og samfunnsansvar i Helgeland Kraft
Konsernsjefens ord	Nettvirksomheten	Konsernstyrets årsberetning	Balanse	Konsernmål for bærekraft og samfunnsansvar
Konsernledelsen	Strømsalgvirksomheten	Konsernstyret	Kontantstrøm	Grønt rammeverk
			Noter til årsregnskapet	Samfunns- og verdiskapingsregnskap
			Revisjonsberetning	



## HOVEDTALL KONSERN

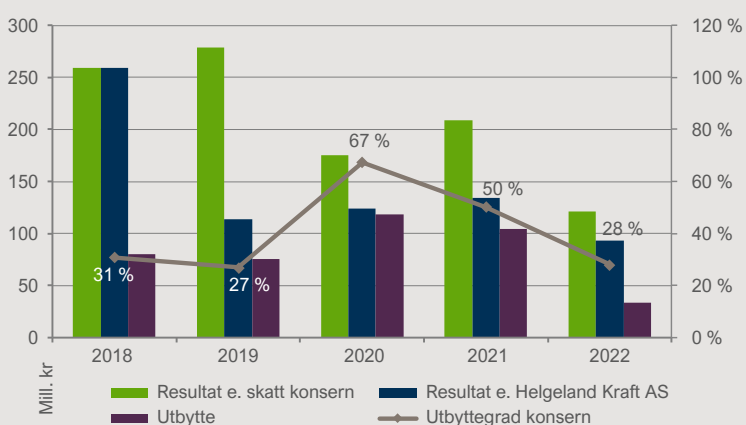
FRA RESULTATREGNSKAPET		Def.	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Driftsinntekter		mill.kr.	1 876	2 004	1 225	1 870	1 789	1 275
EBITDA 1		mill.kr.	476	541	306	548	615	367
Driftsresultat		mill.kr.	327	386	156	411	485	251
Resultat før skatt		mill.kr.	215	338	188	366	488	196
Årsresultat		mill.kr.	121	208	175	279	259	120
<b>BALANSE</b>								
Totalkapital		mill.kr.	5 974	5 698	5 568	5 438	5 368	5 125
Egenkapital (ren)		mill.kr.	2 625	2 538	2 436	2 371	2 167	1 988
Rentebærende gjeld		mill.kr.	2 470	2 538	2 605	2 462	2 436	2 458
Forfall rentebærende gjeld neste 12 mnd		mill.kr.	367	667	46	280	354	23
Sysselsatt kapital	4	mill.kr.	5 096	5 076	5 041	4 834	4 603	4 446
Frie likviditetsreserver	5	mill.kr.	185	170	161	159	153	160
Bankinnskudd eksklusive bundne midler		mill.kr.	407	401	599	453	512	626
Netto rentebærende gjeld	10	mill.kr.	1 978	2 067	1 945	1 950	1 871	1 772
<b>UNDERLIGGENDE RESULTAT</b>								
Driftsinntekter underliggende		mill.kr.	2 323	1 981	1 219	1 869	1 832	1 263
Urealiserte verdiendringer kraftkontrakter		mill.kr.	447	-23	-6	-1	43	-12
EBITDA underliggende	2	mill.kr.	924	518	301	548	658	355
Driftsresultat underliggende	3	mill.kr.	774	362	150	411	527	239
Resultat før skatt underliggende		mill.kr.	662	315	183	366	531	184
<b>KONTANTSTRØM</b>								
Nto.kontantstrøm fra operasjonell aktivitet		mill.kr.	599	310	141	238	389	385
Betalt utbytte til eierne		mill.kr.	105	118	75	80	36	37
Investeringer i varige driftsmidler		mill.kr.	294	222	163	235	404	352
Kjøp av aksjer/andeler og kapitalutvidelser		mill.kr.	-	31	9	5	19	7
FFO (funds from operations)	9	mill.kr.	709	461	224	356	516	266

NØKKELTALL		Def.	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Avkastning sysselsatt kapital før skatt	6	%	15,1 %	7,7 %	5,3 %	9,5 %	12,5 %	6,1 %
Avkastning sysselsatt kapital etter skatt	7	%	2,4 %	4,1 %	3,5 %	5,9 %	5,7 %	2,8 %
Egenkapitalavkastning etter skatt	12	%	4,7 %	8,4 %	7,3 %	12,3 %	12,5 %	6,3 %
Egenkapitalandel	8	%	43,9 %	44,6 %	43,7 %	43,6 %	40,4 %	38,8 %
FFO/Netto rentebærende gjeld		%	35,8 %	22,3 %	11,5 %	18,3 %	27,6 %	15,0 %
Nto. rentebærende gjeld/EBITDA underliggende			2,1	4,0	6,5	3,6	2,8	5,0
FFO rentedekning	11		6,8	6,3	2,8	4,3	6,8	3,7

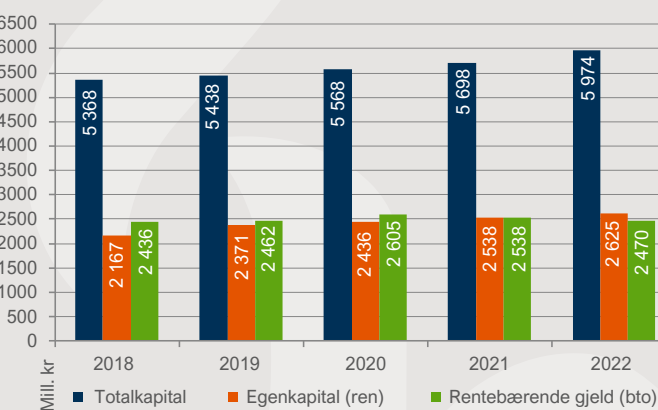
### MEDARBEIDERE, HELSE OG SIKKERHET

Antall faste og midlertidige ansatte pr 31.12	Antall	276	267	266	267	255	275
Antall faste og midlertidige årsverk pr 31.12	Antall	266	262	262	264	251	264
Sykefravær totalt (eks. SDAB)	%	5,6 %	5,1 %	3,3 %	3,3 %	3,0 %	3,2 %
Skader(H1) med fravær pr. mill. arbeidstimer (eks. SDAB)	Antall	0	4,4	2,2	2,1	4,2	1,9
Skader(H2) med og uten fravær pr. mill. arb.timer (eks. SDAB)	Antall	4,4	4,4	4,4	2,1	10,5	7,4

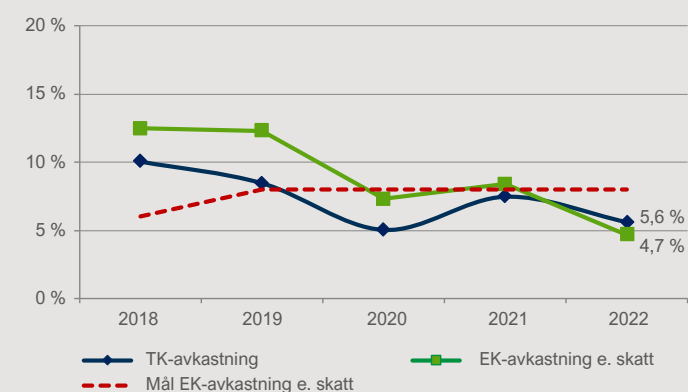
### RESULTATUTVIKLING OG DISPONERING



### BALANSEUTVIKLING



### UTVIKLING AVKASTNING





## HOVEDTALL DATTERSELSKAPENE

VANNKRAFT	Def.	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Driftsresultat	mill.kr.	21	212	-6	226	299	158
EBITDA underliggende	mill.kr.	-3	312	45	272	368	181
Faktisk produksjon brutto	13 GWh	1 223	1 157	1 311	1 081	1 163	1 306
Middelproduksjon 10 siste år brutto	13 GWh	1 162	1 153	1 159	1 089	1 079	1 056
Magasinbeholdning pr 31.12	GWh	301	260	265	285	252	228
Magasinkapasitet	GWh	406	406	406	406	406	406
Gjennomsnittlig områdepris Nord Norge (NO4)	øre/kWh	25,0	35,8	9,3	37,8	41,9	24,1
<b>NETT</b>							
Driftsresultat	mill.kr.	168	115	103	136	140	43
EBITDA	mill.kr.	244	178	166	199	200	98
Antall nettkunder	Antall	46 773	46 309	46 129	45 899	45 560	45 560
Lvert energi distribusjonsnett	GWh	1 217	1 245	1 210	1 377	1 325	1 248
Lvert energi regionalnett	GWh	5 215	4 930	4 719	4 897	4 953	4 705
Nettkapital (NVE-kapital) pr 31.12	14 mill.kr.	1 825	1 825	1 823	1 792	1 781	1 604
KILE kostnad	15 mill.kr.	21	29	24	24	15	29
Leveringssikkerhet distribusjonsnett	%	99,97	99,98	99,97	99,97	99,98	99,96
Leveringssikkerhet alle kunder	%	100,00	100,00	99,99	99,99	100,00	99,99
Effektivitet ihht NVE's reguleringsmodell	%	101,38	87,34	95,78	83,01	75,20	79,20
<b>STRØMSALG</b>							
Driftsresultat	mill.kr.	140	75	73	47	35	45
EBITDA	mill.kr.	144	75	74	48	36	45
EBITDA underliggende	mill.kr.	79	10	75	48	68	56
EBITDA margin	%	14	11	11	7	5	9
Strømsalg	GWh	1 825	1 800	1 625	1 765	1 429	1 267
Herav strømsalg i Sverige	GWh	350	370	370	391		

## DEFINISJONER:

- EBITDA = Driftsresultat før av- og nedskrivninger
- EBITDA underliggende = EBITDA korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter.
- Driftsresultat underliggende = Driftsresultat korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter
- Sysselsatt kapital = Egenkapital + rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser)
- Frie likviditetsreserver = Kortsiktige markedsbaserte aksjer, obligasjoner og rentepapirer, samt ubenyttede kredittrammer
- Avkastning sysselsatt kapital før skatt = (Resultat før skatt underliggende + entekostnader)/Gjennomsnittlig sysselsatt kapital
- Avkastning sysselsatt kapital etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig sysselsatt kapital
- Egenkapitalandel = Egenkapital/Totalkapital
- FFO = EBITDA underliggende - netto finansresultat - betalt skatt +/- non-cash posterings (engangseffekt pensjoner)
- Netto rentebærende gjeld = Rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser) - kontanter/bankinnskudd - korts. plasseringer i markedsbaserte aksjer og obligasjoner
- FFO rentedekning = FFO/Rentekostnader
- Egenkapitalavkastning etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig egenkapital
- Alle produksjonstall er før pumping og tap
- Nettkapital (NVE) er avkastningsgrunnlaget for beregning av inntektsrammen fastsatt av NVE.
- KILE = kostnad for ikke levert energi til reduksjon av inntektsrammen



## VIKTIGE HENDELSER I 2022



### KONSERNET

For Helgeland Kraft har 2022 vært et år der vi har satt enda mer kraft bak vårt Taktskifteprogram, hvor både strategisk utvikling og operative milepæler er oppnådd.

Holding har utarbeidet en ny strategiplan som understøtter taktskiftet og ambisjoner frem mot 2032, og som bidrar til videreutvikling av vårt forretningsystem; KF-Krafta. Samtidig har vi nådd en rekke milepæler på gjennomføring av taktskiftet, herunder blant annet sterk forbedring innenfor sikkerhet rettet mot alvorlige hendelser og skader, revidert beredskapsplan implementert, nytt kvalitetssystem er besluttet og innført.

En rekke dialogmøter med eiere og næringsforeninger er gjennomført, samtidig som vi er med i en rekke nettverk og har en aktiv støtterolle med flere industriaktører som jobber med mulig etablering på Helgeland. For å ta en enda tydeligere rolle på dette området fremover, og posisjonere oss i tråd med våre vekstambisjoner ble det i Eiermøte støttet etablering av et fjerde forretningsområde i selskapet.



### NETTVIRKSOMHETEN

Forsyningsikkerheten på Helgeland ble litt forverret fra 2021 til 2022, hovedsakelig pga. ekstremvær samt episoder med mye lyn om vinteren.. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 21,4 (28,6) mill.kr. Levert energi i distribusjonsnettet ble 1 217 (1 245) GWh og i regionalnettet 5 214 (4 930) GWh, dette er den høyeste energimengden overført i Linea sitt nett over et år.

2022 har vært preget av elektrifisering og mange større forespørslers om tilknytning (over 1 MW) i tillegg til at nivået på mindre tilknytningssaker og endringer av forbruk har holdt seg høyt. Selskapet har mottatt 100 gangen antall flere større tilknytningssaker i 2022 sammenliknet med tidligere år.

Investeringene har i hovedsak vært konsentrert om vedlikeholds-, effektiviserings- og fornyingsprosjekter, samt investeringer i tilknytning til det grønne skiftet. Gjennomføring av tre store prosjekter, Plurheia transformatorstasjon, kabel Plurheia til Røvassdalen og linje Meisfjord til Bjørn ble startet i 2021 og fullført i 2022. I 2022 er flere slike prosjekter på gang som ny transformatorstasjon på industriområdet Pålgarden i Mosjøen, ny linje fra Leirosen til Meisfjord med ny trafostasjon i Meisfjord, flytting ut av Statnetts stasjoner i Marka og Nedre Røssåga. Disse er startet og vil bli gjennomført i løpet av 2023-2025. I tillegg kommer flere andre større utbygginger i regionalnettet.



### VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

Vi har i 2022 etablert våre første ladestasjoner langs E6, og etablert flere nye avtaler som vil gjøre det enklere for både fastboende og tilreisende å oppleve Helgeland med elbil.

Opprustingen av Grytåga kraftverk er gjennomført og kraftverket vil i løpet av andre kvartal 2023 igjen være i ordinær drift. Dette er det største opprustingsprosjektet vi har gjennomført.

Helgeland Kraft Vannkraft AS overtok i april driftsansvar og administrasjon av Smisto Kraft AS.

Tvistesaken mellom SmiSto Kraft AS og Hæhre Entreprenør AS ble forlikt etter meklings mellom partene i slutten av september. Dette betyr at en lang og krevende tvistesak nå er over og at vi kan rette fokus mot ferdigstilling og avslutning av et stort og krevende kraftprosjekt.



### STRØMSALGVIRKSOMHETEN

Kraftmarkedet har gjennom 2022 vært preget av svært høye priser, spesielt i Sør-Norge, men også i nord mot slutten av året. Dette har gitt høyt fokus på bransjen generelt og strømpriser spesielt, både politisk, i media og hos forbrukere. Resultatet til strømsalgvirksomheten har vært svært godt dette året, noe som i all hovedsak kommer av god porteføljehåndtering.

Etter et krevende 2021 der vi opplevde utfordringer med fakturering er denne nå tilbake til stabil drift. Det er ansatt en person i prosjektstilling i forbindelse med KF-Krafta, og det er signert avtale med leverandør av ny appløsning hvor det ligger gode muligheter for tilpasninger til den enkelte kundes behov, for eksempel sanntidsmåler. Ny app lanseres første halvdel av 2023.



DIREKTØREN:

# TAKT-SKIFTE PÅGÅR

Eivind Mikalsen  
Konsernsjef  
i Helgeland Kraft

**Året 2022 er tilbakelagt - et året med store endringer i markedet. Invasjonen av Ukraina har påvirket bransjen med underskudd på energi og kraftkrise i Europa. Tørke i Sør-Norge og nedbørsrekord i Nord-Norge har gitt store prisforskjeller. Gjennom våre 3 kjerneområder, produksjon, nett og strømsalg har vi «løst» oss gjennom et krevende år på en utmerket måte. Vår strategi bekrefter mer robusthet i et urolig marked. Hver enkelt av våre medarbeidere og leverandører har gjort en utmerket jobb.**

Energisektoren er i endring med økte krav til konkurransedyktighet. Våre overordnede ambisjoner og mål samt fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» er under utvikling. Vår strategiske plattform «Taktskifte 2025», følger oppsatt plan.

Vi posisjonerer oss for fremtiden gjennom å:

- Utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet
- Kontinuerlig utrede fremtidige vekstmuligheter
- Ta samfunnsansvar innenfor det grønne skiftet

Jeg har fortsatt sterk tro på at disse grepene er det som skal til for å gi oss konkurransekraft til å bli ett av bransjens mest effektive, innovative og fremtidsrettede kraftselskaper.

Taktskifte 2025 har fire akser. 1) Bærekraft, klima og miljø, 2) Kunde og partnerskap, 3) Teknologi og digitalisering og 4) Organisasjonsutvikling.

Vi har nylig lagt en strategi med ambisjoner mot 2032. Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper. For å ivareta rollen som aktiv verdiskaper må vi ha fokus på å effektivisere dagens kjernevirksomhet for bedre ressursutnyttelse, samtidig som vi posisjonerer oss for å kunne ta fremtidige og viktige vekstmuligheter.

Konsernet og holding har jobbet med å tydeliggjøre strategi og roller:

- Skal profesjonalisere og styrke våre ledelsesfunksjoner for å bli «Best på vår kjernevirksomhet» og skape «Smart vekst»
- Skal effektivisere og forbedre støttetjenestene for å understøtte «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst».
- Skal samle konsernet

For å samle krafta i Helgeland Kraft må vi tenke på helheten i alt vi gjør: i alle oppgaver, i alle beslutninger og prioriteringer og i måten vi framstår og kommunisere på utad og internt.

Bærekraft, klima og miljø er strategisk viktig for oss. Fornybarnæringens visjon om å bli det første fornybare og fullelektriske samfunnet i verden. Deler på vårt svar er at vi har utviklet et eget ladekonsept under merkevaren Lad Opp. Utvikling av ladestasjoner for elbiler er en viktig satsing for utvikling av vår kundeportefølje og markedsposisjon. Pilot for solcelle er

besluttet. Økt elektrifisering krever også prioritering og gjennomføring av investeringer innenfor produksjons- og nettvirksomheten. Nye forretningsmuligheter innenfor våre kjerneområder produksjon, nett og strømsalg, eller i nær tilknytning til disse, er et mulighetsrom. Etableringen av nye datter vil bli et viktig instrument.

«Kunden i sentrum styrer våre valg» - Vi jobber for at kunden får den opplevelsen de forventer, som igjen bidrar til det overordnede målet om å være den naturlig valgte fornybare energiaktøren i vårt område. Den svenske og norske virksomheten har vist god resultatutvikling, og hvor en jobber med den digitale plattformen. Kundetilbakemeldingene til vår nettvirksomhet og strømvirksomhet er gode.

Teknologi og digitalisering er sentralt i alle våre forretningsområder. Programmet vedlikehold i verdensklasse (WCM) er etablert med en gap's analyse med tilhørende tiltak. Digitalisering av våre anlegg pågår.

Organisasjonsutvikling er en viktig suksessfaktorene for «Taktskifte 2025». En helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskade er vår kontrakt.

Det betyr;

- Videreutvikle vår posisjon som attraktiv og høykompetent arbeidsgiver
- Utvikle Helgeland Kraft til å være en arbeidsplass med godt og sosialt miljø, med

stort engasjement og høy gjennomføringsevne

- Skape en arbeidsplass der alle ansatte forstår og utøver våre verdier – PENT – overfører hverandre og våre interesser
- En arbeidsplass hvor ansatte føler seg trygge og at arbeidshverdagen er helsefremmende.

KF-Krafta, som er selskapets forretningsystem er fortsatt under utvikling. Vårt nye lederprogram Synlig ledelse begynner å ta form. I 2022 gjennomførte vi vårt andre kull av Talentprogrammet, og tredje kull har oppstart første kvartal 2023.

Basisdriften er god i hele konsernet, og kontinuerlig forbedring gjennom «KF-Krafta» får stadig sterkere feste i organisasjonen.

Uroligheter i Europa vil prege 2023, og variasjoner i kraftprisene må forventes og utfordringer knyttet til det grønne skiftet vil møte oss på mange områder. Elektrifisering og nyetableringer i regionen setter vår agenda og påvirker våre valg fremover. Vår konkurransekraft står sentralt i valgene fremover.

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre måloppnåelse for selskapet. Derfor jobber vi for å være en helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskader og praktiserer en bedriftskultur som preges av PENT verdiene.

Vi er godt rigget for muligheter og utfordringer fremover!



## KONSERNLEDELSE



**EIVIND MIKALSEN**  
(F. 1968)

**Konsernsjef/Adm.dir.**

UTDANNING:  
Industrimekaniker,  
Teknisk Fagskole og  
Vedlikeholdsingeniør  
(HiST/NTNU)



**KRISTINE ALSTAD  
NICOLAISEN**  
(F. 1980)

**HR-direktør**

UTDANNING:  
Jurist  
(UiO/UiT)



**FRODE VALLA**  
(F. 1959)

**Direktør  
Forretningsutvikling**

UTDANNING:  
Sivilingeniør Elkraftteknikk  
(NTH/NTNU)



**FRODE TOVÅS  
KRISTENSEN**  
(F. 1975)

**Økonomidirektør**

UTDANNING:  
Siviløkonom  
(Nord Universitet)



**TORKIL NERSUND**  
(F. 1980)

**Konserndirektør  
Vannkraft**

UTDANNING:  
Elektroingeniør  
(HiST/NTNU)  
Øk/Adm  
(NTNU)



**ARILD INGE  
MARKUSSEN**  
(F. 1964)

**Konserndirektør  
Strøm**

UTDANNING:  
Sivilingeniør Bygg  
(NTH/NTNU)  
MBA  
(UiB)



**STEINAR JOHANSEN  
BENUM**  
(F. 1967)

**Konserndirektør  
Nett**

UTDANNING:  
PhD Ingeniør  
(NTH/NTNU)



**GEIR WULVIK**  
(F. 1959)

**Leder  
Fellestjenester**

UTDANNING:  
IKT-Ingeniør  
(HiST/NTNU)



## VIRKSOMHETSBEKRIVELSE

### OM KONSERNET

På Helgeland har vannkraft vært utbygd fra tidlig 1900-tallet. Vannkraft og nettvirksomhet har vært samlet i ett selskap på Helgeland siden 1964 etter at Midt-Helgeland Kraftlag og Sør-Helgeland Kraftlag slo seg sammen. Deretter har selskapet utviklet seg videre, og ble i 2001 omdannet til aksjeselskapet Helgelandskraft AS. I 2014 endret selskapet navn til Helgeland Kraft AS, og i juni 2018 ble selskapet omdannet til konsern under samme navn. Omdanningen ble gjennomført i tråd med krav om selskapsmessig skille mellom nettvirksomhet og annen konkurranseutsatt virksomhet fra 2021.

Morselskapet Helgeland Kraft AS ble etablert i 2016 og eies etter konsernomdanningen i 2018 av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet i det nye konsernet, og forvalter eierskapet i de tre heleide datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS.

Morselskapet eier også aksjer og forvalter eierskap i andre selskaper med naturlig tilknytning, yter lån til og stiller sikkerhet for datterselskapene, samt leverer tjenester til datterselskapene innenfor tradisjonelle støttefunksjoner.

Datterselskapet Helgeland Kraft Strøm AS overtok i slutten av 2018 samtlige aksjer i Storuman Development AB, som igjen eier 97,5 % av aksjene i strømsalgsselskapet Storuman

Energi AB i Sverige. Fra og med 01.01.2019 er Storuman Development innarbeidet i konsernregnskapet til Helgeland Kraft.

Konsernets og morselskapets hovedkontor er i Mosjøen med forretningsadresse i Industriveien 7, 8654 Mosjøen i Vefsn kommune

### NETTVIRKSOMHETEN - LINEA AS

Selskapet ble stiftet i 2016 under navnet Helgeland Kraft Nett AS som forberedelse til konsernomdanningen i juni 2018, og tilpasningen til kravet om selskapsmessig og funksjonelt skille. I oktober 2020 byttet selskapet navn til Linea AS som et ledd i tilpasningen til kravene om funksjonelt skille. Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdekonsesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV, samt delta i andre selskaper med naturlig tilknytning.

Linea AS er også medeier i det felleskontrollerte selskapet Nettsam AS (50 %). Selskapet er et samarbeid om felles driftssentral mellom Linea AS og Arva AS (tidligere Nordlandsnett AS), og ble satt i drift i 2019. Driftssentralen er lokalisert til Mosjøen.

Linea AS har sitt hovedkontor i Mosjøen og avdelingskontorer i Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Totalt forsyner selskapet strøm til vel 46 700 kunder på hele Helgeland.

### VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

#### - HELGELAND KRAFT VANNKRAFT AS

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for produksjon av vannkraft og virksomhet i direkte tilknytning til dette, samt delta i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet.

Selskapet eier totalt 18 kraftverk over hele Helgeland med en samlet produksjonskapasitet på ca. 1,3 GWh. Inkludert i dette er Kolsvik Kraftverk, som selskapet eier 50 % sammen med NTE som eier resterende 50 %. I tillegg har selskapet driftsansvar for 5 kraftverk gjennom operatøravtaler.

Videre har selskapet eierskap sammen med SKS Produksjon AS i det felleskontrollerte vannkraftselskapet SmiSto Kraft AS (50 %) og driftssentralselskapet Vakinn AS (50 %). Vakinn AS overtok driftssentralen for vannkraftproduksjonen til Helgeland Kraft Vannkraft AS og SKS Produksjon i 2019.

### STRØMSALGVIRKSOMHETEN

#### - HELGELAND KRAFT STRØM AS

Selskapets virksomhet er å drive engros- og detaljomsetning av elektrisk energi og forestå kraftforvaltning, samt delta i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet. Selskapets forretningskontor er i Mosjøen, og selskapets virksomhet og kundeforhold er sterkt knyttet til Helgeland, men selskapet har også en betydelig andel av kunder i andre deler av landet.

I tillegg eier Helgeland Kraft Strøm AS det svenske datterselskapet Storuman Development AB, som igjen eier datterselskapet Storuman Energi AB. Storuman Energi AB er et strømsalgsselskap med ca. 50 000 kunder, de fleste i Midt- og Sør-Sverige. Kundene er i all hovedsak innen husholdningssegmentet.

### INVESTINGER I TILKNYTTETE SELSKAPER

Morselskapet Helgeland Kraft AS har investeringer i noen andre selskaper, der majoriteten av investeringene er langsiktige investeringer relatert til kjernevirksomheten. Selskapet har en eierpost på 40 % i Mo Fjernvarme AS, som har drevet svært lønnsomt gjennom mange år og gir et godt resultatbidrag. Videre har selskapet en eierpost i Fiber Norway AS på 26,8 %, som hittil har hatt relativt liten aktivitet.





**HELGELAND KRAFT KONSERN**  
Konsernsjef / Adm. Dir.

**ORGANISASJON**  
HR

**FELLESTJENESTER**  
IKT

**FORRETNINGSUTVIKLING**

**ØKONOMISTAB**

**LINEA AS**  
Teknologi  
Kunde  
Montasje  
Tariffer  
IKT  
Kommunikasjon

**HELGELAND KRAFT  
VANNKRAFT AS**  
Plan og Eiendom  
Vassdrag og Beredskap  
Produksjonsplanlegging og Analyse  
Prosjekt og Vedlikehold

**HELGELAND KRAFT  
STRØM AS**  
Kundeservice  
Teknikk  
Bedriftssalg  
Krafthandel

**STORUMAN DEVELOPMENT AB  
STORUMAN ENERGI AB**



# W A N N

Øvre Forsland Kraftverk  
Leirfjord kommune



## VANNKRAFT VIRKSOMHETEN

**Etter at vi gjennom flere år har hatt betydelig fokus på utbygging av ny vannkraft, har vi gjennom 2022 brukt mye tid og ressurser på opprustingen av Grytåga Kraftverk. Grytåga kraftverk ble bygd for 60 år siden, og opprustingen som nå er gjennomført er den største vi har gjennomført noensinne. I årene som kommer er det mange store og viktige vannkraftverk som må gjennom tilsvarende rehabiliteringer. Dette vil være viktig både for vår forsyningsikkerhet, men ikke minst for å lykkes med det grønne skiftet.**

Vannkraften har i snart 100 år vært vår regions største konkurransefortrinn og et viktig premiss for etableringen av storindustrien på Helgeland. For Helgeland Kraft Vannkraft er det derfor viktig at vi nå opprunder våre anlegg, slik at de også i fremtiden kan bidra til å skape store verdier for Helgeland basert på bærekraftig fornybar energi. For noen av de gamle verkene kan det også være mulig å hente ut enda mer fornybar energi.

For oss er det også svært viktig hvordan vi som vannkraftaktør kan forbedre våre utbygginger med tanke på miljø, blant annet gjennom valg av løsninger og byggematerialer. Vår sterke miljøprofil vil være med på å gi oss konkurransekraft i en fremtid hvor oppmerksomhet på miljø og bærekraft vil prege vårt samfunn i stadig større grad. Nå har vi satt oss enda høyere ambisjoner

og uttalt at vi ønsker å være «bransjeledende i det grønne skiftet». I den forbindelse har vi satt oss som mål at vi innen 2025 skal ha skiftet ut alle våre person- og varebiler med elektriske alternativer.

Vi har også engasjert oss i etablering av ladenettverk for elbiler. Mangel på ladenettverk har ført til at Helgeland er en region som henger betydelig etter andre deler av landet når det kommer til elbilandel. Her er vi stolte over å ha utviklet et konsept som danner grunnlag for elektrisk transport og miljøvennlig turisme på Helgeland. Vi håper at vi gjennom vårt nye konsept LAD OPP, skal kunne tilby gode ladeopplevelser til både fastboende og tilreisende. Det er derfor svært gledelig at vårt konsernstyre i 2022 besluttet å forsterke satsingen på LAD OPP. Dette viser med all tydelighet at det er et ønske at selskapet fortsatt skal være en aktiv verdiskaper og et verktøy for samfunnsutvikling.

Å bidra med kunnskap om det grønne skiftet, bærekraftig produksjon, og om hvordan lokal vannkraft kan være med på å utvikle «fornybarregionen Helgeland», vil være sentralt i tiden framover. Vi skal produsere kraft basert på fornybare ressurser på Helgeland, men samtidig er det også viktig for oss at kraften tas i bruk slik at den kan bidra til arbeidsplasser og levende samfunn i regionen. Det er lett å glemme at Grytåga kraftverk for 60 år siden bidro til at det

kom Aluminiumsverk og 1500 arbeidsplasser til Mosjøen. I dag er Grytåga kraftverk bare ett av mange vannkraftverk som i sum gir Norge og Helgeland et betydelig konkurransefortrinn.

Vi vil i tiden som kommer kommunisere viktigheten av å ta vare på, og utvikle vår vannkraft. Den regulerbare vannkraften er den viktigste energikilden vi har, men samtidig den som våre politikere ønsker å beskutte hardest. Det er ingen grunn til at den regulerbare vannkraften skal ha dårligere vilkår enn andre teknologiert. En slik politikk vil på sikt være ødeleggende for vannkraften og følgelig også for fremtidig verdiskaping. Vi har derfor satt oss som mål å være en sentral bidragsyter i å fremme kunnskap og forståelse for vannkraftens betydning både i et historisk og et fremtidsrettet perspektiv. Vannkraften står sentralt i det grønne skiftet, og videreutvikling av denne er etter vår oppfatning helt nødvendig for at Norge skal kunne nå sitt mål om å bli det første fullelektriske samfunnet i Verden.

Torkil Nersund  
Konserndirektør Vannkraft

37 MEDARBEIDERE

DRIFTER I ALT 23 KRAFTVERK PÅ HELGELAND

1 KRAFTVERK UNDER BYGGING I SAMARBEID MED SKS





## NETT VIRKSOMHETEN

Linea har i over 75 år forvaltet strømmettet på Helgeland og distribuert ren elektrisk energi til kunder i byer, daler og øyer. Forbruk og produksjon har hele tiden økt, både på grunn av næringsetableringer, økt forbruk i husholdningene og økt produksjon i området. Effektiv bruk og utnyttelse av strømmettet er viktig for å unngå unødvendig ressursbruk. Her tar vi som nettselskap vår del av ansvaret, og vi jobber både alene og sammen med andre for å innovere, fornye og utvikle strømmettet. Nye teknologier som for eksempel bruk av batterier og ny mer smart driftsentralløsning er teknologiske innovasjoner som kan hjelpe oss, samtidig som vi har hatt og vil få enda mer behov for kompetansebygging i selskapet. Alt for å kunne tilby rask tilknytning av nytt forbruk uten å måtte investere store summer i nytt nett og bidra til at både nye og gamle kunder blir fornøyd. Som nettselskap spiller vi en sentral rolle i å bidra til å nå målet om et fullelektrisk samfunn i Norge. Vår aktivitet bidrar i stor grad og all nettvirksomhet er definert som bærekraftig i Europa så framtidig vår virksomhet ikke skader mer i forhold til miljø og sosiale forhold. Vi har egne bærekraftsmål som vi vil arbeide aktivt mot framover i hele organisasjonen sammen med våre eiere. Våre to viktigste klimafaktorer er våre tap i nettet, som fysisk er vanskelig å gjøre noe med, og vår anleggsvirksomhet.

Vi i Linea har i 2022 møtt store utfordringer i forhold til nytilknytninger av større og mindre saker. Spesielt har trykket økt på saker over 1 MW. Linea har fram til 2022 vært tilbakeholden i forhold til denne bølgen, men etter første halvår 2022 og framlegging av utvalgsrapporten «Nett i tide», måtte selskapet erkjenne at vi måtte forberede oss på gjennomføring av mange investeringsprosjekt i nettet. I tillegg har arbeidet til Statnett (områdeplan) og kraftsystemsutredningen gitt oss ytterligere innsikt i et sterkt behov for investeringer framover. Selskapet har derfor måtte gå fra en strategi for at effektivisering skulle tas ut i kostnadsbesparing til effektivisering for å møte behovet i samfunnet til nett. Vi har derfor økt bemanning og arbeidet for å effektivisere vår produksjon av nytilknytninger og endringer i nettet. Samtidig har vi en stor utfordring på nett som har nådd sin tekniske levealder og krever re-investering og økt vedlikehold.

I tillegg til oppstart og gjennomføring av større nettinvesteringer, har selskapet fortsatt og initiert videre samarbeid med Tensio AS på ny driftsentralløsning og sammen har selskapene startet One Grid Operation (OnGO) for drift av en slik løsning. Implementering av nytt system skal være på plass innen 2025 og gi større mulighet til å styre og utvikle nettet på både høye og lave spenningsnivå. I tillegg har vi et

tilsvarende innkjøpssamarbeid med Tensio for innkjøp og implementering av en ny webportal for kundene.

Vi overfører nå 5% av den elektriske energien i Norge med 1.5% av kundemassen. Vi har nå igangsatt den siste transformatorstasjonen og en oppgradert linje i Rana for mottak av energi fra småkraftanlegg. Videre investeringer i nettet vil dreie over på overføring av kraft til forbrukere i hele vårt område. Det foreligger ingen konkrete planer om videre tilknytning av ny produksjon i regionen, men det arbeides med evaluering av noen konsesjonsgitte anlegg.

Ny nettleiemodell ble innført fra 1.7.22. Den nye modellen balanserer nettleien ca. 50/50 mellom et kapasitetsledd (fastleddet) og et forbruksledd som reduseres på natt og i helger. Det er ikke registrert signifikante endringer i forbruksmønster etter innføring av ny nettleie.

Steinar Benum  
Konserndirektør Nett



165 ANSATTE

DRIFTER OG UTVIKLER 8150 KM LINJER

46.700 KUNDER PÅ HELGELAND

DISTRIBUSJON AV 6,4 TWH ENERGI

OPPETID NETT SAMLET: 99,99 %



# START





## STRØMSALG VIRKSOMHETEN

**Helgeland Kraft Strøm er et konkurranseutsatt selskap med i underkant av 100 000 kunder i Norge og Sverige. Vi leverer fornybar strøm til våre miljøbevisste kunder i hele Norge. I Sverige leverer vi konkurransedyktige produkter til våre kunder gjennom vårt datterselskap Storuman Energi.**

Våre kunder er opptatt av bærekraft, smidighet og gode teknologiske løsninger. I Helgeland Kraft Strøm jobber vi hver dag for å imøtekomme de nye kravene fra kundene våre. Vi har kompetente og innovative medarbeidere som skal føre oss inn i det grønne skiftet, med nyskaping, omstilling, utvikling og fornying. Vi har høyt fokus på digitalisering av driften og vi er kommet i gang med innføring av ny app med mulighet for sanntidsmåling av strømforbruket til våre kunder. Det er ansatt en person i en prosjektstilling med ansvar for kontinuerlig forbedring arbeidet i selskapet. Det nye kundeinformasjons- og CRM systemet som vi tok i bruk i 2021 har vært et svært stort løft for selskapet. Vi har i tillegg innført et nytt ERP system for fakturering av våre kunder. Vi har jobbet hardt for å få alle system til å fungere så smidig som mulig uten at kunden har blitt påvirket. Dette har vi i stor grad lyktes med og en stor takk skal rettes til den flotte arbeidsstyrken vår.

Helgeland Kraft er glad for å kunne bidra med betydelige samfunnsbidrag til lag, foreninger og arrangementer på Helgeland, både i form av økonomisk støtte, rådgivning og ikke minst tilstedeværelse. Dette gjør vi for å skape bolyst og gode vekstvilkår for innbyggerne på Helgeland. Vi har spesielt fokus på tiltak som kommer barn og unge til gode. De siste årene har vi jobbet tett med våre samarbeidspartnere, for å få til bærekraftige arrangement og utvikling på Helgeland. Vår satsning mot bærekraftige arrangementer vil være et enda større satsningsområde for oss i årene fremover, og det er et viktig bidrag til det grønne skiftet. Vi har spisset kravene til våre leverandører av materiell som vi bruker selv og gir bort på messer og andre arrangementer. Her har vi en tydelig bærekraftig profil i alle innkjøp, slik at materialet skal være så skånsomt produsert som mulig. Vi velger bort plastprodukter der dette er mulig.

Helgeland Kraft Strøm eier strømselskapet Storuman Energi i Sverige. I 2022 har vi jobbet tett med våre kollegaer i Sverige for å skape gode synergier og stordriftsfordeler. Områdene vi har jobbet med er blant annet regnskap, kundeservice, teknologi og markedsføring. Vi har en målsetning om å ha et felles kundeinformasjonssystem i løpet av 2023. Samspillet vi får til mellom selskapene vil løfte oss sammen som en god bærekraftig strømleverandør i Norden.

Det skjer en restrukturering i strøm markedet i Norge og i de øvrige nordiske landene hvor enkelte selskap fusjonerer mens andre selskap lar seg kjøpe opp av større aktører. Helgeland Kraft Strøm har doblet sin størrelse gjennom kjøpet av Storuman Energi i Sverige, og vårt fokus framover rettes i hovedsak mot å videreutvikle vår virksomhet gjennom organisk vekst.

Det har vært svært stor oppmerksomhet om strømsalgmarkedet det siste året, og det er satt et tydelig søkelys på hvordan de ulike aktørene informerer om og setter sammen sine produkter og priser. Søkelyset bidrar til at oppmerksomheten om pris og informasjon ventes å bli stadig større fra våre kunder. Vi har som en klar målsetting å være en seriøs og pålitelig leverandør av fornybar strøm til alle våre kunder. Helgeland Kraft Strøm er sertifisert ihht Trygg Strømhandel.



Arild Markussen  
Konserndirektør Strømsalg

31 ANSATTE I NORGE OG SVERIGE

STRØMSALG I NORGE OG SVERIGE

SOLGTE I 2022 TOTALT 1,82 TWH



## STRATEGISK PLATTFORM

### VISJON

«*Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper*»

Vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. I dette ligger det at vi både skal skape god avkastning og økte verdier for våre eiere, samtidig som vi tar et tydelig samfunnsansvar i utvidet forstand. Visjonen legger føringer for at vi skal arbeide for å være en bærekraftig virksomhet både i forhold til klima og miljø, sosiale og samfunnsmessige forhold og økonomisk utvikling. På denne måten danner visjonen rammen for de strategier vi utøver for å fremstå som en «aktiv verdiskaper».

### FORRETNINGSIDÉ

Vi skaper verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av vår kjernevirksomhet innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft, samt annen aktivitet med sterk tilknytning.

### VERDIGRUNNLAG

Den standard vi setter for oss selv og som styrer vår atferd beskrives av våre kjerneverdier PENT

- Pålitelig
- Engasjert
- Nytenkende
- Tilgjengelig

### SAMFUNNSANSVAR

Vi er bevisst på vårt samfunnsansvar for Helgeland i utøvelsen av vår aktivitet. Vi skal opptre i tråd med grunnleggende etiske verdier og med respekt for samfunn, miljø og ansatte. Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av vår verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling.

### FINANSIELLE MÅL

Konsernet skal ha en inntjening som danner grunnlag for en konkurransedyktig avkastning til eierne. Den langsiktige kapitalforvaltningen skal være betryggende og danne grunnlag for høy tillit hos både ansatte, eiere og långivere.

- Egenkapitalavkastningen etter skatt skal være minst 8 %.
- Egenkapitalandelen skal være minst 35 %
- Netto gjeld målt i forhold til gjennomsnittlig driftsresultat før avskrivninger siste 3 år skal ikke overstige 4.

### STRATEGISKE OMRÅDER

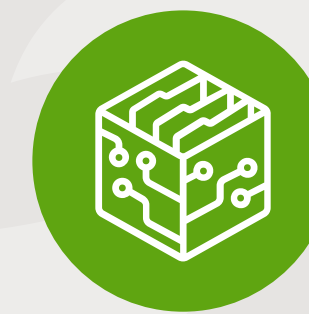
#### «TAKSKIFTE 2025»

Vi skal utvikle en organisasjon med høy kompetanse hvor medarbeiderne utgjør den store forskjellen. Taktskifte 2025 omhandler 4 strategiske satsingsområder:

- Bærekraft, klima og miljø
- Kundefokus og partnerskap
- Teknologi og digitalisering
- Organisasjonsutvikling



Bærekraft, klima og miljø



Teknologi og digitalisering



Kunder og vekst



Organisasjonsutvikling





## EIERSTYRING OG SELSKAPsledelse

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet er basert på den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) fra oktober 2018, og er vedtatt av konsernstyret. Hensikten med prinsippene er at vi skal ha en eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Gode relasjoner til samfunnet og de interessenter som berøres av virksomheten er viktig. God eierstyring og selskapsledelse skal derfor bidra til å styrke tilliten til selskapet blant eierkommunene, i kapitalmarkedet, blant ansatte og andre interessenter.

### SAMSVARERKLÆRING

Helgeland Kraft plikter gjennom Regnskapsloven §3-3b 1. ledd å redegjøre for prinsipper og praksis som gjelder foretaksstyring i årsberetningen eller dokument som det er henvist til i årsberetningen. Kravet følger av at Helgeland Kraft AS har utstedt obligasjoner som er notert på regulert marked (Nordic ABM), og vi følger på grunnlag av dette NUES-anbefalingene for eierstyring og selskapsledelse så langt disse passer.

### 1: Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

De nedfelte prinsippene for eierstyring og selskapsledelse regulerer relasjonene mellom eiere, styret og ledelsen i Helgeland Kraft AS, og rollene og samhandlingsmodellene for styring og ledelse av de enkelte selskapene i konsernet.

Eierstyringsprinsippene er basert på NUES-anbefalingene og er tilpasset de rammebetingelser som gjelder for Helgeland Kraft-konsernet, samt Anbefaling til felles eierstrategi for Helgeland Kraft AS datert 17. februar 2017, utarbeidet av rådmannsgruppen for eierkommunene.

Inndelingen og emnene i dette dokumentet følger inndelingen i NUES-anbefalingen. Det er gjort en tilpasning av punkt 5 og 8 ut fra hva som er formålstjenlig ut fra Helgeland Kraft sin virksomhet og eierstruktur. Helgeland Kraft vurderer at NUES' anbefalinger utover dette i det alt vesentlige er fulgt. Helgeland Kraft eier også selskaper i Sverige som forholder seg til nasjonale regler, i tillegg til konsernets føringer for bl.a. revisjon.

### 2: Virksomhet

Helgeland Kraft er et energikonsern med en tydelig rolle som samfunnsaktør på Helgeland. Konsernets visjon er: «Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper.» I dette ligger det at selskapets industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. Konsernet skal skape verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av kjernevirksomheten innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft og annen aktivitet med sterk tilknytning. Konsernets virksomhet er tydeliggjort i vedtektene for datterselskapene. Innenfor rammen av vedtektene skal de enkelte

datterselskapene ha klare mål og strategier for sin virksomhet.

Morselskapet Helgeland Kraft AS sitt formål er definert i selskapets vedtekter: «Selskapets virksomhet er å eie samtlige aksjer og forvalte eierskapet i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS, å eie aksjer og forvalte eierskapet i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet, samt yte lån og stille sikkerhet for selskaper som konsernet har eierposisjon i. Videre skal selskapet eie og forvalte fast eiendom.» Morselskapet er videre involvert i fjernvarmevirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Mo Fjernvarme og noe fibervirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Fiber Norway AS.

I aksjonæravtale mellom eierkommunene er det nedfelt at eierne har et langsiktig perspektiv på eierskapet i Helgeland Kraft som er strategisk motivert ut fra både et industrielt, finansielt og samfunnsmessig perspektiv. Dette innebærer et ønske om både å bevare eksisterende verdier i konsernet og å legge til rette for vekstmuligheter innenfor konsernets kjernevirksomhet. Helgeland Kraft kan vurdere mulig deltakelse i strukturelle prosesser, slik som oppkjøp, salg, fusjoner og fisjoner, innenfor kjernevirksomheten. Slike prosesser skal baseres på forretningsmessige prinsipper om avkastning og lønnsomhet. Igangsettelse av prosesser som kan medføre strukturelle endringer skal drøftes

med eierkommunene, og slike fundamentale beslutninger som gjelder kjernevirksomheten skal forelegges generalforsamlingen i morselskapet til avgjørelse, uavhengig av om det aktuelle kjernevirksomhetsområdet er skilt ut i et eget datterselskap.

Det skal utarbeides klare mål og strategier både på konsernnivå og for hvert datterselskap, samt felles konsernstrategier og policyer for sentrale risikoområder. Konsernets strategiske plattform gjengis i eget kapittel i årsrapporten. Styret skal årlig ha en gjennomgang og evaluering av strategisk plattform og sentrale konsernstrategier med tilhørende risikoprofiler.

### Samfunnsansvaret

I aksjonæravtale mellom eierkommunene fremgår det at eierkommunene er opptatt av at Helgeland Kraft har en viktig samfunnsrolle, samt en tydelig lokal forankring. I samfunnsrollen vektlegges viktigheten av vannkraft som en evigvarende og klimavennlig energiressurs, at det offentlige eier kritisk infrastruktur for å sikre forsyningssikkerhet i regionen og at det finnes stedbunden kapital i regionen.

Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av konsernets verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling. Hensynet til omverden i verdiskapingen ivaretas blant annet gjennom både etiske retningslinjer og øvrige mål for samfunnsansvaret.

Hensynet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og ytre miljø ivaretas gjennom konsernets strategi for bærekraft og samfunnsansvar. I denne skal konsernets definisjon, målsetning, handlingsplan, ansvarsfordeling og rapporteringsstruktur på området fremgå. Styret er ansvarlig for å utarbeide og holde oppdatert konsernets strategi for bærekraft og samfunnsansvar, samt å sikre at datterselskapene og deres ansatte opptre i henhold til disse verdiene.

### 3: Selskapskapital og utbytte

Styret skal arbeide for at konsernet skal være forsvarlig kapitalisert i et langsiktig perspektiv, og herunder påse at kapitalstrukturen er tilpasset konsernets mål, strategi og risikoprofil. Behovet for oppbygging av kapital vurderes i lys av konsernets forventninger til løpende inntjening, kapitalbehov knyttet til reinvesteringer og vedlikehold av eksisterende anlegg, samt nye investeringer. Styret bør legge vekt på at konsernets kapitalstruktur skal være tilpasset konsernets strategi og risikoprofil, samt behov for å oppnå en tilfredsstillende kredittvurdering hos långivere.

Helgeland Kraft skal gi eierne god og langsiktig avkastning i form av verdistigning og utbytte, som bør være minst like god som alternative plasseringer med tilsvarende risiko. Krav til avkastning og utbyttepolitikk er nedfelt i aksjonæravtale mellom eierne i morselskapet.



Kravet til total kapitalavkastning, egenkapitalavkastning og soliditet justeres over tid i takt med fundamentale endringer i underliggende forutsetninger og konsernets rammebetingelser i vid forstand.

Hvert tredje år skal det gjennomføres en ekstern vurdering av konsernets markedsverdi, med det formål å gi eierne en objektiv vurdering av konsernets verdiutvikling. Verdivurderingen skal angi årsaker til endring i verdi fra forrige verdivurdering, herunder hvilke forhold konsernet har kunnet påvirke og hvilke forhold som har ligget utenfor konsernets kontroll.

Styret har fastsatt utbyttepolitikken med bakgrunn i bestemmelser nedfelt i aksjonæravtale mellom eierkommunene og lyder:

*«Helgeland Kraft skal skape økonomiske resultater som gir grunnlag for en konkurransedyktig eieravkastning i form av både utbetaling av utbytte og verdiøkning på selskapets aksjer.*

*Helgeland Kraft praktiserer en resultatbasert utbyttepolitikk som på lang sikt skal ta hensyn til selskapets kapitalbehov som følge av strategiske prioriteringer, investeringsbehov og gjeldsbetjeningsevne. Eiernes langsiktige utbytteforventning er minimum 90 % av gjennomsnittlig utbyttegrad for de 13 største kraftselskapene i Norge (eks. Statkraft)».*

For å sikre forutsigbarhet i utbyttepolitikken skal det årlig utarbeides langtidsprognoser som presenteres for eierne på eiermøtet om våren.

I samme møte avklares utbyttegrunnlag og eiernes årlige utbytteforventning. Styret innstiller på utbytte til generalforsamlingen.

Styret skal med rimelig varsel underrette eierne om eventuelt behov for tilskudd av egenkapital. Styret har ingen fullmakter til å foreta egenkapitalutvidelser.

#### **4: Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående**

Alle aksjeeiere skal behandles likt. Dette gjelder økonomiske forhold (f.eks. utbytte), informasjonstilgang og særlig ved avtaler og transaksjoner mellom selskap og enkeltaksjonær. Ved tilfeller der det av saklige grunner foreligger handlinger som avviker fra krav om likebehandling, skal dette åpent redegjøres for til en samlet eierarena. Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom morselskapet og aksjeeier, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, vil styret sørge for at det foreligger en verdivurdering fra en uavhengig tredjepart.

#### **5: Aksjer og omsettelighet**

NUES anbefaler at et selskap ikke bør begrense adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet, og at selskapet i så fall bør

gjøre rede for begrensninger i adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet. I Helgeland Kraft AS er ikke denne anbefalingen implementert siden konsernet er omfattet av krav om offentlig eierskap.

Vedtektene til Helgeland Kraft AS fastsetter at bare følgende kommune kan være aksjonærer i selskapet: Alstahaug, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Herøy, Leirfjord, Nesna, Rana, Sømna Vefsn, Vega og Vevelstad. Aksjonæravtale mellom eierkommunene regulerer forhold knyttet til overdragelse av aksjer i selskapet og eventuell endring av gjeldende bestemmelser om omsetningsbegrensning.

#### **6: Generalforsamling**

Generalforsamlingen er morselskapets høyeste organ. Generalforsamlingen skal påse at selskapet blir drevet i samsvar med gjeldende lover, vedtekter og vedtak. Styret skal legge til rette for at alle aksjeeiere i selskapet kan delta i generalforsamlingen, enten gjennom stedlig oppmøte eller gjennom deltakelse via elektroniske kanaler. Styret skal legge til rette for at NUES sin anbefaling om gjennomføring av generalforsamlinger følges der det er relevant.

Styreleder og daglig leder skal i henhold til selskapets vedtekter være til stede på generalforsamlingen. Øvrige styremedlemmer har rett til å være til stede. Revisor har rett til å

delta i generalforsamlingen. Revisor deltar når de saker som skal behandles, er av en slik art at dette må anses som nødvendig.

#### **7: Valgkomitéen**

I vedtektene til Helgeland Kraft AS er det nedfelt at generalforsamlingen skal utpeke en valgkomite bestående av fire medlemmer. Valgkomiteen har blant annet ansvar for å innstille kandidater til posisjonen som aksjonærvalgte styremedlemmer i Helgeland Kraft AS. Generalforsamlingen fastsetter en instruks for valgkomitéen som regulerer komiteens arbeid i tråd med NUES-anbefalingen. Valgkomiteen bør ha en sammensetning som reflekterer interessene til aksjonærfellesskapet, samt en variert distriktmessig representasjon.

#### **8: Styret i Helgeland Kraft AS, sammensetning og uavhengighet**

Selskapets styre skal i henhold til vedtektene bestå av mellom 7 og 11 medlemmer, og det kan velges varamedlemmer. Styremedlemmenes funksjonstid er 2 år. Ansatte har rett til representasjon i henhold til aksjelovens bestemmelser. NUES anbefaler at styrets leder bør velges av generalforsamlingen. I Helgeland Kraft er denne anbefalingen implementert ved at både styrets leder og nestleder velges av generalforsamlingen. Nærmere beskrivelse av styrets medlemmer fremgår av eget avsnitt årsrapporten.

Styrets medlemmer skal være uavhengige av ledende ansatte og konsernets vesentlige forretningsforbindelser. Styret skal sammensettes slik at det ivaretar aksjonærfellesskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og krav om kjønnsmessig representasjon. Selskapets ledende ansatte skal ikke være medlem av styret. Retningslinjer for sammensetningen av styret og krav til styremedlemmenes kompetanse inngår i instruks for valgkomiteen fastsatt av generalforsamlingen. NUES anbefaler at styremedlemmer oppfordres til å eie aksjer i selskapet. I henhold til selskapets vedtekter og aksjonæravtale kan styremedlemmer eller andre privatpersoner ikke eie aksjer i Helgeland Kraft AS, og anbefalingen er følgelig ikke implementert i Helgeland Kraft AS.

#### **9: Styrets arbeid**

Selskapets vedtekter fastsetter at styret leder selskapets virksomhet og utøver enhver myndighet som ikke særskilt er lagt under generalforsamlingen. Styret skal treffe tiltak som fremmer selskapets målsetting, har ansvaret for selskapets forvaltning og fører tilsyn med virksomheten i konsernet.

Styret skal utarbeide en årlig plan for sitt arbeid med særlig vekt på mål, strategi og gjennomføring. Styrets arbeid skal være beskrevet i egen styreinstruks. Styret skal fastsette instruks for daglig leder/konsernsjef som angir fullmakter og intern ansvars- og oppgavedeling. Endringer



i styreinstruksen vedtas av styret med normalt flertall. Styret skal foreta årlig evaluering av sitt arbeid og sin egen kompetanse.

Styret skal sørge for at styremedlemmer og ledende ansatte gjør selskapet kjent med vesentlige interesser de måtte ha i saker som styret skal behandle (selv om interesser ikke innebærer inhabilitet).

Revisor skal delta i styremøter som behandler årsregnskapet og ha en gjennomgang av vesentlige regnskapsprinsipper. Styret og revisor i hvert enkelt selskap i konsernet skal en gang i året ha møte uten at daglig ledelse er til stede for å gjennomgå selskapets drift og forvaltning, med særlig vekt på risikostyring og intern kontroll.

### 10: Risikostyring og internkontroll

Styret i Helgeland Kraft AS skal påse at selskaper i konsernet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring med hensyn til omfanget av og arten av det enkelte selskapets virksomhet. Internkontrollen og systemene skal omfatte arbeidsmiljø og helse, verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Selskapet legger til rette for varsling av kritikkverdige forhold og det er etablert varslingsplakat og varslingsprosedyre som gjelder hele konsernet.

Styret skal påse at konsernets aktiviteter, produkter og tjenester kvalitetssikres i henhold til NS-ISO 9001 og miljøstyres i henhold til NS-ISO 14001.

Styret skal i henhold til instruks foreta en årlig gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og systemer for internkontroll.

### 11: Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelse til styret. Styremedlemmene skal motta en godtgjørelse som går i forhold til deres rolle i styret og godtgjørelsen skal ikke være resultat-avhengig. Ingen av styremedlemmene har avtale om pensjonsordning, opsjoner eller etterlønn fra selskapet, ut over de avtaler ansattrepresentantene har som en del av sitt ansettelsesforhold. Informasjon om samlet godtgjørelse utbetalt til styremedlemmene presenteres i note til konsernregnskapet.

Styrets medlemmer, eller selskaper de er tilknyttet, bør ikke påta seg oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Dersom de likevel gjør det, bør hele styret være informert. Honorar for slike oppgaver bør godkjennes av styret.

### 12: Godtgjørelse til ledende ansatte

NUES anbefaler at styret skal utarbeide retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til loven. Helgeland Kraft er ikke omfattet av dette kravet og følgelig er ikke anbefalingen

implementert. Nærmere informasjon om godtgjørelser utbetalt til ledende ansatte er vist i note 3 til konsernregnskapet.

### 13: Informasjon og kommunikasjon mellom konsernet og eierne

Styret har fastsatt manual for håndtering og offentliggjøring av informasjon for å sikre at Helgeland Kraft overholder gjeldende norsk lovgivning, og regelverk for offentliggjøring av informasjon og kommunikasjon med selskapets obligasjonseiere, verdipapirmarkedet og Nordic ABM. Åpenhet skal være fundamentet for all virksomhet i konsernet. Også når det gjelder den konkurranseutsatte virksomheten skal åpenhet praktiseres så langt det er mulig. Styret rapporterer kvartalsvis finansiell informasjon for konsernet som offentliggjøres på Oslo Børs og på Helgeland Kraft sine hjemmesider like i etterkant av styrets behandling.

Aksjonæravtale mellom eierkommunene fastsetter at det skal avholdes minimum to årlige eiermøter (vår og høst) hvor eierkommunene blir gitt utfyllende informasjon om løpende drift og resultatutvikling, prognoser og strategier i konsernet. I tillegg skal det informeres om prosjekter og forestående muligheter for de enkelte selskapene i konsernet. Videre kan eierne koordinere og avklare eiermessige problemstillinger eierne imellom. Eierkommunene bør være representert ved ordfører og rådmann/ administrasjonssjef på eiermøtene.

Eventuelle beslutninger som skal være bindende for selskapet kan bare treffes på generalforsamling. Eierne skal i generalforsamling orienteres om særlige bonus/ incentivordninger i konsernet.

Generelt påligger det et ansvar både på konsernet og eierkommunene i å holde hverandre informert om forhold av gjensidig betydning for konsernet.

### 14: Selskapsøvertakelse

Aksjonæravtalen har bestemmelser som regulerer hvordan en eventuell overdragelse av aksjer i selskapet skal skje. I den grad en eller flere eierkommuner ønsker å selge aksjer i selskapet foreligger det medsalgsrett for hver av de øvrige kommunene, med fastsatte regler for utøvelse av medsalgsretten. Vedtektene i selskapet har bestemmelse om at det ikke skal gjelde forkjøpsrett ved overdragelse av aksjer i selskapet. Dersom vedtektene endres slik at aksjene kan omsettes til andre enn dagens eierkommuner, skal selskapet sikres status som offentlig eid selskap, jf. Industrikonsepsjonsloven § 2 første ledd med etterfølgende vedtektsendring hvor øvrige aksjonærer skal gis forkjøpsrett.

I Helgeland Kraft AS sine vedtekter er det videre fastsatt bestemmelser som begrenser styrets handlefrihet i forbindelse med salg av aksjer i datterselskaper. Selskapet kan ikke selge aksjer i Helgeland Kraft Vannkraft AS,

Linea AS eller Helgeland Kraft Strøm AS uten å ha innhentet forutgående godkjenning fra generalforsamlingen og forutgående endring av vedtektene.

### 15: Revisor

Styret skal sørge for at revisor hvert år legger frem hovedtrekkene i en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Styret bør innkalle revisor til møter der de behandler årsregnskapet.

I møtene bør revisor gjennomgå eventuelle vesentlige endringer i selskapets regnskapsprinsipper, sentrale forhold ved revisjonen, vurdering av vesentlige regnskapsestimater og alle vesentlige forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen. Styret bør minst en gang i året gjennomgå selskapets interne kontroll med revisor, samt svakheter revisor har identifisert og forslag til forbedringer. Ekstern revisor er ansvarlig for å utføre en forløpende uavhengighetsvurdering.



## KONSERNSTYRETS ÅRSBERETNING 2022

### OM KONSERNET HELGELAND KRAFT

Helgeland Kraft konsernet er en viktig aktør på Helgeland, og vår visjon er å være en «En aktiv verdiskaper». I dette ligger det at vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling på Helgeland, samtidig som vi tar et tydelig samfunnsansvar.

Konsernet har et godt utgangspunkt for videre positiv utvikling. Vi forventer gode effekter av arbeidet med strategiprogrammet «Taktskifte 2025», hvor vi fortsetter å utvikle organisasjonen gjennom kundefokusert vekst, styrke teknologi og digitalisering, samt drive frem løsninger som er bærekraftig og bra for miljøet. Etableringen av et nytt datterselskap i Helgeland Kraft vil gjøre det lettere å rendyrke kjernevirksomheten og samtidig sette søkelys på smart vekst knyttet til det grønne skiftet. I kombinasjon med en kultur tuftet på forbedring og endringsvilje mener vi at vår konkurransekraft vil stå sterkt til å møte fremtidens behov og utfordringer.

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre måloppnåelse. Vi har derfor som mål å bli den mest attraktive arbeidsplassen for den oppvoksende generasjon i vår region. Vi skal være en høykompetent organisasjon som jobber aktivt med talentutvikling, og i 2022 gjennomførte vi vårt andre kull i vårt nyutviklede talentutviklingsprogram. Dette er ett av flere tiltak vi gjennomfører for å foredle og utvikle vår interne kompetanse.

### VIRKSOMHETSOMRÅDENE I 2022

(Sammenlignbare tall 2021 i parentes).

#### Nettvirksomheten

Forsyningssikkerheten på Helgeland ble siste år noe forverret grunnet ekstremvær med blant annet tilfeller av lyn om vinteren. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble imidlertid noe ned med 21,4 (28,6) mill.kr. Levert energi i distribusjonsnettet ble 1 217 (1 245) GWh og i regionalnettet 5 214 (4 930) GWh, dette er den høyeste energimengden overført i Linea sitt nett over et år.

2022 har vært preget av elektrifisering og mange større forespørsler om tilknytning (over 1 MW) i tillegg til at nivået på mindre tilknytningssaker og endringer av forbruk har holdt seg høyt. Selskapet har mottatt 100 gangen antall flere større tilknytningssaker i 2022 sammenliknet med tidligere år.

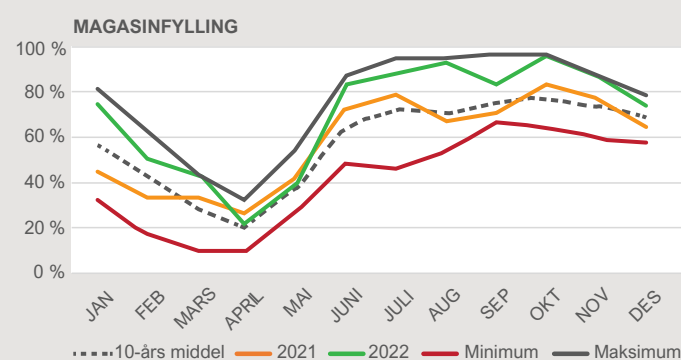
Investeringene har i hovedsak vært konsentrert om vedlikeholds-, effektiviserings- og fornyingsprosjekter, samt investeringer i tilknytning til det grønne skiftet. Gjennomføring av tre store prosjekter, Plurheia transformatorstasjon, kabel Plurheia til Røvassdalen og linje Meisfjord til Bjørn ble startet i 2021 og fullført i 2022. I 2022 er flere nye prosjekter på gang, som ny transformatorstasjon på industriområdet Pålgarden i Mosjøen, ny linje fra Leirosen til Meisfjord med ny trafostasjon i Meisfjord, flytting ut av Statnetts stasjoner i Marka og Nedre Røssåga. Disse er startet og vil bli gjennomført i

løpet av 2023-2025. I tillegg kommer flere andre større utbygginger i regionalnettet. Det jobbes med å forberede enn større investeringsbølge i nettvirksomheten.

Linea har vært nødt til å legge om strategien fra effektivisering og bemanningsreduksjon til å tenke effektivisering og gjennomføring. Dette betyr at i perioden framover vil fokuset være å løse kundenes behov effektivt. I tillegg er det verdt å nevne at selskapet har opplevd en vesentlig prisstigning på materiell som går ut over vanlig prisstigning, elektriske komponenter har steget ca. 30% i snitt, med transformatorer på topp med en stigning på mer enn 100%.

#### Vannkraftvirksomheten

Tilslig og nedbør gjennom 2022 bidro til en relativ gjennomsnittlig produksjon. Nettoproduksjonen ble 1223 GWh og bruttoproduksjonen ble 60 GWh høyere enn gjennomsnittlig middel-produksjon de siste 10 årene. Fyllingsgraden i våre magasiner var ved årsskiftet omtrent på normalnivå for årstiden, og er illustrert i figuren nedenfor:



Det var stor variasjon i kraftprisene gjennom året med lav pris i første halvår og sommermånedene, og hvor spesielt desember hadde høye kraftpriser. Dette gjorde at driftsresultatet gikk i pluss til tross for tap på finansielle sikringskontrakter som var handlet året før og i starten av 2022. Oppgradering av Grytåga ble startet i 2021 og ferdigstilles i begynnelsen av 2023. Utbyggingen av vassdragene Smibelg og Storåvatn i Rødøy kommune sammen med SKS er i sluttfasen., men er forsinket på grunn av mye dårlig fjell. Det siste anlegget ferdigstilles i 2023.

I tillegg jobbes det godt med tilpasning til endringer i rammebetingelser, digitalisering og kontinuerlig forbedring i hele virksomheten.

#### Strømsalgvirksomheten

Energiomsetningen til sluttbrukere i Norge var relativt stabil gjennom året. Vi har hatt en organisk vekst i husholdningssegmentet. Levert energi til sluttbrukere i den norske virksomheten ble 1474 (1463) GWh.

2022 har vært et utfordrende år i kraftmarkedet med store svingninger i strømprisene, blant annet påvirket av følger av den pågående krigen i Ukraina. Dette har medført betydelige utfordringer i forhold til konsernets vedtatte risikohåndbok for krafthandel, herunder lange perioder med manglende korrelasjon mellom prisområdene i Norge og systemprisen for det samlede Nordiske kraftmarkedet. Selskapet har derfor arbeidet for å begrense risikoen som dette har medført for sine kraftporteføljer, og da spesielt sikringsporteføljen. Gjennom året er det

derfor inngått særskilte kontrakter instrumenter (EDAPs) for å begrense denne risikoen. På balansedagen vurderes risikoen å være under kontroll og effekten for markedssvingningene har slått positivt ut for selskapet samlet sett.

Tilpasningen til det funksjonelle skillet har krevd stor innsats med nytt kunde- og ERP system som bidrar til å oppfylle nødvendige krav. Det nye kundesystemet, som er en viktig del av virksomhetens satsning, på ny fremtidsrettet teknologi, fungerer etter hvert bra og vil gi selskapet et konkurransefortrinn på sikt.

Den svenske virksomheten i Storuman Energi har også vist god resultatutvikling etter oppkjøpet i 2018, og leverer et greit resultatbidrag i 2022. I Sverige har det vært en nedadgående trend hvor leveransen ble 345 (396) GWh. Bakgrunnen for dette er kraftig redusert forbruk i vinter månedene på grunn av svært høye strømpriser. Det jobbes godt med nye kunder, programmer for å beholde eksisterende kunder, forbedringsarbeid og effektivisering. Samarbeid om ulike arbeidsprosesser mellom den norske og den svenske virksomheten for å realisere synergier og stordriftsfordeler pågår kontinuerlig.

### KRAFTMARKEDET I 2022

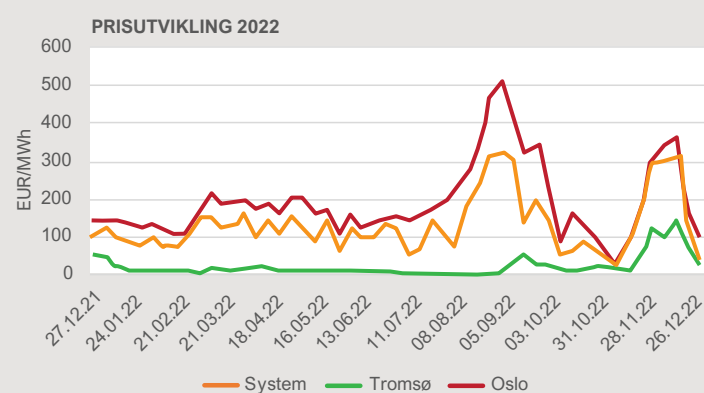
(Sammenlignbare tall 2021 i parentes)

Året 2022 ble året med rekorder. Invasjonen av Ukraina førte til underskudd på energi og kraftkrise i Europa. Tørke i Sør-Norge og



nedbørsrekord i Nord- Norge førte til skjevfordeling i hydrologi, som igjen førte til ekstreme prisforskjeller mellom Nord- og Sør- Norge. Systemprisen ble i 2022 135,9 EUR/MWh noe som er 73,6 EUR/MWh over forrige rekord fra 2021 på 62,3 EUR/MWh, og hadde dermed en prisøkning på 118%. Nord- Norge fikk en pris på 24,5 EUR/ MWh som er tredje laveste pris siste 20 år og en rekord differanse mot systempris på -111,40 EUR/MWh. Prisen i 2021 var på 35 EUR/ MWh, og vi fikk dermed en prisreduksjon på 30% i Nord-Norge.

Prisutviklingen gjennom året er illustrert i diagrammet nedenfor:



## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

(Sammenlignbare tall 2021 i parentes)

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for konsernet, mor- og datterselskaper er utarbeidet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring av energiverk,

regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk (GRS). Konsernregnskapet fremkommer ved konsolidering av morselskapet og datterselskapene. Nærmere beskrivelse av regnskapsprinsippene er gitt i note 1 til årsregnskapet.

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2022. Tallene det refereres til er konserntall med mindre det er angitt at de gjelder morselskapet. Alle tall i parentes er tilsvarende tall fra fjoråret.

### Driftsinntekter

Energisalgssinntektene ble noe lavere sammenlignet med fjoråret. Hovedårsaken til denne reduksjonen er at kraftprisene i 2022 var lavere enn for 2021, noe som medførte lavere inntekter på vannkraftvirksomheten. Energisalgssinntektene endte på 1 258 (1 424) mill. kr. Overføringsinntektene for 2022 ble 545 (536) mill. kr. Selv om omsetningen er flat mellom årene, har overføringskostnadene i nettvirksomheten gått klart ned fra 2021 til 2022, og inntektsrammen steget som følge av økt effektivitet, KPI og referanserente.

Andre driftsinntekter ble 73 (44) mill. kr. Økningen i andre driftsinntekter kommer av krafthandler honorar og mer solgte timer til eksterne.

### Driftskostnader

De samlede driftskostnadene ble 1 549 (1 618) mill. kr, hvorav energikjøpskostnadene utgjør 863 (893) mill. kr. De noe lavere energikjøpskostnader sammenlignet med året før forklares med lavere kraftpriser gjennom året. Overføringskostnadene ble 150 (191) mill. kr, og reduksjonen skyldes hovedsakelig reduserte tariffer fra Statnett.

Brutto personalkostnader ble 192 (195) mill. kr, og aktiverte personalkostnader ble -52 (-44) mill. kr. Reduksjonen i personalkostnadene forklares i all hovedsak av reduserte pensjonskostnader. Pensjonskostnadene er redusert med 18 mill.kr fra 2021, og skyldes reduksjon knyttet til den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Brutto personalkostnader eksklusive pensjonskostnader er økt med 16 mill.kr, fra 194 mill.kr. i 2021 til 210 mill.kr. i 2022. Økningen i personalkostnad skyldes en økning av ansatte sammenlignet med fjoråret, samt generell lønnsvekst.

Andre driftskostnader ble 246 (228) mill. kr. Økningen fra 2021 kommer av generell høy aktivitet, den nye særavgift (høyprisbidrag) på kraftpris over 70 øre, konsulentbruk og tapsføring anleggsmiddel. Ordinære avskrivninger ble 150 (156) mill. kr. Reduksjonen skyldes at investeringer kom sent på året og flere avskrivninger ble ferdigstilt i 2021.

### Driftsresultat

Konsernets driftsresultat ble kraftig styrket sammenlignet med fjoråret, og ble 386 (156) mill. kr. Høye kraftpriser og betydelig reduserte pensjonskostnader er hovedforklaringen. Resultatene fordeler seg som følger på virksomhetsområdene:

(Beløp i NOK 1 000)	2022	2021
Vannkraft	21 398	212 406
Nett	168 424	114 533
Strømsalg	140 484	74 934
Morselskap	-3 450	-16 304
<b>Sum driftsresultat</b>	<b>326 856</b>	<b>385 569</b>

Til tross for økt produksjon i vannkraftvirksomheten, ble driftsresultatet kraftig svekket på grunn av de lave kraftprisene og tap på finansiell sikring.

Nettvirksomhetens styrkede resultat skyldes økt inntektsramme som følge av bedret effektivitet, KPI og referanserente, samt reduserte pensjonskostnader.

Strømsalgvirksomheten leverte et bedre resultat sammenlignet med fjoråret. Dette skyldes dels tilfredsstillende marginer som følge av fallende markedspriser gjennom store deler av året, samt at uroen i kraftmarkedet har slått positivt ut for selskapets sikringsportefølje i første del av 2022.

### Finansresultat

Netto finansresultat ble -112 (-48) mill. kr, hvor finansinntekter ble 2 mill.kr. høyere og

finanskostnader ble 29 mill.kr høyere enn fjoråret. De økte finanskostnadene kommer av økte investeringer og rentenivå, som igjen kommer av geopolitisk uro og høy inflasjon.

Inntekter fra investering i tilknyttede selskaper (TS) og felleskontrollert virksomhet (FKV) inngår med -33 (4) mill.kr. Den største negative påvirkning av resultatandel TS og FKV kommer fra vår andel av tap på Smisto Kraft AS, som til sammen utgjør tap på 33,5 mill.kr.

### Resultat etter skatt

Ordinært resultat før skatt ble 215 (338) mill. kr. Skattekostnaden ble 94 (130) mill. kr, hvorav 58 (72) mill. kr i overskuddsskatt og samlet grunnrenteskatt inkl. naturressursskatt ble 36 (58) mill. kr. Dette gir et resultat etter skatt på 121 (208) mill. kr. Resultatet gir en egenkapitalavkastning etter skatt på 4,7 (8,4) %, som er svakere enn konsernets målsetting på 8 %.

### Kapitalstruktur og kontantstrøm

Konsernets totalbalanse var ved årets slutt 5 974 (5 698) mill. kr. Sum investeringer i varige driftsmidler økte i 2022 og ble 294 mill.kr. mot fjoråret som ble 222 mill. kr.

Soliditeten i konsernet er god og bokført egenkapitalandel ble pr. 31.12.2022 på 43,9 (44,6) %. Dette er godt over egen målsetting om minst 35 % egenkapitalandel på konsolidert nivå. Konsernets rentebærende gjeld utgjorde ved utgangen av året 2 470 (2 538) mill. kr. Det ble



betalt avdrag på ansvarlig lån til eierkommunene med 23 mill. kr. Og 45 mill. i avdrag mot NIB. Likvide midler i form av bankinnskudd og frie likviditetsreserver (inklusive ubenyttede trekkrettigheter i bank og omsettelige verdipapirer) var ved årsskiftet 592 (571) mill. kr.

### Disponeringer

Konsernets utbyttepolitikk er fastsatt i forhold til eiernes felles eierstrategi, og ligger til grunn for styrets forslag til disponering av årets resultat i morselskapet Helgeland Kraft AS. Styret har ved fastsettelsen av ordinært utbytte foretatt en helhetlig vurdering av om selskapets økonomiske situasjon åpner for utdelingen eller ikke, jfr. asl. § 8-1 (4), jf. § 3-4, og har vurdert om selskapet etter utbytteutdelingen fortsatt vil ha forsvarlig egenkapital og likviditet. Styret har lagt betydelig vekt på selskapets egenkapitalsituasjon, samtidig som selskapets finansielle situasjon og fremtidig kapitalbehov i et langsiktig perspektiv er vurdert. På bakgrunn av en samlet vurdering finner styret det forsvarlig å foreslå et ordinært utbytte på 33,94 mill.kr. Årsresultatet i morselskapet er på 93,05 mill. kr, noe som betyr at 59,11 mill.kr blir overført til annen egenkapital.

Foreslått ordinært utbytte gir en utdeling på 113 kr. pr. aksje. Disponeringen gir en samlet utbyttegrad for 2022 for konsernnivå på 28 (50) % i 2022. Årsaken til at utbyttegraden ikke er 50% skyldes at positiv pensjonseffekt fra aktuarberegning holdes utenfor utbyttegrunnet.

### Fortsatt drift

Styret og administrerende direktør mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, og finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2022.

### MEDARBEIDERSKAP

(Sammenlignbare tall 2021 i parentes)

### Personal og organisasjon

Helgeland Kraft skal være en attraktiv og utviklende kompetansearbeidsplass. Vi skal videreutvikle oss for å møte de fremtidige muligheter som teknologiskifte og digitalisering gir, gjennom effektivisering og kontinuerlig forbedring. Konsernet har utviklet seg over i en fase der vi ser at det vil være et økende behov for fag – og spesialistkompetanse i årene fremover. I tillegg ser vi en sterkere økning i aktiviteten fremover. Vi har en aldersfordeling som gjør at ca. 20 % av våre ansatte fyller 65 år, eller mer, i løpet av de neste 5 årene. Dette gjør at vi vil ha et stort behov for rekruttering i kommende periode.

Vi har i løpet av 2022 lyst ut 21 stillinger, dette er både erstatninger for ansatte som har sluttet, gått av med pensjon, og nyopprettede stillinger. Turnover er fortsatt lav i selskapet, i 2022 var den på 2,4 % (3,4 %). Vi ser et arbeidsmarked på Helgeland som er i endring, og det er større

konkurranse om fagkompetanse. Framtidig behov for fagarbeidere dekkes primært gjennom løpende lærekontrakter.

Konsernet arbeider også aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at egnede funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Kjønnfordelingen blant de ansatte i konsernet viser en klar overvekt av menn. Virksomheten bærer preg av mange typisk mannsdominerte stillingskategorier, og de fleste kvinnene jobber innenfor administrative- eller kunderettede funksjoner. Det er ønskelig at flere kvinner velger elektro- og ingeniørfag som yrke, og vi ønsker flere kvinnelige søkere svært velkommen. Kvinneandelen i hele konsernet var ved årsskiftet 21 % (21 %).

Vi arbeider målrettet for likestilling og mot diskriminering, og vi vil i tiden fremover tydeliggjøre strategi og tiltak i vår personalpolitikk. Gjennomsnittlig lønn blant kvinner i konsernet i 2022 var 550 547 (524 189) kroner og blant menn 686 080 (652 109) kroner. Konsernledelsen består av 1 kvinne og 7 menn. Selskapets styre har 8 medlemmer hvorav 3 er kvinner. Hovedsatsingen vår i neste strategiperiode vil være kompetanse, rekruttering og mangfold og likestilling.

### Helse-, miljø og sikkerhet (HMS)

Helgeland Kraft skal være preget av et skadefritt og helsefremmende miljø med en nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Som IA bedrift har vi stort fokus på å skape en arbeidsplass der tilstedeværelse for våre ansatte prioriteres høyt. Vi har som målsetting at sykefraværet ikke skal overstige 3 % pr. år, men i 2022 ble sykefraværet i den norske delen av konsernet samlet på 5,6 % (5,1%).

Våre viktigste forebyggende tiltak innen HMS-arbeidet er gjennomføring av jobbobservasjoner og vernerunder, registrering og behandling av uønskede hendelser og bruk av sikkerjobb- og miljøanalyse.

Vi anvender indikatorer for å måle aktiviteten innenfor disse forebyggende tiltakene og ser en positiv utvikling de siste årene. Våre sertifiseringer etter kvalitetsstandard NS-ISO 9001 og miljøstandard NS-ISO 14001 er andre sentrale verktøy for å sikre et skadefritt og helse- fremmende miljø.

Vi har i 2022 registrert 2 skader med medisinsk behandling. Skader med fravær pr. million arbeidstimer (H1) ble 0 (4,4) og skader med og uten fravær (H2) ble 4,4 (4,4). Vi har 2 (0) registrerte skader hos innleiefirma (underleverandører) i 2022. Det har fra 2019 frem 2022 vært en reduksjon i antall skader med alvorlig skadepotensial

Helgeland Kraft har i 2022 hatt særlig fokus felles risikoer/hovedutfordringer gjennom arbeid med kvartalstema. Kvartalstema for 2022 var helsefremmende arbeidsmiljø, ergonomi, FSE og ferdsel med kjøretøy.

### SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT

Fornybar energi er en viktig del av løsningen på den globale klimakrisen. En sentral del av vår kjernevirksomhet er nettopp produksjon av fornybar energi basert på fornybar vannkraft, som i seg selv er bærekraftig. For Helgeland Kraft er det viktig å arbeide målrettet og langsiktig med bærekraft og samfunnsansvar, og konsernet har derfor fastsatt «Policy for bærekraft og samfunnsansvar» som styrende dokument for hele konsernet. Policyen fastsetter prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til miljø og klima, sosiale forhold, og virksomhetsstyring i alle våre aktiviteter for å understøtte vår langsiktige verdiskaping. Policyen beskriver videre hvordan Helgeland Kraft skal bidra til å sikre bærekraftige samfunn og skape verdier på en bærekraftig måte. Den stiller videre krav til at Helgeland Kraft skal ta samfunnsansvar og at bærekraft skal integreres i alle kjerneprosesser.

For å sikre etterlevelse av policy for bærekraft og samfunnsansvar i praksis, jobber de ulike forretningsområdene med å sørge for at prinsipper, mål og tiltak er kjent i hele organisasjonen, at disse innarbeides og systematisk følges opp. De enkelte selskapene



som inngår i konsernet har ansvar for å operasjonalisere policyen i egen virksomhet.

Helgeland Kraft avlegger sin årsrapport i henhold til relevante lover og regler i Norge. Konsernet er også sertifisert etter ISO 14001 på klima og miljø, og ISO 9001 på kvalitet.

Status på tiltak i henhold til styrevedtatte mål for bærekraft, hvilke resultater som er oppnådd, og hvilke forventninger vi har til arbeidet fremover rapporteres halvårlig til konsernstyret. Konsernet har startet arbeidet med å tilpasse vår eksterne rapportering til det globale rapporteringsinitiativets standarder for ESG-rapportering (GRI-standardene). Euronext sin veiledning om rapportering på miljø-, samfunns- og selskapsstyringsprinsipper (ESG-prinsipper) for utstedere legges til grunn for dette arbeidet.

Mer utfyllende informasjon om Helgeland Kraft sitt arbeid med samfunnsansvar og bærekraft på konsernnivå finnes i eget kapittel «Samfunnsansvar og bærekraft» i denne årsrapporten.

### ÅPENHETSLOVEN

En redegjørelse etter åpenhetsloven vil bli publisert på vår hjemmeside innen 30.06.2023.

### RISIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL

(Sammenlignbare tall 2021 i parentes)

Styret fastsetter konsernets overordnede føringer for virksomhetsstyring og ledelse gjennom fastsettelse av styrende dokumenter for sentrale risikoområder i konsernet. Overordnede målsettinger, fullmakter og risikostategier utgjør ledelsens grunnlag for risikostyringen. Virksomhetsområdene fastsetter egne planer med strategiske og operasjonelle målsettinger, satsingsområder og relevante risikovurderinger. Det er utarbeidet egne risikostategier og fullmakter for områder som innebærer handel i finansielle markeder, med tilhørende krav til rapportering.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner, jf. rskl § 3-3a.

De enkelte selskapene har selv ansvar for å kartlegge og følge opp sitt risikobilde, og den operative risikohåndteringen skjer ute i organisasjonen som en del av virksomhetens aktiviteter. Konsernet legger videre til rette for varsling av kritikkverdige forhold gjennom etablert varslingsprosedyre og varslingsplakat for hele konsernet. Konsernet har implementert kvalitetssystem for å melde og raskt følge opp og korrigere avvik, samt melde forbedringsforslag, som er tilgjengelig for alle ansatte. I tillegg benyttes et system for risiko og sårbarhetsanalyser for gjennomføring av risikovurderinger.

De mest vesentlige risikoene er markeds- og kredittrisiko, likviditetsrisiko, operasjonell risiko, risiko knyttet til rammevilkår og IKT-sikkerhet. Nedenfor beskrives risikoene i korte trekk.

#### Finansiell risiko

##### Markedsrisiko

Konsernet er eksponert for endringer i markedspriser for kjøp av kraft til strømsalgsvirksomheten og salg av kraft fra vannkraftvirksomheten. For strømsalgsvirksomheten er alle kjøp av kraft som skal dekke solgte fastpriskontrakter prissikret i markedet. Vannkraftvirksomheten gjør prissikring av deler av produksjonen etter en dynamisk hedgestrategi.

Da markedet nå er mer uforutsigbart og volatil er markedsrisikoen knyttet til markedspriser for kraft økende. Det er store forskjeller i områdeprisene innad i Norge og den lave likviditeten på sikringsprodukter gir konsernet økt risiko på fastprisprodukter. Samlet markedsrisiko vurderes som moderat.

All handel av kraft foretas i EUR for kraftomsetning og i SEK for el-sertifikater. Konsernet er derfor eksponert for endringer i valutakurser på spothandel og kraftkontrakter som er inngått. For å redusere valutarisiko gjennomføres jevnlig valutaveksling for spothandelen, og det er inngått terminkontrakter for å kurssikre alle kjøps- og salgskontrakter. Større vareinnkjøp i utenlandsk valuta valutasikres. All valutasikring skjer i henhold til

egen styrevedtatt valutasikringspolitikk, som angir rammer og prinsipper for valutasikringen. Samlet valutarisiko vurderes som lav.

Konsernets gjeld er eksponert mot endringer i rentenivå. All funding av konsernets virksomhet skjer i morselskapet Helgeland Kraft AS, og hoveddelen av finansieringen skjer gjennom bruk av det norske obligasjonsmarkedet. Låneporteføljen består av totalt 8 lån, hvorav 7 obligasjonslån og ett amortiseringslån i Nordiska Investeringsbanken. For å redusere renterisikoen løper deler av låneporteføljen til fast rente. Pr 31.12.2022 var 32% av låneporteføljen sikret til fast rente. I tillegg har morselskapet et ansvarlig lån fra eierkommunene som løper til 5-års statsobligasjonsrente pluss margin. Renterisikoen vurderes å være moderat.

##### Kredittrisiko

Konsernets kredittrisiko er i hovedsak knyttet til kundefordringer, plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond, samt langsiktige utlån til ansatte. Risiko for at kundene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det erfaringsmessig har vært relativt lave tap på fordringer. Netto kundefordringer pr. 31.12.22 var 93 (137) mill. kr.

Lån til ansatte var ved utgangen av året 9 (10) mill. kr, og er i sin helhet sikret ved pant i fast eiendom. Risiko for tap på lån til ansatte vurderes som lav.

Plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonsfond var ved årets slutt 38 (18) mill. kr, og gjennomsnittlig kredittkvalitet på disse er BBB eller bedre. Samlet kredittrisiko vurderes som lav.

##### Likviditetsrisiko

Et mer uforutsigbart og volatil kraftmarked vil kunne påvirke likviditeten i konsernet. Det er spesielt de høye prisene i Sør-Norge og Sør-Sverige som påvirket likviditeten i 2022. Likviditeten i konsernet overvåkes nøye og er god pr 31.12.2022. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2022 på 472 (401) mill. kr. Konsernet ved morselskapet Helgeland Kraft AS har 2 trekkrettigheter i tillegg, hvor den ene på inntil 100 mill.kr. ligger fast og den andre på inntil 200 mill.kr. er en midlertidig avtale som løper ut 30.04.22. Morselskapet er «internbank» i konsernet, og ekstern trekkrettighet inngår i konsernkontosystemet. Morselskapet har i tillegg likviditetsreserver i form av plasseringer i markedsbaserte egenkapitalbevis, obligasjoner og obligasjonsfond.

Investeringene i konsernet har økt noe inneværende år, men har ikke bidratt til økt netto låneopptak. Ved refinansiering og/eller opptak av nye lån legges det vekt på durasjon, lånestruktur, diversifisering av lånekilder og forfallsstruktur for å redusere refinansieringsrisiko. Ved utgangen av 2022 var durasjonen for innlånsporteføljen 3,9 (3,9) år og første forfall er i juni 2023.



Morselskapet holder betydelige likviditetsreserver for å håndtere volatilitet i kraftmarkedet, samt for å redusere sårbarheten knyttet til refinansiering av obligasjonslån. Likviditetsrisikoen vurderes som moderat. Morselskapet har videre inngått avtale med banker om bankgarantier til sikring av oppgjør for finansiell og fysisk krafthandel, clearing via Nord Pool og Nasdaq, oppgjør i tilknytning til derivathandel, samt oppgjør knyttet til samfakturering.

#### Operasjonell risiko

Konsernets største operasjonelle risikoer er risiko for skader på ansatte og tredjepart, negative miljø- og klimapåvirkninger, digital sikkerhet og forsyningsikkerhet (eiendom/drift/anlegg). Utfordringsbildet endres ved stadig mer ekstremvær og klimahendelser som utfordrer både forsyningsikkerhet, sikkerheten for ansatte, innleide og lønnsomheten. Helse-, miljø- og sikkerhet har høyeste prioritet og konsernet har en fastsatt nullvisjon for skader. Den operasjonelle risikoen håndteres blant annet gjennom kontinuitets- og beredskapsplaner, øvelser, jobbobservasjoner, sikker jobb og miljø-analyser, løpende risikovurderinger og oppfølging av rapporterte avvik og forbedringsforslag.

#### Rammevilkår

Politiske beslutninger og endringer i rammevilkår utgjør en betydelig del av konsernets risikobilde og påvirker konsernets handlingsrom. Helgeland Kraft jobber kontinuerlig med å forstå og tilpasse

virksomheten i forhold til sentrale utviklingstrekk og endrede rammevilkår for bransjen. Vi deltar og gir innspill i eksterne høringsrunder og påvirkningsprosesser der det er relevant. Analyse og forståelse av rammevilkår inngår også som en viktig del av konsernets strategiarbeid.

#### IKT-sikkerhet

Helgeland Kraft har kontinuerlig fokus på IKT-sikkerhet og informasjonssikkerhet for å sikre kritisk IKT-infrastruktur, og for å sikre at lagring, behandling og beskyttelse av informasjon skjer i henhold til lover, forskrifter og interne retningslinjer. Viktige elementer i Helgeland Kraft sitt IKT-sikkerhetsarbeid er infrastruktur for beskyttelse, sikkerhetsrutiner og opplæring av ansatte.

Eksterne cybertrusler mot samfunnskritisk infrastruktur er økende, og har høyt fokus hos nasjonale sikkerhetsmyndigheter. Helgeland Kraft samarbeider med KraftCert (kraftcert.no), som formidler informasjon fra nasjonale sikkerhetsmyndigheter, deler informasjon fra kraft- og petroleumssektorene og bistår med hendelseshåndtering ved behov.

#### EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

Styret har fastsatt «Overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet» som styrende dokument i konsernet. Prinsippene er fastsatt i tråd med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse

(NUES)» så langt disse passer vår organisasjonsform og vårt eierskap. Nærmere informasjon om foretaksstyringen gjennom disse prinsippene er beskrevet i kapittelet «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.

#### FORSKNING OG UTVIKLING

(Sammenlignbare tall 2021 i parentes)

FoU utover rent bedriftsutviklende tiltak skjer i all hovedsak gjennom felles bransjerettede program koordinert av Fornybar Norge. Direkte utgifter til FoU i regnskapsåret har vært 1,7 (1,5) mill. kr i form av økonomiske bidrag. I tillegg deltar representanter fra konsernet i styrings- og prosjektgrupper som gir tilgang til nettverk og bidrar til kompetanseoverføring.

#### FRAMTIDSUTSIKTER

##### Konsernet samlet

Energisektoren er i endring med økte krav til konkurransedyktighet. Våre overordnede ambisjoner og mål samt fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» er under utvikling. Vår strategiske plattform «Taktskifte 2025», følger oppsatt plan. Vi posisjonerer oss for fremtiden gjennom å utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet, kontinuerlig utrede fremtidige vekstmuligheter og ta samfunnsansvar innenfor det grønne skiftet. Vi har nylig lagt en strategi med ambisjoner mot 2032. Som utgangspunkt for denne strategien ligger «Taktskiftet 2025» med sine fire akser. 1) Bærekraft, klima og miljø, 2) Kunde og

partnerskap, 3) Teknologi og digitalisering og 4) Organisasjonsutvikling. Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper. For å ivareta rollen som aktiv verdiskaper må vi ha fokus på å effektivisere dagens kjernevirksomhet for bedre ressursutnyttelse, samtidig som vi posisjonerer oss for å kunne ta fremtidige og viktige vekstmuligheter.

Bærekraft, klima og miljø er strategisk viktig for oss. Fornybarnæringens visjon om å bli det første fornybare og fullelektriske samfunnet i verden. Deler på vårt svar er at vi har utviklet et eget ladekonsept under merkevaren Lad Opp. Utvikling av ladestasjoner for elbiler er en viktig satsing for utvikling av vår kundeportefølje og markedsposisjon. Pilot for solcelle er besluttet. Økt elektrifisering krever også prioritering og gjennomføring av investeringer innenfor produksjons- og nettvirksomheten. Nye forretningsmuligheter innenfor våre kjerneområder produksjon, nett og strømsalg, eller i nær tilknytning til disse, er et mulighetsrom. Etableringen av ny datter vil bli et viktig instrument.

Invasjonen av Ukraina har påvirket bransjen med underskudd på energi og kraftkrise i Europa. Uroligheter i Europa vil prege 2023, og variasjoner i kraftprisene må forventes og utfordringer knyttet til det grønne skiftet vil møte oss på mange områder. Elektrifisering og nyetableringer i regionen setter vår agenda og påvirker våre valg fremover. Vår konkurransekraft står sentralt i valgene fremover.

#### Nettvirksomheten

Linea var fram til 2022 igjennom omstilling med hovedhensikt å redusere kostnader etter en sterk periode med utbygging av nett for produksjon av strøm. Krav til oss fra samfunnet har endret fokus over fra vår evne til å redusere nettleie til vår evne til å være en proaktiv samfunnsbygger som legger til rette for nytt forbruk og næringsutvikling i vår region. Dette startet i 2022 og vil fortsett flere år framover. Vi har startet å bygge en organisasjon som er i stand til å påta seg de forpliktelsene dette gir samtidig som vi forbedrer vårt kostnadsnivå.

Vår virksomhet er nå definert som en av de viktigste fasilitatorene i Norge for å nå nasjonens klimamål og skape ny næring etter olje og gass. Vi ser jo at både finansiering, materiell og menneskelige ressurser vil bli kritiske for oss framover og det vil bli mange større investeringer framover pga. fysiske begrensninger i nettet som ikke kan fjernes ved smart styring.

Rammebetingelsene for nettvirksomheten har vært endret (beregningsmodell), dette ga minimale endringer for Lineas effektivitet. RME arbeider med nye endringer og strukturelle endringer i bransjen ventes å fortsette også i tiden fremover. Linea vil få redusert sin effektivitet de nærmeste 5-10 årene sterkt på grunn av økte investeringer i vedlikehold og nettilknytninger av kunder på alle nivå. Linea er en betydelig nettaktør i Norge i levert energi, men ikke like betydelig når det gjelder kundemasse. Endringene





rundt oss vil stille stadig større krav til å finne smarte løsninger og kontinuerlig forbedre og effektivisere virksomheten.

Vi har i flere tilfeller gått sammen med andre nettselskap om felles prosesser. Det kan spesielt nevnes ny driftsentralløsning og etablering av selskapet One Grid Operation for styring og kontroll av nettet i vårt og Tensio AS (Trøndelag) sitt område. Dette er et konsept som vil bli etablert i løpet 2023 og i drift i 2024. Dette vil gi oss et betydelig løft på analyse, styring og kontroll av nettet, og samtidig bidra positivt til vårt kostnadsnivå.

Det har vært mange negative saker gjennom 2022 for energibransjen. Linea har imidlertid blitt gitt stor tillit hos kundene gjennom sin kundeundersøkelse. Funn fra undersøkelsen vil bli arbeidet videre med for å ytterligere forbedre vår stilling hos kundene.

Linea deltar i flere spennende prosjekter i hele vårt område med tilknytning av produksjon og forbruk. Vi har gjennom de siste årene økt vår investering fra under kr 100 mill. til over kr. 220 mill. i 2022 (kontantstrøm). Vi forventer en periode med årlige investeringer på mellom 300 til 500 mill. i året.

#### Vannkraftvirksomheten

Vannkraften har en lang historie og vil ha en sentral plass i fornybarsamfunnet. Helgeland Kraft Vannkraft AS jobber med flere spennende

prosjekter som vil til å bidra til å styrke vannkraften sin betydning og posisjon som en viktig fornybarressurs, både regionalt og nasjonalt. Spesielt har fokuset på arkitektur, friluftsliv og miljøtilpassede utbygginger fått mye positiv oppmerksomhet, som bidrar til å øke både forståelse og aksept for mer kraftutbygging.

Norsk vannkraft er en viktig og bærekraftig ressurs som vil fortsette å spille en viktig rolle i fremtiden. I tillegg til å være fornybar, er vannkraften også stabil, regulerbar og pålitelig. Men i årene som kommer vil vannkraften vår ha store behov for reinvesteringer, dette skyldes til dels behov for endrede kjøremønstre i ett kraftsystem med en relativt større andel med regulerbar kraftproduksjon, men også på grunn av slitasje da de fleste av de store kraftverkene ble bygd på 60- og 70-tallet. Politiske rammebetingelser og markedsregulering vil kunne påvirke veksten og lønnsomheten til norsk vannkraftindustri og ha stor betydning i forhold til hvor godt vi lykkes med det grønne skiftet og ytterligere verdiskaping i tilknytning til vår vannkraft.

Det er liten tvil om at vi som samfunn står ovenfor mange vanskelige valg gjennom det grønne skifte. Behovet for mer kraft blir tydeligere og tydeligere. Vi har tidligere sett flere eksempler på at manglende kunnskap, åpenhet og involvering har ført til store konflikter som vanskeliggjør utviklingen av ny fornybar energi. Det er derfor svært gledelig at flere og flere aktører er med

og støtter opp om realiseringen av Arven, -ett nasjonalt senter på Helgeland som skal bidra med kunnskap og kommunikasjon om fremtidens fornybarsamfunn. Vi har stor tro på at Arven vil være med å bidra til at vi i fremtiden skal være best mulig rustet til å ta de riktige valgene, for Norge og for Helgeland.

#### Strømsalgvirksomheten

Helgeland Kraft styrket sin strømsalgvirksomhet gjennom oppkjøpet av Storuman Energi konsernet i Sverige i 2018, og vi ser mange muligheter til positive synergier mellom norsk og svensk virksomhet.

Selskapet har gjort tiltak gjennom områdesikring av NO4 for 2023 som gir et godt fundament for resultatet for dette forretningsåret.

De høye strømprisene vi har hatt i Sør-Norge i 2022 ga meget stor oppmerksomhet på strømlieferandører og de ulike strømvitalene vi tilbyr. Det har ført til stor konkurranse i markedet og vi venter økt marginpress. Myndighetene ser også på muligheten til å innføre strammere reguleringer av bransjen. Bevaring av eksisterende kundemasse og markedsandeler i hele virksomheten vil derfor ha høy oppmerksomhet i tiden framover, samtidig skal vi fortsette arbeidet med organisk vekst både i etablerte og nye markedsområder. Vi skal være den dominerende og naturlig valgte energipartner på Helgeland og Storuman for både bedrifter og private forbrukere.

Kontinuerlig forbedring av basisdriften og realisering av synergier vil ha høy prioritet. Vi har ansatt en medarbeider i en 1 års prosjektstilling med ansvar for KF krafta. Videre arbeid med vårt nye kunde- og ERP system ventes å gi positive effekter. Vi har en målsetning om å innføre det samme system til Storuman Energi i løpet av året. Vi skal i 2023 lansere vår nye app med sanntidsmåler. Dette vil være meget viktig instrument for oss med den økende konkurransen i markedet. Bidrag til økt bærekraft vil også stå sentralt i strømsalgvirksomheten sitt arbeid framover.

#### Takk til medarbeidere, kunder, leverandører og samarbeidspartnere

Styret og konsernsjef er svært godt fornøyd med innsatsen og takker alle sammen for gode bidrag i 2022. Nå som samfunnet har åpnet opp igjen etter pandemien så har dette gitt oss bedre mulighet for å styrke samhandlingen med kunder, leverandører, samarbeidspartnere og eiere. Det har gjennom året vært jobbet godt med viktige forbedringer innenfor mange områder. Summen av alle forbedringene gir oss muligheter og et spennende mulighetsrom fremover. Våre med-arbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre måloppnåelse for selskapet. Derfor jobber vi for å være en helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskader og praktiserer en bedriftskultur som preges av PENT verdiene. Vi er godt rigget for muligheter fremover.

Mosjøen 22. mars 2023

Tom Eilertsen, Styrets leder

Bjørn Laksforsmo, Styremedlem

André Møller, Styremedlem

Kristin Hildrum, Styremedlem

Knut Gullesen, Styremedlem

Inger-Gunn Sande, Styremedlem

Ida Strømvoll Jensen, Ansattevalgt styremedl.

Odin Johan Dybos, Ansattevalgt styremedl.

Eivind Mikalsen, Konsernsjef



## KONSERNSTYRET



**TOM EILERTSEN**

(f. 1959)

**Styrets leder**

Styremedlem siden 2008

**STILLING:**

Markedsansvarlig i Quant Norge siden 2021

**UTDANNING:**

Ledelse/HR

**DELTAKELSE**

STYREMØTER I 2022:

8 av 8



**BJØRN LAKSMO**

(f. 1974)

**Styrets nestleder**

Styremedlem siden 2018

**STILLING:**

Divisjonsdirektør Statens Vegvesen siden 2020

**UTDANNING:**

Offiser Sjøkrigsskolen

**DELTAKELSE**

STYREMØTER I 2022:

4 av 8



**ANDRE MØLLER**

(f. 1968)

**Styremedlem**

siden 2003

**STILLING:**

Ordfører i Vega kommune siden 2007

**UTDANNING:**

Teknisk Fagskole

**DELTAKELSE**

STYREMØTER I 2022:

7 av 8



**KNUT GULLESEN**

(f. 1972)

**Styremedlem siden 2020**

Varamedlem siden 2018

**STILLING:**

Head of Resource Planning i FREYR siden 2021

**UTDANNING:**

Siv.ing. Kjemi fra NTH

**DELTAKELSE**

STYREMØTER I 2022:

8 av 8



**INGER-GUNN SANDE**

(f. 1957)

**Styremedlem**

siden 2021

**STILLING:**

Daglig leder i Nordnorsk Kommunikasjon AS siden 2011

**UTDANNING:**

Journalistikk, kommunikasjon, media, ledelse

**DELTAKELSE**

STYREMØTER I 2022:

8 av 8



**KRISTIN HILDRUM**

(f. 1982)

**Styremedlem**

siden 2022

**STILLING:**

Leder for finansiering og investering i Mo Industripark

**UTDANNING:**

Finansiell økonomi fra NTNU

**DELTAKELSE**

STYREMØTER I 2022:

5 av 8



**ODIN DYBOS**

(f. 1993)

**Ansattvalgt styremedlem**

siden 2022

**STILLING:**

Energiingeniør

**UTDANNING:**

Teknisk Fagskole

**DELTAKELSE**

STYREMØTER I 2022:

5 av 8



**IDA M. JENSEN**

(f. 1992)

**Ansattvalgt styremedlem**

siden 2022

**STILLING:**

Energiingeniør

**UTDANNING:**

Fagbrev som energimontør

**DELTAKELSE**

STYREMØTER I 2022:

5 av 8



# ÅRSREGNSKAP

## KONSERN OG MORSELSKAP



## RESULTATREGNSKAP 2022 (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS				KONSERN	
2022	2021		NOTER	2022	2021
0	0	Energisalg	2, 23	1 257 545	1 424 146
0	0	Overføringsinntekter	2, 22	545 118	535 681
70 555	74 936	Andre driftsinntekter	24	73 021	44 184
<b>70 555</b>	<b>74 936</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>1 875 684</b>	<b>2 004 011</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>					
0	0	Energikjøp	23	862 833	892 739
0	0	Overføringskostnader	22	149 960	190 785
33 618	33 901	Brutto personalkostnader	3, 4	192 448	195 008
-344	-89	Aktiverte personalkostnader	3, 4	-51 734	-43 922
31 392	35 202	Andre driftskostnader	5	245 755	227 950
9 339	10 790	Ordinære avskrivninger	8, 9	149 567	155 881
<b>74 005</b>	<b>79 805</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 548 828</b>	<b>1 618 442</b>
<b>-3 450</b>	<b>-4 869</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>326 856</b>	<b>385 569</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>					
0	0	Inntekter fra investering i TS og FKV	10	-33 448	3 788
188 838	208 618	Finansinntekter	6	32 653	30 797
91 032	67 852	Finanskostnader	6	111 174	82 117
<b>97 806</b>	<b>140 767</b>	<b>Netto finansresultat</b>		<b>-111 969</b>	<b>-47 531</b>
<b>94 356</b>	<b>135 898</b>	<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>214 886</b>	<b>338 038</b>
<b>1 305</b>	<b>1 233</b>	<b>Skattekostnad på ordinært resultat</b>	<b>7</b>	<b>93 878</b>	<b>129 557</b>
<b>93 051</b>	<b>134 665</b>	<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>121 008</b>	<b>208 480</b>
<b>Årsoverskuddet anvendes slik:</b>					
59 108	30 131	Overført til annen egenkapital		87 065	103 947
33 943	104 534	Avsatt ordinært utbytte		33 943	104 534
<b>93 051</b>	<b>134 665</b>	<b>SUM</b>		<b>121 008</b>	<b>208 480</b>



## BALANSE PR. 31. DESEMBER (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS		EIENDELER		KONSERN	
2022	2021		NOTER	2022	2021
		<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
		<b>Immaterielle eiendeler</b>			
		Immaterielle eiendeler			
0	0	Forskning og utvikling	8	2 253	2 668
5 468	5 703	Patenter/ Rettigheter	8	22 994	23 333
0	0	Utsatt skattefordel	7	0	40 391
<b>5 468</b>	<b>5 703</b>	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>25 247</b>	<b>66 392</b>
		<b>Varige driftsmidler</b>			
69 026	68 329	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	3 900 948	3 759 061
322	4 272	Anlegg under utførelse	9	186 075	175 835
52 900	55 809	Driftsløsøre, inventar, verktøy	9	230 276	243 786
<b>122 247</b>	<b>128 410</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>4 317 299</b>	<b>4 178 682</b>
		<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
1 432 324	1 432 324	Investeringer i datterselskaper	10	0	0
2 752 653	2 190 486	Lån til foretak i samme konsern	24	0	0
7 716	7 716	Investering i TS og FKV	10	328 704	369 352
0	0	Lån til TS og FKV	24	138 184	17 190
4 375	4 375	Investeringer i andre aksjer og andeler	11	18 812	18 637
1 696	1 416	Andre langsiktige fordringer	12	11 388	11 874
<b>4 198 764</b>	<b>3 636 318</b>	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>497 089</b>	<b>417 053</b>
<b>4 326 479</b>	<b>3 770 431</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>4 839 635</b>	<b>4 662 127</b>
		<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Varelager</b>		<b>52 540</b>	<b>40 976</b>
		<b>Fordringer</b>			
218	7 013	Kundefordringer	24	92 870	137 193
284 850	740 413	Andre fordringer	13, 24	325 683	241 446
<b>285 068</b>	<b>747 426</b>	<b>Sum fordringer</b>		<b>418 553</b>	<b>378 639</b>
		<b>Investeringer</b>			
47 257	51 211	Markedsbaserte aksjer	14	47 257	51 211
38 032	18 491	Markedsbaserte obligasjoner	15	38 032	18 491
<b>85 289</b>	<b>69 702</b>	<b>Sum investeringer</b>		<b>85 289</b>	<b>69 702</b>
<b>322 276</b>	<b>247 852</b>	<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>16</b>	<b>578 279</b>	<b>546 216</b>
<b>692 633</b>	<b>1 064 981</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 134 661</b>	<b>1 035 532</b>
<b>5 019 112</b>	<b>4 835 411</b>	<b>SUM EIENDELER</b>		<b>5 974 296</b>	<b>5 697 659</b>

HELGELAND KRAFT AS		EGENKAPITAL OG GJELD		KONSERN	
2022	2021		NOTER	2022	2021
		<b>EGENKAPITAL</b>			
		<b>Innskutt egenkapital</b>			
300 384	300 384	Aksjekapital (300.384 a kr 1.000)	17, 18	300 384	300 384
652 369	652 369	Overkurs	17	652 369	652 369
<b>952 753</b>	<b>952 753</b>	<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>952 753</b>	<b>952 753</b>
		<b>Opptjent egenkapital</b>			
1 220 878	1 161 770	Annen egenkapital	17	1 672 696	1 585 623
<b>1 220 878</b>	<b>1 161 770</b>	<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 672 696</b>	<b>1 585 623</b>
<b>2 173 631</b>	<b>2 114 523</b>	<b>Sum egenkapital</b>		<b>2 625 449</b>	<b>2 538 377</b>
		<b>GJELD</b>			
		<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
16 406	23 971	Pensjonsforpliktelser	4	40 912	95 080
7 059	6 808	Utsatt Skatt	7	64 576	0
<b>23 465</b>	<b>30 779</b>	<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>105 488</b>	<b>95 080</b>
		<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
2 000 000	2 000 000	Obligasjonslån	19	2 000 000	2 000 000
380 476	425 238	Gjeld til kredittinstitusjoner	19	380 476	425 238
90 000	112 500	Ansvarlig lån	19	90 000	112 500
<b>2 470 476</b>	<b>2 537 738</b>	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>2 470 476</b>	<b>2 537 738</b>
		<b>Kortsiktig gjeld</b>			
7 241	21 462	Leverandørgjeld		201 270	95 930
1 054	135	Betalbar skatt	7	16 525	103 207
2 037	1 768	Skyldig offentlige avgifter		60 029	63 623
33 943	104 534	Foreslått utbytte		33 943	104 534
307 265	24 471	Annen kortsiktig gjeld	21, 22	461 116	159 171
<b>351 540</b>	<b>152 371</b>	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>772 883</b>	<b>526 465</b>
<b>2 845 481</b>	<b>2 720 888</b>	<b>Sum gjeld</b>		<b>3 348 847</b>	<b>3 159 283</b>
<b>5 019 112</b>	<b>4 835 411</b>	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>5 974 296</b>	<b>5 697 659</b>

Mosjøen  
31. desember 2022/ 22. mars 2023

Tom Eilertsen, Styrets leder

Bjørn Laksforsmo, Styremedlem

André Møller, Styremedlem

Kristin Hildrum, Styremedlem

Knut Gullsen, Styremedlem

Inger-Gunn Sande, Styremedlem

Ida Strømvoll Jensen, Ansattevalgt styremedl.

Odin Johan Dybos, Ansattevalgt styremedl.

Eivind Mikalsen, Konsernsjef



## KONTANTSTRØMOPPSTILLING (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS			KONSERN	
2022	2021	KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	2022	2021
94 356	135 898	Ordinært resultat før skattekostnad	214 886	338 038
-135	-847	Periodens betalte skatter	-102 856	-7 225
9 339	10 790	Ordinære avskrivninger	149 567	155 881
0	0	Endring i varelager	-11 565	-612
879	0	Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	5 838	1 353
-15 586	-9 064	Endring i markedsbaserte aksjer	-15 586	-9 064
6 796	-160	Endring i kundefordringer	44 323	-47 500
-14 222	16 784	Endring i leverandørgjeld	105 340	24 919
-7 565	-5 089	Forskjell mellom pensjonskostnad og inn-/utbetaling	-54 168	-40 337
759 379	-280 034	Endring i andre eiendeler og gjeldsposter	262 727	-105 349
<b>833 240</b>	<b>-131 722</b>	<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>598 507</b>	<b>310 105</b>
		<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>		
0	-259	Utbetaling ved investering i langsiktige aksjer og andeler	0	-30 800
0	0	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	600	342
-3 820	-3 256	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-293 869	-221 598
-21 033	10 000	Innbetalinger ved salg av andre investeringer	19 615	10 000
<b>-24 853</b>	<b>6 485</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-273 654</b>	<b>-242 056</b>
		<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>		
-600 000	0	Tilbakekjøp obligasjonslån	-600 000	0
600 000	0	Låneopptak obligasjonslån	600 000	0
-562 167	117 833	Netto avdrag/ refinansiering konsernlån	0	0
-67 262	-67 262	Utbetalinger ved nedbetaling av lån	-67 262	-67 262
0	0	Utbetaling til andre finansieringsaktiviteter	-120 994	1 460
-104 534	-118 051	Utbetaling av utbytte	-104 534	-118 051
<b>-733 962</b>	<b>-67 479</b>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-292 790</b>	<b>-183 853</b>
74 424	-192 716	Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.	32 064	-115 804
247 852	440 569	Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 01.01	546 216	662 019
<b>322 276</b>	<b>247 852</b>	<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12</b>	<b>578 279</b>	<b>546 216</b>



## NOTER

### NOTE 1 : REGNSKAPSPRINSIPPER

#### Generelt

Helgeland Kraft AS avlegger konsernregnskapet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring for energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

#### Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Helgeland Kraft AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS med tilhørende underkonsern Storuman Development. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet eller konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Vår andel i det tingsrettslige sameiet Åbjørakraft (Kolsvik kraftverk - 50 %) er innarbeidet i regnskapet etter bruttometoden. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene er eliminert.

Regnskapsføring av investeringer i tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører. Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Andre langsiktige investeringer i aksjer vurderes etter kostmetoden.

#### Prinsipper for inntektsføring og kostnadsføring

Inntektsføring og kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering. Bokført kraftkjøp er ført etter uttatt kraftmengde i regnskapsåret. Kraftsalg er bokført i samsvar med avlesing 31.12. i regnskapsåret.

Nettleie og overføringsinntekter bokføres lik tillatt inntekt for inneværende år. Differansen mellom tillatt inntekt og faktisk inntekt balanseføres som mer- eller mindreinntekt.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Renter inkluderes i anskaffelseskost for driftsmidler med lang tilvirkningstid. Når det gjelder nettanleggene og kraftverkene verdifulderte NVE anleggsmidlene og fastsatte ny nettverdi og ny skattemessig åpningsbalanse for kraftverkene i forbindelse med overgang til nytt skatteregime i 1998. Helgeland Kraft AS foretok da oppskrivning av de regnskapsmessige verdiene for disse anleggsmidlene i samsvar med disse fastsettelsene. Anleggstilskudd føres som fradrag i kostprisen på investeringer.

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid.

Ordinært vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres. Planlagt periodisk vedlikehold som vesentlig øker driftsmidlets levetid aktiveres og avskrives over tiltakets levetid. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Påkostninger defineres som utgifter som øker kontantstrømmene i forhold til det som ble lagt til grunn ved anskaffelsen av driftsmidlet.

#### Bankinnskudd

Deler av konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer eller gjeld på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort. Innskudd eller trekk i konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig konsernfordring eller gjeld i selskapsregnskapet.

#### Fordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag av konstaterte og påregnelige tap. Andre fordringer er ført opp til pålydende.

#### Varebeholdning

Varebeholdningen av driftsmateriell er ført opp til den laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Demonterte anleggsmidler som midlertid legges på lager, er ikke bokført med noen verdi, men blir i de tilfeller disse er aktivert, avskrevet etter opprinnelig plan.

#### Magasinbeholdning

I tråd med anbefalinger for bransjen balanseføres ikke beholdningen av vann i magasinene, og endringer i magasinbeholdningen resultatføres ikke.

#### Erstatninger

Løpende erstatninger i forbindelse med grunnerverv og lignende blir kostnadsført løpende. Det er ikke foretatt avsetninger til dekning av fremtidige forpliktelser.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22 % (57,7 % for grunnrenteskatt) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskaps- og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd (negativ grunnrenteinntekt) til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

#### Kontraktsforpliktelser knyttet til kraftkjøp og -salg

Helgeland Kraft AS handler energi med fysisk levering og finansielt oppgjør. Dette skjer gjennom det bilaterale markedet, gjennom Nord Pool AS og Nasdaq OMX Commodities, og innenfor styrets definerte rammer for risikostyring.

I den tradingorienterte porteføljen vurderes kjøps- og salgskontrakter samlet etter porteføljeprinsippet. Summen av realiserte og urealiserte gevinster og tap resultatføres dermed løpende.



Finansielle porteføljer for prissikring av fremtidig spotsalg av egenprodusert kraft, samt fremtidig spotkjøp av kraft for videresalg til egne kunder, vurderes regnskapsmessig etter grunnleggende prinsipp om sikringsbokføring. Resultatføring av gevinster og tap innen disse porteføljene skjer i samme regnskapsperiode som fysisk levering av sikringsobjektene.

#### **Mer- eller mindreinntekt fra nettvirksomheten**

I henhold til retningslinjer fra NVE skal det føres separat regnskap for kraftselskapenes monopolvirksomhet. Nett-tariffen er fra og med 1997 fastsatt med utgangspunkt i en inntektsramme fastsatt av NVE med tillegg av kostnader i overliggende nett.

Mer-/mindreinntekt er differansen mellom tillatt inntekt og det som faktisk er fakturert i nettleie for regnskapsåret (faktisk inntekt). Merinntekt skal renteberegnes med en rentesats fastsatt av NVE og tilbakeføres nettkundene. Mindreinntekt kan tilsvarende renteberegnes og belastes nettkundene.

Mer/mindreinntekt balanseføres under kortsiktig gjeld/omløpsmidler, og påløpt/opptjent rente føres som finanskostnad/finansinntekt i resultatregnskapet.

#### **Markedsbaserte finansielle omløpsmidler**

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler blir vurdert til markedspris, hvor summen av gevinst og tap blir regnskapsført.

#### **El sertifikater**

Innkjøp av el sertifikater bokføres til kostpris. Forpliktelse til å levere el sertifikater måles til anskaffelseskost. Dersom det ikke er avtalt kjøp av sertifikater for inndekning av forpliktelsen, måles forpliktelsen til markedspris på tidspunktet da forpliktelsen oppstår. Opptjente sertifikater i beholdning vurderes til markedspris på opptjeningstidspunktet.

#### **Pensjoner**

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger, både sikret og usikret ordning, beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen.

Helgeland Kraft resultatfører endringer i pensjonsforpliktelsen og -midlene som oppstår på grunn av endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimataavvik). Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen og avkastning av pensjonsmidlene. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonskostnader knyttet til innskuddsplaner regnskapsføres som lønnskostnad når innskuddene forfaller. Ved innskuddsplaner har selskapet ikke ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige premieinnbetalinger.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

#### **Valuta**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Underkonsernet Storuman Development utarbeider regnskapene sine i lokal valuta. I konsolideringen med Helgeland Kraft AS er inntekter og kostnader omregnet til kursene på transaksjonstidspunktet, mens eiendeler og forpliktelser er omregnet til valutakursen på balansedagen. Differansen er presentert som omregningsdifferanser under konsernets egenkapital.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plassering



**NOTE 2 : Salgsinntekter** (Beløp i NOK 1000)

VIRKSOMHETSOMRÅDE	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Vannkraft	-	-	237 623	463 196
Nett	-	-	541 015	530 065
Strømsalg	-	-	1 024 025	966 565
<b>Sum Salgsinntekter</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 802 663</b>	<b>1 959 827</b>
GEOGRAFISK FORDELING	2022	2021	2022	2021
Norge	-	-	1 369 692	1 641 915
Sverige	-	-	432 971	317 911
<b>Sum Salgsinntekter</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 802 663</b>	<b>1 959 827</b>

**NOTE 3 : Personalkostnader, antall ansatte, ytelser til ledende personer** (Beløp i NOK 1000)

PERSONALKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Lønn	28 233	24 928	187 921	174 326
Aktiverte lønnskostnader	-344	-89	-51 734	-43 922
Arbeidsgiveravgift	1 758	1 630	13 043	12 104
Ordinære pensjonskostnader	-383	3 777	-17 538	1 009
Andre ytelser	4 009	3 567	9 023	7 569
<b>Sum personalkostnader</b>	<b>33 273</b>	<b>33 813</b>	<b>140 714</b>	<b>151 086</b>
<b>Gjennomsnittlig antall årsverk</b>	<b>35,1</b>	<b>34,5</b>	<b>266,1</b>	<b>261,7</b>

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER (hele kr)	Ordinær lønn /Honorar	Andre ytelser	Pensjons-premie	Sum ytelser
Eivind Mikalsen, Konsernsjef	2 379 514	23 941	159 328	2 562 783
<b>Styremedlemmer:</b>	925000			
<b>Sum ytelser til ledende personer</b>	<b>3 304 514</b>	<b>23 941</b>	<b>159 328</b>	<b>2 562 783</b>

Det er ikke inngått andre avtaler med direktører eller styreleder om sluttlønn, overskuddsdeling, bonuser eller opsjoner. Konsernledelsen inngår i boliglansordningen for ansatte jfr. note 12. Hverken konsernsjef eller styremedlemmer hadde lån i konsernets boliglansordning pr 31.12.2022.



#### NOTE 4 : Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

##### Pensjonsforpliktelser forsikret

Konsernet har plikt til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om Obligatorisk tjenestepensjon. Konsernet har kollektiv ytelsesbasert ordning gjennom KLP som tilfredsstiller kravene i loven. Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket for nye medlemmer 1. januar 2013. Nyansatte etter denne dato tilbys innskuddsbasert tjenestepensjonsordning gjennom KLP i henhold til gjeldende lovkrav. Den kollektive ytelsesbaserte pensjonsordningen omfatter i alt 515 personer, hvorav 164 er aktive. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP.

NRS 6 vedrørende pensjoner åpner for at foretak som følger Norsk GAAP tilnærmet fullt ut kan følge reglene i IAS 19 i forhold til valg av blant annet regnskapsprinsipp. Ytelsespensjoner er fra og med 2015 aktuarberegnet i samsvar med internasjonale regnskapsregler (IAS 19). Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og er fratrukket netto pensjonsforpliktelser i balansen. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjening og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

##### Pensjonsforpliktelser usikret

Omfatter pensjonsordning for tidligere administrerende direktør som gir en rett/evt. plikt til å gå av ved fylte 62 år. Avtalen gir tidligere administrerende direktør rett til pensjon på 75 % av årlig lønn frem til fylte 67 år og deretter 66 % av årlig lønn fremover (også av lønn over 12 G). Forpliktelsen er aktuarberegnet i henhold til samme forutsetninger som den kollektive ytelsesbaserte ordningen. Pensjonsordningen ga resultateffekt med kr 1 589 550,- i 2022. Forpliktelsen på denne avtalen er aktuarberegnet til kr 14 133 848,- pr 31.12.2022.

##### Pensjonsforpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon

Det er innvilget gavepensjon til personer som har valgt å slutte før fylte 67 år i forbindelse med nedbemanningsprogram. Pensjonsforpliktelsen er beregnet på grunnlag av lønn ved fratredelsestidspunktet og derav beregnet pensjon utover pensjon fra folketrygden i perioden frem til fylte 67 år. Forpliktelsen er beregnet til virkelig verdi og er basert på forutsetninger om G-regulering, pensjonsregulering og diskonteringsrente.

(Beløp i NOK 1000)

PENSJONSKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 174	2 270	20 191	21 593
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	1 827	1 600	13 337	11 550
<b>Brutto pensjonskostnad</b>	<b>4 001</b>	<b>3 870</b>	<b>33 528</b>	<b>33 143</b>
Forventet avkastning av pensjonsmidlene	-1 646	-1 360	-11 764	-9 507
Administrasjonskostnad/rentegaranti	175	175	1 348	1 325
AGA av netto pensjonskostnad	129	137	1 179	1 273
Resultatført virkning av estimatavvik	-6 120	-3 319	-47 324	-30 943
Resultatført virkning av planendring	0	0	0	0
<b>Netto beregnet pensjonskostnad ytelsesordning</b>	<b>-3 461</b>	<b>-497</b>	<b>-23 034</b>	<b>-4 710</b>
Ansattetrekk ytelsespensjon	-227	-240	-2 262	-2 327
Pensjonskostnad uforsikret ordning inkl AGA	1 671	2 670	1 671	2 670
Pensjonskostnad innskuddsordning inkl AGA	1 546	1 786	5 975	5 254
Pensjonskostnad innvilget gavepensjon inkl AGA	89	58	112	122
<b>Sum årets beregnede pensjonskostnader</b>	<b>-383</b>	<b>3 777</b>	<b>-17 538</b>	<b>1 009</b>

(Beløp i NOK 1000)

PENSJONSFORPLIKTELSER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12	88 052	96 281	639 961	693 151
Pensjonsmidler 31.12	85 890	87 181	614 482	616 694
Arbeidsgiveravgift	110	464	1 299	3 899
<b>Netto Pensjonsforpliktelser (midler) forsikret ytelsesordning</b>	<b>2 272</b>	<b>9 564</b>	<b>26 778</b>	<b>80 357</b>
Beregnet pensjonsforpliktelse uforsikret	14 134	14 361	14 134	14 361
Beregnet forpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon	0	47	0	362
<b>Sum netto pensjonsforpliktelse (midler) i balansen</b>	<b>16 406</b>	<b>23 971</b>	<b>40 912</b>	<b>95 080</b>
<b>ØKONOMISKE FORUTSETNINGER</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %	3,00 %	1,90 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %	3,50 %	2,75 %
Økning folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	2,50 %	3,25 %	2,50 %
Årlig regulering pensjoner	2,63 %	1,73 %	2,63 %	1,73 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,00 %	1,90 %	3,00 %	1,90 %
Arbeidsgiveravgift	5,10 %	5,10 %	5,10 %	5,10 %

**NOTE 5 : Andre driftskostnader**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
<b>ANDRE DRIFTSKOSTNADER</b>				
Materialer	1 228	1 872	28 141	15 842
Fremmedytelser	11 719	18 118	93 425	93 139
Forsikringer	945	873	6 795	4 042
Konsesjonsavgift/eiendomsskatt	207	212	36 451	39 876
Erstatninger	-	-	1 681	1 571
Tap på fordringer	-30	-23	-567	4 933
Tap realisasjon anleggsmidler	879	-	6 438	-
Telekostnader/porto	1 928	1 496	8 701	9 402
Reisekostnader/diett/bilgodtgjørelse	458	285	3 926	2 722
Øvrige administrasjons- og driftskostnader	14 059	12 369	60 765	56 423
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>31 392</b>	<b>35 202</b>	<b>245 755</b>	<b>227 950</b>
<b>HONORAR TIL REVISOR</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Revisjonshonorar	314	262	1 348	1 071
Andre attestasjonstjenester	19	30	107	112
Skatte/-avgiftsmessig bistand	-	-	14	17
Annen bistand	104	189	188	284
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>437</b>	<b>480</b>	<b>1 657</b>	<b>1 484</b>

**NOTE 6 : Finansinntekter og finanskostnader**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
<b>FINANSINTEKTER</b>				
Renteinntekter	22 324	7 542	30 791	9 848
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	70 740	57 686	-	-
Anleggsrenter	-	-	-	-402
Utbytte/konsernbidrag fra datterselskaper	85 000	115 000	-	-
Utbytte fra andre investeringer	8 447	8 371	1 247	1 171
Gevinst aksjer/obligasjoner	-	20 018	-	20 018
Agiogevinst	2 326	-	307	-
Andre finansinntekter	-	2	308	163
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>188 838</b>	<b>208 618</b>	<b>32 653</b>	<b>30 797</b>
<b>FINANSKOSTNADER</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Rentekostnader	81 530	63 183	100 727	70 710
Agiokostnader	-	26	-	4 878
Rentekostnader ansvarlig lån	3 924	2 728	3 924	2 728
Nedskrivning anleggsaksjer	2 496	41	2 531	320
Andre finanskostnader	3 083	1 875	3 992	3 480
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>91 032</b>	<b>67 852</b>	<b>111 174</b>	<b>82 117</b>


**NOTE 7 : Skattekostnad, betalbar skatt, midlertidige forskjeller og endring i utsatt skatt**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
<b>SKATTEKOSTNAD</b>				
Betalbar skatt ordinært resultat	1 054	135	26 062	35 779
Endring i utsatt skattefordel ordinært resultat	251	1 098	31 405	36 251
For lite beregnet skatt tidligere år	-	-	42	-
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>1 305</b>	<b>1 233</b>	<b>57 509</b>	<b>72 029</b>
Beregnet naturressursskatt	-	-	12 079	12 549
Avregnet mot fellesskatt	-	-	-12 079	-12 549
Årets betalbare skatt på grunnrenteinntekt	-	-	-21 067	67 994
For lite beregnet betalbar grunnskatt tidligere år	-	-	-6 605	-
Økning/reduksjon i utsatt skatt knyttet til grunnrenteinntekt	-	-	64 042	-10 466
<b>Periodens skattekostnad på grunnrenteinntekt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36 369</b>	<b>57 528</b>
<b>Periodens skattekostnad</b>	<b>1 305</b>	<b>1 233</b>	<b>93 878</b>	<b>129 557</b>

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
<b>BETALBAR SKATT</b>				
Ordinært resultat før skatt	94 356	135 898	214 886	338 038
Permanente forskjeller	-88 425	-130 293	45 580	731
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	-	-9 385
Endring i midlertidige forskjeller eksklusive grunnskatt	-1 140	-4 990	-142 004	-109 712
<b>Grunnlag betalbar skatt ord. resultat</b>	<b>4 791</b>	<b>615</b>	<b>118 462</b>	<b>219 671</b>
Beregnet betalbar skatt på årets ordinære resultat 22%	1 054	135	26 062	48 327
Naturressursskatt - motregnes senere år	-	-	-	-12 548
<b>Betalbar skatt på årets ord. resultat</b>	<b>1 054</b>	<b>135</b>	<b>26 062</b>	<b>35 779</b>
Årets betalbare naturressursskatt	-	-	12 078	-
Restoppgjør betalbar skatt tidligere år	-	-	-548	-566
Betalbar grunnskatt	-	-	-21 067	67 994
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>1 054</b>	<b>135</b>	<b>16 525</b>	<b>103 207</b>

SPESIFIKASJON AV SKATTEEFFEKTEN AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Driftsmidler	-46 855	-47 258	-266 902	-229 582
Gevinst- og tapskonto	-773	-1 845	10 789	4 490
Fordringer	-	30	4 845	6 652
Pensjonsforpliktelser	16 406	23 971	40 912	95 080
Regnskapsmessige avsetninger	-863	-5 843	-20 027	31 269
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	5 185	9 840
Grunnskatt	-	-	-46 860	123 680
<b>Sum midlertidige forskjeller</b>	<b>-32 085</b>	<b>-30 944</b>	<b>-272 058</b>	<b>41 429</b>
Naturressursskatt til motregning senere år			12 079	-
<b>Netto utsatt skattefordel (utsatt skatt) i balansen</b>	<b>-7 059</b>	<b>-6 808</b>	<b>-64 576</b>	<b>40 391</b>

**Grunnrenteskatt:** Det er beregnet 57,7 % (47,4 % i 2021) utsatt grunnrenteskatt av brutto midlertidige forskjeller og negativ grunnrenteinntekt til fremføring.

**Skattemessig fremførbart underskudd:** Det skattemessig fremførbare underskuddet pr 31.12.22 er knyttet til Storuman Development AB.

FORKLARING TIL HVORFOR ÅRETS SKATTEKOSTNAD IKKE UTGJØR 22 % AV RESULTAT FØR SKATT	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
22 % skatt av resultat før skatt	20 758	29 897	47 275	74 368
Permanente forskjeller 22 %	-19 453	-28 664	10 028	-2 039
Betalbar grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	-21 067	67 994
Endring utsatt grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	64 042	-10 466
Endring fra 47,4 til 57,7 % grunnskatt	-	-	-6 605	-
Renter fremførbare Naturressursskatt	-	-	42	-75
Forskjell skattesats Sverige vs Norge	-	-	164	-225
Beregnet skattekostnad	1 305	1 233	93 878	129 557
Effektiv skattesats*	1,4 %	0,9 %	43,7 %	38,3 %

\*Skattekostnad i prosent av resultat før skatt.fremføring

**NOTE 8 : Immaterielle eiendeler****HELGELAND KRAFT KONSERN**

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2022	22 129	24 893	47 022
Tilgang fra anlegg i arbeide	418	-	418
Avgang		0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2022</b>	<b>22 547</b>	<b>24 893</b>	<b>47 440</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2022	19 461	1 560	21 021
Avgang akk. Avskrivning	-	-	-
Årets av/nedskrivning	833	339	1 172
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2022</b>	<b>20 294</b>	<b>1 899</b>	<b>22 193</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>2 253</b>	<b>22 994</b>	<b>25 247</b>
Avskrivningsform	lineær	Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid	5 år	evig/ 30 år	

**HELGELAND KRAFT AS**

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2022	-	7 055	7 055
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	-	-
Avgang	-	-	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.2022</b>	<b>-</b>	<b>7 055</b>	<b>7 055</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2022	-	1 352	1 352
Årets av/nedskrivning	-	235	235
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2022</b>	<b>-</b>	<b>1 587</b>	<b>1 587</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>-</b>	<b>5 468</b>	<b>5 468</b>
Avskrivningsform		Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid		evig/ 30 år	

Forskning og utvikling består i hovedsak av aktiverte kostnader knyttet til utvikling av eget avregningssystem for strøm i Storuman Energi. Ut over dette er det i 2022 medgått TNOK 1 702 (TNOK 1 523 i 2021) i utgifter til forskning og utvikling som er kostnadsført løpende, da kravene til balanseføring ikke anses å være tilfredsstillt.

Patenter og rettigheter er i hovedsak knyttet til aktiverte kostnader i forbindelse med tildeling av konsesjoner for kraftproduksjon.

**NOTE 9 : Varige driftsmidler****HELGELAND KRAFT KONSERN**

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Distribu- sjonsnett	Transp.m./ mask./utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2022	342 295	3 517 115	967 166	1 963 849	542 521	175 835	7 508 780
Tilgang fra anlegg i arbeid	35 823	30 283	72 081	123 527	21 496	-283 628	-418
Tilgang	-	-	-	-	-	293 869	293 869
Avgang	-1 275	-113 574	-	0	-6 957	-	-121 806
<b>Anskaffelseskost 31.12.2022</b>	<b>376 843</b>	<b>3 433 823</b>	<b>1 039 247</b>	<b>2 087 376</b>	<b>557 060</b>	<b>186 075</b>	<b>7 680 425</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2022	102 721	1 578 980	347 542	1 002 120	298 735	-	3 330 099
Avgang akk. Avskrivning	-1 018	-108 226	-	-	-6 125	-	-115 368
Årets av/nedskrivning	7 687	56 785	20 223	29 527	34 173	-	148 395
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2022</b>	<b>109 390</b>	<b>1 527 539</b>	<b>367 765</b>	<b>1 031 648</b>	<b>326 784</b>	<b>-</b>	<b>3 363 126</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>267 453</b>	<b>1 906 284</b>	<b>671 482</b>	<b>1 055 729</b>	<b>230 276</b>	<b>186 075</b>	<b>4 317 299</b>
Avskrivningsform	Ingen/lineær	lineær	lineær	lineær	lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år	40-67 år	10-60 år	5-55 år	5-25 år		

**HELGELAND KRAFT AS**

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Distribu- sjonsnett	Transp.m./ mask./utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2022	116 703	-	-	-	139 302	4 272	260 277
Tilgang fra anlegg i arbeid	4 019	-	-	-	3 752	-7 770	-
Tilgang	-	-	-	-	-	3 820	3 820
Avgang	-1 275	-	-	-	-1 110	-	-2 384
<b>Anskaffelseskost 31.12.2022</b>	<b>119 447</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>141 944</b>	<b>322</b>	<b>261 712</b>
Akk. Avskrivninger 01.01.2022	48 374	-	-	-	83 493	-	131 867
Avgang akk. Avskrivning	-1 018	-	-	-	-488	-	-1 506
Årets av/nedskrivning	3 064	-	-	-	6 040	-	9 104
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2022</b>	<b>50 420</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>89 045</b>	<b>-</b>	<b>139 465</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>69 026</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52 900</b>	<b>322</b>	<b>122 247</b>
Avskrivningsform	Ingen/lineær				lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år				5 år		



### NOTE 10 : Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Investeringen i datterselskap og tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

I konsernregnskapet vurderes investeringen i datterselskap og tilknyttede selskap etter egenkapitalmetoden.

#### DATTERSELSKAPER

(Beløp i NOK 1000)	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	Resultat 2022	Egenkapital 31.12.2022	BOKFØRT VERDI	
						MORSELSKAP	KONSERN
Helgeland Kraft Vannkraft AS	Mosjøen	100%	848 289	-56 709	1 013 676	848 289	-
Linea AS	Mosjøen	100%	502 768	102 620	794 824	502 768	-
Helgeland Kraft Strøm AS	Mosjøen	100%	81 267	104 964	97 481	81 267	-
<b>Sum Datterselskaper</b>			<b>1 432 324</b>	<b>150 875</b>	<b>1 905 982</b>	<b>1 432 324</b>	<b>-</b>

#### TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

(Beløp i NOK 1000)	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	Resultat 2022	Egenkapital 31.12.2022	BOKFØRT VERDI	
						MORSELSKAP	KONSERN
Smisto Kraft AS	Fauske	50 %	337 500	-84 532	589 303	-	294 651
Nettsam AS	Mosjøen	50 %	500	78	1 593	-	796
Vakinn AS	Fauske	50 %	500	697	4 161	-	2 080
Mo Fjernvarme AS	Mo i Rana	40 %	2 008	20 661	66 486	2 008	26 595
Fiber Norway AS	Skogn	26,4 %	5 708	-212	17 353	5 708	4 581
<b>Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet</b>			<b>346 216</b>	<b>-63 307</b>	<b>678 896</b>	<b>7 716</b>	<b>328 704</b>

#### ENDRING INVESTERING I TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

(Beløp i NOK 1000)	Bokført verdi 01.01	Resultatandel 2021	Andre endringer	Bokført verdi 31.12
Smisto Kraft AS	336 917	-42 266		294 651
Nettsam AS	757	39		796
Vakinn AS	1 732	349	-	2 080
Mo Fjernvarme AS	25 308	8 486	-7 200	26 595
Fiber Norway AS	4 637	-56	-	4 581
<b>Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet</b>	<b>369 352</b>	<b>-33 448</b>	<b>-7 200</b>	<b>328 704</b>

**NOTE 11 : Aksjer og andeler i andre foretak**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2022	Eierandel/ stemmeandel	Anskaffelses- kost	BOKFØRT VERDI	
			MORSELSKAP	KONSERN
KLP andel egenkapital		3 758	3 758	16 571
Kraftarven Eiendom AS	20,0 %	300	300	300
Andre Aksjer/andeler		2 508	318	1 940
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>		<b>6 565</b>	<b>4 375</b>	<b>18 812</b>

**EIERANDELER I SAMEIER**

	2022	2021
Balansført eierandel Sameiet Åbjørkraft	3 567	3 633

Helgeland Kraft Vannkraft AS og NTE Energi AS eier 50 % hver av sameiet Åbjørkraft. Eierandelen i sameiet fordeler seg på posten Bankinnskudd med TNOK 661 og Andre fordringer (kortsiktige) med TNOK 2 906 pr 31.12.22.

**NOTE 12 : Andre langsiktige fordringer – fordringer som forfaller senere enn ett år**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Boliglån til ansatte	1 696	1 416	9 088	9 824
Forskuddsbetalt falleie	-	-	2 300	2 050
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>	<b>1 696</b>	<b>1 416</b>	<b>11 388</b>	<b>11 874</b>

Boliglån er gitt i henhold til Stortingets normalrentesats, med pant i fast eiendom.

**NOTE 13 : Andre kortsiktige fordringer**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Påløpte, ikke fakturerte nettinntekter	-	-	35 157	36 688
Påløpte, ikke fakturerte inntekter kraftsalg	-	-	242 260	200 571
Mindreinntekt Nettleie	-	-	25 765	-
Til gode Merverdiavgift	1 783	1 978	18 025	-
Konsernbidrag/Utbytte fra datterselskap	85 000	115 000	-	-
Andre kortsiktige konsernfordringer	198 064	623 430	-	-
Andre fordringer	4	5	4 477	4 187
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>284 850</b>	<b>740 413</b>	<b>325 683</b>	<b>241 447</b>

**NOTE 14 : Markedsbaserte aksjer**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2022	Anskaffelseskost	BOKFØRT VERDI	
		MORSELSKAP	KONSERN
<b>Omløpsmidler</b>			
Egenkapitalbevis	20 501	47 257	47 257
<b>Sum markedsbaserte aksjer</b>	<b>20 501</b>	<b>47 257</b>	<b>47 257</b>

**NOTE 15 : Markedsbaserte obligasjoner**

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2022	Ansk.kost	Pålydende valuta	VIRKELIG VERDI	
			MORSELSKAP	KONSERN
Pareto Høyrente - obligasjonsfond	16 999	NOK	38 032	38 032
<b>Sum markedsbaserte obligasjoner</b>	<b>16 999</b>		<b>38 032</b>	<b>38 032</b>

**NOTE 16 : Bankinnskudd – bundne midler****FØLGENDE BUNDNE MIDLER INNGÅR I POSTEN BANKINNSKUDD:**

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Skattetrekkskonto	2 402	2 346	13 896	13 572
Sikkerhetstillelser	35 445	21 391	157 332	131 829
<b>Sum bundne midler</b>	<b>37 846</b>	<b>23 737</b>	<b>171 228</b>	<b>145 401</b>
Øvrige bankinnskudd/ Kassakreditt	311 715	283 133	434 399	465 346
Innskudd/ trekk i konsernkontoordningen	-27 285	-59 017	-27 347	-64 532
<b>Sum innskudd/ trekk</b>	<b>322 276</b>	<b>247 852</b>	<b>578 279</b>	<b>546 216</b>



**NOTE 17 : Egenkapital**

<b>HELGELAND KRAFT AS</b>				
(Beløp i NOK 1000)	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>SUM</b>
<b>Egenkapital pr. 01.01.21</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 131 639</b>	<b>2 084 392</b>
Årets resultat	-	-	134 665	134 665
Avsatt ordinært utbytte 2021	-	-	-104 534	-104 534
<b>Egenkapital pr. 31.12.21</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 161 770</b>	<b>2 114 523</b>
<b>Egenkapital pr 01.01.22</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 161 770</b>	<b>2 114 523</b>
Årets resultat	-	-	93 051	93 051
Avsatt ordinært utbytte 2022	-	-	-33 943	-33 943
<b>Egenkapital pr. 31.12.22</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 220 878</b>	<b>2 173 631</b>
<b>HELGELAND KRAFT KONSERN</b>				
(Beløp i NOK 1000)	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>SUM</b>
<b>Egenkapital pr. 01.01.21</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 482 842</b>	<b>2 435 595</b>
Årets resultat	-	-	208 480	208 480
Omregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	-1 165	-1 165
Avsatt ordinært utbytte 2021	-	-	-104 534	-104 534
<b>Egenkapital pr. 31.12.21</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 585 623</b>	<b>2 538 377</b>
<b>Egenkapital pr 01.01.22</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 585 623</b>	<b>2 538 377</b>
Årets resultat	-	-	121 008	121 008
Omregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	8	8
Avsatt ordinært utbytte 2022	-	-	-33 943	-33 943
<b>Egenkapital pr. 31.12.22</b>	<b>300 384</b>	<b>652 369</b>	<b>1 672 696</b>	<b>2 625 449</b>

**NOTE 18 : Aksjekapital i Helgeland Kraft AS og aksjonærinformasjon**

<b>Kommune</b>	<b>Antall aksjer</b>	<b>Aksjekapital</b>	<b>Eierandel</b>
Alstahaug	30 408	30 408 000	10,1 %
Brønnøy	28 728	28 728 000	9,6 %
Dønna	13 104	13 104 000	4,4 %
Grane	7 392	7 392 000	2,5 %
Hattfjelldal	7 392	7 392 000	2,5 %
Hemnes	21 000	21 000 000	7,0 %
Herøy	11 424	11 424 000	3,8 %
Leirfjord	9 744	9 744 000	3,2 %
Nesna	13 776	13 776 000	4,6 %
Rana	80 640	80 640 000	26,8 %
Sømna	9 576	9 576 000	3,2 %
Vefsn	54 936	54 936 000	18,3 %
Vega	8 568	8 568 000	2,9 %
Vevelstad	3 696	3 696 000	1,2 %
<b>Sum</b>	<b>300 384</b>	<b>300 384 000</b>	<b>100 %</b>

Aksjekapitalen er kr 300 384 000,- fordelt på 300 384 aksjer, hver pålydende kr 1 000,-

**NOTE 19 : Langsiktig gjeld**

(Beløp i NOK 1000)

LÅNGIVER/ISIN	Lånetype	Forfall	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
			2022	2021	2022	2021
<b>Obligasjonslån:</b>						
NO0010886617	Obligasjonslån 3 år flyt	2023	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0012627118	Obligasjonslån 6 år flyt	2028	300 000	-	300 000	-
NO0012484387	Obligasjonslån 5 år flyt	2027	300 000	-	300 000	-
NO0010874738	Obligasjonslån 5 år flyt	2025	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010661754	Obligasjonslån 10 år fast	2022	-	600 000	-	600 000
NO0010720568	Obligasjonslån 10 år fast	2024	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010853518	Obligasjonslån 7 år fast	2026	300 000	300 000	300 000	300 000
NO0010740970	Obligasjonslån 15 år fast	2030	200 000	200 000	200 000	200 000
<b>Sum obligasjonslån notert på ABM Nordic <sup>1)</sup></b>			<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
<b>Gjeld til kredittinstitusjoner:</b>						
Nordiska Investeringsbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt <sup>2)</sup>	2031	380 476	425 238	380 476	425 238
<b>Ansvarlig lån:</b>						
14 eierkommuner	Ansvarlig lån 20 år flyt <sup>3)</sup>	2027	90 000	112 500	90 000	112 500
<b>Sum langsiktig rentebærende gjeld</b>			<b>2 470 476</b>	<b>2 537 738</b>	<b>2 470 476</b>	<b>2 537 738</b>
<b>FORFALL RENTEBÆRENDE GJELD</b>			<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gjeld som forfaller om mindre enn 1 år:			367 262	667 262	367 262	667 262
Gjeld som forfaller om 1 - 5 år:			1 491 310	1 513 809	1 491 310	1 513 809
Gjeld som forfaller om mer enn 5 år:			611 905	356 667	611 905	356 667
<b>Nominell gjennomsnittlig rente låneportefølje</b>			<b>3,76 %</b>	<b>2,62 %</b>	<b>3,76 %</b>	<b>2,62 %</b>
<b>Andel lån til fast rente</b>			<b>32 %</b>	<b>55 %</b>	<b>32 %</b>	<b>55 %</b>

1)

Det er stilt negativ pantsettelsesklausul for samtlige obligasjonslån. I forbindelse med konsernomdanningen i 2018 ble det etablert nytt covenantkrav i alle obligasjonslåneavtalene om minimum 30 % egenkapital på konsolidert nivå. Se også note 20.

2)

Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårslige betalinger på 22,4 mill. kr. Første avdrag var i juli 2021. Det er stilt negativ pantsettelsesklausul pari passu med obligasjonslån, samt covenantkrav ifht maksimalt nivå for netto rentebærende gjeld i forhold til EBITDA og minimum egenkapitalandel på 30 % på konsolidert nivå.

3)

Det ansvarlige lånet renteberegnes ut fra 5-års statsobligasjonsrente pluss margin og det betales halvårslige avdrag på 11,25 mill. kr. Neste avdrag er i juni 2023.



### NOTE 20 : Pantstillelser og garantier m.v.

Konsernet Helgeland Kraft har ingen pantesikret langsiktig gjeld. Helgeland Kraft AS har stilt negativ pantsettelsesklausul overfor obligasjonslångivere og banker som begrenser konsernets mulighet til å stille pant eller annen form for sikkerhet i nåværende eller fremtidige eiendeler, eller avgj kausjonserklæringer eller garantier som samlet utgjør mer enn 10 % av konsernets samlede eiendeler.

Helgeland Kraft AS er internbank for konsernselskapene og har stilt garantier til ulike motparter på vegne av sine datterselskaper. Garantistillelsene er i all hovedsak stilt i tilknytning til krafthandel, derivathandel og gjennomfakturering for nettselskaper. I tillegg har Helgeland Kraft AS stilt garanti overfor Storuman Energi AB sin bankforbindelse i Sverige.

#### OVERSIKT OVER GARANTISTILLELSER FRA HELGELAND KRAFT AS TIL:

	Valuta	Ramme Valuta	Ramme NOK
Svenska Handelsbanken på vegne av Storuman Energi AB	MSEK	100	<b>99,7</b>
Nasdaq (GCM-løsning Sparebank 1 Midt Norge) på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	120	<b>120,0</b>
eSett - oppgjørsgaranti krafthandel på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	10	<b>10,0</b>
eSett - oppgjørsgaranti krafthandel på vegne av Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	10	<b>10,0</b>
NordPool Spot - oppgjørsgaranti på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	25	<b>25,0</b>
Derivathandel Nordea på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	25	<b>25,0</b>
Derivathandel Nordea på vegne av Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	25	<b>25,0</b>
Linea AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	34	<b>34,0</b>
Arva AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,2	<b>0,2</b>
<b>Sum garantistillelser fra Helgeland Kraft AS</b>	<b>MNOK</b>		<b>349</b>

Konsernet har en konsernkontoordning hvor alle selskapene har stilt en solidarisk selvskyldnerkausjon. Limit på konsernkontoen er MNOK 100.

Det er utover dette etablert en kortsiktig trekkfasilitet mot Sparebanken Helgeland på MNOK 200.mill. Denne utløper i april-23.

### NOTE 21 : Annen kortsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Påløpte renter	20 388	19 137	20 388	19 137
Påløpte feriepenger	3 164	3 050	20 797	19 722
Futures Settlement	-	-	386 352	30 331
Merinntekt og renter på merinntekt	-	-	-	32 031
Elsertifikat	-	-	189	552
Kortsiktig konserngjeld	280 072	-	-	-
Annen kortsiktig gjeld	3 641	2 285	33 390	57 398
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>307 265</b>	<b>24 471</b>	<b>461 116</b>	<b>159 171</b>

**NOTE 22 : Mer-/mindreinntekt**

I forbindelse med NVE sin kontroll av energiverkenes prissetting og effektivitet innenfor transport av energi, har Linea AS en netto mindreinntekt i nettvirksomheten på TNOK 58 294 i 2022. Netto mindreinntekt inklusive renter utgjør pr. 31.12.2022 TNOK 25 768.

ÅRETS (MER)/-MINDREINNTEKT FREMKOMMER SLIK: (Beløp i NOK 1000)	2022			2021		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Inntektsramme	461 986	122 475	339 511	434 370	114 844	319 527
Kostnader for overliggende nett	141 907	92 105	49 801	188 008	118 289	69 719
Eiendomsskatt nett	13 136	3 157	9 980	12 966	3 098	9 869
FoU	1 086	152	934	1 066	127	939
Elhub	2 502		2 502	2 490		2 490
Tillegg for årets investeringer	15 538	4 797	10 742	8 177	322	7 856
USLA	503		503	357		357
Ordinær kile	-21 416	-137	-21 278	-28 608	-15 194	-13 414
<b>Tillatt inntekt</b>	<b>615 242</b>	<b>222 548</b>	<b>392 694</b>	<b>618 827</b>	<b>221 485</b>	<b>397 342</b>
Faktisk inntekt fra nettvirksomheten	556 948	211 078	345 870	612 364	230 969	381 395
<b>Årets merinntekt</b>	<b>-</b>			<b>-9 484</b>	<b>-9 484</b>	
<b>Årets mindreinntekt</b>	<b>58 294</b>	<b>11 470</b>	<b>46 824</b>	<b>15 947</b>		<b>15 947</b>

ÅRETS BEVEGELSE I (MER)/-MINDREINNTEKTEN ER: (Beløp i NOK 1000)	2022			2021		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Akkumulert (mer)/-mindreinntekt pr. 1.1	-32 034	-10 745	-21 288	-45 280	-1 681	-43 599
Tilbakeført (mer)/-mindreinntekt	-415	-701	286	7 053	466	6 587
Tilbakeført renter (mer)/-mindreinntekt	-	-3	1	-		
Årets (mer)/-mindreinntekt	58 294	11 470	46 824	6 463	-9 484	15 947
Renter på akkumulert (mer)/-mindreinntekt	-78	-134	57	-269	-46	-224
<b>Akk. merinntekt pr. 31.12</b>	<b>25 768</b>	<b>-110</b>	<b>25 878</b>	<b>-32 034</b>	<b>-10 745</b>	<b>-21 288</b>

**NOTE 23 : Finansielle instrumenter – sikringsbokføring**

Konsernet benytter finansielle instrumenter i forbindelse med sikring av strømpris og valuta innenfor definerte risikorammer fastsatt av selskapets styre. Resultatet av sikringskontraktene regnskapsføres i samme periode som sikringsobjektene kommer til fysisk levering.

RESULTATEFFEKT AV SIKRINGSINSTRUMENTER: (Beløp i NOK 1000)	2022		2021	
	Prissikring	Valutasikring	Prissikring	Valutasikring
Helgeland Kraft Vannkraft (Energisalg)	-105 857	3 787	-31 325	3 588
Helgeland Kraft Strøm (Energikjøp)	197 324	-1 856	59 894	-1 690
Storuman Energi (Energikjøp)	25 632	0	17 960	0

**AKKUMULERT GEVINST/-TAP SIKRINGSKONTRAKTER  
IKKE RESULTATFØRT PÅ BALANSEDAGEN PR. 31.12.2021:**

LEVERINGSÅR	2023	2024	2025	2026
Helgeland Kraft Vannkraft	-23 605	-642	-	-
Helgeland Kraft Strøm	333 746	70 242	3 269	-
Storuman Energi (Energikjøp)	40 879	15 480	7 328	768

**BALANSEFØRT VERDI AV SIKRINGSINSTRUMENTER:**

FINANSIELLE KRAFTDERIVATER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021	2022	2021
Helgeland Kraft Vannkraft	-	-	24 247	40 048
Helgeland Kraft Strøm	-	-	-410 599	-70 379
<b>Sum balanseførte derivater (- = Gjeld)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-386 352</b>	<b>-30 331</b>

Kraftmarkedet de 3 første kvartalene av 2022 var svært volatil og sikringsrelasjonene mellom områdepriser og systempris var i lange perioder meget svak. Spesielt var dette gjeldende for område NO4. Sikringskontrakter ved inngangen av 2022 var i sin helhet knyttet opp mot systempris.

For å håndtere denne risikoen ble det i vannkraft iverksatt tiltak ved at ytterligere sikringshandel ble stanset. Ved utgangen av 2022 vurderes risikoen i hele sikringsporteføljen å være lukket og verdiene i porteføljen pr 31.12.22, periodiseres i samme periode som kraftproduksjonen.

I det norske strømselskapet ble det inngått såkalte EPAD-kontrakter for sikringsinstrumenter knyttet mot porteføljen for prisområde NO4. For sikringsinstrumenter knyttet mot porteføljene i andre prisområder i Norge har sikringsrelasjonen også vært utfordrende, men har styrket seg gjennom 4. kvartal 2022. Det vurderes derfor samlet at sikringsportefølje 31.12.22 tilfredsstiller kravene til sikringsbokføring i samsvar med NRS 18-Finansielle eiendeler og forpliktelser.

Storuman Energi har inngått avtale med 3.part om sikring av kraftkjøp til inngåtte fastprisavtaler mot sine kunder. Sikringsavtalene inkluderer sikring av område- og valutarisiko. Avtalen avregnes månedlig og verdi av kontrakter for fremtidig levering balanseføres ikke.

**NOTE 24 : Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap**

HELGELAND KRAFT AS (Beløp i NOK 1000)	2022	2021
<b>Fordringer</b>		
Lån til foretak i samme konsern	2 752 653	2 190 486
Kundefordringer	-230	6 578
Utbytte/ Konsernbidrag	85 000	115 000
Andre fordringer	198 064	623 430
<b>Sum Fordringer</b>	<b>3 035 487</b>	<b>2 935 494</b>
<b>Gjeld</b>		
Leverandørgjeld	346	9
Annen kortsiktig gjeld	280 072	-
<b>Sum Gjeld pr.31.12</b>	<b>280 418</b>	<b>9</b>

**Poster i resultatregnskapet**

Salg andre konserntjenester	64 533	69 086
Kjøp av andre konserntjenester	1 837	2 390
Renteinntekter	70 740	57 686
Konsernbidrag/ Utbytte	85 000	115 000

	TILKNYTTETE SELSKAPER	
HELGELAND KRAFT KONSERN	2022	2021
<b>Fordringer:</b>		
Lån	138 184	17 190
Kundefordringer	6 358	3 104
Andre fordringer	69	41
<b>Sum Fordringer</b>	<b>144 611</b>	<b>20 335</b>
<b>Gjeld:</b>		
Leverandørgjeld	1 453	1 202
<b>Sum gjeld pr.31.12</b>	<b>1 453</b>	<b>1 202</b>

**NOTE 25 : Opplysning om antatte reserver – produksjon i året, magasinbeholdning og kapasitet**

PRODUKSJON I ÅRET, MAGASINBEHOLDNING OG KAPASITET - HELGELAND KRAFT VANNKRAFT:	2022		2021	
	%	GWH	%	GWH
Produksjon i året (netto)		1 223		1 140
Midlere produksjon (10 siste år)		1 162		1 153
Magasinbeholdning 01.01	64 %	260	70 %	265
Magasinbeholdning 31.12	74 %	301	65 %	260
Midlere magasinbeholdning (10 siste år)	69 %		68 %	
Total magasinkapasitet pr. 31.12		406		406

Helgeland Kraft Vannkraft AS har evigvarende konsesjon på fallrettighetene til alle våre kraftverk.



# REVISORS BERETNING



Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS  
Strandgata 30/32  
8656 Mosjøen

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00  
www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Helgeland Kraft AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Helgeland Kraft AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Remneo Dokumentnr: 7X1XZ-EMU6-DV7G0W-PF02X-JNKU-SITAO



2

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, fortalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- inhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelte ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited



3

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Mosjøen, 30. mars 2023  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Arve Willumsen  
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited



# BÆREKRAFT SAMFUNNSANSVAR

Helgeland Kraft tar samfunnsansvar, og bærekraft skal integreres i alle kjerneprosesser





## BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR I HELGELAND KRAFT

Fornybar energi er en viktig del av løsningen på den globale klimakrisen, og elektrisitet produsert på fornybare energikilder spiller en sentral rolle i et bærekraftig samfunn. Helgeland Kraft er et konsern som har som hovedoppgave å produsere og levere ren energi til samfunnet. Vår kjernevirksomhet vil derfor i seg selv i stor grad være bærekraftig. Hvordan vi utøver vår kjerneaktivitet har stor betydning for samfunnet i et bærekraftig perspektiv, og dette har derfor stor oppmerksomhet i vår virksomhet.

Globale bærekraftutfordringer krever felles innsats fra næringsliv og myndigheter. Helgeland Kraft har derfor satt FN's 17 bærekraftsmål på agendaen, og har startet arbeidet med å innlemme hensynet til disse tydelig i vår virksomhetsstyring. Helgeland Kraft har plukket ut seks av de 17 bærekraftmålene som de områdene vi vil fokusere særskilt på og som ligger til grunn i arbeidet med våre mål for bærekraft og samfunnsansvar:

- Mål 7: Ren energi for alle
- Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål 9: Innovasjon og infrastruktur
- Mål 11: Bærekraftige byer og samfunn
- Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon
- Mål 13: Stoppe klimaendringene

Helgeland Kraft har utarbeidet «Policy for bærekraft og samfunnsansvar» som styrende dokument for hele konsernet. Policyen fastsetter prinsipper for hvordan vi skal ta hensyn til miljø og klima, sosiale forhold, og utøve virksomhetsstyring i alle våre aktiviteter for å understøtte vår langsiktige verdiskaping.

Policyen beskriver hvordan Helgeland Kraft skal bidra til å sikre bærekraftige samfunn og skape verdier på en bærekraftig måte. Den stiller videre krav til at Helgeland Kraft skal ta samfunnsansvar og at bærekraft skal integreres i alle kjerneprosesser. Med bærekraftig menes produkter og tjenester som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. Med samfunnsansvar menes hvilket ansvar selskapet forventes å påta seg for mennesker, samfunn og miljø som påvirkes av virksomheten, dvs. hensyn ut over det som er pålagt ved lov.

Virksomhetsområdene har ansvar for å sikre etterlevelse av policy for bærekraft og samfunnsansvar i praksis, og sørge for at prinsipper, mål og tiltak er kjent i hele organisasjonen og blir systematisk fulgt opp.



7

Ren energi for alle



9

Innovasjon og infrastruktur



12

Ansvarlig forbruk og produksjon



8

Anstendig arbeid og økonomisk vekst



11

Bærekraftige byer og samfunn



13

Stoppe klimaendringene





## KONSERNMÅL FOR BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

### Vårt overordnede mål er:

«Helgeland Kraft skal skape verdier for samfunnet gjennom å produsere, transportere og selge elektrisk kraft på en bærekraftig måte. Det skal arbeides langsiktig med fokus på å redusere risikoen for ulemper av vår virksomhet, og i vår agering skal vi så langt som mulig velge bærekraftige løsninger til det beste for kundene, eierne og samfunnet for øvrig».

Det er videre utarbeidet mål for de tre hovedområdene miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyring:

### MILJØ OG KLIMA

Helgeland Krafts virksomhet skal ha minst mulig negativ innvirkning på det ytre miljø. Virksomheten skal basere seg på FN's føre var-prinsipp for beskyttelse av miljøet, og skal anvende miljøstyringssystemer for våre lokasjoner, måle og arbeide for å redusere egne miljøutslipp. Vi skal også arbeide for å redusere miljø- og klimakonsekvenser i produksjonsprosessene og stille krav til, og følge opp, våre samarbeidspartneres miljø- og klimautslipp. Videre skal vi redusere og gjenvinne avfall i størst mulig grad, for å bidra til å redusere klimautslipp. Helgeland Kraft skal også bidra til å styrke samfunnets kunnskap om klimaendringenes påvirkning på miljøet gjennom å delta i forsknings- og informasjonsarbeid, bransjesamarbeid eller andre forebyggende tiltak alt avhengig av hvilke muligheter som foreligger.

### SOSIALE FORHOLD

#### Menneskerettigheter

Helgeland Kraft forplikter seg til å ta sosialt ansvar og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, og FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter.

#### Arbeidstakerrettigheter

Helgeland Kraft anerkjenner ILOs kjernekonvensjoner, og vi anerkjenner medarbeidernes rett til å organisere seg i fagforeninger. Vårt arbeidsmiljø skal være preget av mangfold, respekt og omtanke. Diskriminering eller trakassering skal ikke forekomme. Alle medarbeidere i konsernet skal gis mulighet til faglig utvikling og kompetanseheving, og vi ønsker å tilby en helsefremmende arbeidsplass utover det som fremgår av lovens minstekrav.

#### Anti-korrupsjon

Vi skal kjennetegnes av høy etisk standard, og eierstyring og selskapsledelse i samsvar med beste praksis. Det er krav til at vår «Etiske standard» etterleveres av alle våre ansatte og vi har nulltoleranse for korrupsjon, herunder bestikkelser, smøring og gaver som kan påvirke beslutninger.

#### Krav til våre leverandører og samarbeidspartnere

Vi stiller de samme krav til våre leverandører og andre samarbeidspartnere som til oss selv hva gjelder klima og miljø, menneskerettigheter og sosialt ansvar. Leverandører skal signere egenerklæring og etterleve krav om samfunnsansvar, med krav til bl.a. helse og sikkerhet, minstelønn, arbeidstid, organisasjonsrett, barnearbeid, akseptable levekår, diskriminering, fysisk avstraffelse eller tvangsarbeid.

#### Et tryggere samfunn

Vi har gjennom vår virksomhet bygget opp betydelig kompetanse innen produksjon, transport og salg av fornybar kraft – da med hovedvekt vannkraft. Denne kunnskapen skal så langt det er mulig komme hele samfunnet til gode, samtidig som vi bygger kompetanse og arbeider forebyggende med en nullfilosofi hva gjelder skader på personer eller miljø. Vi samarbeider, og bidrar gjennom sponsorbidrag, med ulike ideelle organisasjoner og idrett for å bidra til aktivitet som fremmer sunne holdninger og dermed bidrar til tryggere samfunn.

### VIRKSOMHETSSTYRING

Vår virksomhet skal drives på en bærekraftig måte, noe som betyr at virksomhetsstyringen er en forutsetning for langsiktig verdiskaping og er en integrert del av vår løpende drift. Etterlevelse av lover og forskrifter og andre

myndighetspålagte regler skal være en selvfølge i Helgeland Kraft konsern.

Forvaltning av våre investeringsporteføljer skal følge internasjonale anerkjente normer for sosialt ansvarlige investeringer (SRI) og etterleve UN Global Compact, herunder normer som omhandler blant annet miljø og klima, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og forretningsikk (inkl. anti-korrupsjon og anti-hvitvasking).

Ekstern rapportering skal være i tråd med gjeldende regelverk. Arbeidet med å tilpasse vår eksterne rapportering knyttet til bærekraft og samfunnsansvar til rapporteringsstandarden «Det globale rapporteringsinitiativet (GRI) Standards» er startet. Videre er Helgeland Kraft ISO 14001 og ISO 9001 sertifisert, og rapporterer på disse områdene via KIWA.



## GRØNT RAMMEVERK

### Oversikt grønne obligasjonslån pr. 31.12.2022

OBLIGASJON	ISIN	UTESTÅENDE OBLIGASJON	EMISJONSDATO	FORFALLSDATO	ALLOKERT TIL GRØNNE PROSJEKT
Helgeland Kraft AS 22/28 FRN	NO0012627118	kr 300 000 000	23.08.2022	23.08.2028	kr 300 000 000
<b>Sum Grønn obligasjon</b>		<b>kr 300 000 000</b>			<b>kr 300 000 000</b>

Midlene fra grønn finansiering er 100 prosent allokert refinansiering av prosjekter i finansierungsperioden.

Emisjonen under rammeverket «Helgeland Kraft Green Bond Framework» er gjort som refinansiering av obligasjon knyttet til finansiering av prosjektet kraftstasjon «Laksen» og kraftstasjon «Øvre Forsland».

INVESTERINGSPROSJEKTER	PÅLØPT	GJENSTÅENDE	TOTALT	SLUTTDATO
Laksen kraftstasjon	kr 130 000 000	0	kr 130 000 000	2012
Linjeutbygging Sør-Helgeland	kr 153 000 000	kr 153 000 000	kr 153 000 000	2014
Øvre Forsland Kraftstasjon	kr 170 000 000	0	kr 170 000 000	2014
Tosendalenubygging	kr 870 000 000	kr 870 000 000	kr 870 000 000	2019
Vassenden Kraftstasjon	kr 244 000 000	kr 244 000 000	kr 244 000 000	2020
Grytåga Effekt oppgradering	kr 173 000 000	kr 173 000 000	kr 173 000 000	2023
SMISTO utbygging	kr 330 000 000	kr 330 000 000	kr 330 000 000	
Kalåga Effekt oppgradering	kr 206 000 000	kr 206 000 000	kr 206 000 000	
Sjona Effekt oppgradering	kr 130 000 000	kr 130 000 000	kr 130 000 000	
Åbjøra Kolsvik Effekt oppgradering	kr 190 000 000	kr 190 000 000	kr 190 000 000	
Baustein - Infrastruktur - Grønn Industri etablering	kr 380 000 000	kr 380 000 000	kr 380 000 000	
LadOpp - Utbygging infrastruktur Elbil lading	kr 120 000 000	kr 120 000 000	kr 120 000 000	
<b>Sum</b>	<b>kr 3 096 000 000</b>	<b>kr 2 796 000 000</b>	<b>kr 3 096 000 000</b>	



## SAMFUNNS- OG VERDISKAPINGSREGNSKAP

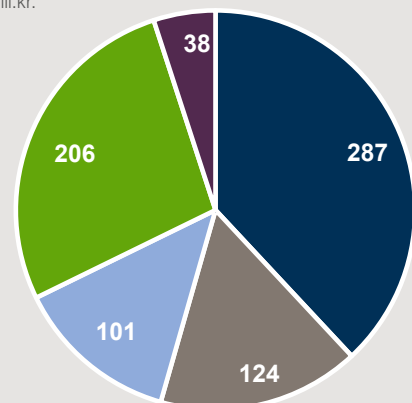
Samfunnsregnskapet viser årets verdiskaping i konsernet og hvordan denne er fordelt på interessentgruppene ansatte, långivere, det offentlige, eiere og selskapet selv.

### VERDIER TIL FORDELING I 2022

Tall i mill.kr.	2022	2021
Netto fordelt selskap	287	329
Netto fordelt ansatte	124	131
Netto fordelt långivere	101	71
Netto fordelt det offentlige	206	234
Netto fordelt eiere	38	107

### FORDELING AV VERDIER I 2022

Tall i mill.kr.

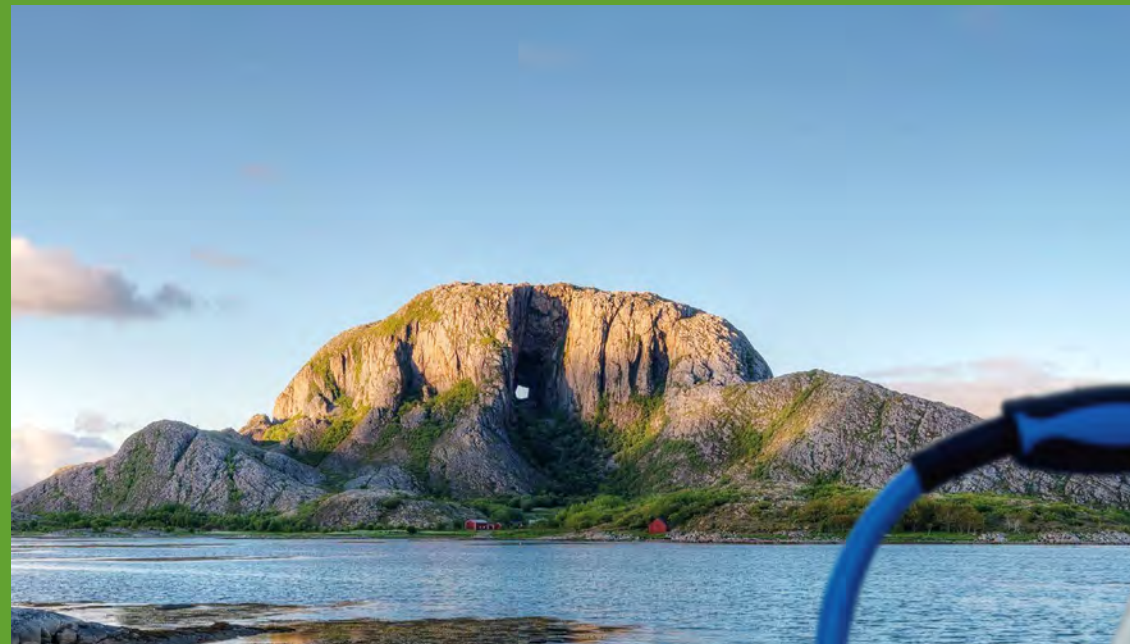


- Netto fordelt selskap
- Netto fordelt långivere
- Netto fordelt eiere
- Netto fordelt ansatte
- Netto fordelt det offentlige

### SAMFUNNS- OG VERDISKAPINGSREGNSKAP

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2022	2021
Driftsinntekter	1 875 684	2 004 011
Vareforbruk / driftskostnader	-1 258 547	-1 311 474
<b>Brutto verdiskaping</b>	<b>617 136</b>	<b>692 537</b>
Kapitalslit (av- og nedskrivninger)	-149 567	-155 881
<b>Netto verdiskaping</b>	<b>766 703</b>	<b>848 418</b>
Netto finansposter eksklusive renter*	-11 242	23 178
<b>Verdier til fordeling</b>	<b>755 461</b>	<b>871 597</b>
<b>FORDELING AV VERDIER:</b>		
<b>Ansatte:</b>		
Brutto lønn og sosiale kostnader	192 448	195 008
Skatt fra de ansatte	-55 685	-52 276
Arbeidsgiveravgift	-13 043	-12 104
<b>Netto fordelt ansatte</b>	<b>123 720</b>	<b>130 629</b>
<b>Långivere:</b>		
Renter m.v. til långivere	100 727	70 710
<b>Netto fordelt til långivere</b>	<b>100 727</b>	<b>70 710</b>
<b>Det offentlige:</b>		
Alminnelig skatt	57 509	72 029
Eiendomsskatt og konsesjonsavgift	36 451	39 876
Høgprisavgift til staten	6 625	0
Grunnrenteskatt	36 369	57 528
Skatt fra ansatte	55 685	52 276
Arbeidsgiveravgift	13 043	12 104
<b>Netto fordelt til det offentlige</b>	<b>205 682</b>	<b>233 814</b>
<b>Eiere morselskap:</b>		
Avsatt til utdeling fra selskapet (utbytte)	33 943	104 534
Renter på ansvarlig lån	3 924	2 728
<b>Netto fordelt til eiere</b>	<b>37 867</b>	<b>107 262</b>
<b>Konsernet:</b>		
Tilbakeholdte verdier	287 465	329 183
<b>Netto fordelt selskapet</b>	<b>287 465</b>	<b>329 183</b>



TAKK FOR  
OPPMERKSOMHETEN

